เอกสารประกอบการประชุม

เรื่อง ชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

โดย

กลุ่มงานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารประกอบการประชุม

เรื่อง ชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

โดย

กลุ่มงานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกอบด้วย

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖
- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
- ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘
- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒
- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดระยะเวลาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๒๗ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เกิดความคล่องตัวและเกิดประโยชน์แก่การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัติความในมาตรา ๒๔ วรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขโดยอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและผู้อำนวยการสำนักงบประมาณตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๐๒/๓๗๐๒๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๖ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๒๗

(๒) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"เงินบำรุง" ได้แก่

(๑) เงินที่หน่วยบริการได้รับไว้เป็นกรรมสิทธิ์เนื่องจากการดำเนินงานในกิจการของหน่วยบริการ ยกเว้น

๑.๑ เงินงบประมาณรายจ่าย

๑.๒ เงินรายรับอื่นที่หน่วยบริการได้รับหรือจัดเก็บตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นๆ เช่น เงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตสาธารณสุข เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ เงินค่าปรับเปรียบเทียบคดี เป็นต้น

(๒) เงินที่หน่วยบริการได้รับในลักษณะหนึ่งลักษณะใด ดังต่อไปนี้ด้วย

๒.๑ เงินค่าบริการที่ได้รับจากการให้ใช้อาคารสถานที่หรือทรัพย์สินของหน่วยบริการ

๒.๒ เงินที่ได้รับชดใช้ความเสียหายหรือเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สินของหน่วยบริการ ยกเว้นทรัพย์สินที่ได้มาจากเงินงบประมาณทั้งหมดหรือบางส่วน

๒.๓ เงินที่ได้รับชดใช้คืนเงินบำรุงหรือเงินที่ได้รับชดใช้เงินบำรุงที่หน่วยบริการได้จ่ายเป็นค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ซึ่งหน่วยบริการได้บริการให้แก่ผู้ที่ใช้หรือใช้ร่วมกับหน่วยบริการ

๒.๔ เงินที่มี...

๒.๔ เงินที่มีผู้มอบให้โดยไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์หรือระบุวัตถุประสงค์ไว้ไม่ชัดแจ้ง

๒.๕ เงินที่ได้จากการดำเนินงานของหน่วยบริการที่รับจัดทำ รับบริการ รับจ้างผลิตเพื่อจำหน่ายตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๖ เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือจัดกิจกรรมสาธารณสุขของหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๗ เงินที่ได้รับจากการจัดประชุม อบรม สัมมนา ที่หน่วยบริการเป็นผู้จัด โดยใช้เงินบำรุงเพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณสุข

๒.๘ เงินที่ได้รับจากการจัดบริการพิเศษให้แก่ผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วย เช่น บริการรถรับส่งผู้ป่วย การใช้บริการเครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น

๒.๙ เงินที่ได้รับจากการริบหลักประกันหรือเงินค่าปรับ เนื่องจากการผิดสัญญาที่ดำเนินการโดยเงินบำรุงทั้งหมด หรือใช้เงินบำรุงสมทบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามสัดส่วนของเงินบำรุงเท่านั้น

๒.๑๐ เงินผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินที่ได้มาด้วยเงินบำรุงหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้หน่วยบริการเพื่อหาผลประโยชน์ โดยผู้บริจาคไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์หรือระบุวัตถุประสงค์ไว้ไม่ชัดแจ้ง เช่น ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เป็นต้น

๒.๑๑ เงินส่วนลดค่าใช้บริการโทรศัพท์สาธารณะ

๒.๑๒ เงินรายรับอื่นที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

"หน่วยบริการ" หมายความว่า

(๑) โรงพยาบาล สถานีอนามัย หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

(๒) หน่วยงานอื่นใดในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งดำเนินการเพื่อการสาธารณสุขที่เป็นสถานอำนวยบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์

"การสาธารณสุข" ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันและกำจัดโรค การศึกษาวิจัยค้นคว้า การชันสูตรและการวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข ตลอดจนการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้หน่วยบริการเก็บรักษาเงินสดไว้เพื่อสำรองใช้จ่ายได้ภายในวงเงินที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง นอกนั้นให้นำฝากกระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังอำเภอ แล้วแต่กรณี หรือนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทย หรือธนาคารพาณิชย์ที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

การนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารพาณิชย์จะต้องไม่เกินวงเงินที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๗ การรับเงิน หน่วยบริการจะต้องออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้งที่มีการรับเงิน

ใบเสร็จรับเงินให้ใช้ใบเสร็จรับเงินตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการรับเงินและการออกใบเสร็จรับเงินของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๘ การรับชำระเงินค่ารักษาพยาบาล โดยใช้บริการบัตรเครดิต ให้อยู่ในอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๙...

(๑) ข้อ ๙ เงินบำรุงที่หน่วยบริการได้รับ จะนำไปก่อหนี้ผูกพันหรือจ่ายได้เพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการ

เงินบำรุงที่หน่วยบริการได้รับสำหรับดำเนินการสร้างหลักประกันสุขภาพให้นำไปใช้จ่ายเพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมระบบบริการและคุ้มครองสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้า

การจ่ายเงินบำรุงในกรณีดังต่อไปนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศหรือหลักเกณฑ์อันเป็นวิธีการและเงื่อนไข ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดคือ

(๑) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อปฏิบัติราชการของหน่วยบริการอื่น

(๒) การจ่ายเงินบำรุงในลักษณะเงินค่าตอบแทน หรือเงินตอบแทนพิเศษแก่บุคคลที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่างๆ ดังนี้

(ก) ด้านการรักษาพยาบาล

(ข) ด้านการสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์

(ค) ด้านการชันสูตรพลิกศพ

(ง) งานด้านอื่นที่กฎหมายหรือกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ

(๓) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่หน่วยบริการอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กรณีส่งต่อ อุบัติเหตุ เจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือจำเป็นต้องได้รับการรักษาต่อเนื่องตามคำสั่งของแพทย์ผู้รักษา

(๔) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบ

(๕) การจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าซ่อมแซม ต่อเติม หรือปรับปรุงบ้านพัก หรืออาคารที่พัก

(๖) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อซื้อครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และยานพาหนะ

(๗) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๘) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๒) ข้อ ๑๐ รายจ่ายต่อไปนี้ ห้ามจ่ายจากเงินบำรุง

(๑) รายจ่ายในลักษณะบำเหน็จบำนาญ

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ

(๓) รายจ่ายเกี่ยวกับสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินแต่ละรายการเกินกว่า ๓๐ ล้านบาท

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ่ายตามรายการใน (๓) ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

(๓) ข้อ ๑๑ อำนาจในการอนุมัติการก่อหนี้ผูกพันให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

การก่อหนี้รายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างที่เกินกว่า ๑ ปี ให้ขอความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณก่อน และหากเป็นรายการที่ก่อหนี้ผูกพันเกินกว่า ๑ ปี และมีวงเงินเกินกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ให้ขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ยกเว้นกรณีการเพิ่มบทบาทภาคเอกชนด้านการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขในรูปแบบความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPPs) โดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับรายงานการเบิกจ่ายเงินบำรุงให้รายงานต่อสำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้จะประกาศต่อสาธารณชนด้วยก็ได้

---

(๑) แก้ไขโดยข้อ ๓ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขครั้งสุดท้ายโดยข้อ ๓ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อ ๑๐ แก้ไขโดยข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

(๓) ข้อ ๑๑ แก้ไขโดยข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขครั้งสุดท้ายโดยข้อ ๓ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

อำนาจในการอนุมัติการจ่ายเงินบำรุงให้เป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบหมาย

(๔) ข้อ ๑๒ ระบบบัญชีเงินบำรุงของหน่วยบริการ ให้ปฏิบัติตามระบบบัญชีของส่วนราชการโดยอนุโลม โดยให้จัดทำทะเบียนคุมเงินบำรุงที่ได้รับสำหรับดำเนินการสร้างหลักประกันสุขภาพแยกต่างหากจากเงินบำรุงประเภทอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้ปฏิบัติเป็นอย่างอื่น และเมื่อปิดบัญชีประจำปีแล้วให้ส่งงบการเงินไปให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองการเงินแล้วให้หน่วยบริการส่งงบการเงินที่รับรองแล้วให้กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับรองงบการเงิน

ข้อ ๑๓ เมื่อสิ้นเดือนหนึ่งๆ ให้หน่วยบริการจัดทำรายงานรับจ่ายเงินบำรุงในระหว่างเดือนนั้นตามแบบท้ายระเบียบนี้ พร้อมทั้งรวบรวมใบสำคัญคู่จ่ายและเอกสารอื่นอันเป็นหลักฐานแห่งหนี้ให้เสร็จภายในวันสิ้นเดือนถัดไป เพื่อเก็บไว้ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคแล้วแต่กรณีตรวจสอบ

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยบริการส่งสำเนารายงานการรับจ่ายเงินตามข้อ ๑๓ ประจำเดือนมีนาคมและกันยายนให้กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณทราบภายในวันสิ้นเดือนถัดไป

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ปรากฏว่า หน่วยบริหารแห่งใดมีเงินบำรุงเหลือเกินความจำเป็นกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณจะกำหนดให้หน่วยบริการนำส่งเป็นเงินรายได้แผ่นดินตามจำนวนที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับหรือคำสั่งในทางปฏิบัติ แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ ให้

(๑) บรรดาข้อบังคับหรือคำสั่งของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๒๗ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีข้อบังคับหรือคำสั่งที่ออกตามระเบียบนี้

(๒) บรรดาหนังสือสั่งการหรืออนุญาตตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขให้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๒๗ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของสถานบริการการสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะดำเนินการตามหนังสือสั่งการหรืออนุญาตแล้วเสร็จหรือจนกว่าจะมีหนังสือสั่งการหรืออนุญาตเป็นอย่างอื่น

---

(๔) ข้อ ๑๒ แก้ไขโดยข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 วรรคสาม และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544"

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในหน่วยบริการอื่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

(3) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการในสังกัด ที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่น ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"เงินค่าตอบแทน" หมายความว่า เงินที่หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการและหรือนอกเวลาราชการ ในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงาน ในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ

"นักวิทยาศาสตร์" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือ ผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"พยาบาลวิชาชีพ" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

"นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"พยาบาลเทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

"เจ้าหน้าที่พยาบาล" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล

"เจ้าพนักงานสาธารณสุข" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่อคอย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"เจ้าพนักงานเทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"**เจ้าหน้าที่สาธารณสุข**" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"**เจ้าหน้าที่เทคนิค**" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"**หน่วยบริการ**" หมายความว่า โรงพยาบาล สถานีอนามัย หรือที่เรียกชื่ออื่น แต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน หรือหน่วยงานอื่นใด ซึ่งดำเนินการเพื่อการสาธารณสุขที่เป็นสถานอำนวยการอันเป็นสาธารณประโยชน์

ข้อ 5 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ ในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมกับความจำเป็นและไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 6 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับนี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้เงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 7 ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 8 ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(1) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(2) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกิน 2 เท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละ 25 จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่า

ตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(3) ในกรณีที่ปรับเพิ่มมากกว่า 2 เท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละ 25 จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

(4) ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนดประเภทและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

ข้อ 9 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย

(1) ในราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองและผู้บริหารหน่วยบริการในส่วนราชการนั้น ไม่เกิน 12 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(2) ในราชการบริหารส่วนกลางที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยบริการทุกระดับ ไม่เกิน 15 คน เป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ เพื่อความเหมาะสมในการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนในภาพรวมของเขต ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนระดับเขตได้ ประกอบด้วย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่สังกัดกรมในส่วนกลาง ภายในเขตนั้น ๆ เป็นกรรมการ โดยมีผู้ตรวจราชการฯ เขต เป็นประธาน และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสมของการจ่ายค่าตอบแทนโดยรวม แล้วรายงานผลการประเมินให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 11 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อบังคับฉบับเดิม ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าถูกต้องตามข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ 12 ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้อำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2544

(นายวินัย วิริยกิจจา)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม และข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่พยาบาล" ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"เจ้าหน้าที่พยาบาล" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล"

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ 2544 ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 ได้กำหนดให้ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนนั้น

บัดนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 อนุมัติในหลักการให้มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2544 มีผลครอบคลุมแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานบริการด้านอื่นนอกเหนือจากด้านการรักษาพยาบาลโดยตรง ได้แก่การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพ เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเงินพิเศษกรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนได้โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/453 ลงวันที่ 11 มกราคม 2548) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงให้ยกเลิกความในข้อ 7 ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 7 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน

ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ โดยไม่วิตกกังวลต่อการแสวงหารายได้เพิ่มเติมจากการทำเวชปฏิบัติส่วนตัวในภาคเอกชน นอกเวลาราชการ ทั้งนี้เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยบริการหรือ

/2...

หน่วยงานที่อยู่ในส่วนภูมิภาคที่ห่างไกล ไม่ต้องย้ายสถานที่ปฏิบัติงานไปเมืองใหญ่ ๆ ที่สามารถหารายได้จากการทำเวชปฏิบัติส่วนตัวในภาคเอกชนได้ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

7.1 แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้อง

(1) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยบริการหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในด้านรักษาพยาบาล หรือส่งเสริมสุขภาพ หรือด้านควบคุมป้องกันโรค หรือด้านฟื้นฟูสภาพ

(2) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท อุทิศตน เสียสละเวลาให้กับทางราชการ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานอื่นที่หัวหน้าหน่วยบริการ หรือหัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเพิ่มเติมจากงานประจำ เช่น การออกหน่วยเคลื่อนที่ หน่วยแพทย์ฉุกเฉิน การเฝ้าระวังโรค สอบสวนโรคในพื้นที่เกิดเหตุ เป็นต้น หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่จำเป็นของหน่วยบริการหรือหน่วยงานนั้น

(3) เป็นผู้ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ไม่ว่าจะเป็นการตรวจรักษา การรับปรึกษา การแปรผล การวินิจฉัย การให้บริการทางทันตกรรม การจ่ายยา การผลิตยาหรือการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขใด ๆ ซึ่งมีความหมายในทำนองเดียวกัน

(4) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ โดยต้องมีวันปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ตาม 7.1 (1) ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนนั้น ๆ เว้นแต่

(4.1) กรณีที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่นตามความประสงค์ของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน รวมทั้งการได้รับคำสั่งให้เข้ารับการอบรมด้านบริหารตลอดหลักสูตร

(4.2) ลาไปอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการลาคลอดบุตร

(4.3) กรณีที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมฝึกอบรม/ประชุมทางวิชาการไม่เกิน 10 วันทำการต่อเดือน

7.2 แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ คือ

(1) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ลาฝึกอบรม ลาดูงานหรือการลาประเภทอื่น ๆ ตามความประสงค์ของผู้ลา ซึ่งการลาดังกล่าวทำให้เหลือวันปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ตาม 7.1 (1) น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนนั้น ๆ

(2) เป็นผู้ถูกลงโทษให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือประกอบโรคศิลปะ

(3) เป็นผู้บริหารหน่วยบริการหรือหน่วยงาน เว้นแต่ผู้บริหารที่ทำหน้าที่บริหารและปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ตาม 7.1 (1) โดยตรงด้วย

/3...

7.3 อัตราค่าตอบแทน ให้แพทย์และทันตแพทย์ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ อัตราเดือนละ 10,000 บาท และเภสัชกรอัตราเดือนละ 5,000 บาท

7.4 ให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ประสงค์รับเงินเพิ่มพิเศษ ยื่นคำขอตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ พร้อมระบุงานที่ตั้งใจจะปฏิบัติหรือปฏิบัติมาแล้ว (นอกเหนืองานประจำ) อันจะแสดงให้เห็นถึงความทุ่มเท เสียสละ อุทิศตนและเวลาให้กับทางราชการ ทั้งเพื่อการพัฒนางานบริหาร งานบริการและงานวิชาการของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการตามข้อ 7.5 ที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่

7.5 คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความเหมาะสมของผู้ที่ขอรับเงินเพิ่มพิเศษของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

กรณีที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษแล้ว เห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ประเมินความเหมาะสมของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษและเสนอคณะกรรมการตาม 7.6 เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ

กรณีที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษแล้วเห็นว่าไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้คณะกรรมการดังกล่าวแจ้งผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษทราบ โดยไม่ต้องทำการประเมินความเหมาะสม

7.6 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(1) ในราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการของแต่ละกรม ซึ่งประกอบด้วยรองอธิบดีหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเป็นประธาน ผู้อำนวยการหน่วยบริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เกิน 10 คน เป็นกรรมการและผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ หรือผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(2) ในราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป หัวหน้าหน่วยบริการที่สังกัดส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น หัวหน้างานทันตสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเห็นสมควรแต่งตั้งไม่เกิน 5 คน เป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

/4...

7.7 ให้คณะกรรมการตาม 7.6 มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พิจารณาคุณสมบัติและผลการประเมินความเหมาะสมของผู้ที่ขอรับเงินเพิ่มพิเศษที่คณะกรรมการตาม 7.5 เสนอ หากเห็นว่าถูกต้องและเหมาะสม ก็ให้พิจารณาอนุมัติให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตามหลักเกณฑ์นี้

(2) ไม่อนุมัติหรือระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ในกรณีผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ หรือกระทำผิดสัญญา หรือคณะทำงานติดตามและประเมินผลการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายงานว่า ผู้รับเงินกระทำผิดสัญญาหรือได้รับอนุมัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

(3) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมในการขอรับเงินเพิ่มพิเศษโดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้

(4) กำหนดมาตรการส่งเสริมให้แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สร้างผลงานทางวิชาการ หรือดำเนินการพัฒนาระบบบริหารและระบบบริการ

(5) กำหนดวิธีการตรวจสอบติดตาม และประเมินผล เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(6) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์นี้

7.8 แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตาม 7.7 ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษและต้องทำสัญญาตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้กับส่วนราชการต้นสังกัด ทั้งนี้สัญญาที่ทำกำหนดให้มีอายุ 1 ปี โดยกำหนดให้

(1) ผู้ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม เป็นผู้ลงนามรับสัญญาแทน

(2) ผู้ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ลงนามรับสัญญาแทน

(3) กรณีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ให้สัญญา ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงเขตนั้น เป็นผู้ลงนามรับสัญญาแทน

7.9 สัญญาที่ผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษ ได้รับเงินตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนถัดไป

/5...

7.10 ให้มีคณะทำงานติดตามและประเมินผลการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพแล้วรายงานให้คณะกรรมการตาม 7.6 และปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

กรณีพบว่าผู้มีมีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษรายใดกระทำผิดสัญญา หรือได้รับอนุมัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้รายงานคณะกรรมการตาม 7.6 พิจารณาโดยเร่งด่วน

7.11 ให้มีการพิจารณาทบทวนการอนุมัติผู้รับเงินเพิ่มพิเศษอย่างน้อยทุก 1 ปี

7.12 แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ หากไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ให้ไว้กับส่วนราชการต้นสังกัด จะถูกเรียกเงินเพิ่มพิเศษคืนทั้งเดือน ไม่ว่าจะเริ่มผิดสัญญาวันใด และถูกปรับเป็นเงินอีก 2 เท่าของเงินเพิ่มพิเศษที่เรียกคืนนั้น พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิดสัญญา ทั้งนี้ เงินที่เรียกคืนรวมทั้งค่าปรับและดอกเบี้ย ให้ส่งคืนเป็นเงินรายได้แผ่นดิน หรือเป็นเงินบำรุงของหน่วยบริการนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

7.13 แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ หากไม่ประสงค์จะรับเงินเพิ่มพิเศษต่อไป ให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการทราบ โดยยื่นต่อคณะกรรมการตาม 7.6 เพื่อระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ทั้งนี้ การแจ้งไม่ประสงค์จะรับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องทำเป็นหนังสือยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนถึงวันเลิกรับเงินเพิ่มพิเศษ

7.14 ให้คณะกรรมการตาม 7.6 รวบรวมข้อมูลเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ แล้วรายงานให้ส่วนราชการต้นสังกัดและปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

7.15 ให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ได้ทำสัญญารับเงินเพิ่มพิเศษไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมที่ถูกยกเลิกโดยหลักเกณฑ์นี้ และเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้สัญญาดังกล่าว เพื่อรับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ต่อไป จนกว่าจะครบกำหนดตามสัญญา

ให้แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2548 แต่ยังไม่ได้ทำสัญญาไว้ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ให้ยื่นแบบคำขอรับเงินเพิ่มพิเศษและหนังสือสัญญาตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ต่อคณะกรรมการตาม 7.5 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินความเหมาะสมแล้วเสนอคณะกรรมการตาม 7.6 พิจารณาอนุมัติ และเสนอผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาเป็นราย ๆ ไป โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติ

7.16 หลักเกณฑ์นี้ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

7.17 หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้ตั้งแต่ 4 มกราคม 2548 เป็นต้นไป "

แบบคำขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงาน
ในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว
และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
พ.ศ. 2548

.....

ที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

ข้าพเจ้า..... อายุ ..... ปี
ตำแหน่ง..... ระดับ.....อายุราชการ.....ปี
มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... สถานที่ปฏิบัติงาน.....
สังกัดกอง..... กรม..... โทรศัพท์.....
มีความประสงค์จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน เป็นเงินเดือนละ..... บาท (.....)

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าจะตั้งใจปฏิบัติงานหรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วด้วยความเสียสละ ซึ่งพร้อมที่จะรับการประเมินตลอดเวลาและข้าพเจ้าพร้อมจะปฏิบัติงานอื่นเพิ่มเติมจากงานประจำ ดังนี้

(1) .....

(2) .....

(3) .....

ข้าพเจ้าได้รับทราบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้แก่ข้าพเจ้าต่อไป พร้อมกับคำขอนี้ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐาน

1. สำเนาทะเบียนบ้าน
2. หลักฐานการแจ้งเลิกการทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....

(.....)

ความเห็นของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

1. ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

( ) ครบถ้วน

( ) ไม่ครบถ้วน เพราะ.....

.....

2. ผลการประเมินความเหมาะสม

( ) เหมาะสม

( ) ไม่เหมาะสม เพราะ.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

วันที่.....

หนังสือสัญญาการรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
พ.ศ. 2548

.....

เขียนที่ .....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

หนังสือฉบับนี้ทำขึ้นไว้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่า

ข้าพเจ้าชื่อ..... นามสกุล .....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... เงินเดือน..... บาท
ปฏิบัติงานที่..... สังกัดกอง.....
กรม..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....
อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... รหัสไปรษณีย์.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
โทรศัพท์..... ชื่อบิดา..... ชื่อมารดา.....
ชื่อสามี/ภรรยา..... ได้รับอนุมัติให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เป็นเงิน
เดือนละ..... บาท (.....) นับตั้งแต่.....
เป็นต้นไป โดยระหว่างที่ข้าพเจ้าได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว ข้าพเจ้าซึ่งในสัญญานี้ เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" ฝ่ายหนึ่ง ขอให้สัญญาไว้แก่กรม..... ซึ่งในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้สัญญาได้ทราบและเข้าใจหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดไว้แล้วขณะทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาขอผูกพันและจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งที่มีอยู่และที่จะมีขึ้นในภายหน้าโดยเคร่งครัด

ข้อ 2 ในระหว่างที่มีผลบังคับใช้อยู่ และผู้ให้สัญญาจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ไม่ว่าจะเป็นการตรวจรักษา การรับปรึกษา การแปรผล การวินิจฉัย การให้บริการทางทันตกรรม การจ่ายยา การผลิตยา หรือการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขใด ๆ ซึ่งมีความหมายในทำนองเดียวกัน

ข้อ 3 ผู้ให้สัญญาจะไม่ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จนถูกลงโทษให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ ตลอดจนระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญายังมีข้อผูกพันตามสัญญานี้

ข้อ 4 ผู้ให้สัญญาจะต้องเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ลาฝึกอบรมหรือดูงาน หรือลาประเภทอื่น ตามความประสงค์ของตน ซึ่งการลาดังกล่าวทำให้เหลือวันปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนนั้น เว้นแต่การลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการลาคลอดบุตร

กรณีตามวรรคหนึ่งหากมีวันปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ ถึง 15 วันทำการ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเต็มจำนวน

ข้อ 5 ถ้าผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติฝ่าฝืนสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษในเดือนนั้นทั้งเดือน

กรณีที่ผู้ให้สัญญาถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะ ให้ถือว่าเป็นอันหมดสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในเดือนที่ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตแล้วแต่กรณี

ข้อ 6 ผู้ให้สัญญาจะบอกเลิกสัญญาโดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับสัญญามิได้ การแจ้งของดรับเงินเพิ่มพิเศษเป็นครั้งคราวในระหว่างสัญญามีผลบังคับใช้อยู่จะกระทำมิได้

การบอกเลิกสัญญาตามวรรคหนึ่ง ผู้ให้สัญญาจะต้องแจ้งให้ผู้รับสัญญาทราบ โดยยื่นหนังสือผ่านคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนถึงวันเลิกรับเงินเพิ่มพิเศษ

ข้อ 7 ถ้าผู้ให้สัญญาซึ่งรับเงินเพิ่มพิเศษแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ประพฤติผิดสัญญาในข้อหนึ่งข้อใดในสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องคืนเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ผู้รับสัญญาตามที่ได้รับจากทางราชการ รวมทั้งต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกสองเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืนบวกกับดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ของเงินที่ได้รับทั้งหมดนับแต่วันที่ผิดสัญญา

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าปรับตามวรรคหนึ่ง เมื่อผู้ให้สัญญามีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามสัญญาแล้ว แต่ไม่รับเงินนั้นด้วยเหตุใด ๆ ให้ถือว่าผู้ให้สัญญาได้รับเงินเพิ่มพิเศษนั้นแล้วตั้งแต่วันที่มีสิทธิ

ข้อ 8 ผู้ให้สัญญาจะต้องนำเงินไปชำระแก่ผู้รับสัญญา ณ ที่ทำการของผู้รับสัญญาภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้ทราบถึงยอดเงินที่ต้องชำระ และผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญารับหรือหักเอาเงินบำเหน็จบำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญามีสิทธิได้รับจากทางราชการ เพื่อเอา

ชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ และยอมให้บังคับเอาจากทรัพย์สินอื่น ๆ ของผู้ให้สัญญาได้อีก หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดหรือชำระให้แต่ไม่ครบ ทั้งนี้ จะโดยความยินยอมของผู้ให้สัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญายอมให้คิดดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ของเงินที่ยังไม่ได้ชำระอีกด้วย

ข้อ 9 ผู้รับสัญญาสงวนไว้ซึ่งสิทธิที่จะจ่ายหรืองดจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามสัญญานี้ได้โดยไม่ต้องบอกเลิกสัญญานี้ เมื่อผู้ให้สัญญาประพฤติหรือปฏิบัติผิดสัญญานี้

ข้อ 10 ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาฟ้องร้องบังคับชำระหนี้ได้ทันที โดยมิต้องบอกกล่าวก่อน

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาถือคนละหนึ่งฉบับ

ผู้ให้สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยตลอด เห็นว่าถูกต้องตรงตามความประสงค์ทุกประการแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อพยาน

ลงชื่อ..... ผู้ให้สัญญา
(.....)

ลงชื่อ..... ผู้รับสัญญา
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

varu48-1vd

คำยินยอมในกรณีผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีคู่สมรส

ข้าพเจ้าชื่อ..... นามสกุล.....
อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์.....
ซึ่งเป็นสามี/ภรรยาของผู้ให้สัญญา ยอมผูกพันตนตามสัญญานี้และยินยอมในการที่ภรรยา/สามีข้าพเจ้าทำสัญญานี้

จึงลงลายมือชื่อต่อหน้าพยานไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... ผู้ยินยอม
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

Varu48-1vd

แบบรายงานข้อมูลการจ่ายเงินพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

กรม/จังหวัด.....ปีงบประมาณ.....

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ระดับ	จำนวนเงินที่ได้รับทั้งปี	สถานที่ปฏิบัติงาน
ตำแหน่งแพทย์				
ตำแหน่งทันตแพทย์				
ตำแหน่งเภสัชกร				

แบบสรุปการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร
ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
ปีงบประมาณ.....จำแนกรายหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

กรม/จังหวัด.....

ชื่อหน่วยบริการหรือหน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมดในหน่วยบริการหรือหน่วยงาน	จำนวนที่ผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ (คน)				จำนวนเงินที่จ่ายในปีงบประมาณ (บาท)	
			ยกมา	รับใหม่	ยกเลิก	คงเหลือ	เงินบำรุง	งบประมาณ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ยกเลิกความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรงวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

(1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

(2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 550 บาท

(3) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(1) ทันตแพทย์	คนละ 1,100 บาท
(2) เภสัชกร	คนละ 720 บาท
(3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ 600 บาท
(4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ 480 บาท
(5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ 360 บาท

(6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	คนละ 360 บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	คนละ 480 บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	คนละ 600 บาท

(7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 300 บาท

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.6 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

(1) การบริการในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ 120 บาทสำหรับการผ่าตัดเล็กและในอัตราคนละ 240 บาทสำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

(2) การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วยและดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ 120 บาทสำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ 360 บาทสำหรับทีมผ่าตัดใหญ่

(3) อัตราค่าตอบแทนตาม (1) หรือ (2) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม 1.4

1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

(1) แพทย์ ทันตแพทย์	ชั่วโมงละ	120 บาท
(2) เภสัชกร	ชั่วโมงละ	90 บาท
(3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ	80 บาท
(4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	ชั่วโมงละ	60 บาท
(5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ	50 บาท

1.8 กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน 1.4

ข้อ 2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดให้มีคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการนั้น ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นเพื่อการให้บริการที่มีลักษณะเฉพาะโรคหรือกรณีที่มีความจำเป็นเฉพาะ นอกเหนือจากการจัดให้บริการนอกเวลาราชการปกติของหน่วยบริการและต้องประกาศการจัดบริการพิเศษนี้ให้ผู้รับบริการทราบ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

2.2 ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติ หรืออยู่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือผลัดอยู่แล้ว

2.3 การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง

2.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกดังนี้

(1) เภสัชกร	ชั่วโมงละ	90 บาท
(2) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ	80 บาท
(3) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	ชั่วโมงละ	60 บาท
(4) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ	50 บาท

(5) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ 1

2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 50 บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

ข้อ 3 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเป็นพิเศษสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผิดปกติของวิถีการดำรงชีวิตประจำวัน และเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพยาบาลที่จะขึ้นปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานบริการพยาบาลและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(1) พยาบาลวิชาชีพ	คนละ	240 บาท
(2) พยาบาลเทคนิค	คนละ	180 บาท
(3) เจ้าหน้าที่พยาบาล	คนละ	145 บาท

ข้อ 4 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพ

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ออกไปปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 อัตราค่าตอบแทนแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและผ่านการอบรมแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พัก ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 150 พ.ศ. 2543 และระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากแพทย์ ให้ไปชันสูตรพลิกศพในที่เกิดเหตุ ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 21) พ.ศ. 2542 มาตรา 7 พ.ศ. 2543 โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เป็นการเฉพาะหากกรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ

4.2 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มิได้ผ่านการอบรมตาม 4.1 รวมทั้งพนักงานขับรถที่ร่วมปฏิบัติงานในทีมชันสูตรพลิกศพ ให้หัวหน้าหน่วยบริการมอบหมายตามประเภทและจำนวนตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ในแต่ละครั้งที่ออกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1

4.3 แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด หากต้องออกไปปฏิบัติงานในการชันสูตรพลิกศพ ให้ได้รับค่าตอบแทนทั้งสองกรณี แต่ทั้งนี้การจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดให้ลดลงตามส่วน ตามข้อ 1

ข้อ 5 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

5.1 ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ 9 เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงาน ประกอบด้วย ความขาดแคลนซึ่งหน่วยบริการจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ หากเคยจัดทำแผนความต้องการไว้แล้ว เช่น ตามแผน GIS หรือแผนอื่น ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการและตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้งความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าวตลอดจนเกณฑ์อื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา

5.2 แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดใน 5.1 ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะงานที่กำหนด โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

5.3 อัตราค่าตอบแทนให้ได้รับเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท

ข้อ 8 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกหน่วยบริการ เพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

8.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการหลักกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

8.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการปฐมภูมิทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ และการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ ทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.4 อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามข้อ 8.2 และข้อ 8.3 ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1 "

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

บัญชีหมายเลข 1

บัญชีอัตราค่าตอบแทนแพทย์
ตามคุณภาพและปริมาณงาน

แพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรใน ในลักษณะรอให้คำปรึกษา ทั้งในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และการปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ในและนอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามเงื่อนไขและอัตราที่กำหนดตามลักษณะของงานหรือหัตถการที่ปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดเฉพาะ Common Procedures ที่มีความจำเป็นในการทำหัตถการนอกเวลา และการทำหัตถการที่เกินเวลาราชการปกติ สำหรับรายการหัตถการที่ไม่ได้ระบุ ให้พิจารณาเทียบเคียงกับหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน

2.ในกรณีที่มีการทำหัตถการหลายรายการพร้อมกันในผู้ป่วยรายเดียว ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะรายการที่มีค่าตอบแทนสูงสุดเพียงรายการเดียว เว้นแต่การให้บริการผู้ป่วยบางรายที่มีความยุ่งยากซับซ้อนในการปฏิบัติหรือต้องใช้เวลายาวนานเกินกว่าค่าเฉลี่ยปกติมาก หรือในหัตถการบางประเภทที่จำเป็นต้องมีแพทย์มากกว่า 1 คน ในการให้บริการ หรือในผู้ป่วยรายเดียวแต่ต้องมีหัตถการหลายรายการ หรือกรณีผู้ป่วยรายเดิมที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหม่ในเวรเดียวกัน ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดกลไกโดยใช้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

3. ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ กำหนดกระบวนการควบคุมกำกับ เพื่อให้มีการทำหัตถการ ทั้งในและนอกเวลาราชการได้อย่างเหมาะสม โดยให้มีการควบคุมกำกับการใช้ห้องผ่าตัดและเครื่องมืออุปกรณ์ที่สมดุลระหว่างในและนอกเวลาราชการให้เกิดประสิทธิภาพ และเพื่อประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วตามสภาพปัญหาการเจ็บป่วย จึงจะสามารถใช้อัตราค่าตอบแทนนี้

4. กรณี Elective Case ให้ดำเนินการจัดทำในเวลาราชการก่อน เฉพาะกรณีที่มีปริมาณงานมากเกินอัตรากำลัง ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาให้ทำนอกเวลาราชการได้ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนโดยเทียบเคียงกับหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน

5. การกำหนดค่าตอบแทนได้คำนึงถึงเจตนารมณ์เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ(ไม่ใช่ค่า DF) และความสามารถในการจ่ายของหน่วยบริการโดยเฉลี่ยในภาพรวมทุกขนาด

รายการหัตถการ	อัตรา
GENERAL	
All endoscopy ยกเว้น proctoscopy	400
Endoscopic sclerotherapy / Endoscopic therapy	800
Pleural Tapping	200
Peritoneal Tapping	200
Casting	200
Closed Reduction and cast	400
Cut down, Subclavian Catheter, Internal Jugular Catheter , Double lumen	400
Chest Drain	400
Debridement of cellulitis /Incision and Drainage	200
Debridement of necrotizing fasciitis	400
Debridement of open wound grade I & II	200
Debridement of open wound grade III	400
Drainage of Ludwig 's angina, deep abscess	400
Complex repair of wound (Plastic repair, graft)	
Debridement and Suture	400
Skin graft	800

รายการหัตถการ	อัตรา
Complex (Plastic) repair of Facial wound	1,200
Flap coverage	1,200
Scrub Burn (Minor Burn)	400
Scrub Burn (Major Burn)	800
Escharotomy with Scrub Burn (Major Burn)	1,200
Appendectomy	800
Hydrostatic reduction of intussuception	600
Herniorrhaphy (ผู้ป่วย Incarcerated Hernia)	800
Hemoroidectomy (ในผู้ป่วย Prolapse Hemoroid)	800
Exploratomy laparotomy with negative finding	800
Exploratomy laparotomy with Lysis adhesion	1,200
Suture of intestine	1,200
Anastomosis of intestine	1,600
Surgery for duodenal injury	2,000
Splenectomy / Splenorrhaphy	1,200
Drainage of liver abscess	1,200
Abdominal Drainage of Pancreatitis	1,600
Cholecystectomy	1,200
Cholecystectomy with explore CBD	1,600
Cholecystectomy with bypass	2,000
Biliary and Pancreatic bypass	2,000
Pancreatectomy	2,000
Whipple Operation	2,400
Colostomy / Exteriorization of intestine	800
Exploratomy laparotomy with Colostomy (ในผู้ป่วย Gut Obstruction)	1,200
Colectomy	1,600
Subtotal Colectomy	2,000
Suture of PU perforation	1,200
Gastrotomy & Suture bleeding points	1,200
Open Ligation of esophageal varices	1,600
Pyloroplasty	1,200
Trunkal vagotomy + Drainage Procedure	1,600
Total and subtotal gastrectomy	2,000
Perihepatic packing	1,200
Suture of liver	1,600
Hepatectomy	2,400
Damage control Surgery (ในผู้ป่วย severe multiple intra-abdominal injury With massive bleeding)	2,400
Exploration of neck	1,200
Suture of esophageal wound	1,600
Esophagostomy	1,600
Esoghagectomy	2,400
Thoracotomy	1,200
Decortication	1,600
Lobectomy (lung)	1,600
Pheumonectomy	2,000
Pericardiotomy	1,200

รายการหัตถการ	อัตรา
Pericardiectomy	2,000
Repair of heart, pericardium & major vessel	2,400
Repair T-E fistula	2,000
Repair trachea & bronchus	2,000
Repair diaphragmatic hernia / laceration of diaphram	1,600
Repair gastrocoloptosis และ Gastrochisis	1,600
Reconstruction of Esophageal Atresia	2,400
Reconstruction of Biliary Atresia	2,400
Reconstruction of T-E Fistula	2,000
Reconstruction of Imperforated Anus	2,000
Embolectomy	1,200
Repair vessel	
Repair vessel	1,200
AV shunt	1,600
Vein / Vascular graft	2,000
Abdominal Aneurysmectomy	2,400
Abdominal Vascular Shunt operation	2,400
Replantation of Finger ต่อ 1 นิ้ว	2,400
Microscopic Anastomosis of Vessels	2,400
Repair Nerve 1 เส้น	800
Repair nerve 2 เส้นขึ้นไป	1,200
Craniectomy and craniotomy	
Craniotomy & remove blood clot / tumour	2,400
Craniectomy (ในผู้ป่วย Open Depressed Fracture skull)	2,000
Burr hole operation (ในผู้ป่วย Chronic Subdural Hematoma)	1,600
V-P Shunt / V-A shunt	1,600
Ventriculostomy	1,600
Craniotomy with clipping aneurysm / resection AVM	3,600
Skull Traction	400
Anterior decompression and Fixation (Spine surgery)	2,400
Posterior decompression and Fixation (Spine surgery)	2,400
Combine Ant. And Post. decompression and Fixation (Spine surgery)	3,600
UROLOGY	
Circumcision	400
Suprapubic cystostomy	400
Ureterostomy	1,200
Nephrostomy (Open)	1,200
Nephroscopy / PCNL	1,200
Repair urethra	1,200
Repair bladder	800
Repair Ureter	1,200
Repair kidney	1,600
Partial amputation of Penis	800
Reimplantation of Penis	2,400
Nephrectomy	1,200
Urethral stone removal	400

รายการหัตถการ	อัตรา
Cystolitholapexy	800
Cystolithotomy	800
Ureterolithotomy	1,200
Nephrotomy / Nephrolithotomy	1,600
Transurethral Resection (TUR)	1,200
Orchidectomy / Orchidopexy	800
Cystectomy and Conduit	2,400
ORTHOPEDIC & PLASTIC SURGERY	
Skin Traction	200
Skeleton Traction	400
External fixator application	800
Amputation & disarticulation of finger & toe	400
Amputation above and below elbow	1,200
Amputation above and below knee	1,200
Hip and Shoulder disarticulation	1,600
Debridement of open fracture grade I & II	400
Debridement of open fracture grade III	800
Drainage of acute osteomyelitis	400
Drainage of tendon sheath, palmar bursa	400
Fasciotomy (ผู้ป่วย Compartment Syndrome)	800
Arthrotomy Small joint	400
Large joint	800
K-wire fixation for fracture 1 Fracture site	400
2-4 Fracture sites	800
> 4 Fracture sites	1,200
Repair tendon single tendon	400
2-4 tendons	800
> 4 tendons	1,200
Open reduction of dislocation (except hip)	800
Open reduction of hip dislocation	1,200
Reduction & fixation for long bone fracture	
ORIF for fracture (Metacarpal, Metatarsal, Clavicle)	800
ORIF for fracture (Radius, Ulnar, Tibia, Fibula)	1,200
ORIF for fracture (Humerus, Femour)	1,600
ORIF for Articular fracture of large joint	1,600
ORIF for fracture Acetabulum Anterior / Posterior approach	1,600
ORIF for fracture Acetabulum Combine Ant. And Post. Approach	2,400
ORIF for fracture Pelvis Anterior fixation	1,600
ORIF for fracture Pelvis Posterior fixation	2,400
Harrington instrumentation for acute cord compression	2,400
Pedicular screw instrumentation	2,400
Replantation of limb	3,600
Repair Facial nerve	1,200
Repair Parotid duct	1,200
Reduction and splint for nasal fracture	400
Reduction and fixation for mandibular fracture	

รายการหัตถการ	อัตรา
Reduction and fixation for mandibular fracture กรณี Intermaxillary Fixation (IMF)	800
Reduction and fixation for mandibular fracture กรณี ORIF + IMF for mandibular fracture	1,200
Open reduction of orbit & malar complex	800
ORIF of orbit & malar complex	1,200
Reduction & fixation for Le Forte fracture	
ORIF + IMF for Le Forte fracture	1,600
ORIF + IMF for Multiple facial / Panfacial fracture	2,400
OB-GYN	
ให้การดูแลก่อนคลอดและทำคลอดปกติในรายที่แม่และเด็กมีความเสี่ยง (Severe preeclampsia, Abruptio placenta, Placenta previa, Heart disease function , Thyroid crisis)	400
ให้การดูแลก่อนคลอดและทำคลอดผิดปกติในรายที่แม่และเด็กมีความเสี่ยง (Severe preeclampsia, Abruptio placenta, Placenta previa, Heart disease function , Thyroid crisis)	800
ทำคลอดในกรณีคลอดผิดปกติที่ใช้หัตถการช่วยคลอด (FE, VE, Breech assisting)	400
Vaginal Packing	200
ล้วงรก	400
Dilatation and Curettage / Suction curettage	400
Cesarean section	800
Hysterectomy	1,200
TAH (Ruptured endometriosis)	1,600
Cesarean Hysterectomy (Severe PPH)	1,600
Repair uterine perforation or laceration	1,200
Surgery for ectopic pregnancy or twisted ovarian tumour	800
Internal I liac artery Ligation	1,200
EYE & ENT	
Anterior chamber tapping	400
Anterier nasal packing for control of epitaxis	200
Posterior nasal packing for control of epitaxis	400
Tracheostomy	400
ECCE in phagoglaucoma	800
Evisceration/ enucleation	800
Iridectomy and Laser iridotomy	400
Paracentesis in central retinal artery occlusion	400
Repair cornea or sclera with anterior vitrectomy	800
Repair cornea or sclera with posterior vitrectomy	1,200
Repair canaliculi	800
Trabeculectomy, Trabeculotomy, Trabeculoplasty	800
Removal intraocular foreing body	1,200
Penetrating Keratoplasty	1,200
Vitrectomy in endophalmitis	1,200
Repair cornea or sclera with posterior vitrectomy	1,200
Drainage mastoiectomy	800
Maxillary artery ligation	800

รายการหัตถการ	อัตรา
Optic nerve decompression	2,000
Repair larynx	2,000
Rigid Esophagoscopy	400
Orbital decompression or drain orbital abscess	1,200
Tracheostomy in post radiation therapy, previous tracheostomy, pediatric, tracheal stenosis	600
X-RAY	
Ultrasonography	300
Colour Doppler Vascular Ultrasound	400
CT-Scan with IV contest	200
Special investigation under fluoroscopy	400
Barium reduction of intussusuception	600
Diagnostic angiography	1,200
Venography	800
Embolization	2,400
FNA under guidance	400
Percutaneous drain under image	800
Organ Transplant ในการกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการนอกเวลาราชการ ให้พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนในลักษณะเหมายจ่ายให้กับทั้งทีม	10,000
Med & Ped & Anesthesia	
Regional anesthesia	400
General anesthesia	600
General anesthesia กรณี Open Heart / Aortic Aneurysm	2,000
General anesthesia กรณีผู้ป่วยอยู่ใน ASA Class 3	800
General anesthesia กรณีผ่าตัดเทคนิคพิเศษ (ผ่าตัดสมอง ไขสันหลัง หัวใจ ทางเดินหายใจ)	800
Blood exchange transfusion	800
Peritoneal dialysis / Hemodialysis ในผู้ป่วย Acute Renal Failure	400
Insertion of Swann-Ganz catheter	400
Pacemaker replacement	800
Umbilical catheter	400
Subdural Tapping	400
Autopsy ทางนิติเวชศาสตร์และนิติวิทยาศาสตร์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมฯ	
Autopsy ทางพยาธิวิทยา	2,000
การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยในกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยเดิมที่นอนพักรักษาอยู่แล้ว	50
การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยรับใหม่	100
การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการผู้ป่วยกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับการปรึกษาข้ามแผนก	200

รายการหัตถการ	อัตรา
การมาทำการตรวจรักษาโดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการ กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา กรณีผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือผู้ป่วยอื่นที่มีภาวะวิกฤตใกล้เคียงกัน โดยเป็นการตรวจรักษาครั้งแรกของแพทย์สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย ในกรณี ดังนี้	400
- การช่วยฟื้นชีพ	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยช็อค	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิกฤต	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะจมน้ำ	
- การช่วยเหลือภาวะฉุกเฉินทางจิตเวช	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะไตวายเฉียบพลัน	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตับวาย	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงขั้นวิกฤต	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว และหายใจไม่ทันมาก	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต และมาลาเรียฉุกเฉิน	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือด และหัวใจเต้นผิดปกติ	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง	
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตกเลือดในทางเดินอาหาร	

บัญชีหมายเลข 2

บัญชีอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์
ตามคุณภาพและปริมาณงาน

ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการนอกเวลราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่กำหนดตามลักษณะของงานหรือหัตถการที่ปฏิบัติ ดังนี้

1. การทำหัตถการด้านทันตกรรมนอกเวลาราชการ จะต้องเป็นกรณีที่มีความจำเป็นและต้องให้บริการในเวลาราชการอย่างเต็มที่ หัตถการที่ทำจะต้องมีข้อบ่งชี้และมีความจำเป็นที่จะต้องทำและต้องทำตามมาตรฐานของวิชาชีพทันตกรรม

2. ต้องกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมกำกับเพื่อให้มีการบริการด้านทันตกรรมทั้งในและนอกเวลาราชการอย่างเหมาะสม และจะต้องทำรายงานเปรียบเทียบงานในเวลาและนอกเวลาราชการของผู้ให้บริการทุกคนต่อผู้บริหารหน่วยบริการ ทุก 3 เดือน

3. รายการหัตถการที่ไม่ได้ระบุไว้ ให้พิจารณาเทียบเคียงกับงานหรือหัตถการที่ให้บริการในสาขาทันตกรรมที่ใกล้เคียง หรือหัตถการที่ให้บริการในสาขาอื่น ๆ

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
ศัลยศาสตร์ช่องปาก			
1	ถอนฟัน	ซี่	70
2	ถอนฟันที่ยาก (เช่น กรอแบ่งรากฟัน)	ซี่	120
3	ผ่าตัดเอารากฟันตกค้างออก (Surgical Removal of Res	ซี่	120
	Tooth Root)		
4	ถอนฟันคุดโดยไม่ต้องกรอกระดูกและฟัน	ซี่	120
	(Soft Tissue Impaction)		
5	ผ่าตัดฟันคุดหรือฟันฝังโดยกรอกระดูกและฟัน (Bony Impaction		
	or Embedded Tooth)		
	- Partial Bony	ซี่	200
	- Complete Bony	ซี่	300
Other Surgical Procedures			
6	ผ่าตัดปลายรากฟัน (Root Resection)		
	- ฟันหน้า	ซี่	200
	- ฟันหลัง	ซี่	300

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
7	ผ่าตัดและอุดปลายรากฟัน (Retrograde)		
	- ฟันหน้า	ซี่	300
	- ฟันหลัง	ซี่	400
8	Root Amputation/Bicuspidization/Hemisection	ซี่	400
9	Tooth Reimplantation and/or Stabilization of	ซี่	200
	Accidentally Avulsed or Displaced Tooth (รวม Splinting ด้วย		
	Composite wire or Arch Bar)		
10	Tooth Transplantation (รวมถอนฟัน,Splinting,stabiliz	ซี่	400
11	Marsupialization (under local anesthesia)	ตำแหน่ง	240
12	Oroantral Fistula Closure (ไม่รวมค่าทำ Soft Tissue C	ตำแหน่ง	240
	under local anesthesia		
13	Surgical Exposure of Unerupted Tooth For Orthod	ซี่	240
	(ไม่รวมค่าเครื่องมือทันตกรรมจัดฟัน)		
14	Excision of Pericoronal Gingiva	ซี่	70
15	Biopsy of Oral Tissue (Hard/Soft)	ตำแหน่ง	120
16	Debridement and Suturing แผลในช่องปาก	ครั้ง	120
Surgical Preparation of Ridge For Denture			
17	ขลิบและแต่งกระดูกเพื่อใส่ฟัน (Alveolectomy/Alveolop	ตำแหน่ง	200
18	Vestibuloplasty	ตำแหน่ง	250
19	เสริมสันกระดูก (Ridge Augmentation)	ตำแหน่ง	300
20	แก้ไข Epulis, Fibrous Alveolar Ridge	ตำแหน่ง	180
Excision of Bone Tissue			
21	Torectomy, Ostectomy บน	arch	300
22	Torectomy, Ostectomy ล่าง	arch	200
Removal of Tumors, Cysts, Neoplasms			
23	ผ่าตัดเลาะถุงน้ำ, ถุงหนองขนาดเล็ก (<1.5cm)	ตำแหน่ง	200
24	ผ่าตัดเลาะถุงน้ำ, ถุงหนองขนาดใหญ่ (>1.5cm)	ตำแหน่ง	250
25	ผ่าตัดเนื้องอกในช่องปากขนาดเล็ก (<1.5cm)	ตำแหน่ง	200
26	ผ่าตัดเนื้องอกในช่องปากขนาดใหญ่ (>1.5cm)	ตำแหน่ง	250
Surgical Incision			

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
27	เจาะถุงหนองภายในช่องปาก/ใส่ drain	ตำแหน่ง	150
28	เจาะถุงหนองภายนอกช่องปาก (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	ตำแหน่ง	200
29	Sequestrectomy (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	ตำแหน่ง	200
30	Maxillary Sinusotomy For Removal of Tooth Fragment		
	or Foreign Body (Cald Well Luc)		
	- ภายใต้ยาชาเฉพาะที่	ครั้ง	450
Treatment of Fractures			
31	เข้าเฝือกฟัน (Intra Arch) ด้วยArchbar / ลวด / compos	ครั้ง	300
32	Fracture Mandible		
	- Closed Reduction (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	ครั้ง	800
33	Fracture Maxilla		
	- Closed Reduction (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	ครั้ง	800
34	Alveolar Fracture		
	- Closed Reduction (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	arch	350
35	Off Arch Bar	ครั้ง	120
36	Removal Suspension Wire	ครั้ง	150
37	Plate and Screw/Wire Removal		
	- ภายใต้ยาชาเฉพาะที่	ครั้ง	250
38	Frenectomy, Frenoplasty	ตำแหน่ง	140
39	Sialolithotomy (ภายใต้ยาชาเฉพาะที่)	ครั้ง	200
Miscellaneous Procedures			
40	ขูดรักษาแผล (Curettage)	ตำแหน่ง	50
41	Stop Bleeding	ตำแหน่ง	40
42	ตัดไหม / ล้างแผลในช่องปาก	ครั้ง	30
43	ใส่ยารักษา Dry Socket	ครั้ง	30
ทันตกรรมหัตถการ			
1	อุดฟันชั่วคราว/pulp capping	ซี่	60
2	อุดฟันด้วยวัสดุ Amalgam		
	- ด้านเดียว	ซี่	100

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
	- 2 ด้าน	ซี่	150
	- 3 ด้าน	ซี่	170
	- ตั้งแต่ 4 ด้านขึ้นไปหรือ Amalgam overlay	ซี่	180
3	อุดฟันด้วยวัสดุสีเหมือนฟัน (composite,GI,Flowable composite)		
	- ด้านเดียว	ซี่	130
	- 2 ด้าน	ซี่	180
	- 3 ด้าน	ซี่	200
	- ตั้งแต่ 4 ด้านขึ้นไปหรือ Composite onlay (dire	ซี่	220
4	อุดปิดช่องว่างระหว่างฟัน (Spacing)	ช่อง	300
5	บูรณะฟันโดยใช้แถบเหล็กไร้สนิม (Band)		
	- ฟันกรามน้อย	ซี่	120
	- ฟันกราม	ซี่	120
6	Inlay / Onlay	ซี่	700
7	Labial Veneer		
	- Direct	ซี่	240
	- Indirect	ซี่	500
เอ็นโดดอนต์			
1	การรักษาคลองรากฟัน		
	- ฟันหน้า	ซี่	600
	- ฟันกรามน้อย 1 ราก	ซี่	600
	- ฟันกรามน้อย 2 ราก	ซี่	1000
	- ฟันกราม	ซี่	1800
2	Apexification/Recalcification	ครั้ง	120
3	ฟอกสีฟัน (Non-vital Bleaching)	ครั้ง	120
4	เอ็นโดดอนต์บำบัดฉุกเฉิน ฟันหน้า- ฟันกรามน้อย	ซี่	150
5	เอ็นโดดอนต์บำบัดฉุกเฉิน ฟันกราม	ซี่	200
ปริทันตวิทยา			
1	ขูดหินน้ำลาย ทั้งปาก (รวมขัดฟัน)	ทั้งปาก	120
2	Root Planing/Curettage	Qualdant	150
3	Flap Operation	ตำแหน่ง	250

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
4	Osseous Surgery	ตำแหน่ง	350
5	Crown Lengthening	ซี่	250
6	Mucogingival Surgery		
	- CPFP,APFP	ตำแหน่ง	350
	- FGG และ Stent	ตำแหน่ง	350
7	GTR (Membrane /Bone Graft)		400
8	การใส่เฝือกฟัน (Periodontal Splint)	ตำแหน่ง	200
9	เปลี่ยน Periodontal Dressing	ครั้ง	40
10	แก้ไขการสบฟันผิดปกติ		
	- เฉพาะตำแหน่ง	ครั้ง	60
	- ทั้งปาก	ครั้ง	200
11	รักษาอาการเสียวฟันโดยการทายา	ซี่	30
ทันตกรรมประดิษฐ์			
1	ครอบฟัน (Crown)	ซี่	900
2	Cantilever Bridge	ชิ้น	900
3	สะพานฟัน (Fixed Bridge)		
	- 3 -5 ยูนิต	ยูนิต	650
	- มากกว่า 5 ยูนิต	ยูนิต	700
4	Etched Bridge	ชิ้น	500
5	เดือยฟัน (Post & Core)		
	- Amalgam Core	ซี่	250
	- Composite Core	ซี่	250
	- Pin สำเร็จร่วมกับ Amalgam Core	ซี่	300
	- Pin สำเร็จร่วมกับ Composite Core	ซี่	300
	- Coping / pin เหวียง	ซี่	350
6	ครอบฟันชั่วคราว (กรณีฉุกเฉิน)	ยูนิต	200
7	รื้อสะพานฟันหรือครอบฟันหรือเดือย (เฉพาะ Abutment)	ชิ้น	200
8	Recementation ครอบฟันหรือสะพานฟัน	ครั้ง	100
9	ซ่อม Porcelain โดยใช้ Composite	ตำแหน่ง	150
10	ฟันปลอมทั้งปาก ฐานอคริลิก กรณี 1 ชิ้น		
	- พิมพ์ด้วย polysulfide	ชิ้น	650
11	ฟันปลอมทั้งปาก ฐานอคริลิก กรณี 2 ชิ้น		
	- พิมพ์ด้วย polysulfide	คู่	1200

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
12	ฟันเทียมบางส่วนถอดได้ฐานโลหะ (Metallic Partial Denture)		
	- 1-5 ซี่	ชิ้น	600
	- มากกว่า 5 ซี่	ชิ้น	700
13	สะพานฟันถอดได้ (Removable Bridge)	ชิ้น	350
14	ฟันเทียมบางส่วนถอดได้ฐานอคริลิก(TP)		
	- 1-2 ซี่	ชิ้น	300
	- 3-5 ซี่	ชิ้น	400
	- 6-9 ซี่	ชิ้น	500
	- 10 -15 ซี่	ชิ้น	600
	- 16 ซี่ ขึ้นไป	ชิ้น	650
15	Hard acrylic occlusal splint	ตำแหน่ง	250
16	Adjust Occlusal splint	ครั้ง	100
17	Mouth guard / Night Guard/Soft splint	ชิ้น	250
18	Speech Aid	ชิ้น	300
19	ปรับสภาพฟันเทียมด้วย Tissue Conditioner		
	- Single denture	ครั้ง	120
	- RPD/APD (chairside)	ครั้ง	120
20	เสริมฐานฟันเทียม (Reline)		
	- Single denture (chairside)	ชิ้น	200
	- RPD/APD (chairside)	ชิ้น	200
	- Laboratory	ชิ้น	200
21	Rebase full dentures	ชิ้น	300
22	Repair denture		
	- Chairside	ชิ้น	150
	- Laboratory	ชิ้น	150
ทันตกรรมจัดฟัน			
1	รับ Consult, ตรวจเพื่อวางแผนจัดฟัน	ครั้ง	50
2	X-ray,ทำประวัติ,พิมพ์ปาก,ถ่ายรูป, Ceph&model analy	ครั้ง	300
	วางแผนการรักษากับผู้ป่วย		
3	ใส่เครื่องมือจัดฟันชนิดติดแน่น (ทั้งฟันบนและล่าง)	ราย	3000
	ใส่ face mask / head gear / chin cup		500
4	การดูแลครั้งต่อไป /ปรับ / เปลี่ยนลวด	ครั้ง	250
	(ประมาณ 18-24 ครั้ง)		

ลำดับ	รายการ	หน่วย	อัตรา
5	ถอดเครื่องมือจัดฟันชนิดติดแน่น,		300
	ใส่ retainer ถอดได้		300
	ใส่ retainer ติดแน่น		400
6	Recheck	ครั้ง	50
7	ใส่เครื่องมือชนิดถอดได้	ชิ้น	300
8	การดูแลครั้งต่อไป/ปรับ-กรอแต่ง	ครั้ง	50
9	ใส่ Functional Appliances	ชิ้น	600
10	การดูแลครั้งต่อไป/ปรับ-กรอแต่ง	ครั้ง	100
11	ฝัง Mini-Implant	ตัว	300
ทันตกรรมป้องกัน			
1	เคลือบฟลูออไรด์ทั้งปาก	ครั้ง	60
2	เคลือบหลุมร่องฟัน (Pit and Fissure Sealant)	ซี่	50
3	Preventive Resin Restoration (PRR)	ซี่	100
ทันตกรรมสำหรับเด็ก			
1	Pulpotomy	ซี่	170
2	Pulpectomy		
	- ฟันหน้า	ซี่	300
	- ฟันหลัง	ซี่	400
3	ใส่ครอบฟันเหล็กไร้สนิมบูรณะฟันน้ำนม	ซี่	200
4	ใส่ครอบฟันอคริลิกบูรณะฟันน้ำนม	ซี่	200
5	ใส่เครื่องมือกันที่ (Space Maintainer) แบบถอดได้	ชิ้น	200
6	ใส่เครื่องมือกันที่ (Space Maintainer) แบบติดแน่น		
	- Band and Loop	ชิ้น	250
	- Distal shoe	ชิ้น	250
	- Lingual holding arch	ชิ้น	500
	- Nance's Appliance	ชิ้น	500
7	Obtulator สำหรับผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่	ชิ้น	300

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ใน ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนและสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่สาขาดังกล่าวให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่จากพื้นที่อื่นและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่สมัครเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๑๓ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

"ข้อ ๑๓ ค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนและสร้างขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่สามารถอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่จากพื้นที่อื่นและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่สมัครเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่และรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานดังนี้

๑๓.๑.๑ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายความว่า พื้นที่ใน ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

๑๓.๑.๒ รายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานที่อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวประกอบด้วย

(๑) จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลปัตตานี, โรงพยาบาลยะลา, โรงพยาบาลเบตง, โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์, โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก รวมทั้งโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี, ศูนย์วัณโรค จังหวัดยะลา, ศูนย์มาลาเรีย จังหวัดยะลา และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

(๒) จังหวัดสงขลา ...

(๒) จังหวัดสงขลา ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ในพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

๑๓.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๓.๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติราชการเป็นการประจำ และมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่เบิกค่าตอบแทนนี้

๑๓.๒.๒ ต้องไม่ลาศึกษา หรือลาฝึกอบรม อบรม ประชุม สัมมนา เป็นระยะเวลารวมไม่เกิน ๓๐ วันทำการตลอดปีงบประมาณ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่เดือนที่มีวันลาฝึกอบรม อบรม ประชุม สัมมนา เกิน ๓๐ วันทำการ จนสิ้นปีงบประมาณนั้น เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้

๑๓.๒.๓ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ประกอบโรคศิลปะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

๑๓.๓ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง และให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้

๑๓.๓.๑	แพทย์และทันตแพทย์	อัตรา ๑๐,๐๐๐	บาทต่อเดือน
๑๓.๓.๒	เภสัชกร	อัตรา ๕,๐๐๐	บาทต่อเดือน
๑๓.๓.๓	พยาบาลวิชาชีพ	อัตรา ๑,๐๐๐	บาทต่อเดือน

๑๓.๔ กำหนดระยะเวลาในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ การกำหนดพื้นที่และตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน รวมทั้งการกำหนดระยะเวลาการเบิกค่าตอบแทนให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศกำหนดเป็นรายปีให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความจำเป็นในพื้นที่

ข้อ ๒ การได้รับค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่ตัดสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดระยะเวลาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓.๔ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "กำหนดระยะเวลาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดระยะเวลาในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้เพิ่มรายชื่อหน่วยบริการและหน่วยงานดังต่อไปนี้ เพื่อให้เป็นหน่วยบริการและหน่วยงานที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยมีรายชื่อเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

๔.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๔.๒ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๑๒ จังหวัดยะลา
๔.๓ ศูนย์วัณโรคที่ ๑๒ ยะลา
๔.๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนียะลา

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๑๐๖๑

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๔๕๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

(๒) สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๘.๔/๒๔๒๓๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗ แผ่น

(๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๓ แผ่น

(๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

(๖) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แผ่น

(๗) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แผ่น

(๘) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๖ แผ่น

ตามหนังสือ...

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด) และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงสาธารณสุขทำความตกลงในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อนดำเนินการต่อไปตามความเห็นสำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และกระทรวงการคลังได้เห็นชอบในหลักการของร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) - (๔) และได้จัดทำประกาศแนบท้ายหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ฉบับ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕) - (๘)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเอกสารอื่นๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) – (๘) ได้ที่ http://legal.moph.go.th หรือ www.bps.go.th หัวข้อ การจ่ายเงินค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๐, ๑๔๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔
E-mail: legal@health.moph.go.th

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เลขที่ 6938
วันที่ 21 ก.ย. 2559
เวลา 10.43

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว๑๔๐๙

ห้องหัวหน้า สร.
เลขรับ ๔๓๔๒
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๕.๒๗ น.

๑ สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๙๔๓๓๔/๒๕๕๙
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๑.๓๑ น.

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขรับ 10968
วันที่ 30/8/59
เวลา 16.26

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ห้อง
7985
01/09/59
11.18

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสุขภาพ สนย.
เลขที่ 354
วันที่ 05/09/59
เวลา 09.53 น.

สิงหาคม ๒๕๕๙

ห้องเลขาฯ รมว.สธ.
เลขที่ ๔๗๔๑
วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๐.๐๖ น.

ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 10557
วันที่ 30 ก.ค. 59
เวลา 16.47

เรื่อง ข้อเสนอการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๓๓๐๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 48384
วันที่ 30 ส.ค. 2559
เวลา 15.42 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๑๕๕๕๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๓/๗๑๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๕๐๖๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ คสช (คตร)/๘๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

ห้องปลัดกระทรวง
นพ.โสภณ เมฆธน
เลขรับ 48789
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา 00.๓๙

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.สมศักดิ์ อารยะกิจ
เลขรับ 12619
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา 10.52

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้กระทรวงสาธารณสุขทำความตกลงในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อนดำเนินการต่อไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขรับความเห็นของสำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

/๒. โดยที่ ...

๒. โดยที่การปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุขในครั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคลากรด้านสาธารณสุขในสังกัดหน่วยงานอื่น (เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นธรรมในการกำหนดค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งระบบ จึงให้กระทรวงสาธารณสุขส่งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลังแล้ว (ตามข้อ ๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวะวิลาส)
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑) เรียน ปสธ.
ท่าน รมว.สธ.ทราบแล้ว โปรดแจ้งหน่วยงาน
สนย. ทราบ

(นายสิตติศักดิ์ กลับดี)
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ป.)
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา เห็นควรเห็นชอบ
จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘ (จุลกัลป์) ๔๔๔ (บุษกร)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖
www.soc.go.th (จุลกัลป์/บุษกร)

๓) ทราบ
โปรดดำเนินการตามเสนอ

๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙

(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔) สบ กง.กำลังคน

๑ กย.๕๙

(นายพงศธร พอกเพิ่มดี)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

๕) มอบกลุ่ม บก.

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เลขที่ 10095
วันที่ 23 ธ.ค. 59
เวลา 10.40

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 72520
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา 10.17

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๘.๔/ว๗๗๓๙

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

ห้อง ผอก.สนย.
เลขที่ ๑๐๔๐๐๖๔๓
วันที่ 23 ธ.ค. 59
เวลา 10.44

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

ห้องรองปลัดกระทรวง
นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์
เลขรับ 17731
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา 13.34

เรื่อง ขอทำความตกลงในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๔๐๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๔๙๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้กระทรวงสาธารณสุขทำความตกลงในรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อนดำเนินการ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำร่างรายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข โดยกำหนดเป็นร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งได้จัดทำตารางสรุปเปรียบเทียบอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ระหว่างอัตราเดิมและอัตราที่เสนอใหม่ และตารางสรุปค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เพื่อให้กระทรวงการคลังพิจารณาและขอความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า โดยที่การปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพอายุงานของผู้ปฏิบัติงาน ลักษณะการให้บริการ ความแตกต่างของพื้นที่ และผลการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงเห็นชอบในหลักการของร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ อย่างไรก็ดี เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกัน ควบคุม และรักษาโรคภัย การฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน ซึ่งปัจจุบันมีกำลังคนด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๘๙,๖๐๓ คน การปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายดังกล่าว จะใช้วงเงินจำนวน ๙,๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินบำรุงของโรงพยาบาล) โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ซึ่ง ...

ซึ่งการปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ดังนั้น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการและการให้บริการด้านสาธารณสุขจึงควรคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวด้วย ประกอบกับเพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นธรรมในการกำหนดค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งระบบ จึงเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขส่งร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพชร อนันตศิลป์)
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

๑) เรียน ปลัดกระทรวงฯ
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนติยา พวงเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙

กรมบัญชีกลาง
กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มงานบริหารค่าใช้จ่าย
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๒
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๐

๒) - มอบ สนง./กฎหมาย
โปรดดำเนินการ
- นำเรียนเพื่อปลัดฯ

(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓ ธ.ค. ๒๕๕๙

มอบ กง. ทราบ
26 ต.ค. 59

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม และความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทนเป็น ข้อ ๑๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

"ข้อ ๑๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด

ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนดมีเจตนารมณ์ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมากและปฏิบัติงานหนักในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลนบุคลากร ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาสภาพความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ให้แบ่งหน่วยบริการตามลักษณะการให้บริการดังนี้

๑๑.๑.๑ สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชนซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิแบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

(๑) ระดับ ๑...

(๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย

(๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง

(๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๑๑.๑.๒ โรงพยาบาลชุมชน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ แบ่งตามความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

(๑) ระดับ ๑ มีความยากลำบากเล็กน้อย

(๒) ระดับ ๒ มีความยากลำบากปานกลาง

(๓) ระดับ ๓ มีความยากลำบากมาก

๑๑.๑.๓ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิระดับต้น ทุติยภูมิระดับกลาง ทุติยภูมิระดับสูง และตติยภูมิ

๑๑.๒ ให้แบ่งหน่วยบริการตามการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้

๑๑.๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค แบ่งระดับ ดังนี้

(๑) พื้นที่ชุมชนเมือง

(๒) พื้นที่ปกติ

(๓) พื้นที่เฉพาะ โดยจำแนกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ ๑ และ ระดับ ๒

๑๑.๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน แบ่งระดับดังนี้

(๑) พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก

(๒) พื้นที่ยากลำบากมากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

๑๑.๓ การกำหนดรายชื่อ หรือระดับหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

๑๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์นี้จะต้อง

๑๑.๔.๑ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งต่างๆ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกอย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้

(๑) แพทย์และทันตแพทย์

(๒) เภสัชกร

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

(๔) สาขาวิชาชีพ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

๑๑.๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย ซึ่งกำหนดเงื่อนไขการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องทุ่มเทการทำงานให้กับหน่วยบริการอย่างเต็มที่เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการต้นสังกัดมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่นซึ่งมีลักษณะเฉพาะกิจ เฉพาะคราว ตามความประสงค์ของส่วนราชการหรือหน่วยบริการ แต่ไม่ใช่การถูกดำเนินการทางวินัย

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

(๓) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมประชุม สัมมนาวิชาการที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ โดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๑๐ วันต่อเดือน

(๔) การลาไปอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการคลอดบุตร ในแต่ละประเภทโดยให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน ๙๐ วันต่อปีงบประมาณ

๑๑.๔.๓ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ประกอบโรคศิลปะเฉพาะในกรณีที่เป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษพักใช้ เพิกถอน หรือขาดการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

๑๑.๕ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑๑.๕.๑ ให้แบ่งระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็น ๓ ช่วงระยะเวลา ดังนี้

(๑) ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓ หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือการจ้างงาน และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น และให้รวมถึงแพทย์ที่บรรจุหรือจ้างงานในปีแรกซึ่งต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลที่กำหนดให้นับเป็นปีที่ ๑ ด้วยจนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๓ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๒) ปีที่ ๔...

(๒) ปีที่ ๔ – ปีที่ ๑๐ หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๕.๑ (๑) และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น จนระยะเวลาการปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

(๓) ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจากข้อ ๑๑.๕.๑ (๒) เป็นต้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่กำหนดหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของหน่วยบริการนั้น

๑๑.๕.๒ วิธีการนับระยะเวลา

(๑) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

(๒) การนับเวลาปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างงานในตำแหน่งที่แตกต่างกัน ให้นับต่อเนื่องกันได้เฉพาะกรณีสายงานตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(๓) สำหรับสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานในปีแรก และต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน ให้นับระยะเวลาดังกล่าวและให้ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามอัตราที่กำหนด

(๔) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการประเภทเดียวกันนับต่อเนื่องกันได้ กรณีต่างประเภทกัน ถ้าเป็นหน่วยบริการเดิมแต่ได้รับการเปลี่ยนประเภทลักษณะบริการและระดับพื้นที่ให้บริการให้นับระยะเวลาเวลาต่อเนื่องกันได้

(๕) การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรณีที่ลาศึกษาต่อไม่ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าว

(๖) การลาออกจากราชการ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ หากบรรจุกลับในตำแหน่งเดิมหรือตามตำแหน่งที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อ ๑๑.๔.๑ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องได้

(๗) กรณีเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานให้สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานได้ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขโดยให้เบิกในอัตราของหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ ๑๕ วันทำการ แต่หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๕ วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ แต่รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ให้หน่วยบริการใหม่เป็นผู้เบิกจ่าย

(๘) การนับวันปฏิบัติงานในเดือนที่เบิกจ่ายให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของแต่ละเดือน

(๙) กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้

๑๑.๖ การเบิกจ่ายให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการเบิกจ่าย

๑๑.๗ ให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้

๑๑.๗.๑ สถานีอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลชุมชนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน

(๑) แพทย์และทันตแพทย์

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(๒) เภสัชกร

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๙,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๖,๐๐๐

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๗๐๐	๓,๗๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๔,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๗๐๐	๔,๗๐๐

(๔) สหสาขาวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๕๐๐

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงาน...

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นๆที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐

๑๑.๗.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

ระยะเวลา	แพทย์/ทันตแพทย์		เภสัชกร	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐

(๒) พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ และผู้ที่ปฏิบัติงานที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรครักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคหรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

ระยะเวลา	พยาบาลวิชาชีพ	สหสาขาวิชาชีพ	กลุ่มบริการผู้ป่วยสายงานระดับ	
			ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี
	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๖๐๐	๒,๑๐๐	๑,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๒,๘๐๐	๒,๓๐๐	๑,๕๐๐

ข้อ ๓...

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยนำปริมาณงานและคุณภาพของงานมาคำนวณเป็นค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนและอัตราจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

"ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมตามภาระงานและปริมาณงานซึ่งเกิดขึ้นจริงและที่เกินกว่าปริมาณภาระงานปกติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ และภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๒ ค่าตอบแทนที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนมีสิทธิที่จะได้รับ ต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงาน เมื่อมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

๑๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว ไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวนั้นมารับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ได้อีก

๑๒.๔ ให้หน่วยบริการ...

๑๒.๔ ให้หน่วยบริการ จัดทำรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

การจัดทำรายละเอียดตามวรรคแรกต้องคำนึงถึงความจำเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความเสมอภาค และความเป็นธรรม รวมทั้งมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๒.๕ ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

การขออนุมัติดำเนินการ ให้ขออนุมัติเมื่อเริ่มดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ และเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๑๒.๖ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบวงเงินและสัดส่วนระหว่างวิชาชีพที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการข้อ ๑๒.๗.๒ โดยมีการปรับปรุงกรอบวงเงินและสัดส่วนให้เหมาะสมเป็นระยะ ๆ

๑๒.๗ ให้มีคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ ดังต่อไปนี้

"๑๒.๗.๑ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับเขตสุขภาพ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละเขตแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน จำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการและให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการโดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเขตของตนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณาอย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงินตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๑๒.๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกรมซึ่งอธิบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากหน่วยบริการในสังกัด ตัวแทนวิชาชีพตามจำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และให้อธิบดีแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณา อย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด

๑๒.๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวง ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานและวางแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นระยะ ๆ

(๓) พิจารณาให้ความคิดเห็นต่อปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้

(๔) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๕) รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา ในกรณีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ออกตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้สมควร มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพเพื่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยบริการแต่ละระดับ โดยให้ มีการปรับปรุงให้เหมาะสมทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๘ กรณีหน่วยบริการได้รับงบประมาณในลักษณะที่กำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นใด ให้นำงบประมาณ ดังกล่าวมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้อย่างเคร่งครัด”

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก

๓.๒ โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ โรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ เป็นโรงพยาบาลพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น บัดนี้ เห็นสมควรปรับปรุงรายชื่อหน่วยบริการใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๓ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อหน่วยบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามบัญชีรายชื่อซึ่งแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ศูนย์สาธารณสุขชุมชน (ศสช.) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ซึ่งเป็นเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนให้มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในลักษณะเดียวกันกับโรงพยาบาลนั้น

ในกรณีสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ศูนย์สาธารณสุขชุมชน (ศสช.) ซึ่งเป็นเครือข่ายของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายตามอัตราของโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ชุมชนเมือง

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ให้หน่วยบริการปฐมภูมิ (คลินิกหมอครอบครัว) ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ในข้อ ๑๑.๗.๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับเงินค่าตอบแทนตาม ข้อ ๑๑.๗.๒ ไปก่อนจนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีการประกาศปรับปรุงรายชื่อหน่วยบริการใหม่

ข้อ ๗ กรณีโรงพยาบาลชุมชนจัดตั้งขึ้นใหม่ ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น เทียบเคียงระดับพื้นที่ กับโรงพยาบาลที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน โดยความเห็นชอบของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนั้น แล้วส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศระดับพื้นที่ต่อไป

ข้อ ๘ กรณีโรงพยาบาลชุมชนได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ให้โรงพยาบาลแห่งนั้น อยู่ในระดับพื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติไปจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงระดับพื้นที่

ข้อ ๙ การเบิกค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากมีหน่วยบริการใดได้รับสิทธิซ้ำซ้อนกันให้เบิกได้ เพียงอัตราเดียว

ข้อ ๑๐ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. โรงพยาบาลชุมชน

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ. เชียงราย		รพ. พาน รพ. แม่จัน รพ. แม่สาย	รพ. พญาเม็งราย รพ. เชียงแสน รพ. เทิง รพ. แม่ลาว รพ. เวียงป่าเป้า รพ. สมเด็จพระญาณสังวร	รพ. ป่าแดด รพ. แม่สรวย รพ. ขุนตาล รพ. ดอยหลวง รพ. เวียงเชียงรุ้ง	รพร.เชียงของ	รพ. แม่ฟ้าหลวง รพ. เวียงแก่น
	จ. น่าน			รพ. ท่าวังผา รพ. ภูเพียง รพ. เวียงสา รพร. ปัว	รพ. เชียงกลาง	รพ. ทุ่งช้าง รพ. นาน้อย รพ. นาหมื่น รพ. บ้านหลวง รพ. สองแคว รพ. แม่จริม รพ. สันติสุข	รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. บ่อเกลือ
	จ. พะเยา			รพ. ดอกคำใต้ รพ. ภูกามยาว รพ. แม่ใจ รพ. จุน รพ. ปง รพ. ภูซาง		รพ. เชียงม่วน	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ. แพร่		รพร. เด่นชัย รพ. สูงเม่น	รพ. ร้องกวาง รพ. สอง รพ. หนองม่วงไข่	รพ. ลอง รพ. วังชิ้น		
	จ. เชียงใหม่	รพ. หางดง	รพ. สันป่าตอง รพ. ดอยสะเก็ด รพ. สันทราย รพ. สารภี	รพ. เชียงดาว รพ. พร้าว รพ. แม่แตง รพ. แม่วาง รพ. แม่ออน รพ. สันกำแพง	รพ. ไชยปราการ รพ. ดอยหล่อ รพ. ฮอด รพ. สะเมิง	รพ. ดอยเต่า รพ. แม่อาย	รพ. เวียงแหง รพ. อมก๋อย รพ. เทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา รพ. วัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ๘๐ พรรษา
	จ. แม่ฮ่องสอน					รพ. ปาย รพ. แม่สะเรียง	รพ. ขุนยวม รพ. ปางมะผ้า รพ. แม่ลาน้อย รพ. สบเมย
	จ. ลำปาง		รพ. เกาะคา	รพ. เถิน รพ. แม่เมาะ รพ. แม่ทะ รพ. ห้างฉัตร	รพ. งาว รพ. แจ้ห่ม รพ. เมืองปาน รพ. เสริมงาม รพ. วังเหนือ รพ. สบปราบ	รพ. แม่พริก	

(นายโสภณ ฌฆชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑	จ. ลำพูน			รพ. บ้านธิ รพ. ป่าซาง รพ. แม่ทา รพ. เวียงหนองล่อง รพ. บ้านโฮ่ง		รพ. ลี้	รพ. ทุ่งหัวช้าง
๒	จ. ตาก			รพ. บ้านตาก รพ. วังเจ้า	รพ. สามเงา	รพ. พบพระ รพ. แม่ระมาด	รพ. ท่าสองยาง รพ. อุ้มผาง
	จ. พิษณุโลก			รพ. บางระกำ รพ. พรหมพิราม รพ. วังทอง รพ. บางกระทุ่ม รพ. วัดโบสถ์	รพ. เนินมะปราง	รพ. ชาติตระการ รพร.นครไทย	
	จ. เพชรบูรณ์		รพ. วิเชียรบุรี รพ. หล่มสัก	รพร.หล่มเก่า รพ. หนองไผ่ รพ. บึงสามพัน รพ. ศรีเทพ	รพ. ชนแดน รพ. วังโป่ง	รพ. เขาค้อ	รพ. น้ำหนาว

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฉมชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๒	จ. สุโขทัย			รพ. กงไกรลาศ รพ. คีรีมาศ รพ. สวรรคโลก รพ. ทุ่งเสลี่ยม รพ. บ้านด่านลานหอย รพ. ศรีนคร รพ. ศรีสัชนาลัย			
	จ. อุตรดิตถ์			รพ. ตรอน รพ. ท่าปลา รพ. น้ำปาด รพ. ลับแล รพ. พิชัย	รพ. ทองแสนขัน	รพ. ฟากท่า	รพ.บ้านโคก
๓	จ. ชัยนาท			รพ. มโนรมย์ รพ. วัดสิงห์ รพ. สรรคบุรี รพ. สรรพยา	รพ. เนินขาม รพ. หนองมะโมง รพ. หันคา		

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๓	จ. กำแพงเพชร			รพ. ขาณุวรลักษบุรี รพ. ทุ่งโพธิ์ทะเล รพ. พรานกระต่าย	รพ. โกสัมพีนคร รพ. คลองขลุง รพ. คลองลาน รพ. ทรายทองวัฒนา รพ. บึงสามัคคี รพ. ลานกระบือ รพ. ไทรงาม	รพ. ปางศิลาทอง	
	จ. พิจิตร		รพ. บางมูลนาก รพร. ตะพานหิน	รพ. โพธิ์ประทับช้าง รพ. สากเหล็ก รพ. สามง่าม	รพ. ดงเจริญ รพ. ทับคล้อ รพ. บึงนาราง รพ. โพทะเล รพ. วชิรบารมี รพ. วังทรายพูน		
	จ. นครสวรรค์		รพ. ลาดยาว	รพ. เก้าเลี้ยว รพ. โกรกพระ รพ. ชุมแสง รพ. ตาคลี รพ. ท่าตะโก รพ. พยุหะคีรี	รพ. ตากฟ้า รพ. บรรพตพิสัย รพ. ไพศาลี รพ. หนองบัว	รพ. แม่วงก์ รพ. ชุมตาบง	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๓	จ. อุทัยธานี			รพ. ทัพทัน รพ. หนองขาหย่าง รพ. หนองฉาง	รพ. บ้านไร่ รพ. ลานสัก รพ. สว่างอารมณ์ รพ. ห้วยคต		
๔	จ. นนทบุรี	รพ. บางกรวย รพ. บางบัวทอง รพ. บางใหญ่ รพ. ปากเกร็ด		รพ. ไทรน้อย รพ. บางบัวทอง ๒			
	จ. ปทุมธานี		รพ. ธัญบุรี	รพ. คลองหลวง รพ. ประชาธิปัตย์ รพ. ลาดหลุมแก้ว รพ. หนองเสือ รพ. ลำลูกกา รพ. สามโคก			

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๔	จ.พระนครศรีอยุธยา			รพ. บางซ้าย รพ. บางไทร รพ. บางบาล รพ. บางปะหัน รพ. บางปะอิน รพ. บ้านแพรก รพ. ผักไห่ รพ. ภาชี รพ. มหาราช รพ. วังน้อย รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง) รพ. อุทัย รพ. ท่าเรือ รพ. ลาดบัวหลวง			

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฉมธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๔	จ. สระบุรี		รพ. แก่งคอย	รพ. ดอนพุด รพ. บ้านหมอ รพ. วิหารแดง รพ. เสาไห้ รพ. หนองแค รพ. หนองแซง รพ. มวกเหล็ก รพ. วังม่วง รพ. หนองโดน			
	จ. ลพบุรี		รพ. โคกสำโรง	รพ. ชัยบาดาล รพ. ท่าวุ้ง	รพ. โคกเจริญ รพ. ท่าหลวง รพ. พัฒนานิคม รพ. ลำสนธิ รพ. สระโบสถ์ รพ. หนองม่วง		
	จ. สิงห์บุรี			รพ. ค่ายบางระจัน รพ. ท่าช้าง รพ. บางระจัน รพ. พรหมบุรี			

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๔	จ. อ่างทอง		รพ. วิเศษชัยชาญ	รพ. ไชโย รพ. ป่าโมก รพ. โพธิ์ทอง รพ. สามโก้ รพ. แสวงหา			
	จ. นครนายก			รพ. บ้านนา รพ. ปากพลี รพ. องครักษ์			
๕	จ. กาญจนบุรี	รพ. สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙	รพ. บ่อพลอย	รพ. เจ้าคุณไพบูลย์พนมทวน รพ. ด่านมะขามเตี้ย รพ. ไทรโยค	รพ. ท่ากระดาน รพ. เลาขวัญ รพ.ห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ๘๐ พรรษา	รพ. ทองผาภูมิ รพ. ศุกร์ศิริศรีสวัสดิ์ รพ. สถานพระบารมี รพ. สมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต	รพ. สังขละบุรี
	จ. นครปฐม	รพ. สามพราน	รพ. กำแพงแสน รพ. บางเลน	รพ. ดอนตูม รพ. นครชัยศรี รพ. พุทธมณฑล รพ. หลวงพ่อเปิ่น รพ. ห้วยพลู			

(นายโสภณ ฉมชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๕	จ. ราชบุรี		รพร.จอมบึง	รพ. เจ็ดเสมียน รพ. บางแพ รพ. ปากท่อ รพ. สวนผึ้ง รพ. วัดเพลง	รพ. บ้านคา		
	จ. สุพรรณบุรี		รพ. อู่ทอง	รพ. ด่านช้าง รพ. บางปลาม้า รพ. ศรีประจันต์ รพ. สามชุก รพ. ดอนเจดีย์ รพ. เดิมบางนางบวช	รพ. หนองหญ้าไซ		
	จ. ประจวบคีรีขันธ์			รพ. กุยบุรี รพ. บางสะพาน รพ. ทับสะแก รพ. บางสะพานน้อย รพ. ปราณบุรี รพ. สามร้อยยอด			
	จ. เพชรบุรี		รพ. ชะอำ	รพ. เขาย้อย รพ. ท่ายาง รพ. บ้านลาด รพ. บ้านแหลม	รพ. แก่งกระจาน รพ. หนองหญ้าปล้อง		

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๕	จ. สมุทรสงคราม		รพ. นภาลัย	รพ. อัมพวา			
๖	จ. ฉะเชิงเทรา		รพ.บางน้ำเปรี้ยว รพ.บางปะกง รพ.พนมสารคาม	รพ. คลองเขื่อน รพ. บางคล้า รพ. บ้านโพธิ์ รพ. แปลงยาว รพ. สนามชัยเขต รพ. ราชสาส์น		รพ. ท่าตะเกียบ	
	จ. ปราจีนบุรี			รพ. บ้านสร้าง รพ. ประจันตคาม รพ. ศรีมหาโพธิ รพ. ศรีมโหสถ	รพ. นาดี		
	จ. สระแก้ว				รพ. เขาฉกรรจ์ รพ. คลองหาด รพ. โคกสูง รพ. วังน้ำเย็น รพ. วังสมบูรณ์ รพ. วัฒนานคร	รพ. ตาพระยา	
	จ. สมุทรปราการ	รพ. บางจาก รพ. บางบ่อ		รพ. บางเสาธง รพ. พระสมุทรเจดีย์			

(นายโสภณ ฉมชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๖	จ. จันทบุรี			รพ. ขลุง รพ. เขาคิชฌกูฏ รพ. เขาสุกิม รพ. ท่าใหม่ รพ. มะขาม รพ. สองพี่น้อง รพ. แหลมสิงห์	รพ. แก่งหางแมว รพ. นายายอาม รพ. โป่งน้ำร้อน รพ. สอยดาว		
	จ. ชลบุรี	รพ. บ้านบึง รพ. พนัสนิคม รพ. แหลมฉบัง	รพ. พานทอง	รพ. สัตหีบ กม.๑๐	รพ. เกาะจันทร์ รพ. บ่อทอง รพ.วัดญาณสังวราราม รพ. หนองใหญ่ รพ. เกาะสีชัง		
	จ. ตราด			รพ. เขาสมิง รพ. แหลมงอบ	รพ. คลองใหญ่ รพ. บ่อไร่	รพ. เกาะช้าง	รพ. เกาะกูด
	จ. ระยอง		รพ. บ้านฉาง	รพ. นิคมพัฒนา รพ. บ้านค่าย รพ. ปลวกแดง รพ. วังจันทร์	รพ. เขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๗	จ. กาฬสินธุ์		รพ. ยางตลาด	รพ. กมลาไสย รพ. ฆ้องชัย รพ. ดอนจาน รพ. ร่องคำ รพร.กุฉินารายณ์ รพ. สหัสขันธ์ รพ.สมเด็จ	รพ. คำม่วง รพ. นาคู รพ. นามน รพ. สามชัย รพ. หนองกุงศรี รพ. ห้วยผึ้ง รพ. ห้วยเม็ก	รพ. เขาวง รพ. ท่าคันโท	
	จ. ขอนแก่น		รพ. บ้านไผ่	รพร.กระนวน รพ. น้ำพอง รพ. พระยืน รพ. พล รพ. เขาสวนกวาง รพ. บ้านฝาง รพ. โนนศิลา รพ. หนองเรือ	รพ. โคกโพธิ์ไชย รพ. ชนบท รพ. เปือยน้อย รพ. ภูผาม่าน รพ. ภูเวียง รพ. มัญจาคีรี รพ. เวียงเก่า รพ. แวงน้อย รพ. แวงใหญ่ รพ. สีชมพู รพ. หนองนาคำ รพ. หนองสองห้อง รพ. อุบลรัตน์ รพ. ซำสูง		

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จีรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๗	จ. มหาสารคาม		รพ. บรบือ	รพ. กันทรวิชัย รพ. แกดำ รพ. พยัคฆภูมิพิสัย รพ. โกสุมพิสัย รพ. เชียงยืน รพ. วาปีปทุม	รพ. ชื่นชม รพ. นาเชือก รพ. นาดูน รพ. กุดรัง	รพ. ยางสีสุราช	
	จ. ร้อยเอ็ด			รพ. เกษตรวิสัย รพ. จตุรพักตรพิมาน รพ. จังหาร รพ. เชียงขวัญ รพ. อาจสามารถ รพ. ธวัชบุรี รพ. โพนทอง รพ. เมืองสรวง รพ. ศรีสมเด็จ รพ. สุวรรณภูมิ รพ. เสลภูมิ รพ. พนมไพร	รพ. ปทุมรัตต์ รพ. โพธิ์ชัย รพ. โพนทราย รพ. หนองพอก รพ. หนองฮี รพ. ทุ่งเขาหลวง	รพ. เมยวดี	

(นายใสภณ ฉมชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๘	จ. บึงกาฬ				รพ. โซ่พิสัย รพ. ปากคาด รพ. พรเจริญ รพ. ศรีวิไล	รพ. เซกา รพ. บึงโขงหลง รพ. บุ่งคล้า	
	จ. เลย			รพ. วังสะพุง	รพ. เชียงคาน รพ. นาด้วง รพ. ภูกระดึง รพ. ภูเรือ รพ. ท่าลี่ รพ. หนองหิน รพ. เอราวัณ	รพ. ปากชม รพ. ผาขาว รพ. ภูหลวง รพร. ด่านซ้าย	รพ. นาแห้ว
	จ. หนองคาย		รพร. ท่าบ่อ	รพ. โพนพิสัย	รพ. เฝ้าไร่ รพ. โพธิ์ตาก รพ. รัตนวาปี รพ. ศรีเชียงใหม่ รพ. สระใคร	รพ. สังคม	
	จ. หนองบัวลำภู			รพ. นากลาง	รพ. นาวัง เฉลิมพระเกียรติ๘๐ พรรษา รพ. โนนสัง รพ. ศรีบุญเรือง	รพ. สุวรรณคูหา	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๘	จ. อุดรธานี		รพ. หนองหาน	รพ. กุดจับ รพ. บ้านผือ รพ. เพ็ญ รพร. บ้านดุง รพ. หนองวัวซอ	รพ. กู่แก้ว รพ. ไชยวาน รพ. ทุ่งฝน รพ. โนนสะอาด รพ. พิบูลย์รักษ์ รพ. วังสามหมอ รพ. ศรีธาตุ รพ. ประจักษ์ศิลปาคม รพ. หนองแสง รพ. สร้างคอม รพ. ห้วยเกิ้ง	รพ. นายูง รพ. น้ำโสม	
	จ. นครพนม		รพร.ธาตุพนม	รพ. ท่าอุเทน รพ. ศรีสงคราม รพ. วังยาง	รพ. นาแก รพ. นาหว้า รพ. บ้านแพง รพ. ปลาปาก รพ. โพนสวรรค์ รพ. เรณูนคร	รพ. นาทม	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๘	จ. สกลนคร			รพ. โคกศรีสุพรรณ รพ. เต่างอย รพ. วานรนิวาส	รพ. กุดบาก รพ. กุสุมาลย์ รพ. คำตากล้า รพ. เจริญศิลป์ รพ. บ้านม่วง รพ. พระอาจารย์ฟั่น อาจาโร รพ. โพนนาแก้ว รพ. วาริชภูมิ รพ. พังโคน รพ. ส่องดาว รพ. อากาศอำนวย รพ. พระอาจารย์ แบนธนากโร	รพ. นิคมน้ำอูน	

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๙	จ. ชัยภูมิ			รพ. แก้งคร้อ รพ. บ้านเขว้า รพ. บำเหน็จณรงค์ รพ. ภูเขียวเฉลิมพระ-เกียรติ รพ. หนองบัวแดง	รพ. เกษตรสมบูรณ์ รพ. คอนสวรรค์ รพ. คอนสาร รพ. จัตุรัส รพ. เทพสถิต รพ. เนินสง่า รพ. บ้านแท่น รพ. ซับใหญ่ รพ. หนองบัวระเหว	รพ. ภักดีชุมพล	
	จ. นครราชสีมา		รพ. โชคชัย รพ. ปักธงชัย รพ. พิมาย	รพ. ขามทะเลสอ รพ. ครบุรี รพ. จักราช รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. ชุมพวง รพ. ด่านขุนทด รพ. โนนไทย รพ. บัวใหญ่ รพ. ประทาย รพ. โนนสูง รพ. สีคิ้ว รพ. สูงเนิน	รพ. แก้งสนามนาง รพ. ขามสะแกแสง รพ. คง รพ. เทพารักษ์ รพ. โนนแดง รพ. ห้วยแถลง รพ. บัวลาย รพ. บ้านเหลื่อม รพ. ลำทะเมนชัย รพ. วังน้ำเขียว รพ. สีดา รพ. เสิงสาง	รพ. เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จย่า ๑๐๐ ปี	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๙	จ. นครราชสีมา (ต่อ)				รพ. หนองบุญมาก รพ. พระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		
	จ. บุรีรัมย์		รพ. ประโคนชัย รพ. ลำปลายมาศ	รพ. กระสัง รพ. พุทไธสง รพ. ละหานทราย รพ. สตึก รพ. ห้วยราช	รพ. คูเมือง รพ. แคนดง รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. ชำนิ รพ. นาโพธิ์ รพ. โนนสุวรรณ รพ. บ้านกรวด รพ. บ้านด่าน รพ. บ้านใหม่ไชยพจน์ รพ. ปะคำ รพ. พลับพลาชัย รพ. หนองกี่ รพ. หนองหงส์	รพ. โนนดินแดง	

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ ฉมชน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๙	จ. สุรินทร์		รพ. สังขะ	รพ. เขวาสินรินทร์ รพ. จอมพระ รพ. ท่าตูม รพ. รัตนบุรี รพ. ลำดวน รพ. ศีขรภูมิ	รพ. กาบเชิง รพ. ชุมพลบุรี รพ. โนนนารายณ์ รพ. บัวเชด รพ. ศรีณรงค์ รพ. สนม รพ. สำโรงทาบ	รพ. พนมดงรัก เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	
๑๐	จ. มุกดาหาร			รพ. นิคมคำสร้อย	รพ. คำชะอี รพ. ดอนตาล รพ. หว้านใหญ่	รพ. ดงหลวง รพ. หนองสูง	
	จ. ยโสธร			รพ. ทรายมูล รพ. ป่าติ้ว รพ. มหาชนะชัย รพร.เลิงนกทา	รพ. กุดชุม รพ. ค้อวัง รพ. คำเขื่อนแก้ว รพ. ไทยเจริญ		

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๐	จ. ศรีสะเกษ		รพ. กันทรลักษ์ รพ. ราษีไศล รพ. อุทุมพรพิสัย	รพ. ขุขันธ์ รพ. ขุนหาญ รพ. พยุห์ รพ. โพธิ์ศรีสุวรรณ รพ. ยางชุมน้อย	รพ. กันทรารมย์ รพ. บึงบูรพ์ รพ. ห้วยทับทัน รพ. ปรางค์กู่ รพ. ไพรบึง รพ. วังหิน รพ. ศรีรัตนะ รพ. ศิลาลาด รพ. เบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ๘๐ พรรษา	รพ. น้ำเกลี้ยง รพ. โนนคูณ รพ. ภูสิงห์ รพ. เมืองจันทร์	
	จ. อุบลราชธานี		รพ. พิบูลมังสาหาร	รพ. เขื่องใน รพ. ตระการพืชผล รพ.เหล่าเสือโก้ก	รพ. กุดข้าวปุ้น รพ. เขมราฐ รพ. โขงเจียม รพ. ดอนมดแดง รพ. ตาลสุม รพ. ทุ่งศรีอุดม รพ. นาตาล รพ. นาเยีย รพ. น้ำขุ่น รพ. ม่วงสามสิบ รพ. ศรีเมืองใหม่	รพ. น้ำยืน รพ. บุณฑริก รพ. โพธิ์ไทร	รพ. นาจะหลวย

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการ

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๐	จ. อุบลราชธานี (ต่อ)				รพ. สว่างวีระวงศ์ รพ. สำโรง รพ. สิรินธร		
	จ. อำนาจเจริญ			รพ. ลืออำนาจ	รพ. ปทุมราชวงศา รพ. พนา รพ. เสนางคนิคม รพ. หัวตะพาน	รพ. ชานุมาน	
๑๑	จ. ชุมพร			รพ. ปะทิว รพ. ปากน้ำชุมพร รพ. สวี รพ. หลังสวน	รพ. ท่าแซะ รพ. ทุ่งตะโก รพ. ปากน้ำหลังสวน รพ. มาบอำมฤต รพ. ละแม	รพ. พะโต๊ะ	
	จ. นครศรีธรรมราช		รพ. ท่าศาลา รพ. ปากพนัง รพ. ร่อนพิบูลย์	รพ. เชียรใหญ่ รพ. พรหมคีรี รพ. พระพรหม รพ. ลานสะกา รพร. ฉวาง	รพ. ขนอม รพ. จุฬาภรณ์ รพ. ชะอวด รพ. ทุ่งใหญ่ รพ. นบพิตำ รพ. นาบอน รพ.พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ รพ. เฉลิมพระเกียรติ รพ. หัวไทร	รพ. ถ้ำพรรณรา รพ. บางขัน รพ. พิปูน	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๑	จ. สุราษฎร์ธานี		รพ. กาญจนดิษฐ์ รพ. ท่าโรงช้าง รพ. บ้านนาสาร รพร. เวียงสระ	รพ. ท่าฉาง รพ. พุนพิน	รพ. คีรีรัฐนิคม รพ. เคียนซา รพ. ไชยา รพ. ดอนสัก รพ. ท่าชนะ รพ. บ้านตาขุน รพ. บ้านนาเดิม รพ. พนม รพ. พระแสง	รพ. ชัยบุรี รพ. วิภาวดี	รพ. เกาะพงัน
	จ. กระบี่			รพ. เขาพนม รพ. เหนือคลอง รพ. อ่าวลึก	รพ. คลองท่อม รพ. ปลายพระยา รพ. ลำทับ		รพ. เกาะลันตา รพ. เกาะพีพี
	จ. พังงา			รพ. ตะกั่วทุ่ง รพ. ทับปุด	รพ. กะปงชัยพัฒน์ รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒน์ รพ. บางไทร	รพ. คุระบุรีชัยพัฒน์	รพ.เกาะยาวชัยพัฒน์
	จ. ภูเก็ต	รพ. ถลาง รพ. ป่าตอง					
	จ. ระนอง				รพ. กระบุรี รพ. กะเปอร์	รพ. ละอุ่น รพ. สุขสำราญ	

(นายโสภณ ฌฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๒	จ. พัทลุง		รพ. ควนขนุน	รพ. เขาชัยสน รพ. บางแก้ว รพ. ป่าบอน รพ. ป่าพะยอม รพ.ศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิขุ)	รพ. ตะโหมด รพ. ปากพะยูน รพ. ศรีบรรพต	รพ. กงหรา	
	จ. ตรัง		รพ. ห้วยยอด	รพ. กันตัง รพ. นาโยง รพ. ย่านตาขาว รพ. สิเกา	รพ. ปะเหลียน รพ. รัษฎา รพ. วังวิเศษ รพ. หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐พรรษา		
	จ. นราธิวาส						รพ. จะแนะ รพ. เจาะไอร้อง รพ. ตากใบ รพ. บาเจาะ รพ. ยี่งอ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รพ. ระแงะ รพ. รือเสาะ รพ. แว้ง รพ. ศรีสาคร

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๒	จ. นราธิวาส (ต่อ)						รพ. สุคิริน รพ. สุไหงปาดี
	จ. ปัตตานี						รพ. กะพ้อ รพ. โคกโพธิ์ รพ. ทุ่งยางแดง รพ. ปะนาเระ รพ. มายอ รพ. แม่ลาน รพ. ไม้แก่น รพ. ยะรัง รพ. ยะหริ่ง รพร. สายบุรี รพ. หนองจิก
	จ. ยะลา						รพ. กรงปินัง รพ. กาบัง รพ. ธารโต รพ. บันนังสตา รพ. รามัน รพร..ยะหา

(นายโสภณ ฌฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล					
		พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ ๑	พื้นที่ปกติ ๒	พื้นที่ปกติ ๓	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑	พื้นที่เฉพาะ ระดับ ๒
๑๒	จ. สงขลา			รพ. ระโนด รพ. สิงหนคร	รพ. คลองหอยโข่ง รพ. ควนเนียง รพ. นาหม่อม รพ. บางกล่ำ รพ. ปาดังเบซาร์ รพ. รัตภูมิ รพ. สทิงพระ รพ. สะเดา	รพ. กระแสสินธุ์ รพ. จะนะ รพ. เทพา รพ.สมเด็จพระบรมราชินีนาถ	รพ. สะบ้าย้อย
	จ. สตูล			รพ. ละงู รพ. ควนโดน รพ. ท่าแพ	รพ. มะนัง รพ. ควนกาหลง	รพ. ทุ่งหว้า	

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล	
		พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก	พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข
๑	จ. เชียงใหม่	รพ. จอมทอง รพ. ฝาง	
	จ. แม่ฮ่องสอน		รพ. ศรีสังวาลย์
๖	จ. ปราจีนบุรี	รพ. กบินทร์บุรี	
	จ. สระแก้ว	รพ. อรัญประเทศ	
	จ. สมุทรปราการ	รพ. บางพลี	
	จ. ระยอง	รพ. แกลง รพ. เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	
๗	จ. ขอนแก่น	รพ. ชุมแพ	
๘	จ. บึงกาฬ		รพ. บึงกาฬ
	จ. อุดรธานี	รพ. กุมภวาปี	
	จ. สกลนคร	รพร. สว่างแดนดิน	
๙	จ. นครราชสีมา	รพ. เทพรัตน์นครราชสีมา รพ. ปากช่องนานา	
	จ. บุรีรัมย์	รพ. นางรอง	
	จ. สุรินทร์	รพ. ปราสาท	

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

บัญชีรายชื่อหน่วยบริการแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เครือข่ายบริการ	จังหวัด	รายชื่อโรงพยาบาล	
		พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก	พื้นที่ยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ข
๑๐	จ. อุบลราชธานี	รพ. ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ์ รพ. วารินชำราบ รพร. เดชอุดม	
๑๑	จ. นครศรีธรรมราช	รพ. สิชล	
	จ. สุราษฎร์ธานี	รพ. เกาะสมุย	
	จ. พังงา	รพ. ตะกั่วป่า	
๑๒	จ. นราธิวาส	รพ. นราธิวาสราชนครินทร์ รพ. สุไหงโก-ลก	
	จ. ปัตตานี	รพ. ปัตตานี	
	จ. ยะลา	รพ. ยะลา	รพ. เบตง

(นายมรุต จีรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒)
พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒.๖ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ สิหาคม ๒๕๕๙ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่างๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงานในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเป็นระยะๆ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๕.๑ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ สำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๑

๕.๒ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากวงเงินค่าแรงของหน่วยบริการ ไม่เกินร้อยละ ๓

๕.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยให้ใช้กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาล จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ได้แก่ ต้นทุนทางลัดต่อหน่วยบริการให้บริการผู้ป่วย สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมดและระดับวิกฤติทางการเงินของหน่วยบริการ

โดยจำแนก...

โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๑ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๓ กรอบวงเงินรายโรงพยาบาลคำนวณจากสัดส่วนจากประสิทธิภาพทางการเงิน คูณด้วยค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล แล้วคูณด้วยค่าแรงทั้งหมด (ตามข้อ ๕.๑)

๕.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากร ระดับ ก และระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนประมาณร้อยละ ๕๐ ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ปกติ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาลตามตารางที่ ๒ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลตามตารางที่ ๓

๕.๕ หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๕.๒ ถึง ๕.๔ ได้อีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการเพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องเป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการตามข้อ ๕.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และในกรณีที่ขอเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการระดับเขต ตามข้อ ๑๒.๗.๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๖ กรอบวงเงินดังกล่าว หน่วยบริการต้องจัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นคุณภาพงานในวิชาชีพที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น โดยกำหนดเป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด โดยจำแนกดังนี้

๕.๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๓ กำหนดร้อยละ ๑๐-๘๐

๕.๖.๒ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๖๐

๕.๖.๓ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ และ M๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๕๐

๕.๖.๔ โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด M๑ กำหนดร้อยละ ๑๐-๔๐

๕.๖.๕ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด A และ S กำหนดร้อยละ ๑๐-๓๐

ข้อ ๖ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการเวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๔

ข้อ ๗ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ซึ่งกำหนดจากการพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาคำนวณวงเงิน โดยนำสัดส่วนที่กำหนดคูณด้วยจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีอยู่จริงในกลุ่มงาน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันจะถูกจัดในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าวไปคำนวณวงเงินของกลุ่มงาน จากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยบริการ โดยสัดส่วนระหว่างวิชาชีพแสดงในตารางที่ ๕

สัดส่วนวิชาชีพดังกล่าว หากหน่วยบริการประสงค์ปรับให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของหน่วยบริการ สามารถดำเนินการปรับเพิ่มในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๘...

ข้อ ๘ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยจัดเก็บตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดหรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของหน่วยบริการที่กำหนด โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมของรายวิชาชีพและกิจกรรมของหน่วยบริการ ซึ่งสามารถ Download ได้จาก Web Site : http://bps.moph.go.th หัวข้อการจ่ายเงินค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ สามารถพิจารณากำหนดกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ที่เหมาะสมกับหน่วยบริการแต่ละแห่ง และให้เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๙ ให้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่า

หน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการบนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกันกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑๐ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตาม ข้อ ๑๒.๗.๑ หรือ ๑๒.๗.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑๑ ตารางแสดงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.พระนครศรีอยุธยา	๘.๗๕	รพ.หนองคาย	๘.๗๕
รพ.สระบุรี	๘.๕๐	รพ.มหาสารคาม	๘.๗๕
รพ.ชลบุรี	๘.๒๕	รพ.ร้อยเอ็ด	๘.๒๕
รพ.ระยอง	๘.๕๐	รพ.กาฬสินธุ์	๘.๕๐
รพ.พระปกเกล้า	๘.๗๕	รพ.สกลนคร	๙.๐๐
รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๘.๒๕	รพ.นครพนม	๘.๕๐
รพ.มหาราชนครราชสีมา	๘.๗๕	รพ.มุกดาหาร	๘.๗๕
รพ.บุรีรัมย์	๘.๕๐	รพ.นครพิงค์	๘.๕๐
รพ.สุรินทร์	๘.๒๕	รพ.ลำพูน	๘.๕๐
รพ.สรรพสิทธิประสงค์	๘.๒๕	รพ.แพร่	๘.๕๐
รพ.ขอนแก่น	๘.๕๐	รพ.น่าน	๘.๕๐
รพ.อุดรธานี	๘.๗๕	รพ.พะเยา	๘.๐๐
รพ.ลำปาง	๘.๗๕	รพ.เชียงคำ	๘.๗๕
รพ.อุตรดิตถ์	๘.๒๕	รพ.อุทัยธานี	๘.๒๕

โรงพยาบาล...

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์	๘.๕๐	รพ.กำแพงเพชร	๘.๒๕
รพ.สวรรค์ประชารักษ์	๘.๒๕	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๘.๕๐
รพ.พุทธชินราช	๘.๕๐	รพ.แม่สอด	๘.๗๕
รพ.ราชบุรี	๙.๐๐	รพ.สุโขทัย	๘.๒๕
รพ.เจ้าพระยายมราช	๘.๒๕	รพ.ศรีสังวร สุโขทัย	๘.๕๐
รพ.นครปฐม	๙.๐๐	รพ.พิจิตร	๘.๒๕
รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช	๘.๒๕	รพ.เพชรบูรณ์	๘.๗๕
รพ.สุราษฎร์ธานี	๘.๒๕	รพ.ดำเนินสะดวก	๘.๒๕
รพ.หาดใหญ่	๘.๒๕	รพ.บ้านโป่ง	๘.๕๐
รพ.ตรัง	๘.๗๕	รพ.โพธาราม	๘.๕๐
รพ.สมุทรปราการ	๘.๒๕	รพ.พหลพลพยุหเสนา	๘.๗๕
รพ.พระนั่งเกล้า	๘.๒๕	รพ.มะการักษ์	๘.๕๐
รพ.ปทุมธานี	๘.๗๕	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๘.๕๐
รพ.เสนา	๘.๒๕	รพ.สมุทรสาคร	๘.๗๕
รพ.อ่างทอง	๘.๕๐	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๘.๒๕
รพ.พระนารายณ์มหาราช	๘.๕๐	รพ.พระจอมเกล้า	๘.๕๐
รพ.บ้านหมี่	๘.๒๕	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	๘.๒๕
รพ.สิงห์บุรี	๘.๕๐	รพ.กระบี่	๙.๐๐
รพ.อินทร์บุรี	๘.๐๐	รพ.พังงา	๘.๕๐
รพ.ชัยนาท	๘.๗๕	รพ.วชิระภูเก็ต	๘.๒๕
รพ.พระพุทธบาท	๘.๒๕	รพ.ระนอง	๘.๒๕
รพ.ตราด	๘.๒๕	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๘.๕๐
รพ.พุทธโสธร	๘.๗๕	รพ.สงขลา	๘.๕๐
รพ.นครนายก	๘.๕๐	รพ.สตูล	๘.๒๕
รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๙.๐๐	รพ.พัทลุง	๘.๕๐
รพ.ศรีสะเกษ	๙.๐๐	รพ.กระทุ่มแบน	๘.๒๕
รพ.ยโสธร	๙.๐๐	รพ.หัวหิน	๙.๐๐
รพ.ชัยภูมิ	๘.๗๕	รพ.สิรินธร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘.๒๕
รพ.อำนาจเจริญ	๘.๕๐	รพ.บางละมุง	๙.๐๐
รพ.หนองบัวลำภู	๘.๕๐	รพ.ทุ่งสง	๘.๒๕
รพ.เลย	๘.๕๐		

ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป ที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.จอมทอง	๔.๓๗๕	รพ.นางรอง	๔.๓๗๕
รพ.ฝาง	๔.๒๕๐	รพ.ปราสาท	๔.๑๒๕
รพ.ศรีสังวาลย์	๔.๐๐๐	รพ. ๕๐ พรรษาวชิราลงกรณ์	๔.๑๒๕
รพ.กบินทร์บุรี	๔.๓๗๕	รพ.วารินชำราบ	๔.๓๗๕
รพ.อรัญประเทศ	๔.๑๒๔	รพ.สมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	๔.๒๕๐
รพ.บางพลี	๔.๕๐๐	รพ.สิชล	๔.๕๐๐
รพ.แกลง	๔.๓๗๕	รพ.เกาะสมุย	๔.๑๒๕
รพ.มาบตาพุด	๔.๐๐๐	รพ.ตะกั่วป่า	๔.๓๗๕
รพ.ชุมแพ	๔.๑๒๕	รพ.นราธิวาสราชนครินทร์	๔.๐๐๐
รพ.บึงกาฬ	๔.๑๒๕	รพ.สุไหงโก-ลก	๔.๑๒๕
รพ.กุมภวาปี	๔.๑๒๕	รพ.ปัตตานี	๔.๑๒๕
รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	๔.๑๒๕	รพ.ยะลา	๔.๒๕๐
รพ.เทพรัตน์นครราชสีมา	๔.๕๐๐	รพ.เบตง	๔.๐๐๐
รพ.ปากช่องนานา	๔.๒๕๐		

ตารางที่ ๓ ค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

ระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล	**ค่าน้ำหนัก**
อยู่ในขั้นที่ ๑ , ๒ หรือ ใบรับรองครั้งที่ ๑ หมดอายุ	๐.๙
ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ครั้งที่ ๑ หรือ ใบรับรอง Reaccredit หมดอายุ	๑.๐
ผ่านการรับรองคุณภาพ Re accreditation HA	๑.๑

หมายเหตุ : การพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลให้ใช้ข้อมูลระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ผลสำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ผลสำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๔ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๔๐ คะแนน
นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน

วิชาชีพ...

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค	๗๒๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.	๗๒๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.	๙๖๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : นักวิทยาศาสตร์ หมายรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ตารางที่ ๕ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการสาธารณสุข และนักการแพทย์แผนไทย	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค เจ้าหน้าที่พยาบาล และผู้ช่วยพยาบาล	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

หมายเหตุ ๑ : สัดส่วนระหว่างวิชาชีพตามตาราง ที่ ๕ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามผลการศึกษาทางวิชาการ

หมายเหตุ ๒ : นักวิทยาศาสตร์ หมายรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข