



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจากเงินบำรุง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคสาม (๒) (ง) แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนนอกเวลาราชการ นั้น ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้น เพื่อลดความแออัด และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการได้อย่างครอบคลุมเหมาะสม เพิ่มทางเลือกและโอกาสในการเข้าถึงการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีความพร้อมและมีศักยภาพตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรทุกด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างความมั่นคงด้านการเงินการคลังสุขภาพให้กับหน่วยบริการ อันนำมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการ และต้องประกาศการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนนี้ ให้ผู้รับบริการทราบ

ข้อ ๒ การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข นี้

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติและจ่ายเงินบำรุงให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายโสภณ ชูหาญ)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการเพิ่มพิเศษ
สำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสม
สำหรับการจัดบริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชน และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ
โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๒. ผู้ให้บริการดังกล่าวต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติหรืออยู่
ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดอยู่แล้ว

๓. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกได้ดังนี้

๓.๑ สำหรับแพทย์

๓.๑.๑ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอก ในการให้บริการเพิ่ม
พิเศษสำหรับประชาชน ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละไม่เกิน ๓๐๐ บาท

๓.๑.๒ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยใน กรณีแพทย์เวรในประจำ
หน่วยบริการหรือให้คำปรึกษาในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชน ให้ได้รับค่าตอบแทนต่อผู้ป่วย ๑ ราย
ดังนี้

(๑) การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาดด้วยตนเองและมีการบันทึก
อาการผู้ป่วย กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยเดิมที่นอนพักรักษาอยู่แล้ว ไม่เกินวันละ
๗๕ บาท

(๒) การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาดด้วยตนเองและมีการบันทึก
อาการผู้ป่วย กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยรับใหม่ไม่เกินวันละ ๑๕๐ บาท

(๓) การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาดด้วยตนเองและมีการบันทึก
อาการผู้ป่วย กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับการปรึกษาข้ามแผนกไม่เกินวันละ ๓๐๐ บาท

(๔) การมาทำการตรวจรักษา โดยให้การรักษาดด้วยตนเองและมีการบันทึก
อาการผู้ป่วย กรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา กรณีผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือผู้ป่วยอื่นที่มี
ภาวะวิกฤตใกล้เคียงกันในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชน โดยเป็นการตรวจรักษาครั้งแรกของแพทย์
สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย ในกรณีดังต่อไปนี้ ไม่เกินวันละ ๖๐๐ บาท

(๔.๑) การช่วยฟื้นชีพ

(๔.๒) การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ

(๔.๓) การช่วยเหลือผู้ป่วยช็อค

(๔.๔) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว

(๔.๕) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิกฤต

(๔.๖) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินทางจิตเวช

(๔.๗) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะไตวายเฉียบพลัน

(๔.๘) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตับวาย

(๔.๙)...

๗๐

- (๔.๙) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงขั้นวิกฤต
- (๔.๑๐) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวและหายใจไม่ทัน
- (๔.๑๑) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต
- (๔.๑๒) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดและหัวใจเต้นผิดปกติ
- (๔.๑๓) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง
- (๔.๑๔) การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตกเลือดในทางเดินอาหาร

๓.๑.๓ อัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์และวิสัญญีแพทย์ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการพิเศษสำหรับประชาชน

(๑) กรณีทำการผ่าตัดหรือทำหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนโดยคิดคำนวณจากหลักเกณฑ์การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมแพทย์ตามคู่มือค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ของแพทยสภา หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของอัตรา ค่าธรรมเนียมเฉลี่ย (mean)

(๒) กรณีมีความจำเป็นที่ต้องมีแพทย์ผู้ทำการมากกว่า ๑ คน ไม่ว่าจะเป็นลักษณะแพทย์ผู้กระทำการร่วม หรือลักษณะแพทย์ผู้กระทำการหลักและแพทย์ผู้ช่วย หรือกรณีจำเป็นต้องมีวิสัญญีแพทย์ผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยบริการพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนที่แพทย์แต่ละคนจะได้รับให้น้อยกว่าอัตราตาม (๑) ก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศของหน่วยบริการ

(๓) เพื่อประโยชน์ในการคิดคำนวณอัตราค่าตอบแทนแพทย์และวิสัญญีแพทย์ ให้นำหลักเกณฑ์การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมแพทย์ตามคู่มือค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ของแพทยสภา หรือฉบับปรับปรุงล่าสุด มาใช้ประกอบเพื่อเป็นแนวทางโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนต้องไม่เกินอัตราตาม (๑) และ (๒)

๓.๒ สำหรับเจ้าหน้าที่อื่น

๓.๒.๑ กรณีให้บริการผู้ป่วยนอกให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายคาบต่อการปฏิบัติงาน

๔ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) เภสัชกร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๒๐ บาท
(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๖๔๐ บาท
(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๖๐ บาท
(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๔๘๐ บาท
(๕) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๔๘๐ บาท
(๖) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๖๐ บาท
(๗) เจ้าพนักงานธุรการ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๐๐ บาท
(๘) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๒๒๕ บาท
(๙) พนักงานเปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๒๒๕ บาท
(๑๐) ลูกจ้างอื่นๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑๘๘ บาท

(๑๑) กรณีตำแหน่งอื่น

(๑๑.๑) สายงานเริ่มต้นวุฒิปวช.หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๒๒๕ บาท

(๑๑.๒) สายงานเริ่มต้นวุฒิปวส.หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐๐ บาท

(๑๑.๓) สายงานเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสายงานสนับสนุน
อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๗๕ บาท

(๑๑.๔) สายงานเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสายงานสหวิชาชีพ
อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๔๘๐ บาท

๓.๒.๒...

70

๓.๒.๒ กรณีให้บริการในหอผู้ป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายคาบต่อการปฏิบัติงาน

๘ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) เภสัชกร	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๔๕๐ บาท
(๒) พยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๑,๒๐๐ บาท
(๓) พยาบาลเทคนิค	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๘๕๐ บาท
(๔) นักรังสีการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐ บาท
(๕) นักเทคนิคการแพทย์	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๙๐๐ บาท
(๖) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๗๒๐ บาท
(๗) พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๕๐ บาท
(๘) พนักงานประจำตึก	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๕๐ บาท
(๙) เจ้าพนักงานธุรการ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๕๐ บาท
(๑๐) พนักงานแปล	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๕๕๐ บาท
(๑๑) ลูกจ้างอื่นๆ	อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน	๓๗๕ บาท
(๑๒) กรณีตำแหน่งอื่น		

(๑๒.๑) สายงานเริ่มต้นวุฒิปวช.หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๔๕๐ บาท

(๑๒.๒) สายงานเริ่มต้นวุฒิปวส.หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๖๐๐ บาท

(๑๒.๓) สายงานเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสายงานสนับสนุน

อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๗๕๐ บาท

(๑๒.๔) สายงานเริ่มต้นวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสายงานสหวิชาชีพ

อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๙๐๐ บาท

๓.๒.๓ กรณีให้บริการในห้องผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด

ดังนี้

(๑) พยาบาลวิชาชีพ ค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย สำหรับการผ่าตัดเล็ก อัตราค่าตอบแทน คนละไม่เกิน ๔๒๐ บาทต่อ ๔ ชั่วโมง สำหรับการผ่าตัดใหญ่ อัตราค่าตอบแทน คนละไม่เกิน ๗๒๐ บาทต่อ ๔ ชั่วโมง กรณีการผ่าตัดต่อผู้ป่วย ๑ รายเกินกว่า ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงถัดไปให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท เศษของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

(๒) เจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนตามข้อ ๓.๒.๒ กรณีปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนลดลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๔. กรณีมีความจำเป็นต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นหรืออัตราค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้หน่วยบริการเสนอผ่านคณะกรรมการการจัดบริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเห็นชอบต่อไป

7a