



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง ๔๖๗ หมู่ ๕ บ้านทุ่งเศรษฐี ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนาศวรรย์ งามบุญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๙๓-๒๖๔-๖๓๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุหรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านการอบรมเกี่ยวกับเรื่องพฤติกรรมกาปฏิบัติงานเพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการ (ITA)	- ๑๐๐ % บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม	- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล / กลุ่มกฎหมาย/ชมรมจริยธรรม	← →				ดำเนินการแล้วโดยมีการจัดขึ้น ๑๒ ครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-๑๐๐%บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพคุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล /กลุ่มกฎหมาย/ ชมรมจริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้วโดยมีการจัดขึ้น ๑๐ ครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๓. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน	-จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล	←			→	ดำเนินการแล้วโดยมีการจัดขึ้น ๑๒ ครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๕. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการนั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังธรรมะ แผ่เมตตา ชมสื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้มารับบริการที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการบริการ	-	-ทุกกลุ่มงานในสสจ.น่าน -ชมรมจริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้วโดยมีการจัดขึ้น ๑๕ ครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๖. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการออกกำลังกายประจำวันพุธตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-ตามจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-	-ทุกกลุ่มงานในสสจ.น่าน -ชมรมจริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้วโดยมีการจัดขึ้น ๑๘ ครั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจกิต ปินศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

วันที่ ๒๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘