

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ ☐ PP&P Excellence ☐ Service Excellent ☒ People Excellent ☐ Governance Excellent ☐ อื่นๆ

แผนงานที่ 10 ชื่อแผนงาน โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสาธารณสุข 5 ประเภทการจ้าง (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ทุกระดับ ทุกสายงาน ในสังกัดสสจ.น่าน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของจังหวัดที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด

วิเคราะห์สถานการณ์ : ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตราจ้างและจัดสรรตำแหน่งว่าง เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโยกย้าย การประเมินผลงานวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินงานบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน โยกย้าย

ค่าตอบแทนและแรงจูงใจ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กระทรวงกำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)													
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการสนับสนุน และบริหารงานด้าน กำลังคน	- เพื่อให้การ ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อน ตำแหน่ง การโยกย้าย ค่าตอบแทน ของ บุคลากรเป็นไปตาม ตามหลักคุณธรรม	1. ระดับความสำเร็จ ของจังหวัดที่มีการ บริหารจัดการระบบ การผลิตและพัฒนา กำลังคนได้ตามเกณฑ์ เป้าหมายที่กำหนด	- ประชุม พิจารณาการเลื่อน เงินเดือน ข้าราชการ และ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	คกก.และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	- ค่าอาหารว่าง 2 มื้อๆละ 25 บาท* 50 คน , ค่าอาหาร กลางวัน 2 มื้อๆละ 70 บาท* 50 คน (รอบ มี.ค. 62, รอบ ก.ย.62)							4,750						4,750	นายนิพล จันตะ นาเขต
				- ประชุม พิจารณาการ โยกย้าย ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ	คกก. และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	- ค่าอาหารว่าง 2 มื้อๆละ 25 บาท* 50 คน , ค่าอาหาร กลางวัน 2 มื้อๆละ 70 บาท* 50 คน (รอบ พ.ย. 61, รอบ พ.ค.62)		4,750										4,750		นางประนอม แคว้งใจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทำอากาศยานน่านนคร กลุ่มวิศวกรรมและบำรุงรักษา โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๒๗.
ที่ คค ๐๕๐๖.๑๐/กวบ. วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานการจ้างบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทำอากาศยาน ๒๒ แห่ง ตามสัญญาจ้าง
เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ (งวดที่ ๓)

เรียน ประธานกรรมการตรวจรับ ผ่าน ผอ.ทนน.

ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยกรมทำอากาศยาน
ได้ว่าจ้าง บริษัท ซีตาร์ เอ็นจิเนียริง ซิสเต็ม จำกัด ดำเนินการบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทย. ๒๒ แห่ง เป็น
เงินทั้งสิ้น ๓,๔๙๐,๓๔๙.๙๒ บาท (สามล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามร้อยเก้าสิบเก้าบาทเก้าสิบสองสตางค์) และ
บริษัทฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ ๓) ตามบันทึกรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างแล้ว ปรากฏว่า

- ผลงานที่ผู้รับจ้าง ส่งมอบงานตามงวดงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตาม
รูปแบบรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกประการ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

- วันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงาน (/) อยู่ในภายในกำหนดเวลาสัญญา (-) เกินกำหนดเวลาสัญญา
ซึ่งกำหนดไว้แล้วเสร็จ (งวดที่ ๓) วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

- ปัจจุบันผู้รับจ้าง ดำเนินการบำรุงรักษา ได้ผลงาน ๑๐๐% โดย

(-) ล่าช้ากว่าแผน.....%

(/) เร็วกว่าแผน ๔๐.๓๒%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ พรหมอินทร์)

นพพ.ชง. ทนน

ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองเครื่องช่วยการเดินอากาศและเครื่องกล

คณะกรรมการขนัตถ์ตรวจรับงาน วันที่.....เวลา.....น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน ผบท. สำเนาแจ้ง สดง. ทราบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายพนพล สิรินิพัทธ์กุล)

ประธานกรรมการตรวจการจ้าง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			2. ระดับความสำเร็จ ของบุคลากรที่ได้รับ การประเมิน ตามผล การประเมิน รายการบุคคล เพื่อเลื่อน ระดับที่สูงขึ้น	- ประชุม คณะกรรมการ ประเมินบุคคล ผลงานวิชาการฯ เพื่อเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น สายงาน วิชาชีพ, สห วิชาชีพ และสาย สนับสนุน	คกก. ประเมิน บุคคลและ ผลงานวิชาการ จ.น่าน วิชาชีพละ 8 คน	- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆละ 25 บาท* 8 คน , ค่าอาหาร กลางวัน มื้อละ 70 บาท* 8 คน รวม 6 ครั้ง		760		760			760	760	760	760			นายธีรภัทร์ ไชยยา
				ประชุมชี้แจงแนว ทางการจัดทำ แบบประเมิน บุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน 62 คน ,วิทยากร จำนวน 3 คน , เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน	ค่าอาหารว่าง 2 มื้อๆ ละ 25 บาท* 70 คน , ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 70 บาท* 70 คน ,ค่าตอบแทน วิทยากรจำนวน 3คน* 3 ชั่วโมง*300 บาท			10,200										นายธีรภัทร์ ไชยยา
						- ค่าตอบแทนคกก. ประเมินผลงานวิชาการ รายละเอียด1,000 บาท จำนวน 40 ราย								20,000		20,000			นายธีรภัทร์ ไชยยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทำอากาศยานน่านนคร กลุ่มวิศวกรรมและบำรุงรักษา โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๒๗.
ที่ คค ๐๕๐๖.๑๐/กวบ. วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานการจ้างบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทำอากาศยาน ๒๒ แห่ง ตามสัญญาจ้าง
เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ (งวดที่ ๓)

เรียน ประธานกรรมการตรวจรับ ผ่าน ผอ.ทนน.

ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยกรมทำอากาศยาน
ได้ว่าจ้าง บริษัท ชีตาร์ เอ็นจิเนียริง ซิสเต็ม จำกัด ดำเนินการบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทย. ๒๒ แห่ง เป็น
เงินทั้งสิ้น ๓,๔๙๐,๓๙๙.๙๒ บาท (สามล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามร้อยเก้าสิบเก้าบาทเก้าสิบสองสตางค์) และ
บริษัทฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ ๓) ตามบันทึกรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างแล้ว ปรากฏว่า

- ผลงานที่ผู้รับจ้าง ส่งมอบงานตามงวดงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตาม
รูปแบบรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกประการ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

- วันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงาน (/) อยู่ในภายในกำหนดเวลาสัญญา (-) เกินกำหนดเวลาสัญญา
ซึ่งกำหนดไว้แล้วเสร็จ (งวดที่ ๓) วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

- ปัจจุบันผู้รับจ้าง ดำเนินการบำรุงรักษา ได้ผลงาน ๑๐๐% โดย

(-) ล่าช้ากว่าแผน.....%

(/) เร็วกว่าแผน ๔๐.๓๒%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ พรหมอินทร์)

นพพ.ชง. ทนน

ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองเครื่องช่วยการเดินอากาศและเครื่องกล

คณะกรรมการขนัตถ์ตรวจรับงาน วันที่.....เวลา.....น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน ผบท. สำเนาแจ้ง สดง. ทราบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายพนพล สิรินิพัทธ์กุล)

ประธานกรรมการตรวจการจ้าง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณบาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)																
							ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
				- ประชุมคกก.คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ (พยาบาลวิชาชีพ, นวภ.สาธารณสุข, จพ.สาธารณสุข และบุคลากรสายสนับสนุน)	คกก. และผู้เกี่ยวข้องจำนวน 2๐ คน	- ค่าอาหารว่าง มื้อละ 25 บาท* 2๐ คน , ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 70 บาท* 2๐ คน รวม 4 ครั้ง	1,900													นส.กนกวรรณ พะมา			
				- เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพต่อการให้บริการกับนโยบายในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังคนที่เป็นภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข	- การสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติตามกรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรสาธารณสุขพิจารณาการเปิดรับสมัครพทส. ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติจากสป.	คกก.และ ผู้เกี่ยวข้อง 60 คน	- ค่าอาหารว่าง มื้อละ 25 บาท* 60 คน , ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 70 บาท* 60 คน					5,700								นส.กนกวรรณ พะมา			
				- ประชุมคกก. บริหารอัตราค่าจ้างพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว, พทส. ปีงบประมาณ 2563	คกก.กวป.และ ผู้เกี่ยวข้อง 60 คน	- ค่าอาหารว่าง มื้อละ 25 บาท* 60 คน , ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 70 บาท* 60 คน											5,700			นส.กนกวรรณ พะมา			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทำอากาศยานน่านนคร กลุ่มวิศวกรรมและบำรุงรักษา โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๒๗.
ที่ คค ๐๕๐๖.๑๐/กวบ. วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานการจ้างบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทำอากาศยาน ๒๒ แห่ง ตามสัญญาจ้าง
เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ (งวดที่ ๓)

เรียน ประธานกรรมการตรวจรับ ผ่าน ผอ.ทนน.

ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยกรมทำอากาศยาน
ได้ว่าจ้าง บริษัท ซีตาร์ เอ็นเนียริง ซิสเต็ม จำกัด ดำเนินการบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทย. ๒๒ แห่ง เป็น
เงินทั้งสิ้น ๓,๔๙๐,๓๙๙.๙๒ บาท (สามล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามร้อยเก้าสิบเก้าบาทเก้าสิบสองสตางค์) และ
บริษัทฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ ๓) ตามบันทึกรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างแล้ว ปรากฏว่า

- ผลงานที่ผู้รับจ้าง ส่งมอบงานตามงวดงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตาม
รูปแบบรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกประการ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

- วันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงาน (/) อยู่ในภายในกำหนดเวลาสัญญา (-) เกินกำหนดเวลาสัญญา
ซึ่งกำหนดไว้แล้วเสร็จ (งวดที่ ๓) วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

- ปัจจุบันผู้รับจ้าง ดำเนินการบำรุงรักษาฯ ได้ผลงาน ๑๐๐% โดย

(-) ล่าช้ากว่าแผน.....%

(/) เร็วกว่าแผน ๔๐.๓๒%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ พรหมอินทร์)

นพพ.ชง. ทนน

ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองเครื่องช่วยการเดินอากาศและเครื่องกล

คณะกรรมการขนัตถตรวจรับงาน วันที่.....เวลา.....น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน ผบท. สำเนาแจ้ง สดง. ทราบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายพนตล สิรินิพัทธ์กุล)

ประธานกรรมการตรวจการจ้าง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)													
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		- เพื่อให้บุคลากร ทางการแพทย์และ สาธารณสุข ที่จบใหม่ ได้รับการชี้แจงก่อน ไปปฏิบัติงานในพื้นที่	- ร้อยละ 100 ของ บุคลากรที่จบใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ และชี้แจงก่อนไป ปฏิบัติงานในพื้นที่	- ประชุมชี้แจง และรายตัวก่อน ไปปฏิบัติงานใน พื้นที่ของนักเรียน ทุน ที่จบในปี การศึกษา 2561	นร.ทุนที่ จบ การศึกษา 20 คน (สห วิชาชีพ) (จบ การศึกษา ณ มีย., กค. 2562	- ค่าอาหารว่าง วันละ 1 มื้อละ 25 บาท" 20 คน , ค่าอาหาร กลางวัน มื้อละ 70 บาท"20 คน รวม 2 ครั้ง										1,900		1,900		นส.กนกวรรณ ทะมา
							รวม = 96,500 บาท													



(นายอนันต์ ศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน



(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ผู้เห็นชอบแผน

96,500



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทำอากาศยานน่านนคร กลุ่มวิศวกรรมและบำรุงรักษา โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๒๗.
ที่ คค ๐๕๐๖.๑๐/กวบ. วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานการจ้างบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทำอากาศยาน ๒๒ แห่ง ตามสัญญาจ้าง
เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ (งวดที่ ๓)

เรียน ประธานกรรมการตรวจรับ ผ่าน ผอ.ทนน.

ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๓๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยกรมทำอากาศยาน
ได้ว่าจ้าง บริษัท ซีตาร์ เอ็นจิเนียริง ซิสเต็ม จำกัด ดำเนินการบำรุงรักษาสายพานลำเลียง ทย. ๒๒ แห่ง เป็น
เงินทั้งสิ้น ๓,๔๙๐,๓๙๙.๙๒ บาท (สามล้านสี่แสนเก้าหมื่นสามร้อยเก้าสิบบาทเก้าสิบสองสตางค์) และ
บริษัทฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (งวดที่ ๓) ตามบันทึกรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างแล้ว ปรากฏว่า

- ผลงานที่ผู้รับจ้าง ส่งมอบงานตามงวดงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตาม
รูปแบบรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกประการ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑
- วันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงาน (/) อยู่ในภายในกำหนดเวลาสัญญา (-) เกินกำหนดเวลาสัญญา
ซึ่งกำหนดไว้แล้วเสร็จ (งวดที่ ๓) วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
- ปัจจุบันผู้รับจ้าง ดำเนินการบำรุงรักษาฯ ได้ผลงาน ๑๐๐% โดย
(-) ล่าช้ากว่าแผน.....%
- (/) เร็วกว่าแผน ๔๐.๓๒%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสุพจน์ พรหมอินทร์)

นพพ.ชง. ทนน

ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองเครื่องช่วยการเดินอากาศและเครื่องกล

คณะกรรมการขนัตตรวจรับงาน วันที่.....เวลา.....น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน ผบท. สำเนาแจ้ง สดง. ทราบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายพนพล สิรินิพัทธ์กุล)

ประธานกรรมการตรวจการจ้าง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent (/) People Excellent () Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 1 ชื่อแผนงาน โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

วิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ ความคิดสร้างสรรค์ หักคนดีที่ถูกต้องทันสมัยตลอดจนสมรรถนะต่างๆในการบริหารงานองค์กรและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2	โครงการพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารโดยการส่งไปอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.)/ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)/ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) ประจำปี2562	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะทางการบริหารงานในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้นำยุคใหม่	รวบรวมข้อมูลบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักสูตร กำหนดในสังกัดสสจ.น่าน ที่ผ่านการคัดเลือกจากนพ.สสจ./กลุ่มงานฯ เสนอให้คณะกรรมการฯ จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเพื่อส่ง เข้ารับการอบรมหลักสูตรนบส./ผบก. และผบต.ประจำปี 2562	รอนพ.สสจ.น.กลุ่มงานฯ รอนพ.ก.ง.น.งานฯ ในสสจ.น่าน (ผบค./ผบต.คัดเลือกเพื่อหลักสูตรละ 3 คน)	-ค่าลงทะเบียน/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการ อบรม หลักสูตร นบส.คนละ 80,000.-จำนวน 1 คน / ผบก.คนละ 32,000.-จำนวน 3 คน และ ผบต.คนละ 26,000.-.จำนวน 3 คน (เฉพาะในสสจ.น่าน)	254,000.-									/	/	/	/	/	นางทิกุล แฉ่งปิง
								รวม = 254,000 บาท													



(นายอนันต์ ศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอแผน



(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้าอบรมวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ร่วมกับ ชมรมโรคพาร์กินสัน แห่งประเทศไทย ได้จัดการอบรมวิชาการในหัวข้อเรื่อง “ 2DaysParkinson: Practical Points to Improve Quality of Life” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมพระราชปัญญาโมลี ชั้น ๑ อาคาร สงฆ์อาพาธ โรงพยาบาลเชียงรายฯ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมาย: ผู้ป่วยโรคพาร์กินสันและญาติผู้ดูแล และวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมาย : แพทย์ทั่วไป อายุรแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ที่ดูแลผู้ป่วยพาร์กินสัน ในเขต สุขภาพที่ ๑ และผู้สนใจ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคพาร์กินสัน อย่างถูกต้องแบบครบวงจร และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดูแลรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย พาร์กินสัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยพาร์กินสันในภาคเหนือ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอเชิญบุคลากรผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดูแล ผู้ป่วยโรคพาร์กินสัน ในหน่วยงาน ท่าน เข้าร่วมประชุมวิชาการดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยไม่ถือเป็นวันลาและสามารถเบิกค่าเดินทางและค่าที่พักได้ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง โดยส่งรายชื่อเข้าร่วม ประชุมภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้ที่ <https://goo.gl/s2CXXr>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๔๖๐๐ ๐๖๘

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐๐ ๐๖๘

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ☐ PP&P Excellence ☐ Service Excellent ☒ People Excellent ☐ Governance Excellent ☐ อื่นๆ

แผนงานที่ 10 ชื่อแผนงาน โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: ระดับความสำเร็จของจังหวัดที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด

วิเคราะห์สถานการณ์: การขาดแคลนกำลังคนด้านสุขภาพ ยังคงเป็นปัญหาสำคัญในระดับภูมิภาคของประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อบริการประชาชนที่ไม่ครอบคลุม ในขณะที่ประเทศกำลังปฏิรูประบบบริการสุขภาพ

มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปีข้างหน้า ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนไทยมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพจึงมีความสำคัญและจำเป็น โดยเฉพาะบุคลากรสายวิชาชีพ แพทย์ ทันตแพทย์

และกลไกที่จับใหม่ ที่พึงได้รับการพัฒนาศักยภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ก.พ. กำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)													
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร"การเป็น ข้าราชการที่ดี " ประจำปี 2562	- เพื่อให้ข้าราชการที่ บรรจุใหม่ได้รับการ พัฒนาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ก.พ. กำหนด	- ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ ตามหลักสูตรที่ก.พ. กำหนด	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร รายงาน ตัวและเข้ารับการ อบรมปฐมนิเทศ ร่วมกันกลุ่ม ล้านนา2 (จ. ลำปาง)	ข้าราชการที่จบ ใหม่(แพทย์ ทันต ฯ เภสัชฯที่จบปี การศึกษา2561 จำนวน 35 คน	ค่าที่พัก 250 บาท จำนวน 35 คน * 2 คืน ค่าเบี้ยเลี้ยง จ.ท. (ไป ส่ง-รับกลับ) 6 คนๆละ 240 บาท* 2 วัน									งบกลาง สสจ.น่าน					นางพิกุล แซ่ปึง
		- เพื่อให้ข้าราชการที่ บรรจุใหม่มีความรู้ ความสามารถ มี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อราชการ และเสริมสร้าง เครือข่ายข้าราชการ บรรจุใหม่ในการ ทำงานแบบบูรณาการ				ค่าเบี้ยเลี้ยง แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่ เข้าอบรมฯ จำนวน 35 คนๆละ 320 บาท (2 วันแรกคนละ 80 บาท ,วันที่3 คนละ 160 บาท) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง									งบกลาง สสจ. น่าน					
				แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่บรรจุ ใหม่ 35 คน เข้า		ค่าอาหารว่าง มื้อละ 25 บาท* 45 คน* 6 มื้อ									6,750					



ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาการดำเนินงานและถอดบทเรียนกระบวนการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการร้อยใจรักซ์ ตำบลท่าดอน อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาการดำเนินงานและถอดบทเรียนกระบวนการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการร้อยใจรักซ์ ตำบลท่าดอน อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่าง
วันที่ ๑๙ – ๒๐ พศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานบำบัดฟื้นฟู โดยใช้ชุมชน
เป็นศูนย์กลางที่ประสบความสำเร็จ

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเชิญ นายแพทย์ชรินทร์ ดีปินตา นายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อศึกษาการดำเนินงานและถอดบทเรียนกระบวนการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการร้อยใจรักซ์ ตำบลท่าดอน อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๙
– ๒๐ พศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ตำบลท่าดอน อำเภอแม่เอย จังหวัดเชียงใหม่ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการ
จากต้นสังกัด และให้ส่งแบบตอบรับไปยังศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
ภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๕๖๐๐ ๐๖๘

โทรสาร ๐ ๕๕๖๐๐ ๐๖๘

แบบตอบรับการเข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการ
ประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานและนวัตกรรม บุคลากรสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ และจังหวัดเชียงราย
"๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย รวมใจ สานพลัง สร้างการเรียนรู้ มุ่งสู่สุขภาวะ"
วันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑

๑. ชื่อหน่วยงาน.....
๒. ☐ ยินดีเข้าร่วมการจัดบูธนิทรรศการ
☐ ไม่สามารถร่วมการจัดบูธนิทรรศการ
๓. ชื่อนิทรรศการ/รูปแบบ
๔. ขอจัดส่งรายชื่อ ผู้จัดนิทรรศการ จำนวน ๑๐ ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้
 - ๔.๑ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๒ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๓ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๔ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๕ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๖ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๗ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๘ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๙ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง
 - ๔.๑๐ ชื่อ - สกุล
 ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ผู้จัดงานประชุมฯ จัดเตรียมอาหารกลางวันและอาหารว่างให้จำนวน ๑๐ ท่านต่อบูธนิทรรศการ

กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

โดยนำส่ง คุณสุธรรม คำวรัตน์

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๓๑, ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๓๒

หรือ E- mail : sutham2523@hotmail.com

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ☐ PP&P Excellence ☐ Service Excellent ☒ People Excellent ☐ Governance Excellent ☐ อื่นๆ

แผนงานที่ 10 ชื่อแผนงาน โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสาธารณสุข 5 ประเภทการจ้าง (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ทุกระดับ ทุกสายงาน ในสังกัดสสจ.น่าน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

วิเคราะห์สถานการณ์ : จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมโยงถึงกัน

ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กรและประเทศ ด้วยเหตุของการพัฒนาที่มีเป้าหมายของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยม เพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วน

อยู่ในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

พร้อมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมปฏิบัติการกิจกรรมขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ																			
ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจและ เพิ่มพูนศักยภาพ ของคนทำงานใน องค์กร	เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ให้กับบุคลากรใน องค์กรสสจ.น่าน	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการนำ ดัชนีความสุขของ คนทำงาน ไปใช้ (Happinometer)	บันทึกแบบสำรวจ ดัชนีความสุข บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ปี 2562	บุคลากรใน สสจ.น่าน												นางพิกุล แซ่ปึง		
				แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดกิจกรรมการ สร้างสุขของ หน่วยงานอื่น	รพร.ปัว/ รพ.ท่าวังผา/ รพ.น่าน														
		เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ บุคลากร		วิเคราะห์ข้อมูลผล การประเมินดัชนี ความสุขของ คนทำงาน (Hapinometer) ปี 2562															

บัญชีรายชื่อหน่วยงานการจัดนิทรรศการ

ที่	หน่วยงาน
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย (เชียงรายเมืองสมุนไพร:กลุ่มงานแพทย์แผนไทย)
๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๙	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
๑๐	สมาคมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จังหวัดเชียงราย
๑๑	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๑๓	วิทยาลัยเชียงราย
๑๔	ชมรมทูปಿನမ်เบอร์วัน จังหวัดเชียงราย (กลุ่มงานยาเสพติด สสจ.เชียงราย)
๑๕	นิทรรศการ ๑๐๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขไทย (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย)
๑๖	นิทรรศการหมูป่า (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย)
๑๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอติเตียน (จังหวัดเชียงราย)
๑๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติเตียน (จังหวัดเชียงราย)
๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพื้นที่สูงติเตียน (จังหวัดเชียงราย)
๒๐	โรงเรียนผู้สูงอายุกับการดูแลระยะยาว (Long term care) (เครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ จังหวัดเชียงราย:กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ สสจ.เชียงราย)
๒๑	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (CUP อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย)
๒๒	เครือข่ายสมาคมเภสัชกรรม
๒๓	เครือข่ายนักกายภาพบำบัด

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม หลัก	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ													ผู้รับผิดชอบ								
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)																					
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4												
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
				ประชุมคณะทำงาน องค์กรสร้างสุขสง. น่าน (4 ครั้ง/ปี)		- ค่าอาหารว่าง 8 มื้อๆ ละ 25 บาท* 15 คน . ค่าอาหารกลางวัน 4 มื้อๆละ 70 บาท* 15 คน									1,800		1,800		1,800		1,800							
				จัดกิจกรรมสร้างสุข ใน สงจ.น่าน Happy Relax โดยเชิญชวน บุคลากรมารับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ที่ ลานอเนก ประสงค์ (เตรียมข้าวหอมมาเอง) ทุกวันศุกร์																								
				จัดกิจกรรมเดือนเกิดของบุคลากรในสงจ.น่าน ,ช่วงบ่าย จัด Coffe break เดือนละ ๑ ครั้ง (ทุกวันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือน)																								
				กิจกรรมทำบุญวันสำคัญ และศาสนา (Happy Soul)																								
				- วันขึ้นปีใหม่ Happy New year								✓																
				- เทศกาลวันสงกรานต์ สุมาการะวะ ผู้อาวุโส											✓													
				- วันเข้าพรรษา ถวายเทียน ฟังเทศก์																✓								
				- กิจกรรมทำความดี เช่น ๕ส.											✓													
				- กิจกรรมการแสดงความยินดีต้อนรับบุคลากรที่เข้าทำงานใหม่																								
							รวม 7,200 บาท																					

(นายอนันต์ ศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอแผน

(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

