

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ (/) PP & P Excellence (/) Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงาน/โครงการ : การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ(PPrimary Care) บูรณาการแผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster) และแผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

งบประมาณ : งบดำเนินงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ รหัสผลผลิต 2100235095000000

กิจกรรม พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน รหัสกิจกรรม 210025500N4526 จำนวน 41,730 บาท

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : 1.ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่(Primary Care Cluster) 2. ร้อยละของรพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพรพ.สต.ติดดาว (ระดับ 3 ดาว 100 % ระดับ ,5 ดาว สะสม 60 %)

วิเคราะห์สถานการณ์ เป้าหมายการเปิดดำเนินการคลินิกหมอครอบครัว(PCC) เน้นพื้นที่ที่มีความพร้อมตามเกณฑ์ 3 S ปัจจุบันได้ลงทะเบียนตั้งแต่ปี 2559-2561 จำนวน 6 ทีม และมีเป้าหมายเปิดดำเนินการในปี 2562

เพิ่มอีก จำนวน 3 ทีม ในพื้นที่อ.เมืองน่าน ,ภูเพียง,น่าน้อย และเน้นให้ทุกพื้นที่เน้นรูปแบบการทำงานเชิงรุก เน้นการส่งเสริมป้องกัน สร้างศักยภาพระดับครอบครัว หมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเอง

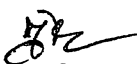
มี PCC ในพื้นที่รับผิดชอบของทีม FM รพ.น่าน 3 ทีม เป็นต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ 1 GAP ทบทวนแนวทาง/ประเมินตนเอง 3 S /วางรูปแบบการจัดการบริการเน้นการส่งเสริมป้องกัน สร้างชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้

การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ในปี 2562 ให้มีรพ.สต. ระดับ 5 ดาว จำนวน 75 แห่ง GAP ทบทวนเกณฑ์ พัฒนาศักยภาพ/แต่งตั้งทีมประเมินและพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด ประเมินรับรองเชิดชูเกียรติ

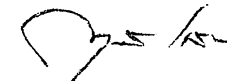
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1.เพื่อให้ PCC จัดบริการได้ตามแนวทางคลินิกหมอครอบครัว	1.ร้อยละ 100 ของ PCC จัดบริการผ่านตามเกณฑ์ 3 S	1.จัดประชุมชี้แจงทบทวนนโยบายและรูปแบบการจัดบริการตามบริบทจังหวัดน่าน	ทีม PCC 6 ทีม (เขตรพ.น่าน 3 ทีม /อ.ปัว 2 ทีม /อ.เวียงสา 1 ทีม/อ.น่าน้อย 1 ทีม จำนวน 30 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ		16คค														ยุพินแดงอ่อน
				2.จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน PCC ที่เปิดดำเนินการ/ที่พร้อมลงทะเบียนในปี 2562 ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ทีม PCC 6 ทีม (เขตรพ.น่าน 3 ทีม /อ.ปัว 2 ทีม /อ.เวียงสา 1 ทีม/อ.น่าน้อย 1 ทีม จำนวน 30 คน)	-ค่าอาหารว่าง จำนวน 30 คนๆละ 25 บาท * 3 ครั้ง = 2,250 บาท	2,250					750 /			750 /			750 /				ยุพินแดงอ่อน
				3.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน PCC ปี 2562 แยกตามอำเภอ	ทีม PCC 6 ทีม คณะกก.PCC ,ผู้รับบริการ (เขตรพ.น่าน 3 ทีม /อ.ปัว 2 ทีม /อ.เวียงสา 1 ทีม จำนวน 3 ครั้งๆละ 40 คน)	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 70 บาท* 3 ครั้ง = 8,400 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 40 คนๆละ 25 บาท* 2 มื้อ* 3 ครั้ง = 6,000 บาท	14,400															ยุพินแดงอ่อน

14,400

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2	การพัฒนาองค์กรคุณภาพ	2.เพื่อให้รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาว	2.รพ.สต.ผ่านการรับรองตามเกณฑ์ร้อยละ 60 (75 แห่ง) รวมยอดสะสม 2. รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ดาว ร้อยละ 100 (124 แห่ง)	4.ประชุมชี้แจงเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2562	ครู ข ระดับอำเภอๆละ 5 คน /ทีมจังหวัด 40 คน รวม 115 คน	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 115 คนๆละ 70 บาท*1 มื้อ = 8,050 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 115 คนๆละ 25 บาท*2 มื้อ = 5,750 บาท	13,800														ยุพินแดงอ่อน
				5.ประชุมเตรียมทีมประเมินระดับจังหวัด	ทีมจังหวัด จำนวน 40 คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 70 บาท*1 มื้อ= 2,800 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 40 คนๆละ 25 บาท*2 มื้อ = 2,000 บาท	4,800								/						ยุพินแดงอ่อน
				6.เยี่ยมประเมินรับรองรพ.สต.ติดดาวระดับอำเภอและจังหวัดบูรณาการกับชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย	รพ.สต. ระดับ 5 ดาว 75 แห่ง																ยุพินแดงอ่อน
				7.มอบโล่และเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติ	เกียรติบัตรรพ.สต.ดีเด่น และรพ.สต. 5 ดาว 42 แห่ง/โล่รางวัล 3 แห่ง/โซน	- เกียรติบัตร จำนวน 42 แผ่น*15 บาท=630 บาท - กรอบรูป จำนวน 15 อัน* 110 บาท=1650 บาท - โล่ จำนวน 3 อัน * 1,400 บาท=4,200 บาท	6,480												/		ยุพินแดงอ่อน
							41,730														


(นายณนิต โปยา)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ


(นายกฤตพงษ์ วจนวิภาต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP&P Excellence (/) Service Excellent () People Excellent () Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan

งบประมาณ : จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผลผลิต : โครงการสร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ รหัส : ๒๑๐๐๒๔๒๐๖๗๐๐๐๐๐๐

กิจกรรม : สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ รหัส : ๒๑๐๐๒๕๕๐๐N๔๕๖๑

ตัวชี้วัด สป. :

๑. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและการจัดการอาการต่างๆด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยระดับประคับประคองอย่างมีคุณภาพ
๒. การส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพลดลง HDC < ร้อยละ ๑๐
๓. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรง น้อยกว่าร้อยละ ๒๘
๔. รพ.มีทีม refracture Prevention (รพท.น่าน ๑ ทีม)
๕. ร้อยละของ รพ.ระดับ M/F ที่มีการบริหารพื้นที่สภาวะระยะกลางแบบผู้ป่วยใน Intermediate bed/ward
๖. จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ one day surgery > ร้อยละ ๑๕

สถานการณ์และปัจจัยสาเหตุของปัญหา :

- (๑) ปี ๒๕๖๑ มีผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคองจำนวน ๑๒๘๓ คน ได้รับการบรรเทาอาการปวดและการจัดการอาการต่างๆด้วย strong Opioid Medication จำนวน ๗๑๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๒)
- (๒) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีผ.ส่งออกนอกเขตสุขภาพจำนวน ๒๔ ราย เทียบจากปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็นการส่งออกนอกเขตสุขภาพร้อยละ ๑๔.๒๘
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีผ.ส่งออกนอกเขตสุขภาพจำนวน ๒๔ ราย เทียบจากปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็นการส่งออกนอกเขตสุขภาพร้อยละ ๑๔.๒๘
- (๓) จังหวัดน่านมีเครื่อง Serum Lactate เพื่อช่วยในการวินิจฉัยโรคก่อนการส่งต่อภายในจังหวัดครบทุกรพ. โดยอัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรง ในปี ๒๕๖๑ มีจำนวนร้อยละ ๑๘.๓๘
- (๔) โรงพยาบาลน่าน มีทีม Capture the fracture โดยผ่าตัดภายใน ๗๒ ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ที่เหลือจะเป็นผู้สูงอายุที่มีภาวะแทรกซ้อนที่ต้องได้รับการดูแลก่อนการผ่าตัด ร้อยละ ๒๔
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ผ่าตัดภายใน ๗๒ ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ ที่เหลือจะเป็นผู้สูงอายุที่มีภาวะแทรกซ้อนที่ต้องได้รับการดูแลก่อนการผ่าตัด ร้อยละ ๕๒.๖๓ และในปี ๒๕๖๑
มีผู้ป่วยเข้ารับการผ่าตัดแบบ one day surgery จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑
- (๕) รพท.ปัว และ รพท.ทุกแห่งมีการบริหารพื้นที่สภาวะระยะกลางแบบผู้ป่วยใน Intermediate bed/ward ในภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕
- (๖) ปี ๒๕๖๑ มีผู้ป่วยเข้ารับการผ่าตัดแบบ one day surgery ที่ รพท. น่าน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑

		2.ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพเพื่อ สร้างเสริม สุขภาพ ป้องกัน โรคและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพที่ ถูกต้องและ เหมาะสมใน ชุมชน	2.พัฒนาศักยภาพ อสม.ดีเด่นเพื่อ สร้างทีมวิชาการ ของสมาคม อสม. ม.จ.น่าน 2 ครั้ง	1.อสม.ดีเด่น ระดับชาติ/ ภาค/เขต/ จังหวัด /จนท. ระดับตำบล/ อำเภอ/จังหวัด รวม 85 คน จำนวน 2 ครั้ง/ละ 2 วัน	1.ค่าอาหารกลางวัน 85x70x2 วันx2ครั้ง เป็นเงิน 23,800บาท 2.อาหารว่าง 85x50x2วันx2ครั้ง เป็นเงิน 17,000 บาท	40,800												เขาวงกต/ วิชัย/ อนงค์ลักษณ์
			3.ประชุมจัด กิจกรรมงานวัน อสม.แห่งชาติ	-อสม.ทุก อำเภอและ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ระดับตำบล/ อำเภอ/ จังหวัดรวม 500 คน	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 500 คนๆละ 70 บาท =35,000 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน500 คนๆละ 25 บาท* 2 มื้อ = 25,000 บาท	60,000												เขาวงกต/ วิชัย/ อนงค์ลักษณ์
					รวม	100,800												

(นายณนิต ไบยา)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
ผู้เสนอแผน

(นายกฤตพงษ์ ไรจนวิภาต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	รายละเอียดงบประมาณ(บาท)	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑	สนับสนุนการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพจังหวัดน่านให้มีคุณภาพตามตัวชี้วัด	ระบบบริการสุขภาพจังหวัดน่านมีคุณภาพผ่านตัวชี้วัด	ประชุม คกก.พัฒนาระบบบริการสุขภาพจังหวัดน่าน	คณะกรรมการ CSO/คกก. Service plan จำนวน ๖๐ คน	ค่าอาหารว่าง ๕๐คนX๒๕ บาทX๔ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐			/ 1,000		/		/		/		/		ถนัด/สมพร
๒	สนับสนุนการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	เพื่อบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วย Palliative Care	ร้อยละ ๘๐ การบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วย Palliative Care อย่างมีคุณภาพ	ประชุมคกก. Palliative เพื่อ ทบทวนแนวทางการรักษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน	คกก.และผู้รับผิดชอบงาน Palliative Care รพ./ตัวแทน รพ.สต.จำนวน ๔๐ คน	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๔๐ คนX๑๒๐ บาท X๒ ครั้ง เป็นเงิน ๙๖๐๐ บาท	๙,๖๐๐			/ 4,800				/						สมพร/ศิริณีย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่	รายละเอียดงบประมาณ(บาท)	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.										
๓		เพื่อลดอัตรา การส่งผู้ป่วย ออกนอกเขต สุขภาพ	การส่งต่อ ผู้ป่วยนอกเขต สุขภาพลดลง HDC < ร้อย ละ ๑๐	ประชุมคกก. Intermediate carecและการส่งต่อ	คกก. Intermediate care และผู้เกี่ยว ข้องระบบส่ง ต่อและ IMC จำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง ๓๐ คนX๑๒๐ บาท X ๓ วัน เป็น เงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐					/									ลลิตา
๔				ประชุม คกก.และ ผู้รับผิดชอบงาน Intermediate carecและการส่งต่อ เพื่อชี้แจงแนวทาง และทบทวนวิชาการ ในการดูแลผู้ป่วย Stoke ,Spinal cord injury,Head injury และกลุ่ม ผู้ป่วยเรื้อรังที่ต้อง ได้รับการดูแล ต่อเนื่องที่บ้าน	คกก. Intermediate care และผู้เกี่ยว ข้องระบบส่ง ต่อและ IMC จำนวน ๖๐ คน	ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง ๖๐ คนX๑๒๐ บาท X ๕ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท	๓๖,๐๐๐														

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	รายละเอียด งบประมาณ(บาท)	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
๕		เพื่อลดอัตรา ตายในผู้ป่วยติด เชื้อในกระแส เลือด	อัตราตาย ผู้ป่วยติดเชื้อ ในกระแส เลือดแบบ รุนแรงน้อย กว่าร้อยละ ๒๘	ประชุม คกก.สาขา อายุรกรรม(sepsis) เพื่อทบทวน แนว ทางการจัดระบบ ปรึกษา/ส่งต่อ และ fast Tract/ ติดตามการปฏิบัติ ตาม CPG	คกก.สาขา อายุรกรรม (sepsis)และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน	ค่าอาหารว่าง ๔๐ คนX๒๕ บาทX๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐			/ 1,๒๐๐						/						กลดา
๖				ประชุม คกก.และ ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมป้องกันการ ติดเชื้อในสถาน บริการเพื่อทบทวน แนวทางปฏิบัติ/ แลกเปลี่ยน Good Practice และสรุป บทเรียน	คกก.และ ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมป้องกัน การติดเชื้อใน สถานบริการ จำนวน ๓๕ คน	ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง จำนวน ๔๐ คน X๑๒๐ บาทX ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๔๘๐๐ บาท	๔,๘๐๐			/ 2,4๐๐				/								สมพร
๗		เพื่อมีทีมดูแล ผู้ป่วยแบบครบ วงจร	รพ.มีทีม refracture Prevention (ทีม รพท.น่าน ๑ ทีม)	อบรมให้ความรู้แก่ จนท.รพท.น่านและ เครือข่าย/ ประชาชนกลุ่มเสี่ยง เรื่อง การดูแลผู้ป่วย ออร์โธปิดิกส์	จนท.รพท.น่าน และเครือข่าย/ ประชาชนกลุ่ม เสี่ยง๒ ครั้ง	ใช้งบประมาณ ของ รพท.น่าน จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	-															กลดา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่	รายละเอียด งบประมาณ(บาท)	จำนวน เงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
๘				ประชุมเครือข่ายนัก กายภาพบำบัดเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ป่วย	นัก กายภาพบำบัด รพท.บ้าน/รพช. ทุกแห่ง	ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง จำนวน ๒๑ คน X๒๕ บาทX ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท	๒,๑๐๐													ลลดา	
๙		เพื่อลดอัตรา การนอน รพ. ของผู้ป่วย	จำนวนผู้ป่วยที่ เข้ารับการ ผ่าตัดแบบ one day surgery	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่ดูแล ผู้ป่วยผ่าตัด ODS และจัดทำแผน ขยายการผ่าตัดไป ยังผู้ป่วยเขต อ.งู เพียง/อ.เวียงสา	บุคลากร รพท. /ผู้ป่วยที่ เข้าเกณฑ์ ODS/ผู้ป่วยและ ญาติ	ไม่ใช้งบประมาณ															
รวมเป็นเงิน							๗๐,๓๐๐	(เจ็ดหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)													


(นายถนัด ไบยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอแผน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน
๑ ๙ พ.ย. ๒๕๖๑

(๒) หลุมบ่อหรือรูในทางเดินรถสาธารณะหรือทางสัญจรสาธารณะ (หลุมบ่อหรือรูในทางเดินรถสาธารณะหรือทางสัญจรสาธารณะ) หลุมบ่อหรือรูในทางเดินรถสาธารณะหรือทางสัญจรสาธารณะ

ตัวชี้วัด.ส.ป : ๑. ระดับความพึงพอใจของนางพรมณภรณ์ในการพัฒนาแผนงานการให้บริการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (PMOA) ของส่วนงานทรัพยากรบุคคลในการให้บริการ

កងទ័ពពលកម្មសេរីក្នុងសង្គមកម្ពុជា ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការកសាងសង្គមកម្ពុជា។ កងទ័ពពលកម្មសេរីក្នុងសង្គមកម្ពុជា ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការកសាងសង្គមកម្ពុជា។

[illegible][illegible]

៣. កម្មវិធីស្រាវជ្រាវស្វ័យប្រវត្តិ ឬកម្មវិធីស្រាវជ្រាវស្វ័យប្រវត្តិ ឬកម្មវិធីស្រាវជ្រាវស្វ័យប្រវត្តិ

[illegible]

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ระบุ จำนวนเงิน(บาท)														
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.											
๒		เพื่อสนับสนุนให้สถานบริการพัฒนาคุณภาพการบริการให้ได้มาตรฐานและเข้าสู่การรับรอง	รพ.สังกัด กสธ. ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์และผ่านการรับรองHAชั้น ๓	๒.ประชุม คกก. ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรด้านการแพทย์(Lab) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ	คกก.ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรด้านการแพทย์ (Lab) ๑๘ คน	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๘ คนX๑๒๐ บาทX๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท	๔,๓๒๐			/				/								สมพร
๓				๓.ประชุม คกก. X-rayและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ	คกก.X-ray จังหวัดน่าน จำนวน ๑๖ คน	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๒๐ บาท X๑๖ คนX๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท	๓,๘๔๐			/				/								สมพร
๔				๔.ประชุม คกก.พ ยาบาล รพช. จังหวัดน่านเพื่อพัฒนางานไปสู่มาตรฐานการพยาบาล	คกก.พยาบาล รพช.จังหวัดน่าน จำนวน ๑๖ คน	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๒๐ บาท X๑๖ คนX๔ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๖๘๐ บาท	๗,๖๘๐		/		/		/		/							สมพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
								ระบุ จำนวนเงิน(บาท)															
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
๕				ออก External Audit ห้องปฏิบัติ การชั้นสูตร และรังสีวินิจฉัยที่จะขอ Reaccadit ในปี ๒๕๖๒ และ รพ. ที่จะขอรับรอง ปี ๒๕๖๒ รวม กับสำนักงาน ห้องปฏิบัติการ/ศูนย์วิทย เชียงราย/เชียงใหม่	ผู้รับผิดชอบงานใน สสจ. น่าน ๑ คน/คกก.พัฒนาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการระดับจังหวัด Lab ๒ คน/รังสี ๒ คน รวม ๕ คน	ค่าเบี้ยเลี้ยงเบิกจากงบ สสจ.น่าน	-				/												สมพร
รวมเป็นเงิน							๑๗,๘๔๐	(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)															

หมายเหตุ : งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง รหัส : ๒๑๐๐๒๓๙๐๒๔๐๐๐๐๐๐

กิจกรรม : สนับสนุนและดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ รหัส ๒๑๐๐๒๔๕๐๐N๔๕๕๕



(นายณัด ไบยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

๑ ๙ พ.ย. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent (/) People Excellent () Governance Excellent (/) อื่นๆ

แผนงานที่ 1 ชื่อแผนงาน การส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆในพื้นที่นำไปใช้ประโยชน์

วิเคราะห์สถานการณ์ จังหวัดน่านมีแนวโน้มการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นแต่กระจุกตัวในบางอำเภอโดยภาพรวมพบว่าอำเภอส่งผลงานเพื่อนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับประเทศร้อยละ 53.00 เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพให้มากยิ่งขึ้นและมีการสนับสนุนในหน่วยงานในลักษณะเชิงรุกโดยทีมให้คำปรึกษาในหน่วยงาน และส่งเสริมการขยายผลการนำผลงานตีพิมพ์ ตีเด่นนำไปใช้ในพื้นที่ให้มากขึ้น และยกย่องเชิดชูผู้ที่ได้รับรางวัลหรือได้นำเสนอผลงานวิชาการระดับชาติ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	โครงการส่งเสริมการทำวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพในบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2562	1.) เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดน่านมีผลงานวิจัยด้านสุขภาพและพัฒนางานวิชาการด้านสุขภาพ 2.)เพื่อส่งเสริมการขยายผล การนำใช้ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับพื้นที่	1.) สสจ./สสอ./รพ.สต.มีงานวิจัยด้านสุขภาพอย่างน้อย 1 เรื่อง 2.) โรงพยาบาลน่าน และโรงพยาบาลชุมชนมีงานวิจัยด้านสุขภาพอย่างน้อย 2 เรื่อง 3.) งานวิจัยด้านสุขภาพที่เคยได้รับรางวัลตีพิมพ์ระดับชาติ ได้รับการส่งเสริมการนำไปใช้ในพื้นที่	1.) ประชุมคณะทำงานพัฒนางานวิจัยระดับจังหวัดเพื่อพัฒนาโครงร่าง ติดตาม สนับสนุน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	คณะทำงานพัฒนางานวิจัยระดับจังหวัด จำนวน 50 คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนX 70บาท จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท	6,000	/	✓													กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

(นางณณดา จีโหว่)

ดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
						- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 75 คนX 70บาท จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,500 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 75 คน 2 มี้อละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,500 บาท	18,000		/	/												กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ
						รวม	24,000															

(นายถนัด ไบยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน

๕ ๖ พ.ย. ๒๕๖๑

(นายดิเรก สุดแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

สำเนาออกให้

(นางนงนุช จันทน์)