

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (งาน function)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: -

วิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาสุขภาพองค์กรด้านสาธารณสุขจังหวัดน่าน ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นำนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการ และนโยบายของจังหวัดน่าน มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ให้กลุ่มงาน วิเคราะห์ปัญหาตามแผนงาน/โครงการที่ดำเนินงานในปี 2561 แนวทางในการแก้ไขปัญหา และกำหนดประเด็นจุดมุ่งเน้นร่วมกันตามแผนงานยุทธศาสตร์ 4 E มีเป้าหมายที่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แผนการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านสาธารณสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1. เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขจังหวัด น่าน 2. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการร่วมกันทั้งใน หน่วยงานและนอก หน่วยงาน 3. เพื่อควบคุม กำกับ และติดตามการ ดำเนินงาน ในการ เบิกจ่ายงบประมาณ	มีแผนปฏิบัติการด้าน สาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่สอดคล้องกับ ประเด็นนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข และปัญหาของจังหวัด น่าน	1.วางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกลุ่มงานต่างๆ ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และระดับอำเภอ (คปสอ.)		ไม่ใช้งบประมาณ		↔											แขน	
				2. ประชุมพิจารณาจัดสรร งบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้าน สาธารณสุขประจำปี 2562 ของกลุ่ม งานต่างๆ ในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน	ผู้รับผิดชอบ งานแผนของ กลุ่มงานใน สสจ.น่าน จำนวน 40 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 70 บาท x 2 มื้อ - ค่าอาหารว่าง 40 คน x 70 บาท x 4 มื้อ	9,600	9,600												แขน
				3. จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน สาธารณสุข จังหวัดน่าน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนพัฒนาสุขภาพองค์กร สาธารณสุข จังหวัดน่านและ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		ไม่ใช้งบประมาณ			↔											แขน
				4. นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำโครงการ เพื่ออนุมัติ ดำเนินการในระดับ จังหวัด / อำเภอ		ไม่ใช้งบประมาณ			↔											แขน
				5. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนปฏิบัติการ																

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				6. ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข การเบิกจ่ายงบประมาณ บูรณาการร่วมกับงานนิเทศงานทั้งจังหวัด 6.1 แผนงาน/โครงการ 6.2 Fixed cost สสจ./สสอ. 6.3 งบลงทุน	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน และ คปสอ. จำนวน 15 แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ														แขน สุณี ปิยธิดา ชินารมณ
				7. ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพองค์กร สาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2563	หน.กลุ่มงาน และ ผู้รับผิดชอบงานใน สสจ.น่าน 55 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารว่าง 600 คน ๆละ 2 มื้อ ๆละ 25 บาท	7,200										7,200			
				8. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรด้านสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงสู่ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบงานในสสจ.น่าน จำนวน 50 คน ตัวแทน คปสอ.ละ 5 คน *15 อำเภอ รวม 75 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆละ 70 บาท จำนวน 130 คน เป็นเงิน 9,100 บาท - ค่าอาหารว่าง 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 130 คน เป็นเงิน 6,500 บาท - ค่าห้องประชุม 3,000 บาท	18,600												18,600	แขน
							35,400	9,600										7,200	18,600	



(น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ผู้เสนอแผน



(นายดิเรก สุดแดน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ ☐ PP&P Excellence ☐ Service Excellent ☐ People Excellent ☒ Governance Excellent

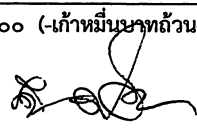
แผนงาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: ร้อยละ ๘๐ ของไฟล์เอกสารรายงานการประชุม กวป. นำขึ้นเผยแพร่บน website สสจ.น่าน ภายใน ๒ สัปดาห์หลังจากการประชุม

วิเคราะห์สถานการณ์ : คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลระดับจังหวัด (กวป.) จังหวัดน่าน ประกอบด้วย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่ออำเภอโดยแมลง ที่ ๑๐.๕ จ.แพร่ หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่ออำเภอโดยแมลง ที่ ๑๐.๕.๓ อ.เมืองน่าน หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ห้วยโก๋น จ.น่าน โดยคณะกรรมการ กวป. มีหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม กำกับหน่วยงานทั้งในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่ ว่ามีการนำนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข นโยบายของผู้บริหารระดับ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ และผู้บริหารระดับจังหวัด สู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ ตามกรอบและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร มีการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด มีการเบี่ยงเบนไปจากสิ่งที่วางแผนไว้หรือไม่ ถ้าเบี่ยงเบนมากจะได้หาวิธีปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงานตาม PA รวมทั้งการพิจารณาลงมติการแก้ไขปัญหาด้านต่างๆ โดยมีการกำหนดจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน (ทุกวันสิ้นเดือน)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณบาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อบริหารจัดการให้มีการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลเป็นประจำทุกเดือน	ร้อยละ ๘๐ ของไฟล์เอกสารรายงานการประชุม กวป. นำขึ้นเผยแพร่บน website สสจ.น่าน ภายใน ๒ สัปดาห์หลังจากการประชุม	จัดประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน เดือนละ ๑ ครั้ง (ทุกวันสิ้นเดือน)รวม ๑๒ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านจำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๑๐๐ บาท ๑๒ มื้อ จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๒๕ บาท ๑๒ มื้อ จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐บาท	๓๑ ต.ค.๖๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๐ พ.ย.๖๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๒๘ธ.ค. ๖๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๑ ม.ค.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๒๘ ก.พ.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๒๘ มี.ค.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๐ เม.ย๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๑ พ.ค.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๒๘ มิ.ย.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๑ ก.ค.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๐ ส.ค.๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๓๐ก.ย. ๖๒ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	น.ส.กัญญ์กร อู่มุขพร และ น.ส.ชินารมณ คำพองเครือ
รวมงบประมาณ						๙๐,๐๐๐													

เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ (-เก้าหมื่นบาทถ้วน-)



(นางนุณ นวล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นายติเรก สุดแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

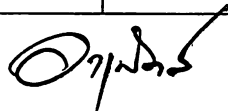
ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (งาน function)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: นิเทศติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการของ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ทั้ง 15 แห่ง ทุละ 1 ครั้งต่อปี

วิเคราะห์สถานการณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และหน่วยงานในสังกัด รพท./รพช./สสอ./รพ.สต. จำนวน 162 แห่ง ที่ปฏิบัติงานภายใต้รูปแบบของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพที่ 1 ภายได้ 14 แผนงาน 45 โครงการ 55 ตัวชี้วัด และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้กำหนดประเด็นมุ่งเน้นในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขจำนวน 7 ประเด็น จึงจำเป็นต้องมีการนิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย "ประชาชนมีสุขภาพดี ระบบบริการมีคุณภาพและเจ้าหน้าที่มีความสุข"

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ			
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	แผนงานนิเทศ งาน คณะกรรมการ ประสานงาน สาธารณสุขระดับ อำเภอ (คปสอ.) จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2562	1. เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562 2. เพื่อให้ ข้อเสนอแนะในการ แก้ไขปัญหาจากการ ปฏิบัติราชการตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562	นิเทศติดตาม ความก้าวหน้าการ ปฏิบัติราชการของ คณะกรรมการ ประสานงานสาธารณสุข ระดับอำเภอ (คปสอ.) ทั้ง 15 แห่ง ทุละ 1 ครั้ง ต่อปี	1.ประชุมทีมนิเทศงานระดับจังหวัด เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนนิเทศงาน และสรุปผลหลังการนิเทศงาน	รอง นพ.สสจ/ หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบ งาน รวม 30 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท จำนวน 30 คน 2 ครั้ง = 4,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน 2 ครั้ง = 3,000 บาท	7,200					3,600				3,600							แขน/สุณี/ปิย ธิดา/ชินารมณ
				2. ออกติดตามนิเทศงาน คปสอ. ทั้ง 15 แห่ง ๆ ละ 1 วัน	รอง นพ.สสจ/ หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบ งาน รวม 30 คน	ใช้งบประมาณที่จัดสรรไว้ใน งบกลาง สสจ.น่าน																	แขน/สุณี/ปิย ธิดา/ชินารมณ
				3.สรุปผลการนิเทศงาน คปสอ.และ นำเสนอผลการนิเทศในการประชุม กวป.	คณะกรรมการ กวป.60 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-																แขน
							7,200	-					3,600				3,600						



(น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
ผู้เสนอแผน



(นายดิเรก สุดแดน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ ☐ PP&P Excellence ☐ Service Excellent ☐ People Excellent ☐ Governance Excellent ☐ อื่นๆ

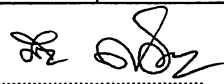
แผนงานที่ 12 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: หน่วยรับตรวจ (สสจ./รพท./คปสอ.เป้าหมาย) มีเอกสารและสำเนาเสนอสรุปผลการดำเนินงาน เกณฑ์ มี/ไม่มี (เป็นตัวชี้วัดของ สสจ.น่าน)

วิเคราะห์สถานการณ์ สสจ.น่าน /รพ.น่าน /คปสอ.2 แห่ง/รพ.สต 2 แห่ง เป็นหน่วยรับตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติ ของ กสธ.โดยทีมตรวจราชการฯ ของเขตสุขภาพที่ ๑ ปีละ ๒ ครั้ง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)													
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	โครงการเตรียมพร้อม และรับการตรวจ ราชการและนิเทศงาน กสธ.ปี ประมาณ 2562	สสจ.น่าน /คปสอ.และ รพ.สต เป้าหมาย ได้รับการตรวจ ราชการและนิเทศงาน ปีละ 2 ครั้ง	KPI: หน่วยรับ ตรวจ (สสจ./ รพท./คปสอ. เป้าหมาย) มี เอกสารและสื่อ นำเสนอสรุปผล การดำเนินงาน	1.ประชุมชี้แจง ประเด็นการ ตรวจราชการฯ ปี 2562 และ มอบหมาย ตัวชี้วัดให้แก่ ผู้รับผิดชอบ ใน สสจ.	รอง นพ.สสจ./ หัวหน้ากลุ่มงาน /ผู้รับผิดชอบ งาน รวม 40 คน	(1)อาหารว่าง 25บาท x2 มื้อx40คน (2)อาหาร กลางวัน 120 บาทx1 มื้อ x40 คน = 6,800		6800											นฤมล (ยุทธ)	
			เกณฑ์เป้าหมาย มีครบ/มีไม่ครบ	2. จัดประชุม นำเสนอผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ครั้งละ 2 วัน จำนวน 2 ครั้ง (รอบ1,2)	รอง นพ.สสจ./ หัวหน้ากลุ่มงาน /ผู้รับผิดชอบ งาน รวม 40 คน	(1)อาหารว่าง 25บาท x4มื้อ x40คนx2ครั้ง 2)อาหาร กลางวัน 120 บาท x2 มื้อ x40 คนx2ครั้ง =27,200				13600				13600						
				3. รับคณะตรวจ ราชการและ นิเทศงาน เขต 1 จำนวน 2 ครั้ง (รอบ 1,2)	ผู้บริหาร สสจ./ รพ.น่าน /กลุ่ม งาน/คณะตรวจ ราชการและ นิเทศงาน รวม 100 คน	(1)อาหารว่าง 25บาท x4 มื้อx100คน x2ครั้ง= 20,000				53,200					53,200					

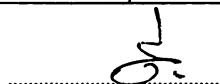
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ บาท	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ นฤมล (ยุทธ)
							ระบุ จำนวนเงิน(บาท)												
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				หน่วยรับตรวจ สสจ./รพท. , คปสอ.นาหมื่น , คปสอ.เฉลิมฯ รพ.สต.2 แห่ง		(2)อาหาร กลางวัน 120 บาท x2 มื้อ x100 คนx2 ครั้ง=48,000													
				สรุปผลการ ดำเนินงานตาม ข้อเสนอแนะ (ตก3)		(3)อาหารเย็น 120บาท x2 มื้อx80 คนx2 ครั้ง=38,400													
				3. .การควบคุม กำกับ/รายงาน ผลให้ผู้บริหาร ในการประชุม กกบ.เดือนละ 2 ครั้ง รวม 20 ครั้ง	นพ.สสจ/รอง นพ.สสจ./หนก./ ผู้เกี่ยวข้อง รวม 20 คน	อาหารว่าง 25บาท x18 มื้อx20คน= 9000	500	1000	500	500	500	500	500	1000	1000	1000	1000	1000	
						รวมเงิน	500	7800	500	67300	500	500	500	14600	54200	1000	1000	1000	149400



(นางนฤมล สวัสดิ์ติผล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

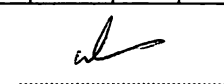
ผู้เสนอแผน



(นายดิเรก สุตแดน)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้เห็นชอบแผน



(นพ.นิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

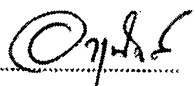
๕ ต.ค ๒๕๖๑

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
		2) เพื่อให้มีข้อมูล เวชระเบียน และ การวินิจฉัยโรคใน สถานบริการ จังหวัดน่าน มี คุณภาพ ถูกต้อง และครบถ้วน	2. คุณภาพข้อมูลเวช ระเบียน และการ วินิจฉัยโรคของสถาน บริการในจังหวัดน่าน มีความถูกต้อง ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 75	2.1 วิเคราะห์ข้อมูล ทบทวนและวางแผนการ พัฒนาคุณภาพข้อมูล บริการสุขภาพในสถาน บริการสาธารณสุขจังหวัด น่าน	ผู้รับผิดชอบงาน ในสสจ.น่าน ที่ เกี่ยวข้อง 10 คน	ไม่ใช้งบประมาณ															บุศรา สุนี	
				2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การฟื้นฟูความรู้ การตรวจสอบคุณภาพ ข้อมูลบริการสุขภาพ 43 แฟ้มสำหรับทีม Audit ระดับอำเภอ - การฝึกปฏิบัติจาก ตัวอย่างแฟ้ม OPD Card จำนวน 10 แฟ้ม	- ทีม Audit ระดับอำเภอละ 3 คน 15อำเภอ (อำเภอที่มี รพ. สต.มาก เพิ่มอีก 1 คน) = 50 คน - PM กลุ่มงาน งานสส./NCD / CD/ยุทธ 10 คน รวม 60 คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ทุละ 70 บาท 1 มื้อ = 4,200 - ค่าอาหารว่าง จำนวน 60 คน x 2 มื้อ ทุละ 25 บาท = 3,000 - ค่าวิทยากร 2 คน ทุละ 3 ชม. ทุละ 300 บาท =1,800 บาท	9,000				11 9000											บุศรา สุนี
				2.3 การควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ในระดับอำเภอ - นิเทศงานร่วมกับทีม จังหวัด - ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ในพื้นที่พบปัญหาด้าน คุณภาพข้อมูลที่มีเน้นในปี 62 เช่น DSPM , MCH, EPI , NCD และ การแพทย์แผนไทย แบ่งเป็น 3 โซน	- ผู้รับผิดชอบ งานข้อมูล และ PM งาน สส. / NCD/CD/ใน สสจ.น่าน - คปสอ. ทั้ง 15 อำเภอ	- เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง งบกลาง สสจ. น่าน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน ทุละ 70 บาท 3 ครั้ง - ค่าอาหารว่าง จำนวน 50 คน ทุละ 2 มื้อ ทุละ 25 บาท 3 ครั้ง	18,000				18000											บุศรา สุนี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		3) เพื่อจัดทำ ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ที่ตรง กับความต้องการ บริหารจัดการข้อมูล	3. คณะกรรมการ บริหารและจัดทา ระบบคอมพิวเตอร์ ประจำ สสจ.น่าน มี การประชุมไม่น้อย กว่า 5 ครั้ง/ปี	3.1 ประชุม คณะกรรมการบริหารและ จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำ สสจ.น่าน 3.2 สรุปผลการบริหาร และจัดหาคอมพิวเตอร์ ประจำปี	11 คน	อาหารว่าง 11 คน x 25 บาท x 5 ครั้ง = 1,375 บาท	1,375			27/ 275	30/ 275		27/ 275		29/ 275		24/ 275			นรินทร์
		4) เพื่อให้มีระบบ การจัดการ ฐานข้อมูล 43 แฟ้ม งานโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง (ไต ตา หัวใจ) ที่เชื่อมโยงกับ ระบบข้อมูล Big Data	4. สถานบริการ เข้าถึงและใช้ข้อมูล NCD (ตา ไต หัวใจ) จากระบบข้อมูล Big Data	4.1 ประชุมผู้ที่รับผิดชอบ งาน NCD (ไต ตา หัวใจ) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้ข้อมูล จาก Big Data 4.2 รวบรวมข้อมูล NCD และบริหารจัดการข้อมูล Big Data นำมาใช้ ประโยชน์ได้ 4.3 สถานบริการสามารถ เข้าถึงและใช้บริการข้อมูล ติดตามผู้ป่วย โรคไต ตา และหัวใจ ได้ด้วยตนเอง 4.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน การจัดระบบฐานข้อมูล และการใช้ประโยชน์จาก ระบบข้อมูล Big Data	- ผู้รับผิดชอบ งานในสสจ.น่าน ที่เกี่ยวข้อง 10 คน - ผู้รับผิดชอบ งานข้อมูล ระดับ อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวม 30 คน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆละ 70 บาท 1 มื้อ =2,800 - ค่าอาหารว่าง จำนวน 40 คน x 2 มื้อ ๆละ 25 บาท = 2,000	4,800				4800									วรุณี
รวมงบประมาณทั้งหมด								33,175		275		14075	18000	275		275		275		

ผลผลิต : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงานแบบบูรณาการ รหัส 2100231087000000

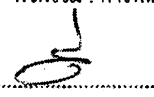
กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพกลุ่มวัยทำงาน รหัส 210025500N4524



(นางสาวอรุณรัตน์ อรุณนาค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

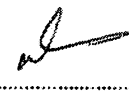
ผู้เสนอแผน



(นายดิเรก สุดแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (งาน function)

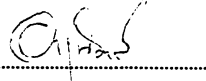
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: -

วิเคราะห์สถานการณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาสุขภาพองค์กรด้านสาธารณสุข ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) รับผิดชอบหน่วยงานภายใต้สังกัด ทั้ง 15 อำเภอ ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป 1 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน 14 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 123 แห่ง สถานบริการสาธารณสุขชุมชน 23 แห่ง ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขจังหวัดน่าน มีการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข บูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากภายนอก โดยมีจุดมุ่งหมายร่วมกัน คือ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	แผนรับการตรวจ เยี่ยมการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุข ของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดน่าน ปี ประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อนำเสนอผลการ ดำเนินงานและแนว ทางการดำเนินงาน ด้านสาธารณสุข ของ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	รับการตรวจเยี่ยมจาก ผู้บริหารหน่วยงาน ภายนอก จำนวน 2 ครั้ง	1. เตรียมรับการตรวจเยี่ยมจาก หน่วยงานภายนอก 2. นำเสนอผลการดำเนินงานด้าน สาธารณสุข ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปี งบประมาณ 2562	- ทน.กลุ่ม งานทุกกลุ่มใน สสจ.น่าน - บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดน่าน จำนวน 80 คน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท จำนวน 80 คน จำนวน 2 ครั้ง	4,000														นฤมล
							4,000				2,000				2,000						

ผลิต : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุแบบบูรณาการ 2100231090000000

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ รหัส 210025500N4525



(น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้เสนอแผน



(นายดิเรก สุตแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้เห็นชอบแผน



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในองค์กรอย่างน้อย 1 เรื่อง

วิเคราะห์สถานการณ์ นโยบายการปฏิรูปด้านสาธารณสุข กับระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศสุขภาพ มีเป้าหมายนำไปสู่ประเทศมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน โดยที่ประชาชนต้องมีสุขภาพดีถ้วนหน้า ด้วยระบบสุขภาพที่มีการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องในทุกส่วน ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพได้ และสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยการเตรียมความพร้อมของบุคลากรด้านสาธารณสุขในระดับจังหวัดก่อน ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาเป็นเครื่องมือใช้ในการปฏิบัติงาน ระบบการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้รวดเร็ว และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานตนเอง เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ลดความซ้ำซ้อน ประหยัดเวลาที่ทุกคนสามารถจะสื่อสารกันได้ในระยะเวลาที่มีจำกัด ด้วยการพัฒนาการส่งหนังสือ การตอบรับ และการประเมินผล โดยใช้ Google ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ eHealth และก้าวสู่ Thailand 4.0

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ ปี 2562												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดน่านรองรับการปฏิรูประบบเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2562	1. เพื่อให้ জনท.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จาก Google 2. สสจ.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์	จำนวนกลุ่มงานที่มีการใช้ประโยชน์จาก Google ในการทำงานอย่างน้อย 8 กลุ่มงาน	1. ประกาศนโยบายลดการใช้กระดาษ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน 2. จัดทำคู่มือ แนวทางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร 3. พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจใน Digital เช่น การใช้ QR Code การทำแบบฟอร์มต่าง ใน Google From การใช้ Google Sheet 4. กลุ่มงานสามารถทำ QR Code และการสร้างแบบตอบรับการประชุม แบบประเมินผล ในการปฏิบัติงานได้ 5. ขยายผลการดำเนินงานไปสู่ระดับอำเภอ 6. ประเมินผลความพึงพอใจต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน 7.สรุปประเมินผลการดำเนินงาน	- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน 50 คน - ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท จำนวน 50 คน จำนวน 1 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 50 คน จำนวน 1 ครั้ง	4,750				1,250										ก.ย.ยุทธศาสตร์
							4,750				4,750									

ผลิต : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน รหัส 2100231087000000

(น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนามาศ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้เสนอแผน

(นายดิเรก สุดแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้เห็นชอบแผน

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน รหัส 210025500N4524

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: -

วิเคราะห์สถานการณ์ ในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดน่านให้จัดกิจกรรมสภากาแฟ โดยเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในจังหวัดน่าน เพื่อร่วมกันบูรณาการการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ตลอดจนการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุคปฏิรูประบบสุขภาพ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขแบบองค์รวมประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการจัดการภัยคุกคามสุขภาพ การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงยุค Thailand 4.0

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ									
								ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
1	แผนงานตามนโยบายของจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ 2562 กิจกรรม "การจัดงานสภากาแฟ"	1. เพื่อนำนโยบายของจังหวัดในกิจกรรมการจัดงานสภากาแฟ นำไปสู่การปฏิบัติ 2..เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นประสานงานระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน บูรณาการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน	จำนวนหัวหน้าส่วนราชการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ทุกแห่งในจังหวัดน่านเข้าร่วมกิจกรรม "สภากาแฟ"	1. จัดกิจกรรมงาน "สภากาแฟ" โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1.1 ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้กับหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ในจังหวัดน่าน 1.2 จัดนิทรรศการ นำเสนอผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข จำนวน 7 ชุมน ดังนี้ 1) งานพัฒนาศาสตร์ 2) งานโครงการพระราชดำริ 3) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม 4) งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 5) งานคุ้มครองผู้บริโภค 6) งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 7) งานทันตสาธารณสุขของ	- หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชนของจังหวัดน่าน จำนวน 120 คน - จนท.สสจ.น่าน จำนวน 50 คน รวมทั้งหมด 170 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ทุละ 35 บาท จำนวน 170 คน จำนวน 1 ครั้ง - ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่เป็นเงิน 7,000 บาท - ค่าจ้างเหมาบริการชุดสาธิตน้ำสมุนไพร และชุดสาธิตการส่งเสริมสุขภาพด้วยธาตุเจ้าเรือน และชุดสมุนไพร สมยาเป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าจ้างเหมาบริการจัดชุมนุมหรืออาหารปลอดภัย - ค่าจ้างจัดทำไวนิลขนาด 80*180 ซม. จำนวน 7 แผ่น ทุละ 300 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท	27,300				5,950					7,000		3,000			2,000		9,350						ก.พัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข

[illegible]

หมายเลข : ประชาชนผู้ได้รับการดูแลสุขภาพ และผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลสุขภาพ รหัส 2100239024000000

កម្ពុជា
រដ្ឋសភា
(២តំបន់ទី១/២ស្រុកទី៤-២ក)

ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
(លេខបទប្បញ្ញត្តិលេខ៧៩) រ៉ែប្រាក់ក្រណាត់
(២៣កក្កដា ២០២២ ឧបសគ្គ)

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
(ស្ថាប័នប្រកាស និងប្រតិបត្តិការ)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ () PP & P Excellence () Service Excellent () People Excellent (/) Governance Excellent () อื่นๆ

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

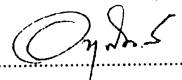
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย: -

วิเคราะห์สถานการณ์ ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน มีนโยบายดำเนินงานโครงการจัดงาน "ประจำปีและของดีเมืองน่าน ประจำปีงบประมาณ 2562" ประกอบด้วยจังหวัดน่าน และเหล่ากาชาดจังหวัดน่าน ร่วมกับองค์กรภาคเอกชน และภาคประชาชน จากทุกภาคส่วนในจังหวัดน่าน ในระหว่างวันที่ 8 - 17 กุมภาพันธ์ 2562 ณ บริเวณนิมน์น่าน เชิงสะพานพัฒนาภาคเหนือ ให้นายงานราชการ รัฐวิสาหกิจได้ออกบูธจัดแสดงนิทรรศการผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และสินค้า OTOP รัฐวิสาหกิจ ชุมชนต่างๆ รวมทั้งการจำหน่ายสินค้าราคาถูก การประกวดร้องเพลงก่านัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสรวัดก่านัน การประกวดธิดาตอย และการแสดงวัฒนธรรมชนเผ่า การประกวดสาวน่านบ้านเฮา และการแสดงคอนเสิร์ตของศิลปิน และการออกสลากการกุศล ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้ร่วมออกบูธจัดนิทรรศการ ส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แผนงานตามนโยบายของจังหวัดน่านประจำปีงบประมาณ 2562 กิจกรรม "การจัดงานประจำปีและของดีเมืองน่าน"	1. เพื่อนำนโยบายของจังหวัดในกิจกรรมการจัดงานประจำปีและของดีเมืองน่าน 2..เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยการแพทย์ทางเลือก	จำนวนกลุ่มงานได้ร่วมกิจกรรม "งานประจำปีและของดีเมืองน่าน"	1. ร่วมจัดกิจกรรมงาน "งานประจำปีและของดีเมืองน่าน ประจำปี 2562" โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1.1 จัดกิจกรรมพื้นฐานประจำปีทุกวัน ดังนี้ 1) การให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพ/แจกถุงยางอนามัย 2) นวดเพื่อสุขภาพ/ แผนไทย 1.2 จัดแสดงนิทรรศการและกิจกรรมเสริม ให้ความรู้ด้านสุขภาพ แจกเอกสารแผ่นพับหรือชุดสาธิตหรืออุปกรณ์แจกฟรี ตามกลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบในแต่ละวัน 2. สรุปผลการดำเนินงาน	- หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ สสจ.น่าน ที่ปฏิบัติงานในบูธ ตามคำสั่งฯ	- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เครื่องเสียง นิทรรศการ และสารานุกรมโรค เป็นเงิน 20,000 บาท - ค่าตอบแทนจนท. ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ระหว่างวันที่ 8 - 17 ก.พ. 2562 ใช้งบกลางสำหรับ OT สสจ.น่าน	20,000					20,000								ก.พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
							20,000					20,000								

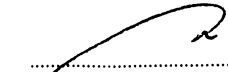
ผลิต : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม รหัส 2100231060000000

กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย รหัส 210025500N4521


(น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมา)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้เสนอแผน


(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ผู้เห็นชอบแผน


(นายพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน