



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กตัญญู บริหารทั่วไป โทร. ๐๕๔๙๐ ๑๐๗๐ ต่อ ๒๑๒  
ที่ นน ๑๐๗๒, ๑๐๑, ๓/๑๘๙

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๑ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) งานพัสดุ ขอรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอเผยแพร่รายงานดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวิสุทธิ์ รัตนมงคล)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ๖๐๙  
✓  
(นายวิรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน<sup>๑</sup>  
- ๑ ม.ป. ๘๖๒

ขั้นตอนที่ ๙ การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง

การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงของภัยคุกคามที่อาจนำไปสู่ปัจจัยภายใน ภ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ลำดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน	ระดับ	
๑.ดำเนินการฯ แนวตั้มทั่วไป ในการจัดการ งานพืชดุ	-เพื่อให้การ ดำเนินงาน ด้านพืชดูแล ความถูกต้อง โปร่งใส <sup>๑</sup>	๑.(๑) ดำเนินयงาน ๑.(๒) ดำเนินงาน กฎหมาย	-ถ่ายทอดผลไปไม่ถูกปฏิบัติงานทุกรอบ -มีภาระเบ็ดเตล็ดมาก วิธีการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และรละเอียดที่เยาวชน ต้นรับเป็นอย่างไร	๓	๗	๙	ต่ำมาก	๔
	ตามระบบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	๑.(๓) ดำเนินงานการ ปฏิบัติงาน	๑.กำหนดแผน/กิจกรรมท่อนการปฏิบัติงาน แต่ละปี ๒.การจัดซื้อ/จัดจ้างเกิดความล่าช้า ๓.ขาดกราดควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	๔	๘	๑๒	ปานกลาง	๓
		๑.(๔) ดำเนินงานที่ เกี่ยวกับ ส่วนภัยใน	มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้ขาด	๕	๖	๑๖	สูง	๑
			๑.(๕) ดำเนินการตรวจสอบ และรายงาน ความเสี่ยงที่มีต่อการดำเนิน การของหน่วยงาน	๔	๘	๑๖	สูง	๑
๒.ปัญหาด้าน การจัดทำ	เพื่อยกเว้น ภัยคุกคาม	๒.๑ การกำหนดมาตรการที่องค์กรนำไปดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนา ระบบ service plan ของจังหวัดน่าน	การกำหนดมาตรการท้องที่องค์กรนำไปดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนา ระบบ service plan ของจังหวัดน่าน	๓	๕	๑๒	ปานกลาง	๓

การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงของการจัดตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ชื่อหน่วย	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง			การประเมินความเสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง	
			โภกษา	ผลกรุงเทพ	การประเมินความเสี่ยง			
๓. ปัญหาด้าน การจัดทำหนังสือ <sup>พัสดุ</sup> การจัดทำหนังสือ <sup>จัดตั้ง</sup>	๒.๒ โครงการวางแผนการจัดทำ พัสดุ	๑.จัดทำแผนจัดซื้อ/จัดจ้างไม่ครอบคลุมรายการ กรณีร่วงตัวรวมโครงการก่อค่าใช้จ่าย	๔	๓	๑๗	โภกษา	๔	
		๒.ไม่ดำเนินการขออนุมัติปรับแผนจัดซื้อจัดจ้าง				ปานกลาง	๓	
๔.ปัญหาด้าน <sup>พัสดุ</sup> การดำเนินการ จัดทำพัสดุ	๔.๑ หน่วยงานที่ต้องการใช้ พัสดุไม่มีความรู้ในการ กำหนด (TOR) คุณลักษณะ พัสดุหรือผลลัพธ์เชิงของงาน	ทำให้หน่วยบประมาณล้าไว้ไม่ถูกนำเสนอ ราคาก่อตัวที่ต้องแต่งตัวไม่ถูกผู้อำนวยการเสนอห้าม เห็นคนดู หรือไม่สามารถพิจารณา	๔	๓	๑๗	ปานกลาง	๓	
		๔.๒ การจัดซื้อจัดจ้างที่ เร่งด่วน กระชันขึ้น	ทำให้เกิดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความ ผิดพลาดในการจัดซื้อจัดจ้างตาม กำหนดใหม่ได้	๓	๓	๙	ปานกลาง	๔
๕.ปัญหาด้าน <sup>พัสดุ</sup> การตรวจสอบ <sup>พัสดุ</sup>	๕.๑ การตรวจสอบพัสดุไม่ เป็นไปตามสัญญาหรือ ข้อกำหนด	บุคลากรที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๓	๙	ปานกลาง	๔	
๖.ปัญหาด้าน <sup>จัดตั้ง</sup> การควบคุม <sup>จ้าง</sup>	๖.๑ ผู้ควบคุมงานไม่เพียงพอ ไม่แผนการขออسنับสนับสนุนผู้ ควบคุมงาน	๖.๑ การส่งมอบงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขร่วม <sup>ก่อสร้าง</sup> ๖.๒ การรายงานผลการ ควบคุมงาน	๓.การส่งมอบงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขร่วม <sup>ก่อสร้าง</sup> ๔.การแก้ไข ให้ตรงตามแบบรูปถ่ายการทำให้ ครอบระยะระหว่างในกรอกเอกสารล่าช้าออกใบใบ เบี้บประมาณซึ่งกำหนดให้แก้ไขภายใน	๓	๓	๙	ปานกลาง	๔
๗.ปัญหาด้าน <sup>การจัดทำหนังสือ<sup>พัสดุ</sup></sup> การจัดทำหนังสือ <sup>จัดตั้ง</sup>	๗.๑ พัสดุที่เสื่อมสภาพหมด ความล้า เป็นหนังสือซึ่งงาน เป็นจำนวนมาก	๗.๑.๑ พัสดุคงเหลือในหน่วยเป็นคุณทั้งหมดคง จำนวนเจ้าหน้าที่เด็กในสถานที่ไม่ คงคุณที่รอดำรงงานมาก	๗.๑.๑.๑ พัสดุคงเหลือในหน่วยเป็นคุณทั้งหมดคง จำนวนเจ้าหน้าที่เด็กในสถานที่ไม่ คงคุณที่รอดำรงงานมาก	๓	๓	๙	ปานกลาง	๔