



ที่ นน ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๕๒๗๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ถนนน่าน - พู่ช้าง ตำบลผาสิงห์  
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๗๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/  
โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ ที่ ส นบส.๓๐๐/๖๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์  
โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์  
โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๓ โดยจัดอบรมฯ ในระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ สามารถสมัคร  
เข้ารับการอบรมและส่งแบบฟอร์มการสมัครไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่  
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
[www.nno.moph.go.th](http://www.nno.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๖๘

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๖๘

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ 2511  
วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๔.๐๙ น.  
ที่ ส นบส.๗๐๐ /๖๒



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
เลขที่รับ 11267  
วันที่ 10 ก.ย. 2562  
เวลา ๙.๔๔

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข  
อาคาร ๖ ชั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔/๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. แบบฟอร์มการรับสมัครเข้าอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้กระทรวงสาธารณสุขสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย (๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด(๓) เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดโครงการอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ส่งไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com

๑๐ ก.ย. ๒๕๖๒

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**๑. ชื่อหลักสูตร**

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

**๓. ความเป็นมา**

จากนโยบายการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและกระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านดิจิทัล เทคโนโลยี และปัญญาประดิษฐ์ (AI) อันมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการทำลายของเดิม (Disruption technology) อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้มีผลต่อการบริหารจัดการระบบบริหารสุขภาพของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากมาย อาทิเช่น การใช้หุ่นยนต์แทนกำลังคน และการใช้เทคโนโลยี ช่วยในการบริการและดำเนินการต่างๆ ดังนั้นจึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ อนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุข และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นหมอประจำบ้าน เพื่อให้ทุกครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ อย่างทั่วถึงและเสมอภาค

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ เพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนานักบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข และเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

กระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทาง แก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตาม พันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรอง ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาล / สถาบันสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญ การพิเศษขึ้นไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล ทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญ พิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการ อบรม และสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ อบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการ ดำเนินการ ติดตาม และกำกับการดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

#### ๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

#### ๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๗ หน่วยการเรียนรู้

- Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง
- Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing
- Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ ( FINANCIAL)
- Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ( Service quality Hospital and Environment )
- Module ๕ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ ด้านเทคโนโลยี ( HIS / Disruption Technology )
- Module ๖ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chang Management )
- Module ๗ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่ .

- Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๑๕ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี
- Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๕ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา จังหวัดกาญจนบุรี
- Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๒ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลพะเยา
- Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๑ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลกระบี่
- Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลปทุมธานี และโรงพยาบาลสมุทรปราการ
- Module ๖ ฝึกปฏิบัติ ๕ วันที่ ๒๑-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลโยธ
- Module ๗ การบูรณาการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม วันที่ ๑๙ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็นค่าลงทะเบียนให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุขดำเนินการ

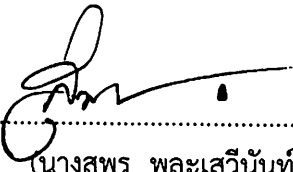
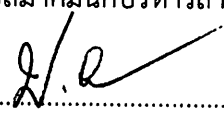

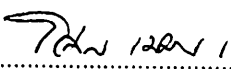
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

๑๒. การวัดและประเมินผล

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการ  
สุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาล  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ .....		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสุพร พลเสวีนันท์)	
	เลขาธิการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นายแพทย์ภัสสร เจียมบุญศรี)	
	อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้รับผิดชอบโครงการ
	(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)	
	ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)	
	นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 14  
ประจำปีงบประมาณ 2563

ติดรูปถ่าย

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
- สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) คู่ ( ) หม้าย ( ) หย่า  
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา .....
- อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
- ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
ประเภทตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE .....  
e-mail address.....
- สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....  
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ )  
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....  
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา ( นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของ กสธ. )

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....2562

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/  
โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

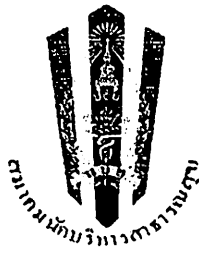
๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๓. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๒ ปี นับถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๕. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม และรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๖. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๗. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมได้รับการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๘. ไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ฯ
๙. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร

#### การคัดเลือกผู้เข้าอบรม

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยตัวแทนของกระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
๓. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ ๑ โควตา

\*\*\*\*\*

ที่ สนบส.๓๐๙/๖๒



สมาคมบริหารสาธารณสุข  
อาคาร ๖ ชั้น ๔  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๗/๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. แบบฟอร์มสมัครเข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข สมาคมบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย(๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

สมาคมบริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) ส่งไปยังสมาคมบริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

นายกสมาคมบริหารสาธารณสุข

สมาคมบริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๗  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**๑. ชื่อหลักสูตร**

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

**๓. ความเป็นมา**

จากนโยบายการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและกระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านดิจิทัล เทคโนโลยี และปัญญาประดิษฐ์ (AI) อันมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการทำลายของเดิม (Disruption technology) อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้มีผลต่อการบริหารจัดการระบบบริหารสุขภาพของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากมาย อาทิเช่น การใช้หุ่นยนต์แทนกำลังคน และการใช้เทคโนโลยี ช่วยในการบริการและดำเนินการต่างๆ ดังนั้นจึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ อนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุข และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นหมอประจำบ้าน เพื่อให้ทุกคนรอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ อย่างทั่วถึงและเสมอภาค

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ตอบสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้ชำนาญการเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกันระหว่างทีมบริหารของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปของโรงพยาบาล / หน่วยงาน / สถาบันสังกัดกรม ของกระทรวงสาธารณสุข  
จำนวน ๔๐ คน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการดำเนินการ ติดตาม และกำกับการดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

#### ๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

#### ๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

## ๙. โครงสร้างหลักสูตร

เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๕ หน่วยการเรียนรู้

Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing

Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ (FINANCIAL)

Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลสู่การประกันคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment )

Module ๕ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

## ๑๐. ระยะเวลา และสถานที่

Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๑๒ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี

Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๑๖ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดสุพรรณบุรี

Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๑๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลลำพูน

Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๑๐ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลหนองคาย

Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๑๒ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี

## ๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็น ค่าลงทะเบียนให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุขดำเนินการ

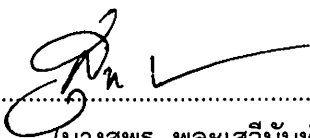
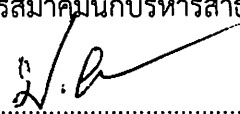

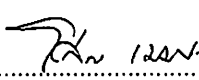
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

## ๑๒. การวัดและประเมินผล

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการ  
สุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาล  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ .....		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสุพร พลเสวีนันท์)	
	เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นายแพทย์ปัทสร เจียมบุญศรี)	
	อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้รับผิดชอบโครงการ
	(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)	
	ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	
ลงชื่อ .....		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)	
	นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม  
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข  
รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล/ปฏิบัติงานในสายงานบริหาร ระดับชำนาญการขึ้นไป
๓. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมมีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๖. ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยไม่มีอุปสรรคจากการปฏิบัติงานประจำ และไม่มีภารกิจอื่นที่เข้าซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตร  
การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๗. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานและการสื่อสารได้ดี

เงื่อนไขในการพิจารณา คือ

๑. คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
๒. การจัดสรรโควตาพิจารณาตามผู้บังคับบัญชานุมัติเข้าอบรม

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 7  
ประจำปีงบประมาณ 2563

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
3. สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) คู่ ( ) หม้าย ( ) หย่า  
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....ศาสนา .....
4. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....  
ID LINE ..... e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....  
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ )  
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....  
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา ( นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของ  
กสธ.)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของ  
หลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)

วันที่.....เดือน.....2562