

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3209
วันที่ 15 เม.ย.
เวลา 14.15 น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
เลขที่รับ 12732
วันที่ 15 พ.ย. 2561
เรื่อง 9-34

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๗๓๗

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานรัฐมนตรี องค์การเภสัชกรรม หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ ศทม. ๑๕๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "IDP+IS: พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard: IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)" ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔

1902 ทน ๕๕๐. ๗๗

- 150 (๗๓๗๗)

- 154๖ ต.วิ. ๑๗๖๗๗๗๗

๗๐ ๗๐๕๗

๒ ๐ พ.ย. ๒๕๖๑

๒ ๓ พ.ย. ๒๕๖๑

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๒ ๖ พ.ย. ๒๕๖๑

ที่ ศทม. ๑๕๑๘/๒๕๖๑

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ... 16783
วันที่... 9/11/61
เวลา... 16.41

(Signature)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๒๕๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ... 61559
วันที่... ๙ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา... 12.49

เลขรับ... 15715
วันที่... 9/11/61
เวลา... 15.56

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “IDP+IS: พัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard: IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)” ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

องค์กรภาครัฐและเอกชนในปัจจุบัน ได้นำหลัก Balanced Scorecard มาใช้เป็นแนวทางในการประเมินและพัฒนาองค์กร เนื่องด้วยเป็นหลักในการสร้างตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินองค์กรและพัฒนาองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างตัวชี้วัดในระดับบุคคล (Individual Scorecard : IS) เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรให้เป็นไปตามความต้องการขององค์กรได้ ผ่านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ซึ่งแผนพัฒนานี้จะสามารถบ่งชี้จุดแข็ง จุดอ่อนของแต่ละบุคคล ทำให้ส่งผลดีต่อตัวบุคลากรและองค์กรในระยะยาว

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้พัฒนาหลักสูตรนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard: IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่มีต่อการพัฒนาตนเองและการพัฒนาองค์กร รวมทั้งฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ที่รองรับการพัฒนาตามระบบประเมินตัวชี้วัดระดับบุคคล โดยคณะวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ โดยรุ่นที่ ๒ จัดอบรมในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต หลักสูตรนี้มีค่าลงทะเบียนท่านละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ บุคลากรภาครัฐและเอกชนที่สนใจสามารถส่งใบสมัครและ ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดยการโอนเงินผ่านธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ สาขากระทรวงศึกษาธิการ เลขที่บัญชี ๐๕๙๐-๐๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ พร้อมส่งหลักฐานการโอนเงินมาทางโทรสารหมายเลข ๐๒-๖๖๘-๙๔๑๑ หรือทาง E-mail address: hcd_sdu@hotmail.com รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๑.) มีชัย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง
หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ
จะเป็นพระคุณ

๒๑/๑ พ.ค. ๖๒

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองกลาง
๙ พ.ย. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรหมมูล)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๒.) ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(Signature)

(นางอรชฎา บุณปรีชา)
ผู้อำนวยการกองกลาง

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๙ พ.ย. ๒๕๖๑

๓.) สารบรรณ (๓๓๓๓๓๓)
โปรดดำเนินการแจ้งเวียน

๒๑/๑ พ.ค. ๖๒

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)
หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ
๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
โทรศัพท์ ๐-๒๒๕๑-๖๕๔๓-๕
โทรสาร ๐-๒๖๖๘-๙๔๑๑/www.hcdsuanusit.com