

นิพนธ์

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3264
วันที่ 22 เม.ย.
เวลา 15.30 น.



งานศพ ม.อ.สงขลานครินทร์
เลขที่รับ 13028
วันที่ 22 พ.ย. 2561
10.28

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๗๖๔

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานรัฐมนตรี องค์การเภสัชกรรม หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
ที่ IRDP ๒๐๑๘/๐๒/๐๓๒๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง เรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔

Per ม.อ.สง. น.
- ๕๕/๖๓๓
- ๕๕-๓-๖๓๓

๒๓ เม.ย. ๕๕

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑

นิพนธ์

(นายนิพนธ์ พัทธกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑

คุณอริยพร

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑

๒๖ พ.ย.

ที่ IRDP 2018/02/0328

8 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง เรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรและใบสมัคร

ด้วยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) เป็นหน่วยงาน ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยมีการกึ่งในการสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงาน ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหาร ขององค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและเอกชน มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียดหลักสูตร	กำหนดการอบรม	ค่าธรรมเนียม
1	หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรม สร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเพื่อเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติโดยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน	21 กุมภาพันธ์ - 20 มิถุนายน 2562 (อบรมทุกวันพฤหัสบดี(ภาคบ่าย) และ วันเสาร์ (เต็มวัน) ณ สมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์	145,000 บาท ไม่รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา
2	หลักสูตร Marketing Transformation Program (MTP) รุ่นที่ 2 วัตถุประสงค์ เพื่อเรียนรู้ในการปรับเปลี่ยนการทำงานด้านการตลาดขององค์กร ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมลูกค้าและการแข่งขันในมิติใหม่ๆ ทั้งจากต่างประเทศและภายในประเทศ พร้อมรับมือต่อความเปลี่ยนแปลง	23 มกราคม - 13 มีนาคม 2561 (อบรมทุกวันพุธ) ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร	149,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น
3	หลักสูตร Digital Economy for Management (DE4M) รุ่นที่ 9 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผลักดันให้ประเทศไทยเข้าสู่ยุค Digital Economy เพื่อก้าวให้ทันกับโลกยุคดิจิทัล	7 กุมภาพันธ์ - 21 มีนาคม 2562 (อบรมทุกวันพฤหัสบดี) ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร	99,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
4	หลักสูตร "Synergy for Management" (Synergy) รุ่นที่ 4 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจภาพรวมในการทำงานของแต่ละฝ่ายพร้อมทั้งแสวงหาความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จสูงสุดขององค์กร	5 มีนาคม - 7 พฤษภาคม 2562 (อบรมทุกวันอังคาร) ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร	96,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศเกาหลี
5	หลักสูตร "Public-Private Partnerships for Executives Program" (PEP) รุ่นที่ 7 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจภาพรวมระบบ PPPs ของประเทศให้สอดคล้องกับพ.ร.บ.การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2556 และสามารถนำไปพัฒนาดำเนินโครงการ PPPs ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	15 มกราคม - 6 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร	195,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ประเทศออสเตรเลีย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว หรือเผยแพร่หลักสูตรนี้

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง

หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ

จะเป็นพระคุณ ๒๒ พ.ค. ๖๒
(นางสาวนิตยา พวงเงิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการกองกลาง

ติดต่อ ฝ่ายฝึกอบรม โทร. 0-2714-5564 - 67

ขอแสดงความนับถือ

(ศ.ดร. วรภัทร โธณะเกษม) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

๑๖ พ.ย. ๒๕๖๑

๒) ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นางอรชดา บุณยปรัชญา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กทม. 10400 โทร : 0 2714 5555 โทรสาร : 0 2619 5960

Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP)

1193 EXIM Building 17th fl. Phaholyothin Road, Phayathai, Bangkok Thailand 10400 Tel : +66 2714 5555 Fax : +66 2619 5960 (นางสาวนิตยา พวงเงิน)

WWW.IRDP.ORG

หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ

๒๒ พ.ค. ๖๒

๓) สารบรรณ (นางสาวนิตยา พวงเงิน)
โปรดดำเนินการแจ้งเวียน



หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10

ระหว่างวันที่ 21 กุมภาพันธ์ – 20 มิถุนายน 2562

โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนา ศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้นและนับตั้งแต่ปี 2556 และได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 9 รุ่น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ องค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่สามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 7 หมวดการอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยาการและเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
หมวดการอบรมที่ 1 การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร Leadership Skills	1. The Job of the CEO
	2. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
	3. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)
	4. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
	5. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
	6. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
	7. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)
	8. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)
	9. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)
	10. ผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)
	11. ธรรมเนียมปฏิบัติ : ฉบับจับต้องได้
หมวดการอบรมที่ 2 เครื่องมือการบริหารองค์กร Management Tools	1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
	2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)
	3. นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)
	4. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)
หมวดการอบรมที่ 3 กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจและภาครัฐ Regulatory Framework for Business & Public Organizations	1. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)
	2. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจและภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)
	3. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)
	4. กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)
	5. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)