



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 1768
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
17-76
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
ถนนอุทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออ ๑๓๐๐๐

ที่ ออ ๐๐๓๒.๑๖๑๕

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3438
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่

จำนวน ๑ ชุด

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)

ด้วยโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ดังนั้น ข้าราชการรายการใดที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถส่งใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.ayhosp.go.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๕ ๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘ โดยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย บำรุงสงฆ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๒๑ ๑๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕

โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๒๑๘๒

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๑

1. The first part of the report is a general statement of the purpose of the study. This is followed by a brief description of the methods used in the study. The third part of the report is a discussion of the results of the study. This is followed by a conclusion and a list of references.

2. The second part of the report is a detailed description of the methods used in the study. This includes a description of the subjects, the materials, and the procedures used in the study. This is followed by a description of the data collection and analysis procedures.

3. The third part of the report is a discussion of the results of the study. This includes a description of the main findings of the study, a comparison of these findings with previous research, and a discussion of the implications of the findings for future research.

4. The fourth part of the report is a conclusion and a list of references. The conclusion summarizes the main findings of the study and discusses the implications of these findings for future research. The list of references provides a list of the sources used in the study.

5. The fifth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

6. The sixth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

7. The seventh part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

8. The eighth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

9. The ninth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

The first part of the report is a general statement of the purpose of the study. This is followed by a brief description of the methods used in the study. The third part of the report is a discussion of the results of the study. This is followed by a conclusion and a list of references.

The second part of the report is a detailed description of the methods used in the study. This includes a description of the subjects, the materials, and the procedures used in the study. This is followed by a description of the data collection and analysis procedures.

The third part of the report is a discussion of the results of the study. This includes a description of the main findings of the study, a comparison of these findings with previous research, and a discussion of the implications of the findings for future research.

The fourth part of the report is a conclusion and a list of references. The conclusion summarizes the main findings of the study and discusses the implications of these findings for future research. The list of references provides a list of the sources used in the study.

The fifth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

The sixth part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

The seventh part of the report is a list of references. This list provides a list of the sources used in the study, including books, articles, and other sources.

11

(สำเนา)

ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ และตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติทั่วไปเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๑ มีหน้าที่หลักในด้านบริหาร โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมายดังนี้

- ๓.๑.๑ อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแล กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย
- ๓.๑.๒ ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย
- ๓.๑.๓ วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๔ ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๕ ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผูปฏิบัติ
- ๓.๑.๖ ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๗ ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาลนอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๘ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย วัสดุทางการแพทย์ สถานะทางการเงิน

๓.๒ กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๓.๒.๑ กลุ่มภารกิจด้านยุติธรรมและตติยภูมิ
- ๓.๒.๒ ศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ Excellence Centre ศูนย์หัวใจ
- ๓.๒.๓ คณะกรรมการความเสี่ยง
- ๓.๒.๔ องค์การแพทย์
- ๓.๒.๕ คณะกรรมการการเงินการคลัง
- ๓.๒.๖ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒.๗ งานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ การรับสมัครภายในโรงพยาบาล ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอทราบรายละเอียดการสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โทร ๐๓ ๕๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘

๔.๒ การรับสมัครภายนอก เว้นหนังสือรับสมัครถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด ไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โทร ๐๓ ๕๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘ (ข้าราชการนอกหน่วยงานโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ให้มีหนังสือส่งจากผู้บังคับบัญชาด้วย) โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.ayhosp.go.th>

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร/วุฒิการศึกษา
- ๕.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๕.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๕.๔ แบบเสนอวิสัยทัศน์
- ๕.๕ ประวัติข้าราชการ
- ๕.๖ สำเนา ก.พ. ๗

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และที่ [http : // www.ayhosp.go.th](http://www.ayhosp.go.th) สำหรับวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และใช้วิธีสัมภาษณ์

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ คณะกรรมการ ฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอความเห็นชอบผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขต

๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ) นุชนาถ ประทีปธีรานนท์

(นุชนาถ ประทีปธีรานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปิยะนาถ เฟื่องกาญจนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

พิมพ์ทิพย์ / คัด