



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กลุ่มงานนิติการ โทร.๐ ๕๕๖๐.๐๐๗๐

ที่ นน.๐๐๗๒.๐๐๕/๖๖ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากรสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์เป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)

ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยต้องมีรายละเอียดดังนี้

๑) มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร /หนังสือแจ้งเวียน) หน่วยงานอาจมีการทบทวนคำสั่งหรือ ประกาศอย่างเป็นทางการ หรือใช้คำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศ โดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือ การกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ จะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผล การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓) มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

๔) หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กลุ่มงานนิติกร ขอเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องลงเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน <https://www.nno.moph.go.th/nanhealth/index.php> และโปรดลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายศักดิ์นรินทร์ พิทักษ์เมธี)
นิติกร

จพ/ 5 พัก ๖3

มร/อ.หินแก้ว



(นายดิเรก สุตแดน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ศึกษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปาน
๕ ๖ มี.ค. ๒๕๖๓