



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔.๖๐๐๐๖๘  
ที่ นน.๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๘๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน (ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน)

ด้วยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ  
ชมรมจริยธรรมสำนักงานจังหวัดน่าน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ  
ในด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับชมรมจริยธรรมสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ในการนี้ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ  
โดยมีข้อเสนอเกี่ยวกับการดำเนินงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อนำมาสู่การพัฒน  
องค์กรอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
(กกบ.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายอนันต์ ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๘ เม.ย. ๖๒

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒

พิมพ์/น.น.  
ตรา

# รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

## ผู้มาประชุม

๑. นางกานดา ยุกต	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางอุดมลักษณ์ กันใจมา	คณะกรรมการ
๓. นายเพิ่มสิน ปิ่นชัยพัฒน์	คณะกรรมการ
๔. นางสุดสวาท พ่วงพงษ์	คณะกรรมการ
๕. นางเยาวพันธ์ สีชมภู	คณะกรรมการ
๖. นายนิพล จันทะนาเขต	คณะกรรมการ
๗. นางสาวกัญญาณัฐ อุดมพร	คณะกรรมการ
๘. นางสาวจริยา อินถา	คณะกรรมการ
๙. นายธีรภัทร์ ไชยยา	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวปวีชญา ยานะผื่น	เลขานุการคณะกรรมการ

## ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. นางกิงเพชร มหาวงศ์นันท์	คณะกรรมการ
๒. นางนงลักษณ์ สายวงศ์	คณะกรรมการ
๓. นางสมจิต ภิวงค์	คณะกรรมการ
๔. นางสมพร งามสิทธิฤกษ์	คณะกรรมการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเขาวณี ช้อนพุฒิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
-----------------------	------------------------------

## เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งว่า ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด สธ ๐๓๑๗/ว ๒๕๖๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ดังนี้

## เป้าหมายของการพัฒนาชมรมจริยธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม

มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้นและองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานเนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้องระเบิดจากข้างในทำแบบองค์รวมทำตามหลักความจริงการมีส่วนร่วมทำความดีเพื่อความดี

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการตามหลักการทั้ง ๕ ข้อตาม ๙ ขั้นตอนคือ

๑. ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
๒. ค้นหาความจริงขององค์กร
๓. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
๔. กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
๕. ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
๖. ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
๗. สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง
๘. สร้างเครือข่ายคุณธรรม
๙. ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

## การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ

สมาชิกในชมรมจริยธรรมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม ๔ ประการด้านความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาปัญหาด้านคุณธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงานที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ต่อการแก้ปัญหาด้านคุณธรรมตลอดจนจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของหน่วยงานที่มีผลต่อการแก้ปัญหาดังกล่าว
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

## ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ข้อเสนอแนะของคณะทำงานเกี่ยวกับชมรมจริยธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑. ตีเส้นจราจร/ ที่จอดรถยนต์ภายในสำนักงาน
๒. รณรงค์ให้มาทำงานให้ตรงต่อเวลา
๓. รณรงค์ให้ใช้กระดาษเอกสาร (Reuse) ใช้ซ้ำ
๔. จัดอบรมส่งเสริมการสร้างวินัยในการทำงาน
๕. จัดทำป้ายไวนิลชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๖. เสนอให้คณะทำงานองค์การสร้างสุขจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

มติที่ประชุม ให้นำเข้าในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวปิชญา ยานะผั่น)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
ผู้บันทึกการประชุม




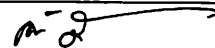
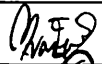
(นายธีรภัทร์ ไชยยา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นางกานดา ยุบล)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
ประธานคณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
๑	นางกานดา ยุกบล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	ประธานคณะทำงาน	
๒	นางอุดมลักษณ์ กันใจมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน	
๓	นางสมพร งามสิทธิฤกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน	1500mt (C/mx) 
๔	นายเพิ่มสิน ปิ่นชัยพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน	
๕	นางสุดสวาท พ่วงพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน	
๖	นางกิงเพชร มหาวงศนันท์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๗	นางเยาวพันธ์ สีชมพู	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๘	นางนงลักษณ์ สายวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๙	นายนิพล จันตะนาเขต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๑๐	นางสมจิต ภิวงค์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน	
๑๑	นางสาวกัญญาณัฐ อุตุมพร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน	
๑๒	นางสาวจรรยา อินตา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน	
๑๓	นายธีรภัทร์ ไชยยา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๑๔	นางสาวปวีชญา ยานะผื่น	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน	