

**ด่วนที่สุด**  
ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๕๕๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ถนนน่าน – พงษ์ช้าง ตำบลผาสิงห์  
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือ สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร.๐๑๐๖/ว๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
๒. หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๒/ว ๔๕๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
๓. หนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓  
๔. หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓  
๕. หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓  
๖. หนังสือ คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ที่ สธ ๐๔๑๐.๗/๒๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรี มีหนังสือ ที่ นร.๐๑๐๖/ว๓๑๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือกำหนด และหรือชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่จังหวัดน่าน เป็นไปตามข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอส่งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ แก่ท่านเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่จังหวัดน่าน ถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด โดยท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน [www.nno.moph.go.th](http://www.nno.moph.go.th) หัวข้อ ข่าวสาร ข่าวกลุ่มงาน กลุ่มงานนิติการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิเรก สุตแดน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานนิติการ

โทรศัพท์ ๐-๕๔๖๐-๐๐๗๐

โทรสาร ๐-๕๔๖๐-๐๐๗๕

โทรศัพท์ ๐๙๘-๙๓๙-๓๓๕๐

**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่**  
**กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)**  
**ตามหนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๙๕๓/ลงวันที่ ๗๐ มีนาคม ๒๕๖๓**

๑. กรณีจะถือว่าเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ต้องถูกสั่งให้หยุดราชการ โดยปฏิบัติงานภายในที่  
พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ  
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

**๑.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่**

**๑.๑.๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

(๑) ข้าราชการที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยง(กลับมา/เดินทางผ่าน เส้นทางแฉะผ่าน)

(๒) ข้าราชการผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือใกล้ชิดผู้ป่วย

ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไม่

๑.๑.๒ มีผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค/ ถูกแยกกักหรือกักกันตัว  
หรือปฏิบัติตามมาตรการ<sup>๑</sup> กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑.๑.๓ ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติ

การสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการจะต้องมีเอกสารสำคัญประกอบการ  
พิจารณา เช่น หนังสืออนุญาตให้ไปต่างประเทศ หนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่บ้าน รายงานการตรวจสุขภาพ  
รายงานผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

๑.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๑.๑ ต้องถือปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ ดังนี้

๒.๑. รายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้  
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๒.๒ ให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูล และประสานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ให้ส่วนราชการมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนด  
เป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนรายงานผล  
การทำงาน

๒.๔ ให้ข้าราชการรายงานผลการตรวจสุขภาพตามมาตรการแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ กรณีมีความจำเป็นออกนอกบริเวณที่พัก ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชา  
เพื่อพิจารณาอนุญาต

๒.๖ กรณีข้าราชการต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุด  
ระยะเวลาปฏิบัติงานภายในที่พัก

๒./ ๒.๗ การไม่ดำ...

**<sup>๑</sup> มาตรการ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด**

๑. มาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับค่ายทหาร

๒. มาตรการสำหรับแยกเพื่อสังเกตอาการ ณ ที่พักอาศัย (Self-Quarantine at Home) กรณีนักเรียน นักศึกษา ที่เดินทางกลับจากพื้นที่ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓. มาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับระบบขนส่งสาธารณะภายในประเทศ

๔. มาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับประกอบพิธีกรรมทางศาสนา (วัด โบสถ์ มัสยิด ศาลเจ้า)

๕. มาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับชาวไทยมุสลิมในการประกอบศาสนพิธีต่างๆ



๒.๗ การไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัย

๑.๓ กรณีผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่มีพฤติการณ์ตามหลักเกณฑ์ หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร.๐๑๐๖/ว๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้หยุดราชการ โดยปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา นั้น คือผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑.๔ กรณีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อ หรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

๒. กรณีมีข้อเท็จจริงปรากฏว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้น พฤติการณ์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามความหนังสือ สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร.๐๑๐๖/ว๓๑๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หรือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่กลับจากประเทศ หรือเมืองที่มีรายงานการระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่มีได้มีประกาศเป็นพื้นที่ที่มีการระบาด โดยกรมควบคุมโรคควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข หรือเดินทางไป - กลับจากกรุงเทพมหานคร และหรือปริมณฑล หรือจังหวัดที่มีรายงานการระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น

หากข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ประสงค์ปฏิบัติตามที่คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ<sup>๒</sup> และหรือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<sup>๓</sup> ที่ขอความร่วมมือ เพื่อแยกตัวสังเกตอาการไข้ และอาการเดินหายใจทุกวัน และหลีกเลี่ยงการใกล้ชิดผู้อื่นในที่พำนักหรือที่พักอาศัยจนครบ ๑๔ วัน นับจากวันที่เดินทางกลับมาถึงภูมิลำเนา นั้น จึงต้องลากิจส่วนตัว ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อปฏิบัติตามการขอความร่วมมือฯ ดังกล่าว

๓. กรณีข้าราชการและหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ ตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยไม่นับเป็นวันลานั้น พฤติการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับข้าราชการผู้นั้น ต้องมีข้อเท็จจริงฟังได้ว่าพฤติการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติ

๓./ โดยข้าราชการ...

<sup>๒</sup> หนังสือ คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ที่ สธ ๐๔๑๐.๗/๒๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการค้นหา ใฝ่ระวัง และป้องกันโรค ระดับอำเภอและหมู่บ้านกรณีผู้เดินทางกลับจากกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

<sup>๓</sup> หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒/ว ๔๕๑ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการเดินทางไปหรือกลับจากพื้นที่ประเทศหรือเมือง ที่มีรายงานการระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยให้ข้าราชการและหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ โดยผู้มีอำนาจพิจารณาให้ลาได้ตาม ข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด

๔. กรณีการลาปฏิบัติงานนั้น มีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องคือ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒<sup>๕</sup> กล่าวคือ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ว่าในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ ซึ่งโดยนับรวมวันลาพัก และลาป่วย แต่ไม่รวมถึงวันลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

---

<sup>๕</sup> ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕ ข้าราชการผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้นั้นเนื่องจากเหตุการณ์พิเศษที่เกิดขึ้นกับบุคคลทั่วไปในท้องที่นั้น หรือเหตุการณ์พิเศษที่เกิดขึ้นกับข้าราชการผู้นั้นและมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง โดยเหตุการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวาง

ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติ ให้ข้าราชการผู้นั้นรับรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นรวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงให้รายงานต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้รายงานต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าการที่ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้เป็นเพราะเหตุการณ์พิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้นั้นเนื่องจากเหตุการณ์พิเศษดังกล่าว ถ้าเห็นว่าไม่เป็นเหตุการณ์พิเศษ ให้ถือว่าวันที่ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการเป็นวันลาปฏิบัติงาน

<sup>๖</sup> กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลาปฏิบัติงาน ให้นับเฉพาะวันทำการ