



การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้ง
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2562

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

“มาตรฐานทางจริยธรรม”

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือ
ลูกจ้างอื่นของรัฐ



กรม.เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ.เสนอ

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน
มีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือ
ให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม
ตามมาตรา 279



กรม.เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ.เสนอ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เปรียบเทียบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

2540

- ค่านิยมสร้างสรรค์
- หัวหน้าส่วนราชการ



2550

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ก.พ.
- คณะกรรมการจริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- หัวหน้าส่วนราชการ
- **ฝ่าฝืนจริยธรรม ผิดวินัย**



2560

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ก.พ.
- คณะกรรมการจริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- หัวหน้าส่วนราชการ
- **นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรฐานทางจริยธรรม : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 76

รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ
อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน
ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการ
ก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

1

หมวดที่ 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรา 5 – มาตรา 7

2

หมวดที่ 2 คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรา 8 – มาตรา 18

3

หมวดที่ 3 การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
มาตรา 19 – มาตรา 20

4

หมวดที่ 4 บทเฉพาะกาล
มาตรา 21 – มาตรา 22

สาระสำคัญของกฎหมายได้กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่สิบสอง

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักนายกรัฐมนตรี



ประกาศ

เรื่อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ-มณฑลพายัพทรงมีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นสมควรให้ประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ซึ่งมีความสำคัญตามที่แนบท้ายนี้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

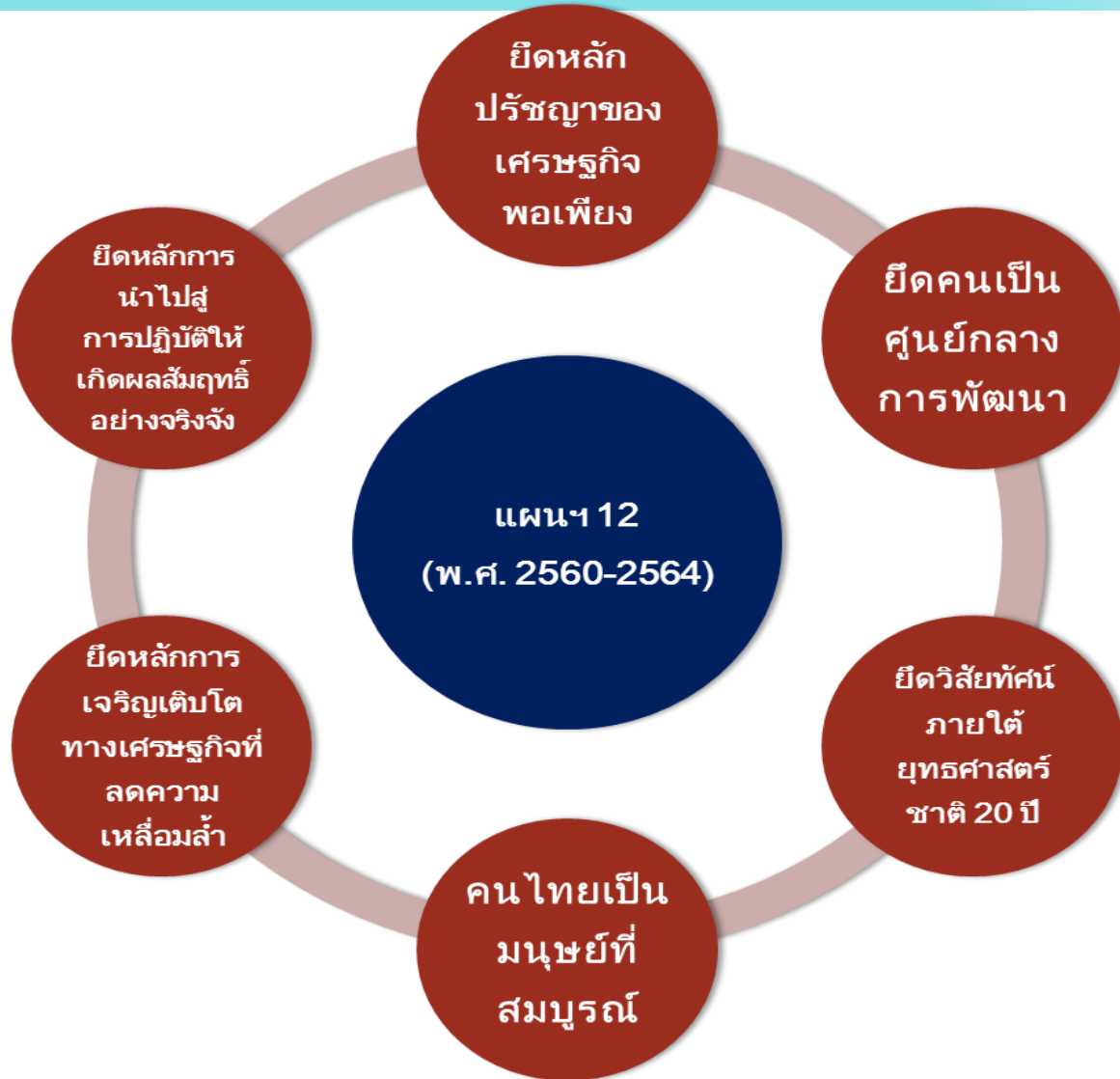
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙
เป็นปีที่ ๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระราชโองการ

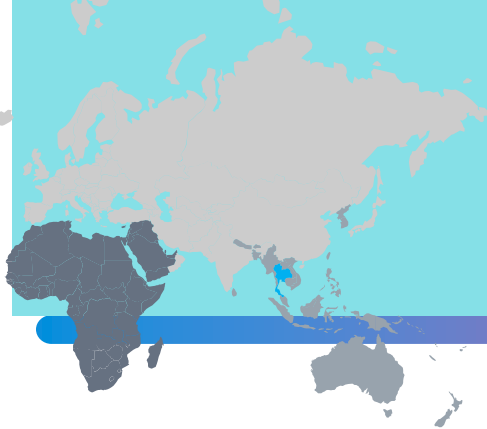
พลเอก

นายกรัฐมนตรี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการ
พัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคง
ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต
สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุข
ในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาลมีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลัก
คำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขใน
ประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

4 ยุทธศาสตร์

1

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

2

สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ

3

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

4

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคม
อาเซียนและประชาคมโลก

อนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๗๙

ขับเคลื่อนคุณธรรม นำการพัฒนา



- คนดี**  = มีคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
รับผิดชอบต่อครอบครัว สังคม ประเทศชาติ
- คนเก่ง**  = มีทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ ๒๑
สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อตอบสนองเป้าหมาย
การพัฒนาประเทศ
- สุขภาวะดี**  = มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมนำไปสู่
การมีสุขภาวะที่ดี

ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยนวัตกรรม
และองค์ความรู้ สู่สังคมคุณธรรม ... วิสัยทัศน์ศูนย์คุณธรรม



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- 1 วาระระบบรากฐาน
การเสริมสร้างคุณธรรม
ในสังคมไทย
- 2 สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ
- 3 สร้างเครือข่าย
ความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม
- 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
ในประชาคมอาเซียน
และประชาคมโลก



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

- พระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล

ผ่านกลไกพระราชรัฐ
ของรัฐบาล

- หลักคำสอนของ
ศาสนา

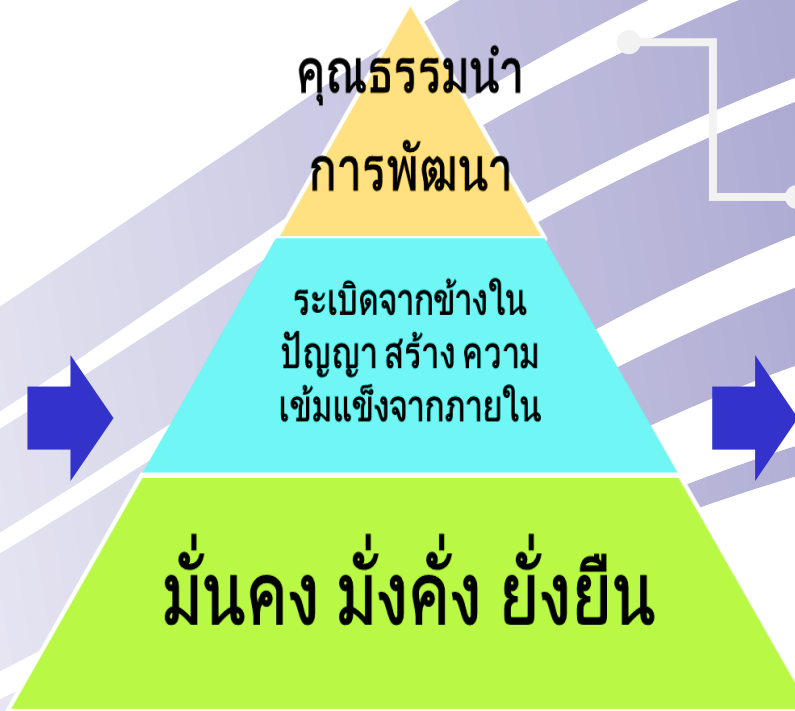
ผ่านกลไกพระราชรัฐ
ของรัฐบาล

- วัฒนธรรม

ผ่านกลไกพระราชรัฐ
ของรัฐบาล

- ความเป็นไทย

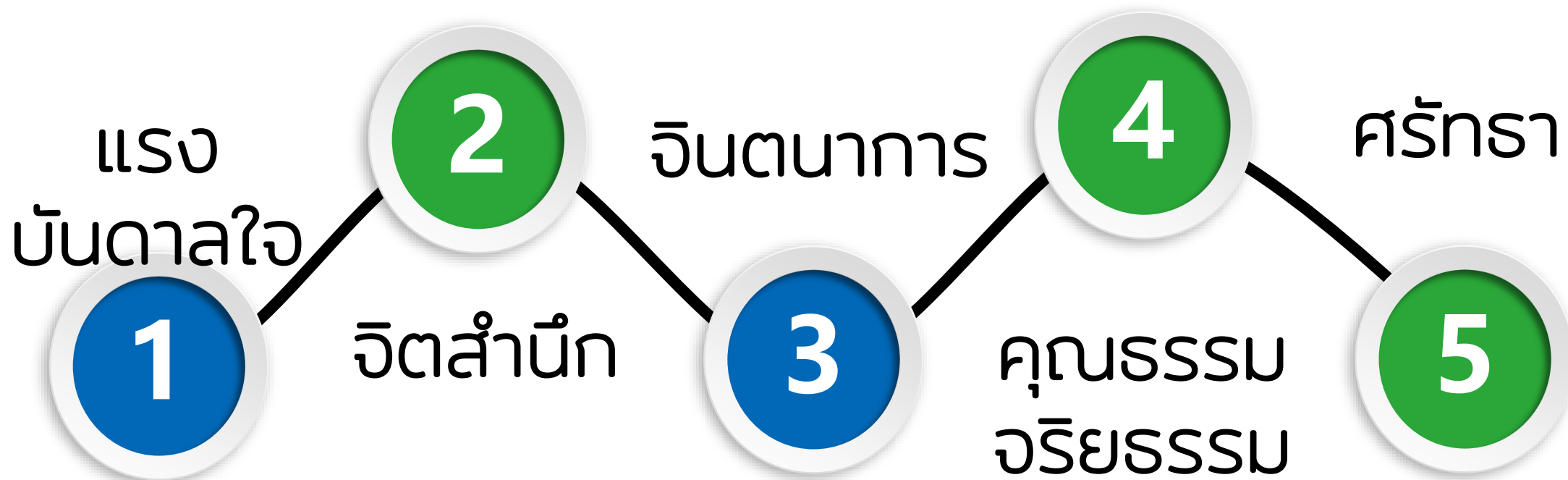
ผ่านกลไกพระราชรัฐ
ของรัฐบาล



มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



มนุษยที่สมบูรณ์แบบ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

1

วางระบบรากฐาน
การเสริมสร้างคุณธรรม
ในสังคมไทย

3

สร้างเครือข่าย
ความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม

2

สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ

4

ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
ในประชาคมอาเซียน
และประชาคมโลก



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บท

ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
2. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
3. พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
4. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

1

วางระบบรากฐาน
การส่งเสริมคุณธรรม
ในกระทรวงสาธารณสุข

2

สร้างและพัฒนาหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/
โรงพยาบาลคุณธรรม

3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/
โรงพยาบาลคุณธรรม

1

วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา ส่วนราชการการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมโดยส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขมีจิตสำนึกของความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง **คุณธรรม 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เน้นจริยธรรมสากลของความเป็นมนุษย์เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามและข้อควรทำ ยึดความถูกต้องของส่วนรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

2

สร้างและพัฒนาหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/
โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

3

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างนวัตกรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคลหน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/
โรงพยาบาลคุณธรรม

แนวทางการขับเคลื่อน ชุมชนจริยธรรม ปี พ.ศ. 2563

ขับเคลื่อน
ชุมชนจริยธรรม



องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ



เป้าหมาย ธรรมนูญชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สสจ. 76 จังหวัด

สพศ. 34 แห่ง

สพท. 82 แห่ง

สสอ. 878 แห่ง

สพช. 780 แห่ง

สสจ.
76 ธรรมนูญ

สพศ.
34 ธรรมนูญ

สพท.
82 ธรรมนูญ

สสอ.
878
ธรรมนูญ

สพช.
780
ธรรมนูญ

1,850 ธรรมนูญ



แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. 2563

ขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม



องค์กร
คุณธรรม
ต้นแบบ



เป้าหมาย องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน
ในสังกัด สป.
ส่วนกลาง
28 หน่วยงาน

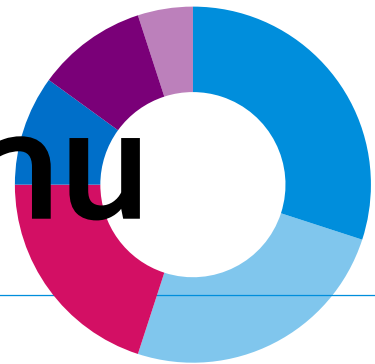
ส่วนราชการ
ระดับกรม
10 หน่วยงาน

หน่วยงาน
ในกำกับ
3 หน่วยงาน

องค์การมหาชน
3 หน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจ
1 หน่วยงาน

45 หน่วยงาน



เป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชมรมจริยธรรม
1,850 ชมรม

องค์กรคุณธรรม
45 หน่วยงาน

1,895 ชมรม/หน่วยงาน



ความสัมพันธ์ของการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม จังหวัดคุณธรรม



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

กลไกขับเคลื่อนนโยบาย

กลไกการขับเคลื่อนปฏิบัติ

กระทรวง

พัฒนาเป็น “กระทรวงคุณธรรม”

พัฒนาหน่วยงานภายในกระทรวง
เป็นองค์กรคุณธรรม

จังหวัด

พัฒนาเป็น “จังหวัดคุณธรรม”

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
/ หน่วยงานคุณธรรม
/ ชุมชนคุณธรรม / อำเภอคุณธรรม

บูรณาการเครือข่าย
ความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน
ตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ

วางระบบรากฐาน
ส่งเสริมคุณธรรม

การบริหารจัดการมี
เอกภาพ

ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทกระทรวง/หน่วยงานกลางกับจังหวัด

- สถานศึกษาคุณธรรม
- โรงพยาบาลคุณธรรม
- ห้องถิ่นคุณธรรม
- ธุรกิจคุณธรรม

- อำเภอคุณธรรม
- ชุมชนคุณธรรม
- ฯลฯ

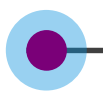


คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

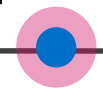
คุณธรรม



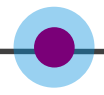
องค์กร



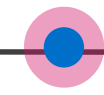
ชุมชน



อำเภอ



จังหวัด



กระบวนการพัฒนาคุณธรรม

ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ระดับคุณธรรม

ระดับคุณธรรมต้นแบบ



1. เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์
2. มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง และसानฉันทร่วมไทยเป็นหนึ่งเดียว

ความหมายของชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

เป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์กร/หน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น
ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรมีการบริหารจัดการ
องค์กร/หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กร
ที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

องค์ประกอบความเป็นชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

มีการบริหารจัดการองค์กร
ตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล
หรือหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน
ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต
ในครอบครัวและชุมชน

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน
ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ขับเคลื่อน 3 ระดับ

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์
จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการ
พัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการ
พัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไก
มีผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรม
ส่งเสริมคุณธรรม

ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้น
บางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลง
เชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหา
เชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผล
ชัดเจน

ระดับที่ 1
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ 2
องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่กระบวน
การพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้
มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม
และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อ
ต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
และมีการบริหารจัดการให้สามารถ
บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิด
การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคน
ในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำ
ความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม
ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนา
ที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการ
ประสบความสำเร็จ
ทั้งในกระบวนการพัฒนา
และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
ของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม
คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ
และคุณธรรมเชิงประจักษ์
มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอด
และเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับ
องค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับที่ 3
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

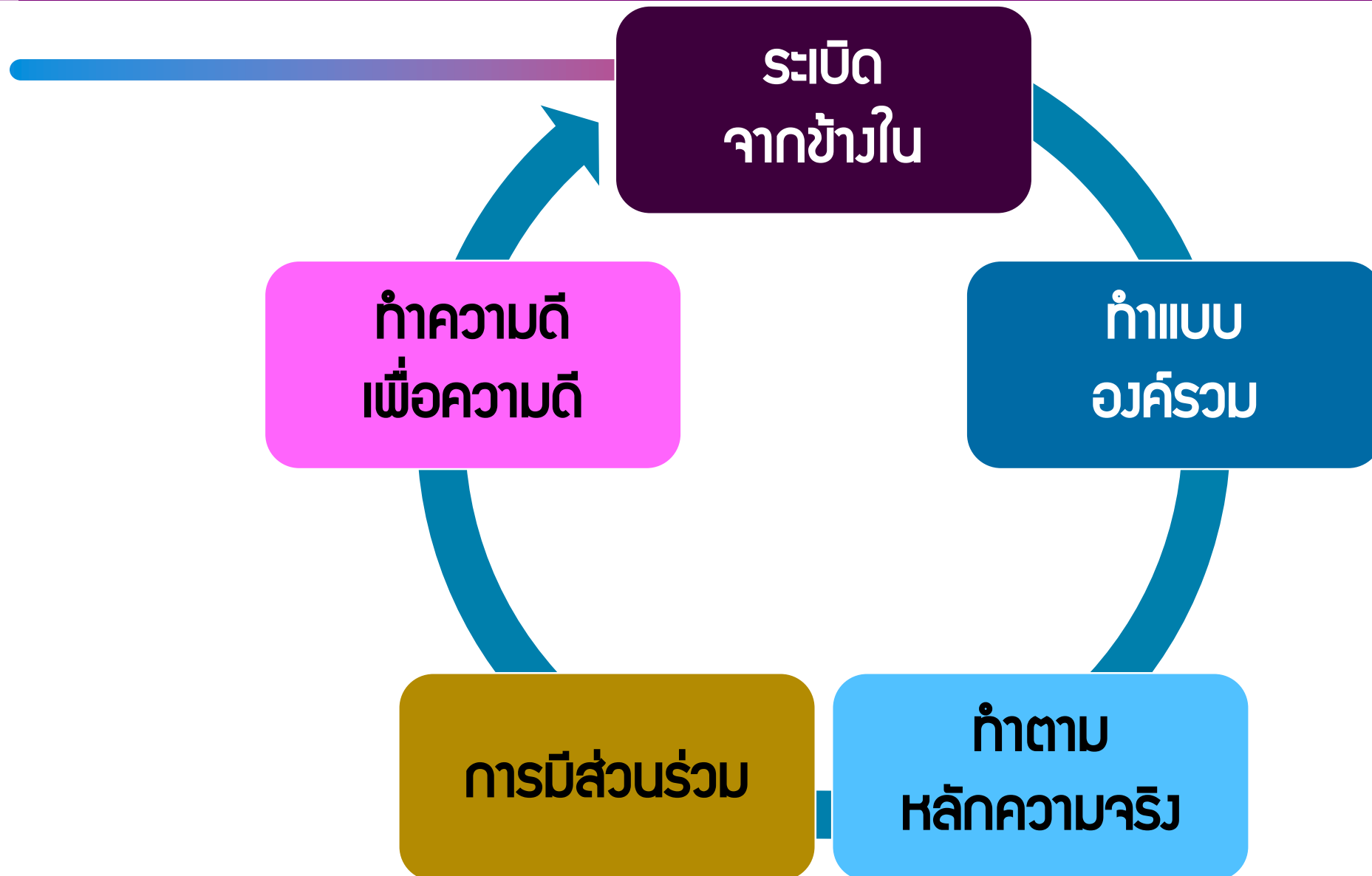
กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



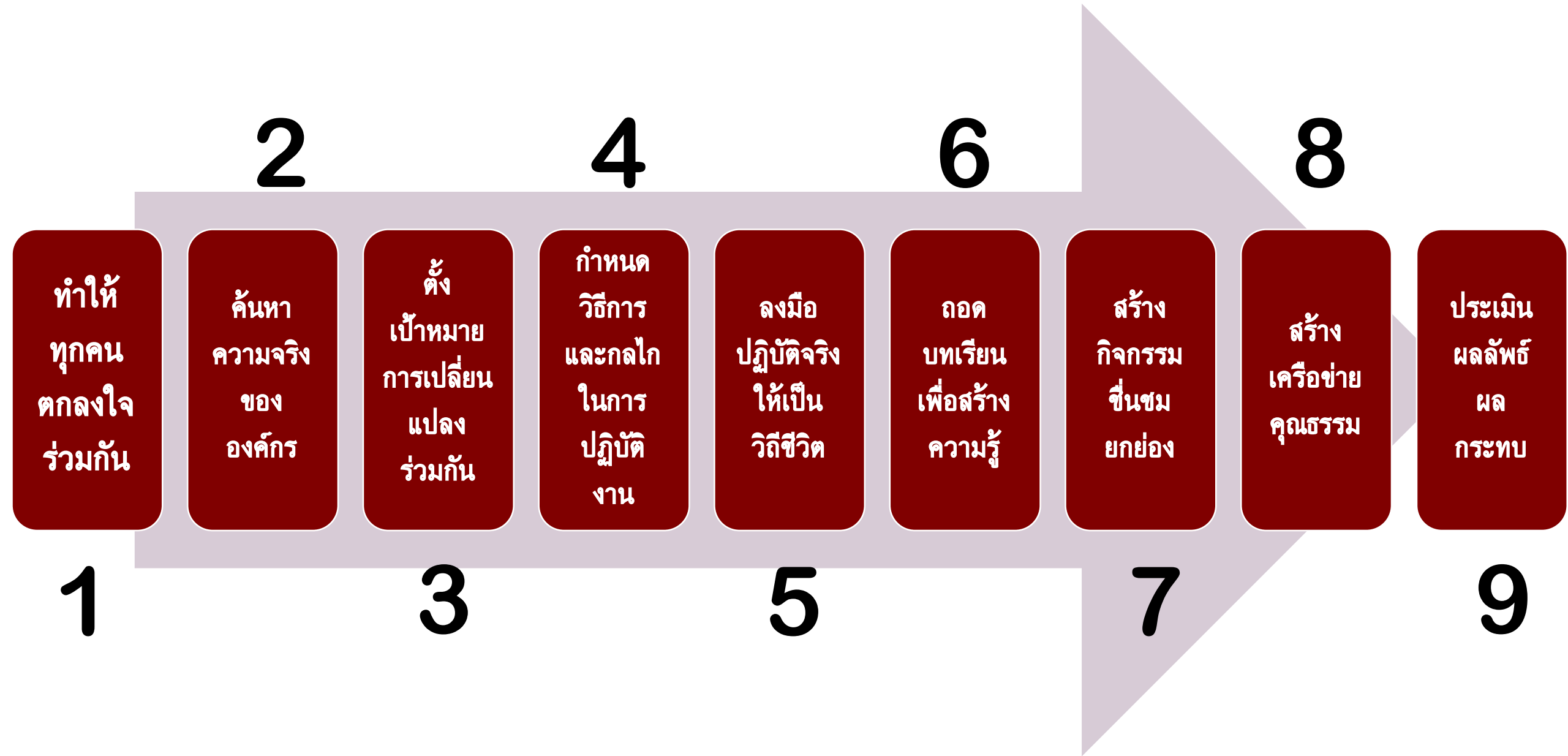
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม
และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามเป้าหมายที่กำหนด

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กระบวนการพัฒนานาองค์คุณธรรมต้นแบบ





ดำเนินการ
ตามหลักการส่งเสริม
และพัฒนาองค์คุณธรรม
ทั้ง 5 ข้อ

ดำเนินการ
ตามกระบวนการพัฒนา
องค์คุณธรรมครบ
9 ขั้นตอน

ระดับการพัฒนาชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน

องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

มี
Know How
ขยายผล

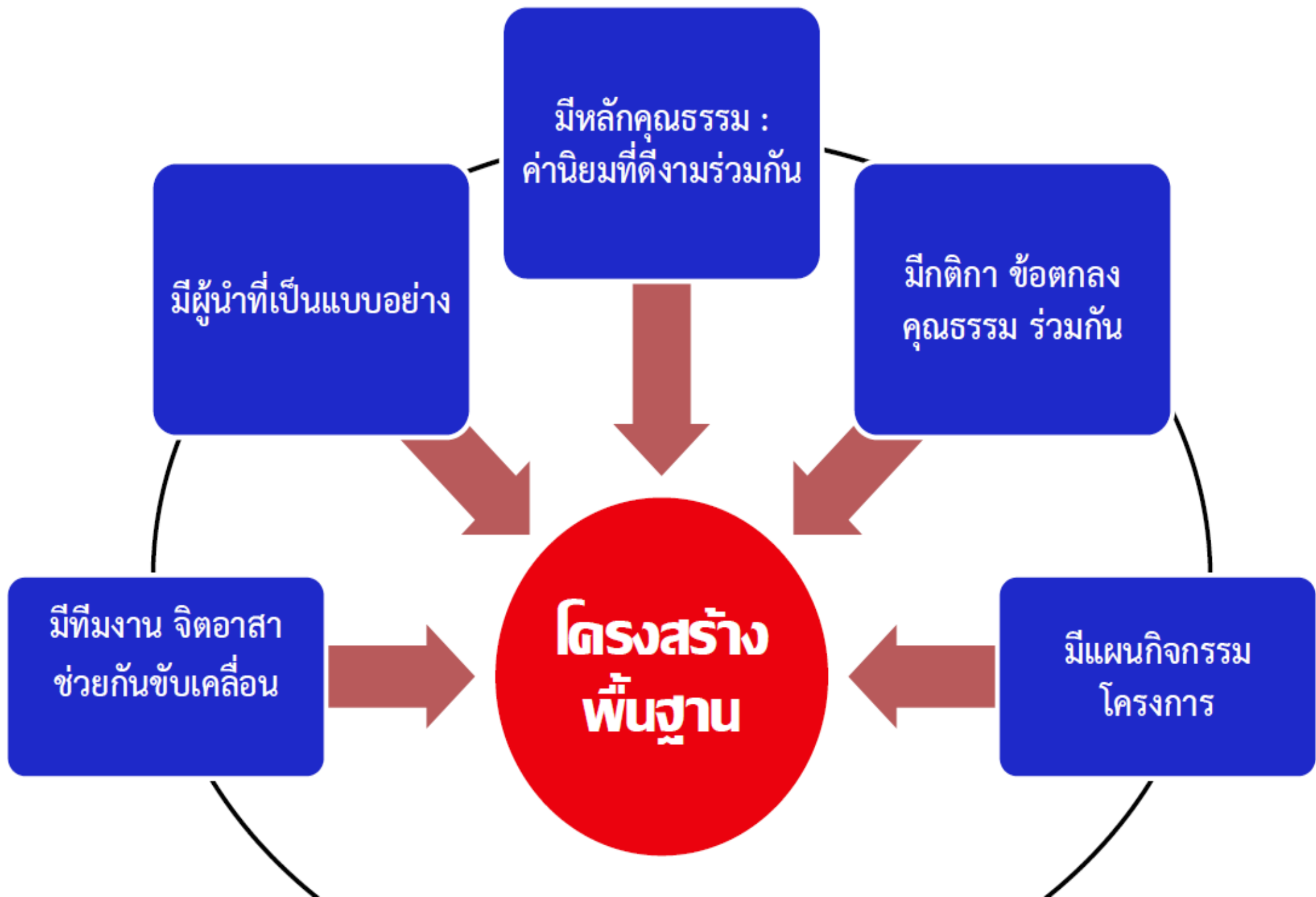
- คนมีความสุข
- องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์
- มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

คนเปลี่ยน

- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อความดีเพิ่มขึ้น
- ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

โครงสร้าง
พร้อม

ผลการดำเนินงานเกิดขึ้น เพียงบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคน หรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจไม่ชัดเจน



กิจกรรม
โครงการด้าน
ความดี มีต่อเนื่อง

องค์กรมีระบบ
มาตรการรองรับ

พฤติกรรมด้าน
บวก เพิ่มขึ้น

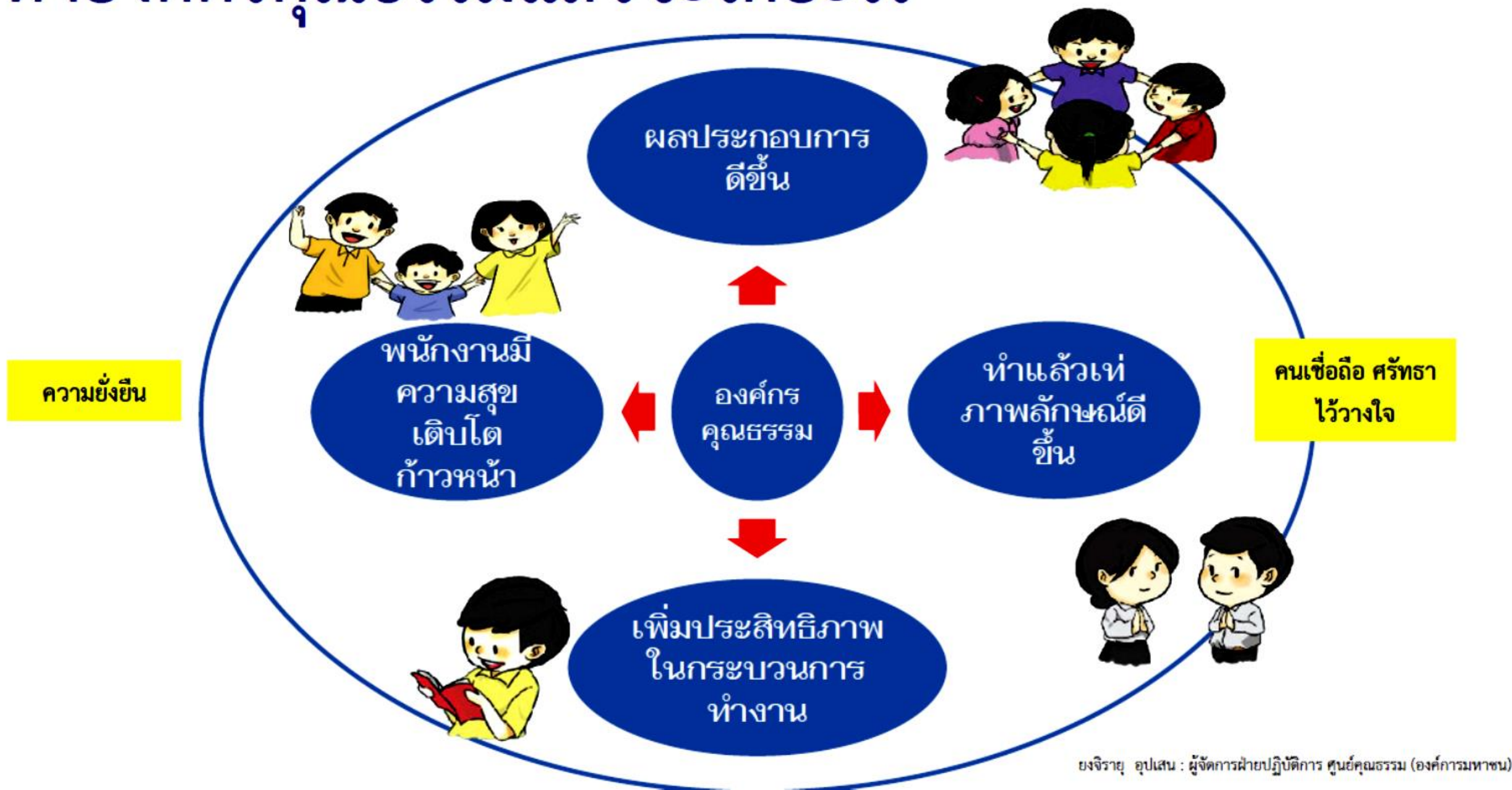


was:ดับ
2





ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร



คุณธรรม ไม่ใช้การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม

5%

ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ แต่ปฏิบัติ
แบบสร้างภาพ เป็น **Event** ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

เมื่อทำงานเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

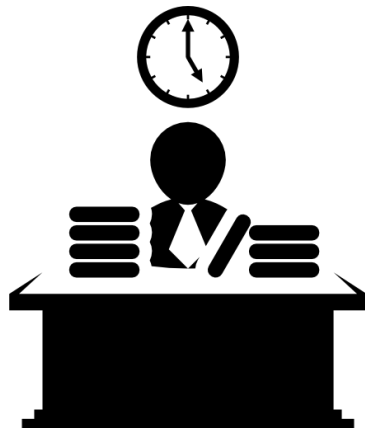
70%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม



คุณธรรม ไม่ใช้การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนเป็นพฤติกรรม

กับการเปลี่ยนแปลง
ระบบนิเวศน์
2 ระบบ



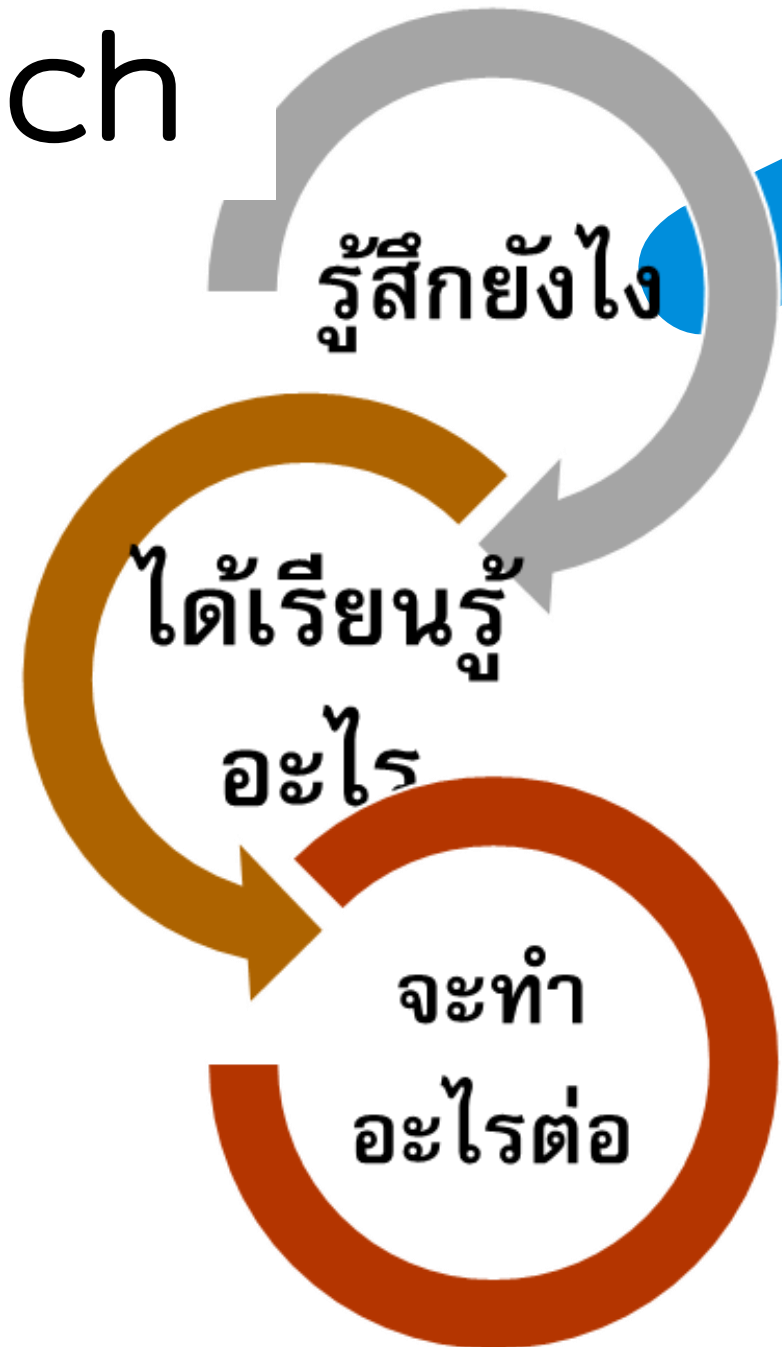
ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

Routine to Research

R
2
R



การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้
และความดี
ที่อยากทำ

กำหนดแผน
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม/
องค์กรคุณธรรม
ระยะเวลา 1
ปีงบประมาณ

กำหนดกิจกรรมของ
ชมรมจริยธรรม/
องค์กรคุณธรรม
ตามแผน
การดำเนินงาน

จัดส่งผล
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม
ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

เป้าหมาย ธรรมนูญชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สสจ. 76 จังหวัด

สพศ. 34 แห่ง

สพท. 82 แห่ง

สสอ. 878 แห่ง

สพช. 780 แห่ง

สสจ.
76 ชุมชน

สพศ.
34 ชุมชน

สพท.
82 ชุมชน

สสอ.
878
ชุมชน

สพช.
780
ชุมชน

1,850 ชุมชน



ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

ข้อควรพิจารณาเรื่อง
สำหรั้งเบ้าหมอยมเต็ม



1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 1**

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 2**

3. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 3**



ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2562

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลชุมชน

กิจกรรมที่เข้าร่วมเมื่อปี 2562
ข้อคำถามพิจารณาอย่างไร



1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 1**

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 2**

3. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 3**



ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2563

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลชุมชน

ข้อคำถามเพื่อการระดมสมอง



1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามบริบทของหน่วยงาน หรือตามตัวอย่างในบทที่ 4 (คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ ปี 2563)
2. ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/7boE7fwnhg99cD2A6> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)
3. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่ 1
4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่ 2
5. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่ 3



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

มุ่งเน้น

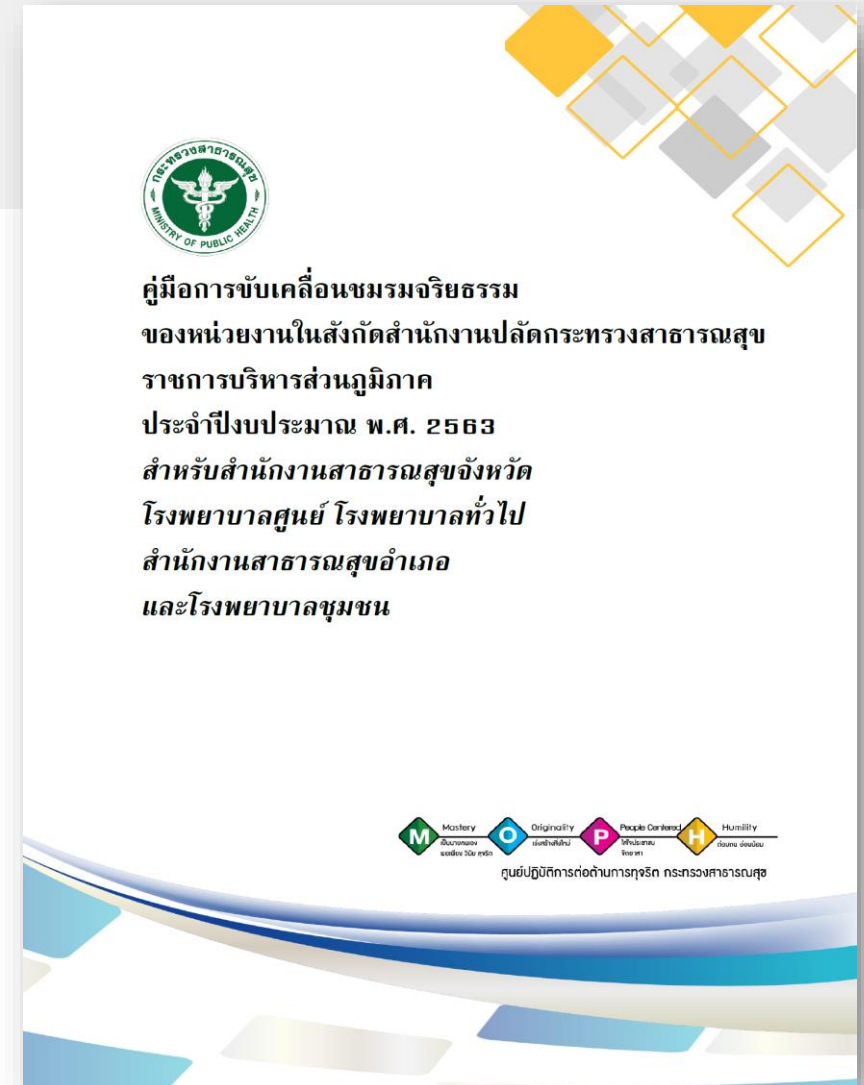
1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
3. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
5. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปิงบประมาณ พ.ศ. 2563 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

มุ่งเน้น

6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
8. สร้างและขยายเครือข่ายชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

ปฏิทินการจัดส่งผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



เป้าหมาย องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน
ในสังกัด สป.
ส่วนกลาง
28 หน่วยงาน

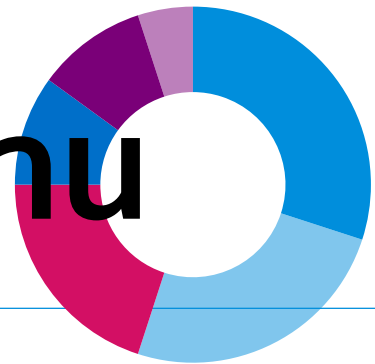
ส่วนราชการ
ระดับกรม
10 หน่วยงาน

หน่วยงาน
ในกำกับ
3 หน่วยงาน

องค์การมหาชน
3 หน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจ
1 หน่วยงาน

45 หน่วยงาน



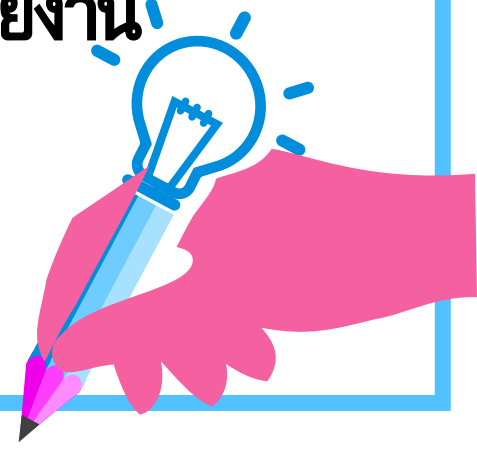
องค์การคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การคุณธรรม จำนวน 45 หน่วยงาน

ข้อดีด้านการขอรางวัล



1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข **ตามแบบฟอร์มที่ 1**
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามแบบฟอร์มที่ 2
3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข **ตามแบบฟอร์มที่ 3**
4. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข **ตามแบบฟอร์มที่ 4**



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรคุณธรรม

มุ่งเน้น

1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
3. ข้อบังคับจรรยาที่กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้
 - 3.1) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
 - 3.2) หน่วยงานระดับกรม ได้แก่ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการระดับกรม
 - 3.3) หน่วยงานในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ จรรยาบรรณที่แต่ละหน่วยงานกำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรคุณธรรม

มุ่งเน้น

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
5. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปิงปประมาณ
พ.ศ. 2563 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน
6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรคุณธรรม

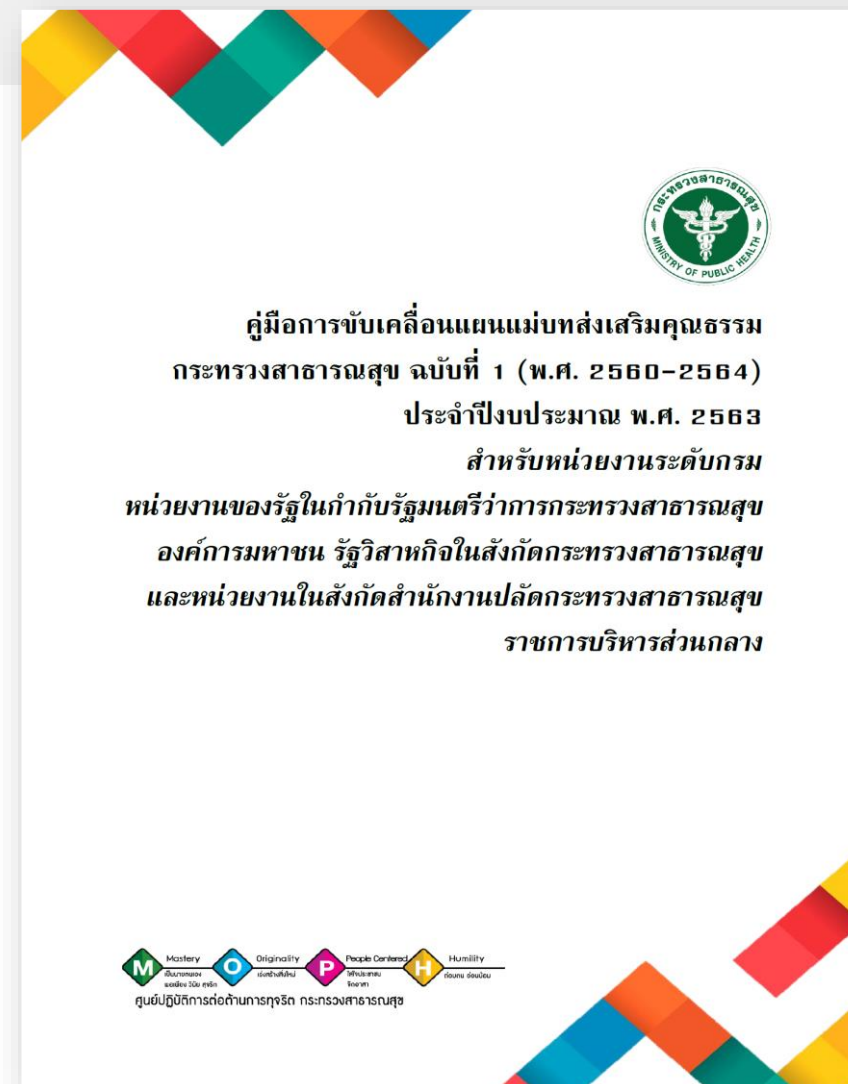
มุ่งเน้น

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการระดับกรม หรือจรรยาบรรณที่กำหนดสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร
8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม

สรุปแบบฟอร์มการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จำนวน 45 หน่วยงาน

ที่	ลำดับที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
1	แบบฟอร์มที่ 1	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (เฉพาะหน่วยงานที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ หรือมีการแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะทำงาน ฯ)
2	แบบฟอร์มที่ 2	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
3	แบบฟอร์มที่ 3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
4	แบบฟอร์มที่ 4	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิทินการจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



การประเมินตนเองของชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

- 9. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และผู้รับผิดชอบ
- 8. เพิ่มมิติศาสตร์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรม
- 7. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม

2

- 6. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
- 5. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
- 4. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย

1

- 3. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และผู้รับผิดชอบ
- 2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ความดีที่อยากทำ”
- 1. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง และองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ถือเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับการ
พัฒนาเพื่อสังคมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้หลักการ
“ระเบิดจากข้างใน”ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายใน ตั้งแต่ระดับจุลภาค
สู่ระดับมหภาค โดยใช้แนวคิด **“คุณธรรมนำการพัฒนา”** อันจะนำไปสู่ความ
มั่นคง สงบสุขของสังคม ด้วยมิติทางศาสนาความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของ
ประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
อย่างยั่งยืน

Sense
of
purpose

คุณธรรมนำการพัฒนา

ความมั่นคงผาสุกของ
ประเทศ

สังคมจะเข้มแข็ง

ผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน
ที่นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุข

ผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม

สังคมจะอ่อนแอ

อาจถึงขั้นล่มสลาย

- ละเว้นการทำให้ไม่ดี (ชั่ว)
- ต้องทำตลอดเวลา
- ทำความดี ทำได้ตามโอกาส
- คิดถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

- เกรงใจ
- น้ำใจ / ใคร่ครวญ
ส่วนรวม
- ห้าม.. กับ ให้ ...



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



จิตสำนึก ไม่ได้จุดิมาเกิด

เปลี่ยนแปลงได้

เมื่อลงมือปฏิบัติ เป็นกิจวัตร
เป็นวิถีชีวิต เป็นพฤตินิสัย



เริ่มที่ใคร



!

You



คุณธรรม ...
จะไม่เกิดขึ้น ...

ถ้าไม่คิดร่วมทุกข์ ร่วมสุข ●

“We
Can”



An aerial photograph of a dense urban landscape, likely São Paulo, Brazil, featuring numerous high-rise apartment buildings. The sky is filled with dark, dramatic clouds, with a hint of light on the right side. A large graphic consisting of three overlapping circles in teal, light blue, and light pink is centered over the image. The text "THANK YOU" is written in a bold, black, sans-serif font across the middle of these circles.

THANK YOU

“

สุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

08 1931 5388

pankung08@gmail.com



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ: เอกสารประกอบการบรรยาย (PowerPoint) เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>เอกสารประกอบการบรรยาย (PowerPoint) เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>สุชาภา วรินทร์เวช</p> <p>(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ</p> <p>วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สุชาภา วรินทร์เวช</p> <p>(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>พศวีร์ วัชรบุตร</p> <p>(นายพศวีร์ วัชรบุตร)</p> <p>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	