

ด่วนที่สุด

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๓/๑๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พู่ช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๑/ว๒๐๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๑/ว๒๐๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๓/๑๕๖๔

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขแจ้งการดำเนินการและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอแจ้งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ตามการดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนได้ ๑.๕ เท่า ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหาร

โทร. ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐

โทรสาร. ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ <http://www.nno.moph.go.th/ข่าวกลุ่มงานบริหารทั่วไป>
เรื่อง แจ้งการดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑

NCQ

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๑/ ๖๒๐๑



กระทรวงสาธารณสุข
กรมการแพทย์
30 ส.ค. 2561
16.00 น.
ที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๑
๒.๖๒
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานป้องกันอุบัติเหตุทางถนนและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒
ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. การดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนของกระทรวงสาธารณสุขในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แนวทางการบันทึกข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนของกระทรวงสาธารณสุขโดยใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต (PHER Accident) จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แนวทางการบันทึกข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนด้วยระบบ IS Online จำนวน ๑ ชุด
 ๔. แนวทางการบันทึกข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนด้วยระบบ IS WIN V.๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. แนวทางการตรวจวัดระบบแอลกอฮอล์ในเลือดของผู้ขับขี่และเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่าย กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
 ๖. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามแผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑ โดยศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน (ศปถ.) ได้มีมติให้กำหนดวันควบคุมเข้มข้น ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ โดยใช้ชื่อว่า "ขับรถมีน้ำใจ รักษาวันยจราจร" เพื่อสร้างความตระหนัก รับรู้ และกระตุ้นเตือนจิตสำนึกให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนของกระทรวงสาธารณสุขโดยให้เข้มข้นการดำเนินงานในอำเภอเสี่ยง กลุ่ม A (สีแดง) และกลุ่ม B (สีส้ม) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้จังหวัดรายงานข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากการจราจรทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ โดยสามารถเลือกใช้งาน ๓ ช่องทาง ดังนี้

๒.๑. ระบบ...

เรียน นพ.สสจ.น่าน

- กองสาธารณสุขฉุกเฉิน แจ้งแนวทางการดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑ โดยกำหนดวันควบคุมเข้มข้น ๗ วันอันตราย ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

- เห็นควร

๑. แจ้ง รพ./สสอ. ในการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๑

- จ.น่าน มี อำเภอเสี่ยงที่ต้องเข้มข้นในการดำเนินงานป้องกันฯ ประกอบด้วยอำเภอเสี่ยงกลุ่ม A (สีแดง) ได้แก่ อำเภอ เมืองน่าน กลุ่ม B (สีส้ม) ได้แก่ อำเภอท่าวังผา, เวียงสา

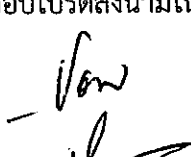
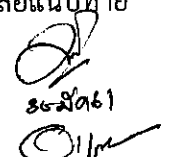
- แจ้ง รพช. ใช้ระบบการบันทึกข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต(PHER Accident) ในส่วนของโรงพยาบาลน่านมีการดำเนินงานใช้โปรแกรม IS online ซึ่งในวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับการชี้แจงและอบรมการบันทึกข้อมูล โดยกองสาธารณสุขฉุกเฉินเป็นผู้จัด

- แจ้ง ศูนย์นเรนทรน่าน รพ.น่าน ในการเตรียมความพร้อมด้านวิทยุสื่อสาร และช่องทางวิทยุสื่อสารระบบ E-Radio

๒. แจ้งกลุ่มงานบริหาร ในการชี้แจงระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ให้กับหน่วยบริการ

๓.งาน EMS จะจัดประชุมเตรียมความพร้อมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้รับผิดชอบงานอุบัติเหตุ,งานเหล่า-บุหรื ของ สสอ./รพ. ทุกแห่ง

- จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแนบท้าย


3651

02/4/61

๒.๑. ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต (PHEF Accident) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒. ระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ IS Onlineรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒.๓. ระบบเฝ้าระวังการบาดเจ็บ ISWIN V.๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. การตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ในเลือดของผู้ขับขี่ และเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายกระทรวงสาธารณสุขให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ในเลือดให้กับผู้ขับขี่ที่เจ้าพนักงานจราจร พนักงานสอบสวน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้อำนาจตามกฎหมายพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๓๕ ร้องขอหรือส่งตัวมา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔. กำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้สามารถปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒ เท่าของอัตราที่กำหนดและหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๕. ช่องทางการติดต่อประสานงานโดยผ่านทางศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑ ช่องทางหลัก

๕.๑.๑ ด้านการรายงานอุบัติเหตุ เหตุการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๒๒๕๑ ๑๗๗๑ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๕ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pher.moph@gmail.com

๕.๑.๒ ด้านโปรแกรมการกรอกข้อมูล หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๗๔๙๒ ๕๖๕๖ หรือ ๐๙ ๔๖๗๐ ๔๘๖๓

๕.๑.๓ ด้านแนวทางการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ในเลือดของผู้ขับขี่หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๙๗๘๘ ๓๐๒๐ หรือ ๐๘ ๙๙๒๔ ๓๔๑๕

๕.๒ ช่องทางรอง

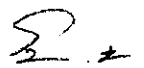
๕.๒.๑ วิทยุสื่อสารระบบ VHF ช่อง ๑๑ (๑๕๔.๙๒๕MHz) นามเรียกขาน "กสธ" โดยจะมีการทดสอบความชัดเจนของสัญญาณ (ว.๑๖) เวลา ๐๙.๓๐ น. และ ๑๗.๓๐ น. ของทุกวัน (เริ่มเวลา ๐๙.๓๐ น. ของวันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๓๐ น.)

๕.๒.๒ วิทยุสื่อสารระบบ E-Radioห้อง กสธ - กสธ นามเรียกขาน "กสธ"

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหนังสือได้ที่ <http://pher.moph.go.th> หัวข้อข่าวแจ้งหน่วยงาน/เอกสารดาวน์โหลด หรือ <http://ict-pher.moph.go.th> และสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แจ้งข้างต้น สามารถดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ดในเอกสารด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการ...



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๗

สแกนเพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.042.1/ก 100



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

5

กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0215/14/ว 338 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2544

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้ออกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ฯ แบบท้ายข้อบังคับดังกล่าวด้วย นั้น

บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการปรับปรุง แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ฯ ดังกล่าวใหม่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราชญ์ นุชวงศ์วิโรจน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย
โทร .0-2590-1435
โทรสาร 0-2590-1434

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ยกเลิกความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายเงินค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

- (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

- (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 550 บาท
- (3) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (1) ทันตแพทย์ | คนละ 1,100 บาท |
| (2) เกสัชกร | คนละ 720 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | คนละ 600 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | คนละ 480 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | คนละ 360 บาท |
| (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้น
ของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ | |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า | คนละ 360 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า | คนละ 480 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | คนละ 600 บาท |
| (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 | คนละ 300 บาท |

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.6 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

- (1) การบริการในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ 120 บาทสำหรับการผ่าตัดเล็กและในอัตราคนละ 240 บาทสำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน
- (2) การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วยและดูแลผู้ป่วย หลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ 120 บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ 360 บาทสำหรับทีมผ่าตัดใหญ่
- (3) อัตราค่าตอบแทนตาม (1) หรือ (2) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคน จะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม 1.4

1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

- | | | |
|---|-----------|---------|
| (1) แพทย์ หัตถแพทย์ | ชั่วโมงละ | 120 บาท |
| (2) เภสัชกร | ชั่วโมงละ | 90 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ชั่วโมงละ | 80 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | ชั่วโมงละ | 60 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ชั่วโมงละ | 50 บาท |

1.8 กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน 1.4

ข้อ 2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดให้มีคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการนั้น ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจัดขึ้นเพื่อการให้บริการที่มีลักษณะเฉพาะโรคหรือกรณีที่มีความจำเป็นเฉพาะ นอกเหนือจากการจัดให้บริการนอกเวลาราชการปกติของหน่วยบริการและต้องประกาศการจัดบริการพิเศษนี้ให้ผู้รับบริการทราบ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 2.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ
- 2.2 ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการปกติ หรืออยู่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือผลัดอยู่แล้ว
- 2.3 การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง
- 2.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกดังนี้
- | | | |
|---|-----------|--------|
| (1) เภสัชกร | ชั่วโมงละ | 90 บาท |
| (2) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ชั่วโมงละ | 80 บาท |
| (3) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | ชั่วโมงละ | 60 บาท |
| (4) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ชั่วโมงละ | 50 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ 1 | | |
- 2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 50 บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท
- 2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

ข้อ 3 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึกของพยาบาล มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเป็นพิเศษสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดป่ายและหรือผลัดดึก เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผิดปกติของวิถีการดำรงชีวิตประจำวัน และเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพยาบาลที่จะขึ้นปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 3.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานบริการพยาบาลและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้
- | | | |
|-----------------------|------|---------|
| (1) พยาบาลวิชาชีพ | คนละ | 240 บาท |
| (2) พยาบาลเทคนิค | คนละ | 180 บาท |
| (3) เจ้าหน้าที่พยาบาล | คนละ | 145 บาท |

ข้อ 4 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลศึกษา

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลศึกษา มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ออกไปปฏิบัติงานชั้นสูตรพลศึกษา โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 4.1 อัตราค่าตอบแทนแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและผ่านการอบรมแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พัก ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 150 พ.ศ. 2543 และระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากแพทย์ ให้ไปชั้นสูตรพลศึกษาในที่เกิดเหตุ ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 21) พ.ศ. 2542 มาตรา 7 พ.ศ. 2543 โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เป็นการเฉพาะหากกรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ
- 4.2 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีได้ผ่านการอบรมตาม 4.1 รวมทั้งพนักงานขับรถที่ร่วมปฏิบัติงานในทีมชั้นสูตรพลศึกษา ให้หัวหน้าหน่วยบริการมอบหมายตามประเภทและจำนวนตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ในแต่ละครั้งที่ออกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1
- 4.3 แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด หากต้องออกไปปฏิบัติงานในการชั้นสูตรพลศึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนทั้งสองกรณี แต่ทั้งนี้การจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดให้ลดลงตามส่วน ตามข้อ 1

ข้อ 5 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

5.1 ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ 9 เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงาน ประกอบด้วย ความขาดแคลน ซึ่งหน่วยบริการจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ หากเคยจัดทำแผนความต้องการไว้แล้ว เช่น ตามแผน GIS หรือแผนอื่น ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการและตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้งความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าว ตลอดจนเกณฑ์อื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา

5.2 แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดใน 5.1 ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะงานที่กำหนด โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

5.3 อัตราค่าตอบแทนให้ได้รับเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท

ข้อ 8 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกหน่วยบริการ เพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

8.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการหลักกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

8.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการปฐมภูมิทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.3 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ และการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ ทั้งในและนอกเวลาราชการ

8.4 อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามข้อ 8.2 และข้อ 8.3 ให้ได้รับค่าตอบแทนตาม อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1 "

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๓/๑๘๒๓

สำเนาฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนวรวิชัย นน. ๕๕๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๓๔/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่
๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งการดำเนินการและการกำหนดค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและลดการบาดเจ็บจาก
การจราจรทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอเรียนว่าคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ มีมติให้จ่าย
ค่าตอบแทนได้ ๑.๕ เท่า ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐ รายละเอียดอยู่ในสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหาร

โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๐๑๙๐ ต่อ ๑๗๗

โทรสาร. ๐ ๕๕๗๑ ๐๕๕๙

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ <http://www.nno.moph.go.th/> หัวข้อกระดานข่าวกลุ่มงาน
บริการทั่วไป หัวข้อ แจ้งการดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วง
เทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐



.....พิมพ์/ทาน

.....ตรวจ