



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน.....

ที่.นน.๐๐๓๒.๓๐๔/๓๖๐.....วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง.....การกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

เรื่องเดิม

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย งบประมาณภาพรวมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ตามหมวดค่าใช้สอยพัสดุ แสดงเปรียบเทียบสัดส่วนการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภท เปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ปี ๒๕๖๑ ที่ตั้งไว้ และรายการใช้จ่ายจริงแต่ละประเภท และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ องค์ประกอบ ของเกณฑ์การวิเคราะห์ ITA

ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๑-๒ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ครอบคลุมค่าใช้จ่ายทุกประเภทของหมวดค่าใช้สอยพัสดุ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมกันนี้ จำนวน ๑ ฉบับและขอขึ้นประกาศเผยแพร่ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนรับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑) รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) อนุญาตให้เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ขึ้นเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุรีย์พรรณ วังแสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ/อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ให้บริการและบริหารจัดการ
ดำเนินการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่ข้าราชการสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว
ในการปฏิบัติงานและดำเนินการของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อ บุคลากร ต่อผู้
มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุ มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่โดยมิชอบ หรือ ได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย
รวมทั้ง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทย มายาวนาน ทั้งนี้ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ
หรือ คสช. ได้มีคำสั่ง ที่ ๖/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุก
ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย
มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้า
ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของ
เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน การปฏิบัติ หน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่ง
หน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบ ด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงใน
การปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจัดทำมาตรการ กลไก ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เพื่อเป็นแนวทางใน
การปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)

ผู้อำนวยการ