



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....

สถานที่ตั้ง.....๔๖๗ หมู่ ๕ ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศักดิ์ดินนท พัทธเกษมธิ.....ตำแหน่ง.....นิติกร (พนักงานราชการ).....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๑๙-๖๒๕ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-nan@moph.go.th.....LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สสจ.น่าน	๑๖๐ คน	๑๕๐	๑๖๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สสจ.น่าน จ.น่าน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมพร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตของ สสจ.น่าน	จนท.๑๖๐ คน	บุ ค ล า กร ใน สสจ.น่าน มีความรู้ ความเข้าใจใน ก า ร ป ฏิ บั ติ ตั ว เกี่ ย ว กับ คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมมากขึ้น	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.น่าน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทานศีลภาวนา <u>กิจกรรมที่ ๑</u> รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆของพระมหากษัตริย์ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	จนท.๑๖๐ คน	จนท. มีความ สามัคคี มีวินัย กาย-ใจ สุจริต	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.น่าน	←			→

คำอธิบาย :

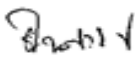
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๓๑.....แห่ง	๓๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	๒๐.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ์ คือ“เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายธเนศวร รุ่งงามนุณรักษ์)
ตำแหน่ง ...นิติกรชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  อนุมัติแผน
(นายจงจิต ปันศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘