



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๕๔ ๗๑๙๖๒๕ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

ที่ นน.๐๐๓๓.๐๐๕/พิเศษ.....วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง ...สรุปผลการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘.....

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ดำเนินการจัดการการประชุมคณะกรรมการกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านสาธารณสุขจังหวัดน่าน ความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมดังกล่าว ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนภารกิจด้านกฎหมายหรือผู้แทน

๒. หัวข้อการจัดการอบรม ดังนี้

๒.๑ **พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ** : นายจงจิต ปินศิริ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการวิชาการ) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน โดยบรรยายพิเศษหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่”

๒.๒ **วิทยากร** : นายธโนศวรรย์ งามบุญรักษ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ บรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย”

สรุปเนื้อหาสาระ : มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

๑. หลักความโปร่งใส
๒. หลักความรับผิดชอบ
๓. หลักการมีส่วนร่วม
๔. หลักนิติธรรม
๕. หลักความคุ้มค่า

หลักคุณธรรม ...

หลักคุณธรรม โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและ ลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็นธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินัย โดยขอให้ยกเรื่องของตนขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไป ในทางที่เป็นคุณแก่ตน

การร้องทุกข์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจาก ถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์ จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมิใช่เรื่องการร้องเรียน

๒.๓ **วิทยากร** : นายศักดิ์นรินทร์ พิทักษ์เมธี นิติกร (พนักงานราชการ) บรรยายหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” สรุปเนื้อหาสาระได้ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐
 - ๑.๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
 - ๑.๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
 - ๑.๓. การเพิ่มระบบและองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจ
 - ๑.๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ราชการ
 - ๒.๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๒.๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
 - ๒.๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ
๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ๓.๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
 - ๓.๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐาน

เพื่อยืนยันความสุจริต

ทุจริต

- ๓.๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อนหมายถึงสถานการณ์หรือกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายในกลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคา

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องแม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชน ซึ่งการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่ ...

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการ ขัดกันของผลประโยชน์ได้

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความฯ ฉบับนี้พร้อมรูปการจัดการประชุม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

(นางสาวสุนีย์พร ถีจันทร์)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

- ชอบ/ดำเนินการตามเสนอ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน