

นโยบายการบริหารงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน



นายดิเรก สุตแดน
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

นายดิเรก สุตแดนนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน มอบนโยบายการบริหารงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.ให้ความสำคัญกับโครงการพระราชดำริ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์
- ๒.การขับเคลื่อนงานสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และPA
- ๓.การแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขของจังหวัดน่านอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.การบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักความรับผิดชอบต่อ
- ๕.การพัฒนางานสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพื้นที่ในจังหวัด
- ๖.การทำงานเป็นทีม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ประเด็นยุทธศาสตร์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

วิสัยทัศน์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ

เพื่อคนน่านมีสุขภาพดีด้วยการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

“ชาวน่านสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ค่านิยมองค์กร

MOPH

Mastery (เป็นนายตัวเอง)

Originality (สร้างสรรค์สิ่งใหม่)

People Centered Approach (ใส่ใจประชาชน)

Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)



พันธกิจ

- ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแล และจัดการระบบสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

พันธกิจที่ ๑ : ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ : ๑. ประชาชนได้รับการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่
๒. มีการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนที่เป็นภัยต่อสุขภาพ

- เป้าประสงค์ : ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบงานคุ้มครองผู้บริโภคเพื่อให้ประชาชนได้รับการและใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ : ๑. มีระบบงานคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. ผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานประกอบการด้านสุขภาพมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : มีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ : ประชาชนได้รับการป้องกันจากภัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

พันธกิจที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพ

- เป้าประสงค์ : ๑. สถานบริการสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพ
๒. สถานบริการมีศักยภาพในการให้บริการตามมาตรฐาน Service Plan

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเข้าถึงบริการ (accessibility)

- เป้าประสงค์ : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ลดความแออัดในสถานบริการ และ จัดระบบบริการในเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ : มีระบบการส่งต่อผู้ป่วยที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับ Node

พันธกิจที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแล และจัดการระบบสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน

เป้าประสงค์ : ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติราชการและมีความพอใจในการทำงาน

เป้าประสงค์ : ๑. กำลังคนสอดคล้องกับภาระงาน
๒. ศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : จัดการความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของข้อมูล

เป้าประสงค์ : ข้อมูลมีประสิทธิภาพเชื่อถือได้ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังระดับจังหวัดและหน่วยบริการ

เป้าประสงค์ : หน่วยบริการมีการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมและแหล่งเรียนรู้ด้วยองค์ความรู้ใหม่

เป้าประสงค์ : มีนวัตกรรมที่เกิดจากองค์ความรู้ใหม่ และ มีกระบวนการสร้างนวัตกรรมในแต่ละพื้นที่ (Life Long Learning)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ดำรงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการติดตามกำกับและประเมินผล

เป้าประสงค์ : มีการนำแผนยุทธศาสตร์มาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานขององ