



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๒๗๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอนาหมื่น (คปสอ.นาหมื่น)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ประกอบด้วยมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข กำกับ ดูแล ประเมินผล ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะ พร้อมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การบริหารจัดการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ โปร่งใส และมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่มีนโยบายพัฒนาสาธารณสุขส่วนภูมิภาคในระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพ รองรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานการปฏิบัติงาน รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ ๓๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๕๙

ข้อ ๒ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอนาหมื่น (คปสอ.นาหมื่น) กำหนดวาระ ๑ ปี มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางศรีจันทน์ อุดมแก้วกาญจน์	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณรงค์ศักดิ์ แต่งอ่อน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายเทิดศักดิ์ อุตศิริ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายเชาว์ สุทธิหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางนิศานาถ สารเถื่อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวเสาวลักษณ์ ชันยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายคมกริช สังขตะอำพน	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวศรีเรือน สารเถื่อนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ

๙. นางรุ่งกิจ ปิยศทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๑๐. นายรัฐศาสตร์ ชันยอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายณัฐ ทองเปี้ย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายชวลิต รวมศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางปาริชาติ จักจร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางนรินทร์ อินถา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางหทัยกาญจน์ ยินดีผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางนันทวรรณ ฤปะละ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวบุญยวีร์ กาวีณู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางศิรินาวิน มะราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นายนพรัตน์ วรรณวัตร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. นางวิภารัตนา หล้าพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นายอนุสรณ์ อยู่เย็น	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๒. นายคงเดช วัฒนชัยประเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางสาวชนิดา นิลอุบล	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๒๔. นายนนทชา มานะวิสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวจงลักษณ์ จัมนันใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวณิรวรรณ หม่องดี๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอนาหมื่น มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง เป้าหมายและการดำเนินงานด้านสุขภาพ ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยต้องเป็นไปตามสภาพของพื้นที่ กรอบ แผน นโยบายด้านสาธารณสุขของอำเภอ จังหวัด เขต และประเทศ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการในการพัฒนาสุขภาพในพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ตามแนวทางการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดสรรทรัพยากรด้านสุขภาพให้แก่สถานบริการสาธารณสุข ตามกรอบนโยบาย ที่กำหนด
๔. กำหนดกระบวนการทำงานของหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ให้มีรูปแบบชัดเจน
๕. สนับสนุนการพัฒนาหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ (ศูนย์สุขภาพชุมชน) ทติยภูมิ ตติยภูมิ ให้ได้มาตรฐานเพื่อเตรียมการรับรองการประเมินมาตรฐานของหน่วยบริการ
๖. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานด้านสุขภาพในพื้นที่
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมในเครือข่าย ควบคุม ดูแล รวมถึงการใช้อำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล ให้การปฏิบัติงานทั้งระดับ ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลง
๘. กำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันของหน่วยบริการ ทั้งภาครัฐและเอกชน
๙. ประสานงานระหว่างเครือข่าย กรณีมีการเปลี่ยนแปลงพื้นที่รับผิดชอบในสัญญา
๑๐. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการบริหาร และบริการ
๑๑. ให้มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ตามความเหมาะสม และแต่งตั้งคณะทำงานอื่นๆ ได้ตามความจำเป็น เช่น
 - คณะทำงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
 - คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูล
 - คณะทำงานพัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ ฯลฯ

๑๒. บริหารจัดการโครงการประกันสุขภาพ ในระดับเครือข่ายปฐมภูมิ และเชื่อมต่อกับระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการให้บริการด้านสุขภาพ

๑๓. บริหารจัดการในภาพรวมไม่ว่าจะเป็นการวางแผนคน แผนเงินและแผนงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ทำให้ประสิทธิภาพการบริหารและการบริการดีขึ้นและเกิดประโยชน์ กับราชการ

๑๔. ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการ ตามที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน