



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้  
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณีและตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป  
กรณีเกษียณอายุและลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖  
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ	ส่วนราชการ
๑.	นางเบญจมาภรณ์ พรพิชัยเวทย์	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๗๘๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลแม่จริม กลุ่มงานการพยาบาล
๒.	นางจรววยพร แก้วตา	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๙๕๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว กลุ่มงานการพยาบาล
๓.	นางนงคันทน์ เมฆแสน	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๒๔๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลทุ่งช้าง กลุ่มงานการพยาบาล
๔.	นางอมรลักษณ์ อินตะวิน	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๒๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ กลุ่มงานการพยาบาล
๕.	นางสาวศุภพร ไชยคำ	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๓๔๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลสันติสุข กลุ่มงานการพยาบาล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการ  
ประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลหากพ้น  
ระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่  
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ


ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล


เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางเบญจมาภรณ์ พรพิชัยเวทย์	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลแม่จริม</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>งานการพยาบาลผู้คลอด</u>  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๙๘๘๗๑	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลแม่จริม</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u>  หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	๙๘๗๘๘	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "ผลการพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อเฝ้าระวังการตกเลือดในระยะ ๒-๒๔ ชั่วโมงหลังคลอด โรงพยาบาลแม่จริม จังหวัดน่าน"</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "ปัจจัยทำนายสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องคลอด โรงพยาบาลแม่จริม"</p>						
						



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๒	นางจรรยา แก้วตา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้คลอด  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๔๘๔๗๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว กลุ่มงานการพยาบาล  หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	๔๘๔๕๙	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "การพัฒนารูปแบบการพยาบาลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะความดันโลหิตสูง โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ห้องคลอด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว"</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน"</p>						

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๓	นางนงคัมภ์ เมฆแสน	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลทุ่งช้าง</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช</u>  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	     ๑๕๘๐๗๗	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลทุ่งช้าง</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u>  หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	     ๙๙๒๔๗	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "การพัฒนาศักยภาพทีมอาสาฉุกเฉินทางการแพทย์ (EMR) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน"</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน"</p>						

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๔	นางอมรลักษณ์ อินตะวิน	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>งานการพยาบาลผู้คลอด</u>  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๐๓๓๘	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> <u>โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u>  หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	๙๙๒๖๒	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่ไม่สามารถควบคุมน้ำตาลในเลือดได้ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน"</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "การพยาบาลผู้ป่วยเบาหวานโดยใช้โปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน"</p>						
						

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๕	นางสาวศุภพร ไชยคำ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน <u>โรงพยาบาลสันติสุข</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>งานการพยาบาลผู้ป่วยใน</u> พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๔๙๔๐๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน <u>โรงพยาบาลสันติสุข</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	๔๙๓๘๘	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองร่วมกับการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่อความรู้และพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะที่ ๓ โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน"</p>						
<p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน "การพัฒนาแบบบริการพยาบาลวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง D-METHOD โรงพยาบาลสันติสุข"</p>						