



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๕๑๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาหนังสือเชิญประชุม ประชาสัมพันธ์ และอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอแจ้งเวียนหนังสือผ่านทางเว็บไซต์ www.nno.moph.go.th
เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสามารถดาวน์โหลดดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์
ข้างต้น ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

๑. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๒๒๖/ว ๓๖๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม ผู้นำการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๒๒๖/ว ๓๗๐๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาสำหรับผู้บริหาร

๓. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๒๒๖/ว ๓๗๔๗ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม และการจัดประชุมวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกมล เศรษฐชัยยันต์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓-๒๖ ต่อ ๒๖๒

โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๔

เลขงานบริหารบุคคล
เลขที่รับ 1555
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 15.56

ที่ สธ ๐๒๒๖/ว ๓๖๓๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เลขที่รับ ๙๖๖
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 11.๓๐

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
๒๐๓/๔ หมู่ ๓ ตำบลริมใต้
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๒๗๐๘
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผู้นำ
การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Business Transformation
Leaders) เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักบริหารสู่การเป็นผู้นำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับ
ความเติบโตขององค์กร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ออกแบบให้เข้าใจง่าย มีเครื่องมือพร้อมใช้งาน ด้วยกระบวนการ
ฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blending Learning) ในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๓๐ สิงหาคม
๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๒๐ ชั่วโมง นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่าน
ที่สนใจเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รศ. นพ. สสจ. นน
- เพื่อมิรดา ทน และมิรดาพิทยา
- เพ็ญพรรณ สวัสดิ์/ประชาสัมพันธ์ให้ทุกท่าน

23 มิ.ย. ๖๕
๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นายวรัญญู จ่านองประสาทร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๓๙
โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๔๑
๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๒๓๐๓

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
เลขที่รับ ๑๙๗๒
วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๑๐ น.

ถึง กรมทุกกรม/สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา/สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒/กอง/ศูนย์/กลุ่มและหน่วยงาน ต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ตามหนังสือสถาบันวิทยาการจัดการ (TRIS Academy of Management) ที่ ทริส ๐๔๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดจัดหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Business Transformation Leaders) เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักบริหารสู่การเป็นผู้นำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับความเติบโตขององค์กร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ออกแบบให้เข้าใจง่าย มีเครื่องมือพร้อมใช้งาน ด้วยกระบวนการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Learning) ในรูปแบบออนไลน์ และออนไซต์ ตั้งแต่วันที่ ๒-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๒๐ ชั่วโมง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน โดยสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่อีเมล trisacademy@tris.co.th, LINE OA: @tris หรือโทร ๐๖๒-๑๔๐-๕๔๔๖, ๐๙๘-๔๖๕-๔๔๒๙ และรายละเอียดข้อมูลหลักสูตรตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

รายละเอียดหลักสูตร



<https://www.tris.co.th>
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ ๙๙๙

วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา 15.50

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- ☐ กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง
- ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ☐ กลุ่มงานอำนวยการ
- ☐ งานตรวจสอบภายใน

(นางสาวนฤมล ขมพูนราช)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕

၂၈ မ.ပ. ၂၄၆၄

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1009
วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๙.๑๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
เลขที่รับ ๑๙๙๕
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๕๐ น

ที่ Grid 05/2565

15 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี โดยการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนางานองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววัน

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- ☐ กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง
- ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ☐ กลุ่มงานอำนวยการ
- ☐ งานตรวจสอบภายใน

ขอแสดงความนับถือ

มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

(นางสาวณมล ชมพราข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด: 262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 มือถือ 095 649 6493

DCC Synergy Limited: 262 Soi Ladprao 132 (Wat Klang), Ladprao Road, Klongchan, Bangkok, Bangkok 10240 Mobile 095 649 6493

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

สัมมนาวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เขมมะสิริ

ลงทะเบียนท่านละ 25,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



มรรัตน์ (แอร์)



095 649 6493



monrat.air@gmail.com

Scan QR Code

ลงทะเบียนออนไลน์

The Supervisory Grid Public 2022



Content and Highlights

- สำรวจภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน สโตร์ Grid
- กลยุทธ์ 3Rs ที่เป็นกลยุทธ์ในการบริหารทีมงาน
- 5 Leadership Competency สำหรับพัฒนาตนเอง
- การวิพากษ์ (Critique) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของทีม
- กลยุทธ์และเทคนิคในการปรับปรุงตนเอง

Expected Results

- เข้าใจพฤติกรรมและผลกระทบของตนเองและผู้อื่นจากการทำงานร่วมกัน
- เพิ่มพูนแรงจูงใจส่วนตัวเพื่อทำงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดเท่าที่จะทำได้
- มีนิสัยในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการบริหารความขัดแย้งในการควบคุมงาน
- ใช้การวิพากษ์เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ใช้กลยุทธ์ 3Rs ในการสร้างผลงานของทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- การบริหารทีมแบบ 9.9 ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างทีมงานที่มีพลังสร้างสรรค์ (SYNERGY)



หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้ผู้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสถานการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดในการทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน

กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)

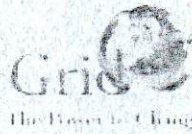
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

▪ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

▪ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****



THE LEADERSHIP GRID PUBLIC 2022

หลักสูตร "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง"

Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

Certificate Program from
Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. ชีระชัย เขมมนะสิริ

หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



มรรัตน์ (แอร์)



095 649 6493



monrat.air@gmail.com





หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”
(The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid

(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy

Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำกิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการเล่น เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวความคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนอื่นนั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในที่ทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ และสนทนากลยุทธ์ในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

▪ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

▪ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****



DCC SYNERGY LIMITED

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย



หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
- Formulation and Implement Corporate Culture
- Vision & Values Formulation
- Strategic Planning
- Strategic Management
- Talent Management
- Change Management
- Corporate KPI
- Career Development System
- HR Management & Development System
- HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
- Manpower Optimization Program
- Manpower Structure & HR Capital
- Job Evaluation and Job Grade Design
- Compensation Management
- Competency Gap Analysis
- Competency-based Human Resources Management
- Competency-based Performance Management System
- Assessment Center Methodology



- Leadership
- Competency
- Coaching
- Negotiation
- Presentation
- Sales Development
- Action Learning
- Project based Learning
- Finance for Non-Finance
- Problem Solving & Decision Making

Grid Theory เป็นทฤษฎีทางด้านจิตวิทยาอันลือลั่นของโลก ที่มุ่งศึกษาพฤติกรรมของผู้บริหารในเรื่องการบริหารคนและ การบริหารงาน ที่ได้รับการยกย่องจาก HARVARD BUSINESS REVIEW ให้เป็น 1 ใน 15 กลยุทธ์ด้านการบริหาร ที่สามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสัมมนา GRID จะช่วยพัฒนาสไตล์การบริหารงานของตนเอง (Self-Development) ไม่เพียงแต่การประเมินโดยตนเอง เท่านั้น แต่คุณจะได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) การวิพากษ์อย่างจริงจังและเปิดเผย (Critique) จากเพื่อนร่วมทีม ซึ่งจะช่วยให้ มองเห็นตนเองเหมือนอย่างที่ผู้อื่นมองเห็นคุณ ตลอดระยะเวลาของการสัมมนาคุณจะได้รับมอบหมายภารกิจที่ท้าทาย โดยต้องอาศัย การร่วมแรงร่วมใจและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกในทีม (Team Development) เพื่อให้ภารกิจของทีมบรรลุ วัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (Organization Development) ด้วยการสร้างการเปลี่ยนแปลงแบบ “Change By Design”

เหตุผลที่ดีที่ต้องเลือก Grid...

1. Grid Theory: ใช้ทฤษฎีเป็นพื้นฐานการอบรม

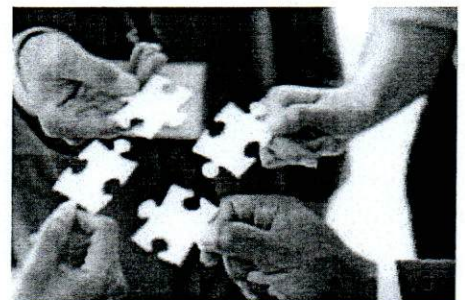
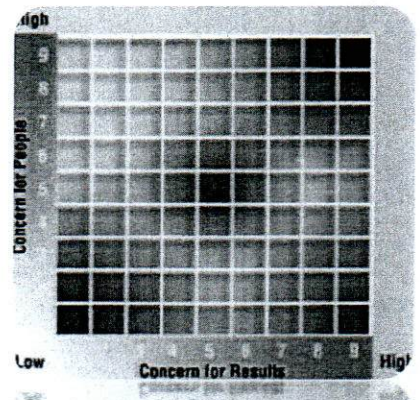
- มุ่งการพัฒนาบุคลากร ทีมงาน และองค์กร เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ได้รับการยกย่องจาก Harvard Business Review
- สร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักการ Change by Design

2. Uniqueness of Activities & Design

- วัดผลการทำงานเป็นทีมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ฝึกการให้และรับการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ (Critique)
- สร้างการทำงานเป็นทีมและความผูกพัน (Teamwork & Engagement)
- ช่วยให้เกิดการหลอมรวม Superman ให้เป็น Super Team
- ทฤษฎีและกิจกรรมทำให้รู้จักตนเองและผู้อื่น รู้จักเพื่อนร่วมทีมในแง่มุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ
- กิจกรรมเป็นการจำลองจากการทำงานจริง มีการแข่งขันระหว่างทีม การแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เนื้อหากิจกรรมมีการสอดประสานกัน พิสูจน์มาแล้วว่าทำให้เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และเชื่อดด้วยตัวเอง (Self-Convincing Approach)

3. Competency: สามารถพัฒนาศักยภาพหลายด้าน

- ภาวะผู้นำ (Leadership)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- พัฒนาศักยภาพของตนเองและผู้อื่น (Developing Capabilities)
- การสื่อสารและประสานงาน (Communication & Coordination)
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ (Fostering Relationships)
- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)



4. We deliver Outcome: ความแตกต่างที่โดดเด่นและไม่เหมือนใครคือ “การทำให้เกิดผลได้จริง”

- มุ่งเน้นประสิทธิผลขององค์กรด้วยการติดตามผลต่อเนื่อง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1557
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 16.00



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 7778
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 13.58 น.

ที่ สธ ๐๒๒๖/ ๖ ๓๓๕๓

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
๒๐๓/๔ หมู่ ๓ ตำบลริมใต้
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม และการจัดประชุมวิชาการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๒๗๐๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๑๙/ว ๒๖๔๗ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ได้รับแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม และการจัดประชุม
วิชาการ ดังนี้

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประชาสัมพันธ์หลักสูตร
อบรม จำนวน ๔ หลักสูตร จัดโดย สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเชิญเข้าร่วมประชุม
วิชาการในงานมหกรรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด ๑๙ และ โครงการประชุมวิชาการกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ขอเรียนเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว
และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน หม.สจ. หม.

- เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา
- เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

23 มิ.ย. 65

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศเทพ บุญทอง)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

ปจ.

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๓๙
โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๔๑

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1014
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐
ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๒๗๐๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
เลขที่รับ ๒๐๑๐
วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๕๕ น.

ถึง กรมทุกกรม/สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา/สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒/กอง/ศูนย์/กลุ่มและ
หน่วยงาน ต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ตามหนังสือสมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ อน ๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดจัดโครงการอบรม ๔ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ : กระบวนการและแนวปฏิบัติ
รุ่นที่ ๒๑ (PDPA ๒๑) วันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมแมนดาริน แมนเนจ
บาย เซ็นเตอร์พ้อยท์ ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๐
(PDPA for Internal Audit) วันที่ ๒๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมแมนดาริน
แมนเนจ บาย เซ็นเตอร์พ้อยท์ ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (PDPA for
IT Management รุ่นที่ ๑๐) วันที่ ๑๙-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมณเทียร
ถนนสุรวงศ์ (MRT สามย่าน) ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. หลักสูตร How to do the Internal Control Assessment รุ่นที่ ๔ (การประเมินความเพียงพอ
ของระบบควบคุมภายใน) วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมณเทียร
ถนนสุรวงศ์ (MRT สามย่าน) ค่าลงทะเบียนคนละ ๕,๐๐๐ บาท นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้บุคลากร
ในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน โดยสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่อีเมล thailawtraining@gmail.com
หรือโทร ๐๙๕-๙๕๑-๐๐๑๗ และรายละเอียดโครงการอบรมหลักสูตรตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



รายละเอียดโครงการอบรมหลักสูตร



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- ☐ กลุ่มงานบริหารการเงินและการค
- ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ☐ กลุ่มงานอำนวยการ
- ☐ งานตรวจสอบภายใน

(นางสาวณมล ชุมพราช)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ 1024

วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา 10.00

ที่ สธ ๐๒๑๙/ว ๒๖๕๗



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

เลขที่รับ ๒๐๒๐

วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา ๑๖.๓๖ น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมวิชาการในงานมหกรรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด 19 และ
โครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการมหกรรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด 19 ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจัดประชุมวิชาการในงานมหกรรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด 19 และโครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ รวมทั้งมีโอกาสนเผยแพร่องค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยผลงานทางวิชาการสู่เวทีสาธารณะ และเป็นการสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับ กิจกรรมประกอบด้วย การประกวดผลงานวิชาการ การบรรยาย การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้มาตรการป้องกันโรคที่ราชการกำหนดตามแนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักวิชาการสาธารณสุข ขอเรียนเชิญบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมประชุมวิชาการในงานมหกรรมฯ ดังกล่าว โดยเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จากหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการประชุม (คนละ ๒,๐๕๐ บาท) ชำระผ่านระบบ Teller Payment สำหรับการจองห้องพักให้ผู้เข้าร่วมประชุมจองกับโรงแรมโดยตรง รายละเอียดตามที่ปรากฏในเว็บไซต์ www.moph.go.th ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมประชุมวิชาการในงานมหกรรมการจัดการความรู้ ฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



โครงการมหกรรมการจัดการความรู้
จากบทเรียนโควิด 19 ฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- ☐ กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง
- ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ☐ กลุ่มงานอำนวยการ
- ☐ งานตรวจสอบภายใน

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักวิชาการสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๑ ๘๕๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๗๑๘ - ๙

(นางสาวณมล ชมพูนุช)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

มทกรมการจัดการความรู้จากบทเรียนโควิด 19 และโครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายมุ่งเน้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีนโยบายสำคัญ ๙ ประเด็น ได้แก่ ๑. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ๒. เศรษฐกิจสุขภาพ ๓. สมุนไพร กัญชา กัญชง ๔. สุขภาพดีวิถีไทย ๕. Covid-19 ๖. ระบบบริการก้าวหน้า ๗. การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ๘. ธรรมนูญสุขภาพ และ ๙. การเป็นองค์กรแห่งความสุข ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุขทั้ง ๕ ด้าน คือ ๑. การปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ ๒. การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย ๓. การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริบาล การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเอง ในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม ๔. การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทัวถึง เพียงพอและยั่งยืน ด้านการเงินการคลัง และ ๕. การปฏิรูปเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการคล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงาน และท้องถิ่นเพื่อรองรับอนาคตที่จะเป็นสังคมเมือง ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๔ excellence ได้แก่ ๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ) ๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) ๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) และ ๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ) ภายใต้การดำเนินงานร่วมกันตามค่านิยมองค์กร MOPH: Mastery ความเป็นนายตัวเอง Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility อ่อนน้อมถ่อมตน เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” สอดคล้องกับการพัฒนา ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศไทย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งให้ความสำคัญกับการใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ผลงานวิจัยและพัฒนาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์อย่างเข้มข้นทั้งในภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานะแวดล้อมหรือปัจจัยพื้นฐานที่เอื้ออำนวยทั้งการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาบุคลากรวิจัย โครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และการบริหารจัดการ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่เป้าหมาย

ประเทศไทยอยู่ในสถานะที่ต้องเผชิญกับความท้าทายจากภายนอกและภายในประเทศที่มีความผันแปรสูงและมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้นในอนาคต จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 มีผลกระทบทั้งด้านสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจอย่างรุนแรง เป็นจุดสะท้อนให้เห็นว่า ทุกภาคส่วนของสังคมมีการปรับตัวโดยการนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินชีวิตประจำวันมากขึ้น หรือที่เราเรียกว่าวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) กระทรวงสาธารณสุขในฐานะองค์กรหลักในการดูแลสุขภาพของประชาชน ทั้งการส่งเสริม ป้องกันรักษาและฟื้นฟู ได้มีการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระบบบริการปฐมภูมิ มุ่งหวังให้ประชาชนเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง สะดวกได้รับบริการที่มีคุณภาพ นอกจากการพัฒนาบริการสุขภาพแล้ว บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขเองจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การประชุมวิชาการเป็นช่องทางสำคัญอย่างหนึ่ง ที่จะช่วยกระตุ้น ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุข ทุกสาขาวิชาชีพได้มีโอกาสนำองค์ความรู้ใหม่ ๆ จากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เผยแพร่สู่เวทีสาธารณะ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วน

ภูมิภาค ได้มีโอกาสพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ นวัตกรรม ที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการมหกรรมการจัดการความรู้และบทเรียนโควิด 19 และ โครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ รวมทั้งมีโอกาสเผยแพร่องค์ความรู้จากการศึกษาวิจัย ผลงานทางวิชาการสู่เวทีสาธารณะ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

๒.๓ เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรม กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานเครือข่ายต่าง ๆ

๒.๔ เพื่อเผยแพร่ผลงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวง นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางการแพทย์ และสาธารณสุข ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประกวดผลงานวิชาการ ประกอบด้วย บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข และผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการภายในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ งานมหกรรมการจัดการความรู้และบทเรียนโควิด 19 ระดับประเทศ ประกอบด้วย นักวิจัยส่วนกลาง นักวิจัยระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ทั้งภายในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ กิจกรรมที่ ๓ งานประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข/ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการภายในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค/คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/แขกผู้มีเกียรติ/ผู้บริหารระดับสูงและผู้สังเกตการณ์

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ ระยะเตรียมการ

เพื่อเตรียมความพร้อมของการจัดประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมการดำเนินงาน ได้แก่ จัดทำโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน ประชุมเตรียมความพร้อมของ คณะกรรมการฯ รับสมัครผู้เข้าร่วมประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงสาธารณสุข การประกวดผลงานวิชาการ รับสมัครผลงานวิชาการผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงสาธารณสุข www.moph.go.th

๔.๒ ระยะดำเนินการ

๔.๒.๒ การจัดประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การจัดประชุมมีมาตรการในการคัดกรองผู้เข้าร่วมประชุมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงกำหนดรูปแบบการจัดประชุมเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่

๑. รูปแบบ Online คือ การเข้าร่วมประชุมวิชาการฯ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้จัดการประชุมจัดทำขึ้นเพื่อรองรับการรับชมจากสถานที่ต่าง ๆ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข/ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการภายในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๒. รูปแบบ Onsite คือการเข้าร่วมประชุมวิชาการฯ ณ สถานที่จัดงาน โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย วิทยาการ/คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้บริหารระดับสูง และผู้สังเกตการณ์ กิจกรรม ให้มีการบรรยาย/อภิปรายหมู่ทางวิชาการโดยวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติ

ให้สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานจริง เกิดการพัฒนางานบริการสุขภาพทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสภาพ รวมทั้งนำเสนอถอดบทเรียนการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินในการรับมือโรค โควิด 19 ตลอดจนจัดให้มีนิทรรศการโดยกรมวิชาการต่าง ๆ และเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ จำนวน ๓,๐๐๐ คน

๔.๒.๒ งานมหกรรมการจัดการความรู้และบทเรียนโควิด 19 ระดับประเทศ โดยนักวิจัยส่วนกลาง นักวิจัยระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ทั้งภายในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒.๓ การจัดให้มีการประกวดผลงานวิชาการ มอบโล่รางวัลผลงานวิชาการดีเด่น

๕. ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่

๕.๑ ระยะเตรียมการ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕ ณ กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสงขลา

๕.๒ ระยะดำเนินการ วันที่ ๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ ดลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณจากโครงการวิจัยถอดบทเรียนการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการรับมือโรค COVID-19 ของจังหวัดต่าง ๆ ในประเทศ จำนวนเงิน ๑๑,๒๓๖,๐๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านสองแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๖.๒ ค่าลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนเงิน ๖,๑๕๐,๐๐๐ บาท (หกล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมหกรรมการจัดการความรู้และบทเรียนโควิด 19 และโครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ ของส่วนกลางที่แนบท้าย

ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมประชุมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าที่พัก (ค่าที่พักเบิกจ่ายได้ตามจ่ายจริง ในอัตราห้องพักเดี่ยว คนละ ๑,๔๕๐ บาท/วัน, พักคู่คนละ ๙๐๐ บาท/วัน ใช้ใบเสร็จเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ ๒,๐๕๐ บาท/คน ชำระผ่านระบบ Teller Payment ตามรายละเอียดที่แจ้งในเว็บไซต์ www.moph.go.th ดังนี้

- วันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เลี้ยง มื้อกลางวันและเย็น

- วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เลี้ยงมื้อกลางวัน

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามรายการข้างต้น สามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามจ่ายจริง

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๗.๑. สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗.๒. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง

๗.๓ หน่วยงานสาธารณสุขในเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๑๒

๘. การประเมินผล

๘.๑. จำนวนและคุณภาพผลงานวิชาการที่ส่งเข้าประกวด

๘.๒. จากแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อเนื้อหา รูปแบบการประชุม วิทยากร สถานที่ที่จัดประชุม และการสรุปบทวนการถอดบทเรียนหลังการประชุมวิชาการจริง (AAR)

๘.๓ การนำความรู้ทางวิชาการไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพบริการในทุกระดับ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้มีโอกาสในการพัฒนาผลงานวิชาการ ได้รับการสนับสนุนให้ผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในเวทีสาธารณะ เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงาน และเพื่อความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้คุณภาพบริการที่ดี ถูกต้องตามหลักวิชาการ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านต่าง ๆ

๙.๓ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ภาครัฐหรือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ แนวทางการดูแล ควบคุม ป้องกัน และลดโอกาสเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ลงชื่อ



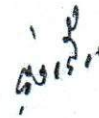
ผู้เสนอโครงการ

(นางจุฬาร กระเทศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข