

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๑๕๓/๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน น่าน ๕๕๐๐๐

✓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล) จุฑาธุช
พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัลฯ ๑ ชุด
(สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ เว็บไซต์ สสจ.น่าน : www.nno.moph.go.th/
หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”)

ด้วยมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จัดตั้งขึ้นโดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ทุน รางวัล แก่ผู้ปฏิบัติงาน
ดีเด่น และสนับสนุนการวิจัยการพัฒนาบุคลากร โดยในปี ๒๕๖๑ มูลนิธิฯ กำหนดมอบรางวัลให้แก่ พยาบาล
ดีเด่น จำนวน ๖ รางวัล ดังนี้

- ๑.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพ.ระดับตติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหารการพยาบาลที่ทำหน้าที่
ด้านวิชาการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑ รางวัล
- ๒.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพช. ๑ รางวัล
- ๓.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพ.สต. ๑ รางวัล
- ๔.ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอความร่วมมือ ท่าน คัดเลือกพยาบาลผู้สมควร
ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ โดยกรอกแบบฟอร์มฯตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งไปยัง
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๑ เพื่อจังหวัดจะพิจารณาเสนอชื่อผู้รับรางวัลฯ ไปยัง กองการพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเสนอชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัล ไปยังจังหวัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

โทรศัพท์ ๐๕๔-๖๐๐-๐๗๑

โทรสาร ๐๕๔-๖๐๐-๐๗๐

ผู้ประสาน : สมพร งามสิทธิฤกษ์ โทร ๐๘๙ ๕๕๖๓ ๑๗๓

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3567
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑
12/71

กรมงานพัฒนาคุณภาพ
เลขที่รับ 266
วันที่ 2 มี.ค. 61
เวลา..... น.



ที่ สธ ๐๒๐๔/ว ๓๘๕

กองการพยาบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือเสนอรายชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุช พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/กรมการแพทย์/กรมอนามัย/กรมสุขภาพจิต/กรมควบคุมโรค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุช จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดตั้งขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์ให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัยการพัฒนาศักยภาพและให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยในปี ๒๕๖๑ นี้ มูลนิธิฯ กำหนดการให้รางวัลแก่อาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ รางวัล คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาล ๖ รางวัล และพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล โดยผู้รับรางวัลดังกล่าว จะได้รับพระราชทานเกียรติบัตรและเงินรางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีการดำเนินการคัดเลือกตามประกาศของมูลนิธิฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งกองการพยาบาล ได้รับมอบหมายจากมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกให้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์และพิจารณาคัดเลือกพยาบาลดีเด่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัลต่อไป

ในการนี้ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือจากท่านโปรดสรรหา คัดเลือกและเสนอชื่อพยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑาธุช ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๖ รางวัล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------|
| ๑. ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหารการพยาบาล ที่ทำหน้าที่ด้านวิชาการปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค | ๑ รางวัล |
| ๒. ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน | ๑ รางวัล |
| ๓. ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | ๑ รางวัล |
| ๔. ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ | ๓ รางวัล |

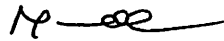
รายละเอียด...

๓-๑

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่งไปที่ กองการพยาบาล อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือก และตัดสินรางวัลฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวกาญจนา จันทร์ไทย)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

กลุ่มภารกิจพัฒนามาตรฐานและระบบคุณภาพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๖๔

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๕๕, ๐ ๒๕๙๑ ๘๒๖๘

สำเนาเรียน หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/
กรมอนามัย/กรมสุขภาพจิต/กรมควบคุมโรค/รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ

เรียน นพ.สจ.น่าน

กองการพยาบาล สป.ขอความร่วมมือสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อ
พยาบาลดีเด่นผู้สมควรได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ทุมพล)
จุฑาธุช ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖ รางวัล ดังนี้

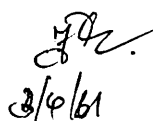
- ๑.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพ.ระดับตติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหาร
การพยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านวิชาการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑ รางวัล
 - ๒.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพช. ๑ รางวัล
 - ๓.ระดับผู้บริหารการพยาบาลใน รพ.สต. ๑ รางวัล
 - ๔.ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล
- โดยให้ สสจ./รพช./รพท.พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาล
ดีเด่นแต่ละประเภท ไปยัง กองการพยาบาล ภายในวันที่ ๓๑ พค.๒๕๖๑
- กองการพยาบาล ได้ส่งหนังสือไปยัง รพ.ทุกแห่งแล้ว และได้สำเนา
เรียนหัวหน้าพยาบาล ใน รพ.แล้ว ในส่วน สสจ.ยังไม่ได้แจ้ง
- เห็นควรแจ้งให้ รพช./สสอ. เสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลแต่ละ
ประเภท ไปยัง สสจ.น่าน ภายในวันที่ ๒๐ พค.๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในหนังสือแจ้ง รพช./สสอ. ดำเนินการต่อไป



นายแพทย์พิเชษฐ์ พ้องกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

- ๓ เม.ย. ๒๕๖๑



3/4/61



มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

ประกาศมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับรางวัล

อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลที่เลี้ยงนัักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข

จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑารุช

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ ว่าด้วย การให้รางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ซุมพล) จุฑารุช มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกจึงกำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางและวิธีการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลที่เลี้ยงนัักศึกษาดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยกำหนดไว้ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอน
ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาล
ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ/ผู้บริหารการ
พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านวิชาการปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่งภูมิภาค ๑ รางวัล

๑.๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๑.๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ รางวัล

๑.๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๑.๓ ประเภทพยาบาลที่เลี้ยงนัักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นพยาบาลที่เลี้ยงนัักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนัักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

๒. รางวัลที่จะได้รับ

ผู้รับรางวัลทั้งหมดจะได้เข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรางวัลได้แก่

๒.๑ เงินรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฑาธุช ในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
รางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

๓. คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาลหรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

(๖) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ คุณสมบัติในการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล

(๑) มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาพอนามัยดีทั้งในร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

(๒) เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือการศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณ และคุณภาพของงาน

(๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้านดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนร่วม
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียน

การสอนเป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน สาขาพยาบาลศาสตร์ ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้เข้าใจ พร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด
- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียน

การสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ/ตติยภูมิ คือพยาบาลวิชาชีพ ผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับตติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ด้านการพยาบาล หรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล และผู้บริหาร การพยาบาลทำหน้าที่ด้านวิชาการปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คือ หัวหน้าพยาบาล หรือหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติ...

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตาม ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา

และต่อวิชาชีพการพยาบาล

๔.๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒ พยาบาล

๔.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่มีของวิชาชีพ

๔.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่มีของวิชาชีพ

๔.๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่มีของวิชาชีพ

๔.๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

(๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ

(๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๔.๓ พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

(๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนในการให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ อาจารย์พยาบาล

๕.๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาล ที่ปฏิบัติงานดีเด่นไปยังสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดเพื่อสรรหาและเสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภท เสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลง

๕.๑.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลงอาจารย์พยาบาลที่ขอรับรางวัล แต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๑ ท่าน/ประเภทของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาค ส่งมาที่สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๑.๔ คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาตัดสินคัดเลือก อาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล เสนอต่อประธานคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๑.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ พยาบาล

๕.๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อมอบให้กองการพยาบาลแจ้งให้สถานบริการสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวม...

และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้กองการพยาบาลพร้อมเอกสารผลงานประกอบการพิจารณา

๕.๒.๒ กองการพยาบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัล พิจารณาคัดเลือกพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท ตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ พยาบาล ๖ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อประธานคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๒.๓ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๕.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

๕.๓.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ดีเด่นไปยังสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อแจ้งไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัด เพื่อประชาสัมพันธ์

๕.๓.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัลพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น เสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ่วงถ่วง

๕.๓.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ่วงถ่วงพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ที่ขอรับรางวัลและเสนอชื่อ ไม่เกิน ๑ ท่านของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาค ส่งมาที่สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓.๔ คณะกรรมการตัดสินรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๕.๓.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๖. การตัดสิน

การตัดสินของคณะกรรมการตัดสินรางวัลทุกประเภทในการคัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่นให้ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

แบบเสนอชื่ออาจารย์พยาบาล/พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น
จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี

รูปถ่าย
ข้าราชการ
1 นิ้ว

ประเภท

- ☐ ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ อาจารย์ คือ ผู้ที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล

1. ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล(นาย/นาง/นางสาว).....

2. วัน เดือน ปีเกิด.....

3. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

4. วุฒิกการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....พ.ศ.....

5. ประวัติการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข.....ปี

ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา
.....
.....
.....
.....

6. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

7. ระยะเวลาในการเป็นอาจารย์พยาบาล/พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา.....ปี

8. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(เช่น รางวัล หรือ วุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

.....

9. ผลงาน/การปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (เฉพาะอาจารย์พยาบาล)

ผลงาน/ การปฏิบัติงาน	ชื่อโครงการ/ลักษณะ งาน/วิจัย/ผลงาน	ระยะเวลา ปฏิบัติ	สรุปผลงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
1.ภารกิจในหน่วยงาน - การบริหารการศึกษา (ผู้บริหาร) -การบริหารวิชาการและ การสอน(อาจารย์)				
- การบริหารการวิจัยและ งานวิชาการ(ผู้บริหาร) - การวิจัยและผลงาน วิชาการ(อาจารย์)				
- การบริหารการบริการ วิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม(ผู้บริหาร) - การให้บริการวิชาการ/ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์)				
2.ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อวิชาชีพและสังคม				

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัว และอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติและผลงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

9. ผลงาน/การปฏิบัติงาน (เฉพาะพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา)

9.1 ระยะเวลาการได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

จำนวน.....ปี ตั้งแต่ พ.ศ.....ถึง พ.ศ.....

9.2 จำนวนนักศึกษาพยาบาลที่รับผิดชอบในแต่ละปี

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

หลักสูตร.....ชั้น.....จำนวน.....คน

9.3 บทบาทหน้าที่ในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง

9.3.1 ด้านการพัฒนาการบริการพยาบาล

.....

9.3.2 ด้านการพัฒนาวิชาการ

.....

9.3.3 ด้านจริยธรรมการพยาบาล

.....

9.4 ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวกับการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา

.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติส่วนตัว และอื่นๆตามหลักเกณฑ์และขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติและผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองความเห็น

1. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ

(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล /พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น

เพื่อรับรางวัลจากกองทุนแม่เจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

2. ความเห็น(เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลที่เลี้ยงดีเด่น)

2.1 ความสามารถในการเป็นอาจารย์พยาบาลหรือ พยาบาล ที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ

.....

.....

.....

2.2 ความสามารถในการบริหาร

.....

.....

.....

2.3 การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

2.4 ความประพฤติ

.....

.....

.....

2.5 มนุษย์สัมพันธ์

.....

.....

.....

26 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

27 การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

28 เหตุผลอื่นๆ

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การแจ้งรายละเอียดต่างๆ หากแบบฟอร์มไม่อาจกรอกข้อมูลได้ครบถ้วน ให้แจ้งเพิ่มเติมโดยทำเป็นเอกสารผลงานแนบท้ายแบบฟอร์มมา
2. ผู้ให้คำรับรอง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล
(กรณีพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา ผู้ให้รับรองและความเห็น คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลที่เสนอรางวัล)

ขั้นตอนการคัดเลือกพยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑
เพื่อขอรับรางวัลจากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

