

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๗๗๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พงษ์ช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๓/๓๕๑๔

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน และพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพทุกระดับ ด้านหลักสูตรภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน และพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารและปฏิบัติงาน รวมถึงการค้นคว้าข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งมีการจัดอบรมหลักสูตรดังนี้

๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ (English for Health Professionals) จำนวน ๑๓ รุ่นๆละ ๒๕ คน (๑๓ เขตสุขภาพๆละ ๒๕ – ๓๐ คน) ดำเนินการจัดอบรมโดยวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๓ แห่ง

๒. หลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อนำเสนอผลงานวิชาการแบบเร่งรัด(Intensive English for Academic Professionals) จำนวน ๑ รุ่นๆละ ๕๒ คน(๑๓ เขตสุขภาพๆละ ๔ คน) ดำเนินการจัดอบรมโดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรมมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทั้งนี้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จากหน่วยงานต้นสังกัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๔๖๐๐ ๐๖๘

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐๐ ๐๖๘

ด้านทสอ
ที่ สอ ๐๒๑๓/๓๕๖๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
เลขที่รับ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๑
วันที่ ๑๔.๕๐
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพ

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านบุคลากรเขตสุขภาพฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพทุกระดับ ด้านหลักสูตรภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน และพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงาน รวมถึงการค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ซึ่งมีการจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ ดังนี้

๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ (English for Health Professionals) จำนวน ๑๓ รุ่นๆ ละ ๒๕ คน (๑๓ เขตสุขภาพๆ ละ ๒๕ - ๓๐ คน) ดำเนินการจัดอบรมโดยวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๓ แห่ง

๒. หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอผลงานวิชาการแบบเร่งรัด (Intensive English for Academic Presentation) จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๕๒ คน (๑๓ เขตสุขภาพๆ ละ ๔ คน) ดำเนินการจัดอบรมโดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี กำหนดการอบรมหลักสูตรฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นสมควรพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรข้างต้น โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ จากต้นสังกัด และส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ให้กับกลุ่มพัฒนาการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก หรือที่ E-mail: mh_u_aown@hotmail.com ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๐

สำเนาเรียน ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก
๓. หลักการและเหตุผล

ราชอาณาจักรไทย เป็นสมาชิกในกลุ่มอาเซียน ซึ่งประกอบด้วยประเทศ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ได้มีนโยบายในการจัดตั้งประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อพัฒนากลุ่มประเทศอาเซียนให้ก้าวสู่ ๓ เสาหลัก (pillars) ประกอบด้วย ประชาคมความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Security Community: ASC) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และประชาคมสังคม-วัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC)

ภายใต้ประชาคมสังคม-วัฒนธรรมอาเซียน มีจุดมุ่งหมายที่จะทำให้ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อยู่ร่วมกันในสังคมที่เอื้ออาทร ประชากรมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน ประกอบกับนโยบายการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) เป็นนโยบายหนึ่งที่สำคัญของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของบริการสุขภาพในประเทศพัฒนาเพื่อให้ประชาชนชาวไทยทุกคนได้เข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึงตามสิทธิที่มีอยู่ ตลอดจนมีการนำศักยภาพของทุกภาคส่วนมาจัดบริการสาธารณสุขให้แก่ชาวไทย จากการที่ประเทศไทยมีจุดแข็งทั้งทางด้านมาตรฐานบริการระดับนานาชาติ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีขั้นสูง ราคาเหมาะสม และมีทรัพยากรธรรมชาติที่สวยงาม ทำให้ชาวต่างชาติให้ความนิยมเดินทางเข้ามาใช้บริการสุขภาพในประเทศไทยเพิ่มจำนวนมากขึ้น สามารถสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยได้รับการยอมรับในเวทีโลกว่าเป็นผู้นำในด้าน Medical Hub ซึ่งการบริหารและขับเคลื่อนนโยบาย Medical hub ได้มีการจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี รวม ๓ ฉบับ และปัจจุบันได้บรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มขีดความสามารถ โดยมีผลผลิตหลักให้เป็นศูนย์กลาง จำนวน ๔ ด้าน คือ ๑) ศูนย์กลางด้านบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness hub) ๒) ศูนย์กลางด้านบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ๓) ศูนย์กลางด้านบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) และ ๔) ศูนย์กลางด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) โดยกลไกหลักจะมุ่งเน้นสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ซึ่งไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพหลักของประเทศ มุ่งเน้นหลักการเพิ่มความเสมอภาคและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ที่มีคุณภาพสำหรับประชาชนชาวไทย จากนโยบายประเทศดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การที่นโยบายจะบรรลุตามวัตถุประสงค์นั้น บุคลากรด้านสุขภาพจะเป็นตัวจักรสำคัญในการดำเนินการดังกล่าว และที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ ความสามารถของบุคลากรด้านสุขภาพในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ประกอบกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ๑๘ สาขา ได้มุ่งพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ให้สอดคล้องประสานกัน ทั้งด้านโครงสร้างบุคลากรและคุณภาพบริการ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพที่มีขีดความสามารถที่รองรับความท้าทายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต มุ่งหวังให้บริการแต่ละระดับมีบทบาทหน้าที่ที่แตกต่างกันและเชื่อมโยงกันโดยระบบส่งต่อ (Referral System) โดยการจัดบริการสุขภาพในรูปแบบเครือข่าย ใช้หลักการ “เครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ (Seamless Health Service Network)” แบ่งระบบบริการเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับต้น (First-Level Referral Hospital) ประกอบด้วยโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F๑) โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F๒) และโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F๓) ๒) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับกลาง (Mid-Level Referral Hospital) ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M๑) และโรงพยาบาลแม่ข่าย (M๒) และ ๓) โรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อระดับสูงประกอบด้วยโรงพยาบาลทั่วไป (ระดับ S) และโรงพยาบาลศูนย์ (ระดับ A)

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของประเทศและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จะเห็นได้ว่าการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพในทุกระดับ (ระดับ A, S, M๑, M๒, F๑, F๒ และ F๓) ในด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สถาบันพระบรมราชชนกเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียนและตอบสนองกับนโยบาย Medical Hub ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาอังกฤษ และการประเมินด้านการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน

๔.๒) เพื่อให้บุคลากรเขตสุขภาพมีทัศนคติที่ดี และกระตือรือร้นในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ

๔.๓) เพื่อให้บุคลากรเขตสุขภาพมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงาน การบริหารงาน การเสนอผลงานทางวิชาการ รวมถึงการค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. การดำเนินงาน

๕.๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน ๑ ครั้ง จำนวน ๒ วัน

๕.๒) จัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในทุกระดับ ดังนี้

๑. สถาบันพระบรมราชชนก ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เขตสุขภาพเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรมที่หน่วยงานเห็นควรสนับสนุน และแจ้งรายชื่อให้กับสถาบันพระบรมราชชนก
๒. สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการโอนงบประมาณงบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้กับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อดำเนินการจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในทุกระดับ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้
 - (๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
 - (๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
 - (๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์
 - (๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
 - (๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
 - (๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
 - (๗) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 - (๘) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
 - (๙) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
 - (๑๐) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
 - (๑๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
 - (๑๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
 - (๑๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ

**กำหนดการจัดอบรมตามรายละเอียดแผนงานแนบท้าย

๓. หลักสูตรและระยะเวลาในการอบรม

- (๑) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง
(English for Health Professionals)
- (๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอผลงานวิชาการแบบเร่งรัด ๖๐ ชั่วโมง
(Intensive English for Academic Presentation)

๔. ขอบเขตและเนื้อหาของหลักสูตร

เป็นหลักสูตรที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางด้านภาษาอังกฤษ โดยผู้เข้าอบรมจะได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษทั้งในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกทักษะภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง พูด อ่านและเขียน ซึ่งช่วยให้บุคลากรสุขภาพสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจและมีอาชีพ โดยแบ่งเป็น ๔ โปรแกรมย่อย ดังนี้

- (๑) Essential Basic English for Health Personnel
- (๒) Advanced English for Health Personnel
- (๓) Professional English for Health Personnel
- (๔) Effective Presentation

๕.๓) จัดประชุมสรุปผลการจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ วัน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑) การพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน รวมจำนวน ๖๐ คน คือ

- | | |
|--|-------------|
| ๑) บุคลากรของวิทยาลัย สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก | จำนวน ๕๒ คน |
| ๒) วิทยากร | จำนวน ๕ คน |
| ๓) ผู้ดำเนินการจัดประชุม | จำนวน ๓ คน |

๖.๒) อบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน ในทุกระดับ (ระดับ A, S, M๑, F๑, F๒ และ F๓) เช่น แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสาธารณสุข เป็นต้น ที่หน่วยงานเห็นควรสนับสนุนให้อบรม หลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน รวมจำนวน ๓๗๗ คน คือ

- ๑) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ
(English for Health Professionals)

จำนวน ๑๓ รุ่นๆละ ๒๕ คน (๑๓ เขตสุขภาพๆละ ๒๕ - ๓๐ คน) รวมจำนวน ๓๒๕ คน

- ๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอผลงานวิชาการแบบเร่งรัด
(Intensive English for Academic Presentation)

จำนวน ๑ รุ่นๆละ ๕๒ คน (๑๓ เขตสุขภาพๆละ ๔ คน) รวมจำนวน ๕๒ คน

๖.๓) สรุปผลการจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน รวมจำนวน ๕๐ คน คือ

- | | |
|--|-------------|
| ๑) บุคลากรของวิทยาลัย สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก | จำนวน ๔๕ คน |
| ๓) ผู้ดำเนินการจัดประชุม | จำนวน ๕ คน |

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายการเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ในวงเงินงบประมาณจำนวน ๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร
เขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาคมอาเซียน ๑ ครั้ง จำนวน ๒ วัน (สถานที่ราชการ)

ค่าที่พักวิทยากร ๕ คน x ๙๐๐ บาท x ๒ วัน	=	๙,๐๐๐ บาท
ค่าพาหนะวิทยากร ๕ คน x ๒,๐๐๐ บาท	=	๑๐,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน	=	๑๘,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน	=	๘,๔๐๐ บาท
ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๑ คน x ๑๔ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท	=	๑๖,๘๐๐ บาท
ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน ๔ คน x ๑๔ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท	=	๓๓,๖๐๐ บาท
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าผ่านทางพิเศษ	=	๔,๒๐๐ บาท
รวม	=	๑๐๐,๐๐๐ บาท

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม)

๗.๒) โอนเงินให้กับวิทยาลัยสำหรับจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงาน
ร่วมกับประชาคมอาเซียน จำนวน ๓๗๗ คน รวมเป็นเงิน ๓,๗๗๐,๐๐๐ บาท (สามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)
โดยผ่านระบบ GFMS ดังนี้

- ๑) โอนเงินให้กับวิทยาลัยสำหรับจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับ
บุคลากรด้านสุขภาพ (English for Health Professionals) จำนวน ๑๓ แห่งๆละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๒๕๐,๐๐๐ บาท
- ๒) โอนเงินให้กับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี สำหรับจัดอบรมหลักสูตร
ภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอผลงานวิชาการแบบเร่งรัด (Intensive English for
Academic Presentation) เป็นเงินจำนวน ๕๒๐,๐๐๐ บาท

๗.๓) จัดประชุมสรุปผลการจัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรเขตสุขภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับ
ประชาคมอาเซียน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ วัน (สถานที่ราชการ)

ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน	=	๑๘,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน	=	๑๐,๕๐๐ บาท
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าผ่านทางพิเศษ	=	๑,๕๐๐ บาท
รวม	=	๓๐,๐๐๐ บาท

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม)

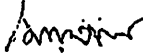
๘. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

รายการ	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรฯ					←→	→						
๒. จัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ					←→	→				→		
๓. สรุปผลการจัดอบรม											←→	→

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

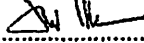
- ๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๒) เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความกระตือรือร้นในการใช้ภาษาอังกฤษมีความมั่นใจและเชื่อมั่นในความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษของตนเองมากยิ่งขึ้น
- ๓) เป็นจุดเริ่มต้นที่จะพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษไปสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

..... พุทธพร จันทะบาล ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวพุทธพร จันทะบาล)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปัทมา ท้องสม)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ.....
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรรณทิพย์ วิปุลกร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑

กำหนดการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ

ประจำปี ๒๕๖๑

ณ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ระยะเวลาการอบรมจำนวน ๖๐ ชั่วโมง

.....

เขตสุขภาพที่	สถานที่เข้ารับการอบรม	กำหนดวันที่เข้ารับการอบรม
๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่	วันที่ ๒๐ เม.ย. - ๖ พ.ค. ๒๕๖๑ (3วัน/สัปดาห์ ศ. ส. อ.)
๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	วันที่ ๑๙ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑
๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์	วันที่ ๒๑ มิ.ย. - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑ (๒ วัน /สัปดาห์)
๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	วันที่ ๔ - ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑ (๔,๕,๖,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๒๕,๒๖)
๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	วันที่ ๒๗ มิ.ย. - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑ (๒-๓ วัน /สัปดาห์)
๖	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	วันที่ ๓ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๒ วัน /สัปดาห์)
๗	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑
๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์	วันที่ ๙ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑
๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา	วันที่ ๙ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	วันที่ ๗ - ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๑
๑๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	วันที่ ๒๔ เม.ย. - ๔ พ.ค. ๒๕๖๑
๑๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา	วันที่ ๑๖ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๑
๑๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	วันที่ มิ.ย. - ก.ค. ๒๕๖๑

หมายเหตุ: วัน เวลา การอบรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม