

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๓/ ๕๓๑



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พู่ช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน , ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง , สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา
การคำตอบแทนฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่
เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน WWWnno.moph.go.th เมนูข่าว หัวข้อข่าวกลุ่มงาน หมวดหมู่ย่อย
งานบริหารทั่วไป เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐

โทรสาร. ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการ การพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐
วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้มาประชุม

๑. นายนิพนธ์	พัฒนกิจเรือง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน	ประธานกรรมการ
๒. นายวสันต์	แก้ววี	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน	กรรมการ
๓. นายดิเรก	สุดแดน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา	กรรมการ
๔. นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม	กรรมการ
๕. นายวิชณุ	มงคลคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย	กรรมการ
๖. นายกิตติศักดิ์	เกษตรสินสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	กรรมการ
๗. นายกฤตพงษ์	โรจนวิภาต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา	กรรมการ
๘. นายอภิชาติ	สถาวรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง	กรรมการ
๙. นายสหภาพ	ดาดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ	กรรมการ
๑๐. น.ส.ภานุมาศ	สุฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว	กรรมการ
๑๑. นายมงคล	ลัคนาเลิศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กรรมการ
๑๒. นางอรพิน	ตรีสนธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลสะเนียน อำเภอเมืองน่าน	กรรมการ
๑๓. นายนันทมิตร	นันทเสน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลตาลชุม อำเภอเวียงสา	กรรมการ
๑๔. นางอรุณี	ตั้งจิตนุสรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
๒. น.ส.รุจิรา ยศมงคล นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เสนอให้พิจารณา

๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ขอปรับอัตราค่าปฏิบัติงานนอกเวลาของแพทย์ ดังนี้

เวร	วัน	เวลา	เดิม	ใหม่
ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ธรรมดา	เวรบ่าย เวิร์ด	๑,๖๕๐	๑,๘๐๐
	เสาร์/อาทิตย์/นักชดกฤษฎ์	เวรเช้า เร่บ่าย เวิร์ด	๑,๖๕๐	๑,๘๐๐
ปฏิบัติงาน เเวร ward และ OPD	ธรรมดา	เวรบ่่าย	๑,๖๕๐	๑,๘๐๐
	เสาร์/อาทิตย์/นักชดกฤษฎ์	เวรบ่่าย	๑,๖๕๐	๑,๘๐๐
Ward	ธรรมดา	เวิร์ด	๑,๑๐๐	๑,๖๕๐
	เสาร์ /อาทิตย์/ นักชดกฤษฎ์	เวรเช้า เวิร์ด	๑,๑๐๐	๑,๖๕๐
OPD	เสาร์ /อาทิตย์ /นักชดกฤษฎ์	เวรเช้า	๑,๑๐๐	๑,๖๕๐

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีมติให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวปรับอัตราค่าตอบแทนแพทย์ และให้มีผลตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑. ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

วันธรรมดา	เวรบ่่าย / เวิร์ด	๑,๘๐๐ บาท
วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักชดกฤษฎ์	เวรเช้า /เวรบ่่าย/ เวิร์ด	๑,๘๐๐ บาท

๒. ปฏิบัติงานทั้ง เเวรWard และ OPD

วันธรรมดา	เวรบ่่าย	๑,๘๐๐ บาท
วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักชดกฤษฎ์	เวรบ่่าย	๑,๘๐๐ บาท

๓. เเวร Ward

วันธรรมดา	เวิร์ด	๑,๖๕๐ บาท
วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักชดกฤษฎ์	เวรเช้า/เวิร์ด	๑,๖๕๐ บาท

๔. เเวร OPD

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักชดกฤษฎ์	เวรเช้า	๑,๖๕๐ บาท
------------------------------------	---------	-----------

๒.๒ ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๑/๓๕๗๒๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การดำเนินงานและการกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๑

ข้อ ๔. การกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สามารถปรับ

ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒ เท่าของอัตราที่กำหนดและหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบ
ท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติ
ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภาระ
งานในปี ๒๕๖๑ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๒.๕ ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อ
คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบคำขอ
อนุมัติ

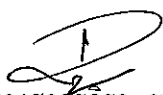
มติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนในช่วง
เทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น ถึงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา
๐๘.๓๐ น ได้ไม่เกิน ๑.๕ เท่า โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒


ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

๓.๑ เพิ่มโรงพยาบาลกุเพียง ในบัญชีอัตราค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับหน่วย
บริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

มติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาแล้ว มีมติให้เพิ่มโรงพยาบาลกุเพียง ในบัญชีอัตรา
ค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ปิดประชุม ๑๕.๐๐ น.


(นางสาวรุจิรา ยศมงคล)
นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้บันทึกการประชุม


(นางอรุณี ตั้งจิตนุสรณ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กม
กษ/กสอ/อ


(นายพนธ์ พั่นกิ่งเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๑



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดน่าน
เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ และ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดน่าน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงให้ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ดังต่อไปนี้

๑. อัตราค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้เป็นไปตามบัญชี หมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดน่าน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

(นายนิพนธ์ พัฒนกิจเรือง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

บัญชีอัตราค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โรงพยาบาลน่าน อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑.๑ ห้องอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

วันธรรมดา , วันหยุดเสาร์ - อาทิตย์, วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า เวรบ่าย

แพทย์ใช้ทุนปี ๑	๑,๖๐๐	บาท
แพทย์ใช้ทุนปี ๒ ขึ้นไป	๑,๘๐๐	บาท
แพทย์ประจำ (Staff)	๒,๐๐๐	บาท

วันธรรมดา , วันหยุดเสาร์ - อาทิตย์, วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรดึก

แพทย์ใช้ทุนปี ๑	๑,๘๐๐	บาท
แพทย์ใช้ทุนปี ๒ ขึ้นไป	๒,๐๐๐	บาท
แพทย์ประจำ (Staff)	๒,๒๐๐	บาท

๒. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชป่า อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๒.๑ ห้องอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

วันธรรมดา เวรบ่าย,เวรดึก

๑,๘๐๐ บาท

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก

๑,๘๐๐ บาท

๒.๒ ปฏิบัติงานทั้ง เวร Ward และ OPD

วันธรรมดา เวรบ่าย

๑,๘๐๐ บาท

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรบ่าย

๑,๘๐๐ บาท

๒.๓ เวร Ward

วันธรรมดา เวรดึก

๑,๖๕๐ บาท

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า เวรดึก

๑,๖๕๐ บาท

๒.๔ เวร OPD

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า

๑,๖๕๐ บาท

๓. โรงพยาบาลเวียงสา อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๓.๑ ห้องอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

วันเสาร์ อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก

๑,๖๕๐ บาท

วันหยุด นักขัตฤกษ์ เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก

๑,๖๕๐ บาท

๓.๒ เวร OPD วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ เวรเช้า

๑,๖๕๐ บาท

๓.๓ เวร Ward

๑,๑๐๐ บาท

๓.๔ เวร Ward on call เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก

๕๕๐ บาท

๔. โรงพยาบาลท่าม่วง

อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๔.๑ ห้องอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

วันหยุด เสาร์ อาทิตย์	เวรเช้า เรบ่าย เรด็ก	๑,๖๕๐	บาท
-----------------------	----------------------	-------	-----

วันหยุดนักขัตฤกษ์	เวรเช้า เรบ่าย เรด็ก	๑,๖๕๐	บาท
-------------------	----------------------	-------	-----

๔.๒ เร OPD

วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์	เวรเช้า	๑,๓๕๐	บาท
---	---------	-------	-----

๔.๓ เร Ward

	๑,๑๐๐	บาท
--	-------	-----

๔.๔ เร Ward on call

เวรเช้า เรบ่าย เรด็ก	๕๕๐	บาท
----------------------	-----	-----

๕. โรงพยาบาลเชียงกลาง

อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๕.๑ ห้องอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

วันหยุด เสาร์ อาทิตย์	เวรเช้า เรบ่าย	๑,๕๐๐	บาท
-----------------------	----------------	-------	-----

วันหยุดนักขัตฤกษ์	เวรเช้า เรบ่าย	๑,๕๐๐	บาท
-------------------	----------------	-------	-----

วันหยุด เสาร์ อาทิตย์	เวรด็ก	๑,๑๐๐	บาท
-----------------------	--------	-------	-----

วันหยุดนักขัตฤกษ์	เวรด็ก	๑,๑๐๐	บาท
-------------------	--------	-------	-----

๕.๒ เร OPD วันหยุดนักขัตฤกษ์	เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
------------------------------	---------	-------	-----

๖. โรงพยาบาลทุ่งช้าง

อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๖.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรด็ก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๗. โรงพยาบาลแม่จริม

อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๗.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรด็ก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๘. โรงพยาบาลสันติสุข

อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๘.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรด็ก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----



๙. โรงพยาบาลน่าน้อย อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๙.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๓๕๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๓๕๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๙.๒ เวร OPD (เต็มวัน)

๑,๓๕๐	บาท
-------	-----

๑๐. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑๐.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๑๑. โรงพยาบาลบ่อเกลือ อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑๑.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๑๒. โรงพยาบาลสองแคว อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑๒.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๑๓. โรงพยาบาลนาหมื่น อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑๓.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----

๑๔. โรงพยาบาลบ้านหลวง อัตราค่าตอบแทนแพทย์เวร

๑๔.๑ วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตรวจทุกราย

เวรเช้า	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรบ่าย	๑,๑๐๐	บาท
---------	-------	-----

เวรดึก	๑,๑๐๐	บาท
--------	-------	-----



บัญชีอัตราค่าตอบแทน แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดน่าน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ผู้ดำรงตำแหน่ง	วุฒิ	ค่าตอบแทน เป็นเวรหรือผลัด		หมายเหตุ
			เดิม	ใหม่	
๑	พยาบาลเทคนิค	มีวุฒิปทยาลศาสตรบัณฑิต และ	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ			พยาบาลวิชาชีพ
	หรือตำแหน่งอื่น ๆ				ทุกประการ
๒	พยาบาลเทคนิค	มีวุฒิทางสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตหรือ	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ทางอื่น ที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติ			นักวิชาการสาธารณสุข
	หรือตำแหน่งอื่นๆ				ทุกประการ
๓	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์-	ที่มีวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขา	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	การแพทย์ หรือตำแหน่งอื่นๆ	เทคนิคการแพทย์) และได้รับใบอนุญาต			นักเทคนิคการแพทย์
		เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะทางเทคนิค			ทุกประการ
		การแพทย์			
๔	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ หรือ	มีวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขารังสี	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	ตำแหน่งอื่นๆ	เทคนิค) และได้รับใบอนุญาตเป็น			นักรังสีการแพทย์
		ผู้ประกอบโรคศิลปะทางรังสีการแพทย์			ทุกประการ
๕	ผู้ช่วยทันตแพทย์	มีวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุข	๓๐๐	๔๘๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	ตำแหน่งอื่นๆ	ศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)หรือวุฒิ			เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
		ในสายงาน ระดับ ๒ เดิม			ทุกประการหรือ ตำแหน่ง
					ในสายงานระดับ ๒
๖	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง	มีวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๓๐๐	๔๘๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
	พนักงานสุขภาพชุมชน หรือ	(สาธารณสุขชุมชน ทันตสาธารณสุข)			เจ้าพนักงานสาธารณสุข,
	ลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่นๆ	หรือประกาศนียบัตรการแพทย์แผนไทย			เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
		(อายุรเวท) หรือทางอื่น ที่ ก.พ.กำหนด			หรือแพทย์แผนไทย
		เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง			ทุกประการ
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข, เจ้าพนักงาน			
		ทันตสาธารณสุข			

บัญชีอัตราค่าตอบแทน แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดน่าน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ผู้ดำรงตำแหน่ง	วุฒิ	ค่าตอบแทน เป็นเวรหรือผลัด		หมายเหตุ
			เดิม	ใหม่	
๗	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสุขภาพชุมชนหรือ ลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่นๆ	ที่มีวุฒิสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข	๓๐๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง นักวิชาการสาธารณสุข ทุกประการ
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข พนักงานสุขภาพชุมชน หรือ ตำแหน่งอื่นๆ	ที่มีวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาการแพทย์ แผนไทยหรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตประกอบ โรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภท เวชกรรมไทย หรือ สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง แพทย์แผนไทย ทุกประการ
๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือตำแหน่งอื่นๆ	มีวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง นักวิชาการเงินและบัญชี ทุกประการ
๑๐	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือตำแหน่งอื่นๆ	มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางกายภาพบำบัด หรือทางกิจกรรมบำบัด และได้รับ ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ ทาง กายภาพบำบัดหรือทางกิจกรรมบำบัด	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง นักกายภาพบำบัด หรือ นักกิจกรรมบำบัด ทุกประการ
๑๑	ผู้ช่วยทันตแพทย์ (ลูกจ้างชั่วคราว)	มีวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์	-	-	ให้ได้รับค่าตอบแทน เป็น รายชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท
๑๒	โภชนากรชำนาญงาน หรือตำแหน่งอื่นๆ	มีวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	๔๘๐	๖๐๐	ปฏิบัติหน้าที่อย่างนักโภชนาการ

**** ทุกกรณี ต้องมีการทำคำสั่งมอบหมายลักษณะงานให้ชัดเจน ****

