



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
Nan Provincial Public Health Office

สรุปมติและข้อสั่งการ

การประชุมผู้บริหารระดับจังหวัด/อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ประจำเดือนพฤศจิกายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหม่อมเมืองน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประธานการประชุม นายภูษงค์ ชื่นชม

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๒.นายอภิชาติ	สถาพรวิวัฒน์	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓.นายวสันต์	แก้ววี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
๔.นางจินตนา	จันทร์ดี	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕.นายฉลองชัย	สกลวสันต์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
๖.นายกนก	พิพัฒน์เวช	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลน่าน
๗.นายชุมพล	สุทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๘. นายณัฏฐภัทร	พานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๙.นายแซน	อะทะไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๐.นายณัด	ไพบยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๑.นางสาวอุบลรัตน์	จันตะโมกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๒.นายปรีชวิทย์	พรมจักร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๓.นางนงรัตน์	จันทิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๔.นางสาวสุนีย์พร	ถิจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๕.นายพนทชา	มานะวิสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๖.นางสุนี	ตันติตระกูลวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗.นายเอกชัย	คนกลาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘.นายวิสิทธิ์	มารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙.นางบุศรา	ยอดเวียงไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐.นายกมล	พรมลังกา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง
๒๑.นายวิชญ์	มงคลคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย/นาหมื่น
๒๒.นายกิตติศักดิ์	เกษตรสินสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าราชปว
๒๓.นายกุลพล	ตั้งรัตนพิบูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว
๒๔.นายภูวีส	เพยลุง	รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง
๒๕.นายอภิษฐ์	พันธุ์รัตน์	รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
๒๖.นายจุฑิศักดิ์	วรเดชวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ/เฉลิมพระเกียรติ

๒๗.นายกฤษติพงษ์	ทิพย์ล้วย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา
๒๘.นายกฤตพงษ์	โรจนวิภาต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
๒๙.นายอัครวัฒน์	สมบัติ	สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน
๓๐.นายฉลองชัย	สิทธิวัง	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม
๓๑.นายชัยวุฒิ	วันควร	สาธารณสุขอำเภอปัว
๓๒.นายเกษตร	ปะที	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
๓๓.นายชูชีพ	ปัญญานะ	สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
๓๔.นายจารุวัจน์	ไชยบุญเรือง	สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๓๕.นางศรีจันทร์	อุดมแก้วกาญจน์	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
๓๖.นายนิคม	สุนทร	สาธารณสุขอำเภอสันติสุข
๓๗.นายธนเสฏฐ์	สายยาโน	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง
๓๘.นายนิยม	สุนทร	สาธารณสุขอำเภอสองแคว
๓๙.นายวิชัย	ศิริวรวัจน์ชัย	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
๔๐.นายสบชัย	สายแพง	รักษาการสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
๔๑.นายกรภัทร	ชั้นไชย	รักษาการสาธารณสุขอำเภอบ่อเกลือ
๔๒.นางนุชนาฏ	ธรรมราช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ
๔๓.นางพัชรินทร์	ศรีสบานงา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๔.นายโชติ	หล้าพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๕.นายนันทพัทธ์	ทองคำฟู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔๖.นางสาวพัชรพร	ทิพย์ปัญญา	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๔๗.นายณัฐพงศ์	ถาณะวุฒิพงศ์	เภสัชกรชำนาญการ
๔๘.นางสาวชินารมณ	คำฟองเครือ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๙.นางสาวณัฐนิชา	หารกา	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕๐.ว่าที่ร้อยตรีหญิงจินณปภา ปิจคำ		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายชื่อผู้บริหารติดตามการ (ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม)

๑.นายชวลิต	รวมศิลป์	สาธารณสุขอำเภอนาน้อย
------------	----------	----------------------

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
วาระก่อนการประชุม	
๑.การแสดงความยินดี ผู้บริหารใหม่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ๑.๑ นพ.เทพวรวิทย์ ใจจะดี ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้เป็นรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ๑.๒ นพ.อภิชาติ สถาวรวัฒน์ ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้เป็นรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ๑.๓ ทพ.ฉลองชัย สกลสันต์ ในโอกาสย้ายมารับตำแหน่งรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ๑.๔ นพ.อกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์ ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข	
๒.มอบประกาศนียบัตร ผู้นำเสนอผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ รางวัล ๑๓ ผลงาน	

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๓. มอบประกาศนียบัตรผ่านการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระดับมาตรฐาน (Standard) จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลบ่อเกลือ โรงพยาบาลนาหมื่น โรงพยาบาลท่าวังผา โรงพยาบาลเวียงสา และโรงพยาบาลสันติสุข ๔. Kick off การคำนวณ คาร์บ ๕. VDO ประมวลผลภาพรวม กลุ่ณพระราชนิพนธ์กระทรวงสาธารณสุข ณ จ.น่าน เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ	
๑.วาระของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน (นายภูษงค์ ชื่นชม) ๑.๑.๑ สรุปมติและข้อสั่งการ การประชุม TMM - ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ประชาสัมพันธ์การนับคาร์บให้กับส่วนราชการทุกระดับ โดยเฉพาะผู้ว่าราชการจังหวัดต้องรับทราบ - ครม.สัญจร ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ พ.ย.๖๗ ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีกิจกรรม kick off NCD - การขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม จ.น่าน มีการอบรม ๑ รุ่น เน้นการส่งเสริม ป้องกันและรักษา - การขับเคลื่อนนโยบายยกระดับ ๓๐ บาท รักษาทุกที่ วัตถุประสงค์ความสำเร็จของโครงการฯ จากประชาชน สามารถถือบัตรประชาชนใบเดียว เข้ารับการรักษาได้ทั่วประเทศ - กีฬากระทรวงสาธารณสุข ให้จัดกิจกรรม ณ กระทรวงสาธารณสุข ให้มีการรณรงค์ให้ประชาชนร่วมออกกำลังกาย การยืดเหยียด การนับคาร์บ กำหนดจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธ.ค.๒๕๖๗ และ ๒๒ - ๒๓ ธ.ค.๒๕๖๗ - การดำเนินการ One Province One Hospital มีเป้าหมายให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน - การตรวจสอบหลักฐาน กรรมสิทธิ์ที่ดินของสถานบริการทุกแห่ง - สถานการณ์ PM ๒.๕ กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามแนวทางมาตรการที่กำหนด ๕ มาตรการหลัก ดังนี้ ๑. ยกระดับเฝ้าระวัง/สื่อสาร/สร้างความรอบรู้ (แจ้งเตือนเฝ้าระวังผ่านระบบดิจิทัล : หมอพร้อม, Smart อสม. etc.) ๒. ส่งเสริมองค์กรมลพิษใน รพ.สังกัด สธ.ทุกระดับ (รพ.มีพื้นที่สีเขียวผ่านเกณฑ์, ปฏิบัติตามนโยบาย SECA และ GREEN and CLEAN Hospital ๓. ป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพกลุ่มเปราะบาง - เสนอมาตรการ Work From Home ต่อ คกก.ระดับจังหวัด - ขยายห้องปลอดฝุ่นให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง เขตฯ ๑,๒,๓,๔,๘ และ๑๓ ๔. ขยายและยกระดับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในการดูแลสุขภาพจาก PM๒.๕ ให้ครอบคลุมสถานพยาบาลทุกแห่ง ๕. เพิ่มประสิทธิภาพในระบบ PHEOC ในพื้นที่อย่างเข้มข้นทันทั่วทั้งที่ - มอบอำนาจให้ คกก.ระดับจังหวัด จัดระบบบัญชาการเหตุการณ์ตอบสนอง เหตุการณ์ได้รวดเร็วทันทั่วทั้งที่ - ยกระดับ PHEOC ระดับจังหวัด เมื่อ PM๒.๕ ๗๕.๑ มคก./ลบ.ม. ติดต่อกัน ๒ วัน	ข้อสั่งการจากประธาน ๑. สสอ./รพช. ดำเนินการประสาน อสม.ประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรมนับคาร์บให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ๒. มอบให้โรงพยาบาลทุกแห่งยกระดับ ๓๐ บาท รักษาทุกที่ ๓. กีฬากระทรวงสาธารณสุข มีการเตรียมตัวจำกัด ให้ส่งนักกีฬาคนเดิมเข้าร่วม ๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการตรวจสอบหลักฐานสำรวจกรรมสิทธิ์ที่ดิน ในการก่อสร้างขอโรงพยาบาลและรพ.สต.ที่ถ่ายโอนทั้งหมด ๕. ให้สสจ./สสอ.โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตามนโยบาย GREEN and CLEAN Hospital ๖. ให้กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมเตรียมความพร้อม เปิด EOC มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๑.๑.๒ สรุปมติและข้อสั่งการการประชุมคณะกรรมการ จ.น่าน -จ.น่าน มีการนำเข้าเนื้อสัตว์เพื่อการบริโภคจากต่างจังหวัดจำนวนมาก จึงกำหนดนโยบายให้เพิ่มปริมาณเนื้อสัตว์ของ จ.น่าน โดยให้ อบต. และเทศบาลทุกแห่ง ให้มีโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่ -การเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณเดือนพ.ย. พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อสั่งการจากผู้ว่าราชการ ขอดำเนินการตามงบกรมจังหวัดเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และงบลงทุน หากหน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ทันในไตรมาสที่ ๑ จะมีการดิ่งเงินคืน -จะมีการประชุมงบประมาณฯ เพื่อติดตามการดำเนินงานวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑.๑.๓ สรุปมติและข้อสั่งการการเร่งรัดการใช้งบประมาณ จ.น่าน ๑.ความก้าวหน้างบลงทุน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ๑. ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการงบลงทุน จังหวัดน่าน รายการครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างรพ. อื่นๆเบิกจ่ายหมดแล้ว ยกเว้นรพ.ปัว ที่ยังค้างการเบิกจ่าย อยู่ระหว่างก่อสร้างงานงวดที่ ๔/๑๔ เบิกงานงวดงานที่ ๔ แล้ว กำลังดำเนินการงวดงานที่ ๕ (บริษัท หจก.น่านสุริยะ) ซึ่งล่าช้า ๒.ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง พรบ. รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการงบลงทุน จังหวัดน่าน รายการครุภัณฑ์ดำเนินเสร็จสิ้นหมดแล้ว ยกเว้นสิ่งก่อสร้าง ที่ยังค้างการเบิกจ่าย อยู่ระหว่างก่อสร้างงวดที่ ๑ ได้แก่ รพ.เวียงสา รพ.เขียงกลาง รพ.ภูเพียง รพ.บ่อเกลือ และรพ.ปัว อยู่ระหว่างก่อสร้างงวดที่ ๒ ได้แก่ รพ.น่าน โดยให้เร่งรัดการเบิกจ่าย ๓.ความก้าวหน้างบลงทุน ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง จังหวัดน่าน พรบ.รายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๘ ยังไม่มีความคืบหน้า	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ให้กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ศึกษาข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับโรงฆ่าสัตว์ และผู้ปฏิบัติงานในโรงฆ่าสัตว์ และการฆ่าและเนื้อสัตว์ มติที่ประชุม รับทราบ ข้อสั่งการจากประธาน ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป เร่งรัดการเบิกจ่าย และรายงานให้นพ.สสจ.ทุกเดือน มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๑.๒ วาระของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ๑.๒.๑ นพ.เทพวรวิทย์ ใจจะดี ๑.๒.๑.๑ สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ จ.น่าน (CFO) ๑) สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการในจังหวัดน่าน - ข้อมูล Risk score จังหวัดน่าน รอบบัญชี ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ รพ.ที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยงโดยมี Risk scoring ระดับ ๒ จำนวน ๑ รพ. (รพ.ปัว), ระดับ ๑ จำนวน ๒ รพ. (รพ.ท่าช้าง, รพ.เชียงกลาง) รพ.ที่มีเงินบำรุงคงเหลือสุทธิติดลบ ๒ รพ. (รพ.ปัว, รพ.บ้านหลวง) - ข้อมูลประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์จังหวัดน่าน รอบบัญชี ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยชำระหนี้การค้ำกลุ่มบริการ(ยา/เวชภัณฑ์) เกิน ๙๐ วัน ได้แก่ รพ.น่าน ๒. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บลูกหนี้กลุ่มสิทธิ UC เกิน ๖๐ ได้แก่ รพ.น่านน้อย และรพ.ภูเพียง ๓. ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บลูกหนี้กลุ่มข้าราชการ เกิน ๖๐ ได้แก่ รพ.บ่อเกลือ รพ.ส่วนหมวดอื่นๆเป็นไปตามเกณฑ์ - ข้อมูลเงินสดและหนี้สินหมุนเวียน จังหวัดน่าน รอบบัญชี ตุลาคม ๒๕๖๗ หนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น ได้แก่ รพ.บ้านหลวง รพ.บ่อเกลือ และรพ.เฉลิมพระเกียรติ โดยเฉพาะ รพ.บ้านหลวงที่น่าจะต้องติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งทีม CFO จะลงติดตามต่อไป - ข้อมูลต้นทุนหน่วยบริการแบบ Quick Method ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ต้นทุนบริการต่อผู้ป่วยนอกสูงกว่า Mean+๑SD ได้แก่ รพ.น่าน , รพ.ปัว, รพ.บ้านหลวง, รพ.นาหมื่น, รพ.สันติสุข, รพ.บ่อเกลือ, รพ.สองแคว, รพ.เฉลิมพระเกียรติ / ต้นทุนบริการต่อ AdjRW สูงกว่า Mean+๑SD ได้แก่ รพ.ปัว , รพ.นาหมื่น - ประเมินการวิเคราะห์ Active bed โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลรวม OPD ที่ละรพ.ค่อยข้างต่ำ และสัดส่วน IPD ต่อ OPD รวม ๔.๒๙ โดยให้ทุกโรงพยาบาลกำหนดการเพิ่ม Admin อัตราการครองเตียงค่าเฉลี่ยก็คน/ต่อวัน ทั้งนี้ การวิเคราะห์เพื่อเพิ่มผลงานบริการ และเพิ่มรายได้เข้ารพ. - ประเมินการรายรับ IPD จากค่าเฉลี่ย Active bed โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลรวม OPD ๗๔๐,๙๘๘ ๒) วิเคราะห์แผน Planfin ๘ แบบ ของโรงพยาบาลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ Planfin แบบที่ ๑ จำนวน ๙ รพ. ได้แก่ รพ.น่าน, รพ.เวียงสา, รพ.ท่าช้าง, รพ.นาหมื่น, รพ.ทุ่งช้าง, รพ.เชียงกลาง, รพ.บ่อเกลือ, รพ.เฉลิมพระเกียรติ , รพ.ภูเพียง Planfin แบบที่ ๒ จำนวน ๒ รพ. ได้แก่ รพ.ปัว , รพ.บ้านหลวง Planfin แบบที่ ๓ จำนวน ๔ รพ. ได้แก่ รพ.แม่จริม, รพ.น่านน้อย, รพ.สันติสุข, รพ.สองแคว	ข้อสั่งการจากประธาน ๑. คณะกรรมการ CFO ติดตามให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในประเด็นที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๒. การประเมินประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง (Total Performance Score : TPS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งรพ.ที่ต้องปรับปรุงหรือไม่ผ่าน ต้องไปดูเรื่องของการบริหารประสิทธิภาพทางการเงินการคลังของรพ. เช่น รพ.บ้านหลวง และรพ.ภูเพียง ๓. ให้ รพ.พิจารณาแผน Planfin ชื่อของที่จำเป็นพื้นฐาน ๔. แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้ประกันตนในเขตรับผิดชอบเพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี หากมีการตรวจสุขภาพจะเพิ่มรายรับกับให้รพ. มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๓)สรุปจำนวนผู้ประกันตน แยกตามกลุ่มเป้าหมายตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละที่ตรวจ ๓๑.๐๑ -สรุปสถานะการดำเนินงาน (ตามจำนวนรายการ) ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จังหวัดน่าน วงเงินระดับเขต ดำเนินเสร็จ ตามวงเงิน ร้อยละ ๔๗.๐๕ ๔)สรุปสถานะการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ต้องเร่งรัดดำเนินการ จำนวน ๗ รพ. ได้แก่ รพ.เสียดา รพ.บ้านหลวง รพ.เขียงกลาง รพ.น่าน้อย รพ.แม่จริม และรพ.สันติสุข และให้รพ. ๗ แห่ง เร่งรัดดำเนินการ ๑.๒.๑.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สุขภาพจิตและยาเสพติด การขับเคลื่อนงาน ประเด็นโรคมะเร็ง กลุ่มเป้าหมาย ๑)การคัดกรองมะเร็งปากมดลูก สตรีกลุ่มเป้าหมาย อายุ ๓๐ - ๖๐ ปี : HPV DNA Test (โปรแกรม KTB) ๒)การคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ประชากร เพศชายและเพศหญิงที่มีอายุ ๓)๕๐ - ๗๐ ปี (ทุกสิทธิ์) : Fit Test (Fee schedule) -การคัดกรองมะเร็งเต้านม สตรีอายุ ๓๐ - ๗๐ ปี: BSE และ CBE (P&P) กิจกรรมหลัก ๑)เฝ้าระวัง/ติดตาม/ประเมินผลภาวะสุขภาพ ปชช.จากฐานข้อมูลเดียวกัน (HDC) ๒)การค้นหา/ติดตาม กลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัยป่วย และกลุ่มผู้ป่วยในพื้นที่ โดยใช้ line Notify,Line group ๓)สร้างระบบพี่เลี้ยง เครือข่ายการดำเนินงานในทุกระดับ -สร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๓๐ ๒๘ โดยผู้นำด้านสุขภาพ (Health Leader) (งบ PPA), คลินิก DPAC /ชมรมออกกำลังกาย ๔)ส่งเสริมชุมชนลดเค็ม ลดการบริโภคเกลือและโซเดียม เพื่อลดโรคไม่ติดต่อ (DM HT CKD)โดยต่อยอดชุมชน น้ำล้อมและขยายผลไปชุมชนอื่นๆ ๕)Audit ข้อมูล / มีทะเบียนกลุ่มสงสัยป่วย/คืนข้อมูล ให้ชุมชน ๖)พัฒนาระบบ NCD Clinic คุณภาพ, CKD Clinic คุณภาพ และ NCDs remission ทีมให้คำปรึกษาในคลินิก แบ่งเป็น ๓ โซน บูรณาการร่วมกับทีม CKD/พัฒนาระบบติดตามนัด Pt.HT กลุ่มป่วย DM Un-control เน้นปรับพฤติกรรม กลุ่ม HT Un-control เน้นทานยาต่อเนื่องร่วมกับปรับพฤติกรรม ให้คำปรึกษาในกลุ่มผู้ป่วยรายใหม่/CKD Stage ๓ ได้รับคำปรึกษาชะลอไตเสื่อมทุกราย และ สนับสนุนการดำเนินงานต่อเนื่อง ชุมชน ให้มีวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs ลดเค็ม ลดโรค ๑.๒.๑.๓ การขับเคลื่อนบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๘ -ใช้ท้าววังโมเดล เป็นแนวทางการดำเนินงาน และตาม Patient journey -ข้อจำกัดในการดำเนินงานที่พบ ได้แก่ กลุ่มเสี่ยงที่ต้องรอเข้ารับการรักษาใน มทบ. ๓๘ ที่มีจำนวนมาก กลุ่มเสี่ยงต้องเดินทางเข้ารับการรักษาด้วยตนเองอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยหรือ ความร่วมมือ	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.กลุ่มงาน NCD ประสาน จังหวัดในการดำเนินการ ร่วมกับ มทบ.๓๘ ๒.ให้ สสอ./รพ.ประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ จัดส่งกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการรักษา บำบัด เช่น รถของตำรวจ หรือ รถของ รพ. มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๑.๒.๒ นพ.อภิชาติ สถาวรวัฒน์ ๑.๒.๒.๑ สถานการณ์การวางแผนกำลังคนและพัฒนาบุคลากร จ.น่าน (CHRO) -การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดน่าน (CHRO) อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งชุดใหม่ -กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างจากการโอนไปยัง อบจ. ไปยังเขตสุขภาพที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย.๒๕๖๗ รอมัติให้ใช้ตำแหน่งจากเขตสุขภาพทาง สสจ.น่าน จะดำเนินการเรียกบรรจุจากบัญชีคัดเลือกและบัญชีสอบแข่งขัน ๑.๒.๒.๒ การเบิกเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน -คำตอบแทนด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (ค.ต.ส. และ คำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ฉ.๑๑) มีการดำเนินงานล่าช้า ส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้า กระทบต่อขวัญกำลังใจของบุคลากร และ ทางกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานบริหารได้เสนอ Flow Chart ในการปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๑.๒.๓ นางจินตนา จันทร์ดี ๑.๒.๓.๑ แนวทางการดำเนินงาน NCDs ดีได้ ด้วยกลไก อสม. จังหวัดน่าน ๑.ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร นโยบายสู่การปฏิบัติ ในพื้นที่ ได้แก่ ความรู้เรื่องโรคทาง NCDs/ความรู้เรื่อง คาร์บ แก่กลุ่ม อสม.และประชาชนในพื้นที่ ๒. สสอ./รพท./รพช. และรพ.สต.ทุกสังกัด กำกับ ติดตามอสม.ในการลงข้อมูลการนับคาร์บในแอปสมาร์ท อสม. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ลงข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ (อสม.๑๑,๘๘๕ คน) -ผลการสำรวจการนับคาร์บ ผ่าน App Smart อสม.ระดับเขตสุขภาพที่๑ จังหวัดน่าน อสม.ทั้งหมด ๑๑,๘๘๓ คน จำนวน อสม.ที่สอนนับคาร์บ ๘,๙๒๖ คน ร้อยละ ๗๕.๐๕ เป็นอันดับที่ ๕ ของเขต ๑.๒.๓.๒ ภารกิจกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ๑.แจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพฯ สนง.สาธารณสุขจังหวัดน่าน โดยกลุ่มงาน/เครือข่ายฯอำเภอ จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ตามแบบฟอร์มที่ส่งไป ภายใน ๓๐ พ.ย.๖๗ ๒.การนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ โดย นพ.สสจ+รอง นพ.สสจ+หน.กลุ่มงาน ออกนิเทศงาน ๑๕ อำเภอ จะมีการพัฒนาที่นิเทศ สสจ.น่าน วันที่ ๒ ธ.ค.๖๗ (เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หลังจากนั้นจะออกนิเทศงาน ๑๕ อำเภอๆละ ๑ วัน (ภายใน ม.ค.๖๘) ๓.การพัฒนาศักยภาพ รพ.สต.ไม่ถ่ายโอน ๓๐ แห่ง จะมีการประชุมมอบนโยบายโดย นพ.สสจ.น่าน ในวันที่ ๒ ธ.ค.๖๗ ๔.การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุขชายแดน จ.น่าน กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ทางการแพทย์และชายแดนฯ จะมีการประชุม	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.คำตอบแทนด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (ค.ต.ส.) และคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ฉ.๑๑) หน่วยงานย่อยนำเสนอ ๓๕๐ ที่งานการเงินฯ สสจ.น่าน ภายในวันที่ ๕ ของเดือน โดยเจ้าหน้าที่ธุรการงานการเงินลงรับในสมุดทะเบียนคุม และส่งเอกสารให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานทรัพยากร มติที่ประชุม รับทราบ ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (การเงิน) ส่งเอกสาร หรือ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณในการเขียนแผน/โครงการ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๒.การประเมิน โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน ให้อำเภอที่ไม่ผ่านการประเมิน เรียนรู้จากอำเภอที่ผ่านการประเมินแล้ว มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาหลักสูตร-การศึกษาดูงาน จ.ตาก และการเตรียม kick off ในเดือน มค.๖๘ ๑.๒.๓.๓ การกิจกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ๑.งบ PPA ปี ๒๕๖๘ ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยจำนวน ๓ โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ธ.ค.๖๗ - ๓๑ ก.๒๕๖๘ - Thai Triple P&๔D กลุ่มเป้าหมาย เด็ก ๐-๕ จำนวน ๔๐๐๐ คน - ๗ Day Parenting กลุ่มเป้าหมาย นักเรียน ชั้น ป.๑ จำนวน ๒๐๐๐ คน - ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ สามเณร เป้าหมาย ๓,๐๖๐ รูป และอมรมพระบิณฑบาตใช้ กลุ่มเป้าหมาย ๑,๒๐๐ รูป สสจ.จัดทำร่างโครงการส่งให้ รพ./สสอ. เขียนโครงการ เพื่อขอรับการอนุมัติ ดำเนินงานตามโครงการ และจัดทำ ฎีกา ๓๕๐ เปิกมาที่ สสจ. ๒.โครงการตำบลมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน Plus ๒๕๐๐ วัน ปี ๒๕๖๗ สมัครงบ ๖๓ ตำบล ผ่านประเมิน ๒๖ ตำบล ไม่ผ่านการประเมิน ๑๕ ตำบล ไม่ส่งผลการประเมิน ๒๒ ตำบล การประเมินประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ๑) กลไกการขับเคลื่อน โดย อบต./เทศบาล ๒) การพัฒนาคุณภาพงานคลินิกฝากครรภ์และคลินิกสุขภาพเด็กดี ๓) การพัฒนาคุณภาพศูนย์เด็กเล็ก ๔) การมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งประเด็นที่ไม่ผ่าน ส่วนใหญ่ คือ องค์ประกอบ ที่ ๑ พื้นที่ส่งเสริมการเล่นของเด็กและการกำกับติดตามแผนงาน โครงการ องค์ประกอบ ที่ ๒ การจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ในคลินิกฝากครรภ์ และคลินิกสุขภาพเด็กดี องค์ประกอบที่ ๔ การส่งเสริมสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์ หญิงให้นมบุตร และเด็ก ๐-๕ ปี ๑.๒.๔ นายชุมพล สุทธิ ๑.๒.๔.๑ แนวทางการดำเนินงานมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -โรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลบ่อเกลือ โรงพยาบาลนาหมื่น โรงพยาบาลท่าวังผา โรงพยาบาลเวียงสา และโรงพยาบาลสันติสุข ระดับมาตรฐาน (Standard) และหมดอายุรับรอง ๖ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเชียงกลาง โรงพยาบาลทุ่งช้าง โรงพยาบาลน่าน้อย โรงพยาบาลภูเพียง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว และโรงพยาบาลสองแคว โดยมีอายุรับรอง ๒ ปี - ประเด็นท้าทายได้แก่ ๑.การจัดการของเสียทางการแพทย์ ๒.การจัดการพลังงานในโรงพยาบาล ๓.มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดีขึ้นไป (รพ.ทุ่งช้าง/รพ.นาหมื่น/รพ.ท่าวังผา/รพ.ปัว)	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ให้กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ นำเสนอแนวทางการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของแต่ละโรงพยาบาลในการประชุมครั้งต่อไป ๒.ส่งพยาบาลเรียนหลักสูตรพยาบาลอาชีวอนามัย เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านอาชีวอนามัย มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
๔.โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ๑.๒.๖ นายฉลองชัย สกลสันต์ -ยังไม่มีวาระเข้าประชุมเนื่องจากเพิ่งย้ายมาจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงราย ๑.๓ วาระของประธานคณะกรรมการ One Province One Health จ.น่าน ๑.๓.๑ นพ.วสันต์ แก้ววี ประธานคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนและบูรณาการระบบบริการสุขภาพ จ.น่าน (CSO) -โรงพยาบาลน่านได้รับการสนับสนุนให้จัดตั้งหน่วยรังสีรักษา จากการตรวจเยี่ยมของ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลลำปาง จะสนับสนุนงบประมาณก่อสร้าง ให้โรงพยาบาลน่าน และล่าสุดจะเปลี่ยนเป็นโรงพยาบาลนครพิงค์ที่ให้สนับสนุน งบประมาณ ๑.๓.๒ นพ.กนก พิพัฒน์เวช ประธานคณะกรรมการ ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร จ.น่าน (CIO) -การประเมินระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จังหวัดน่าน ทั้งหมด ๑๖ แห่ง อยู่ในระดับความมั่นคงปลอดภัยสูง โดยประเมินทุกไตรมาส และประโยชน์ของการประเมิน CTAM ได้แก่ การวิเคราะห์สถานะความปลอดภัยไซเบอร์ ในรพ. การกำหนดแผนปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยง ความสอดคล้อง กับนโยบายและกฎหมาย การสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่ผู้ใช้บริการ และการสร้างความพร้อมต่อภัยคุกคามในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย CYBER SECURITY (๓๐ บาท) HAIT PLUS และ รพ.อัจฉริยะ(ด้านโครงสร้าง)	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.สสจ.น่าน ใช้ตามมติ MOU เดิม ให้สร้างอาคารรังสีรักษา ณ สสจ.หลังเก่า โดยให้ย้าย ศูนย์บริการทันตกรรมและ แพทย์แผนไทยฯ ไป ณ จุด บ้านพักสาธารณสุข โดยให้ รพ.น่าน ดำเนินการก่อสร้าง ให้แล้วเสร็จ มติที่ประชุม รับทราบ ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ขอให้ผู้บริหารให้ความสำคัญในรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มติที่ประชุม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	
ฝ่ายเลขานุการ ได้นำรายงานการประชุมเวียนในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Smart Office ของ สสจ.น่าน - ไม่มีคณะกรรมการแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม	
ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามความก้าวหน้าจากการประชุมครั้งก่อน	
- ไม่มีเรื่องติดตามการประชุม	มติที่ประชุม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ สถานการณ์ระบาดวิทยา ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑๐ อันดับ อัตราป่วยต่อแสนประชากร โรคติดต่อทางระบาดวิทยา จังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ คือ โรคปอดบวม ๕๐.๕๙ ต่อประชาชนแสนคน โรคท้องเสีย ๒๘.๔๓ ต่อประชาชนแสนคน โรคไข้ไม่ทราบสาเหตุ ๒๓.๖๒ ต่อประชาชนแสนคน โรคโรค อาหารเป็นพิษ ๑๓.๓๘ ต่อประชาชนแสนคน ไข้หวัดใหญ่ ๑๒.๑๒ ต่อประชาชนแสนคน โรคส คร์บไทพ์ ๙.๖๒ ต่อ ประชาชนแสนคน โรคมือ เท้า ปาก ๘.๓๖ ต่อประชาชนแสนคน โรคไข้เลือดออก ๗.๓๒ ต่อประชาชนแสนคน โรคอีสุกอีใส ๕.๔๔ ต่อ ประชาชนแสนคน และโรคตาแดง ๕.๔๔ ต่อประชาชนแสนคน - โรคปอดบวม (Pneumonia) จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคปอดบวม จำแนกตามกลุ่มอายุ จังหวัด น่าน ระหว่างวันที่ ๑- ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำแนกตามกลุ่มอายุ สูงสุดคือ ช่วงอายุ ๖๕ ปี	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.เน้นให้สสอ.ทุกแห่ง ดำเนินการควบคุมการปน ๒.ให้ทบทุนเคสไข้เลือดออก ที่เสียชีวิตทุกวันศุกร์ หรือ Conference ให้รพช. มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
ขึ้นไป จำนวนผู้ป่วย ๗๑ ราย รองลงคือ ช่วงอายุ ๐ – ๔ ปี จำนวนผู้ป่วย ๕๙ ราย และช่วงอายุ ๕ – ๙ ปี จำนวนผู้ป่วย ๒๗ ราย ตามลำดับ ไม่พบการระบาดกลุ่มก้อน - โรคไข้หวัดใหญ่ (Influenza) จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ จำแนกตามกลุ่มอายุ จังหวัดน่าน ระหว่างวันที่ ๑- ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำแนกตามกลุ่มอายุ สูงสุดคือ ช่วงอายุ ๕ – ๙ ปี จำนวนผู้ป่วย ๑๑ ราย รองลงคือ ช่วงอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี จำนวนผู้ป่วย ๙ ราย และช่วงอายุ ๓๕ – ๔๔ ปี จำนวนผู้ป่วย ๘ ราย ช่วงอายุ ๐ – ๔ ปี จำนวนผู้ป่วย ๘ ราย ตามลำดับ ไม่พบการระบาดเป็นกลุ่มก้อน เน้นย้ำประวัติสัมผัสสัตว์ปีกป่วย/ตาย - รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดน่าน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ ราย อัตราป่วย ๗.๙๔ ต่อแสนประชากร มีรายงานเสียชีวิต ๑ ราย พบผู้ป่วยเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อำเภอที่มีอัตราป่วยต่อประชากรแสนคนสูงสุด คือ อำเภอสองแคว อัตราป่วยเท่ากับ ๒๕.๑๙ ต่อประชากรแสนคน รองลงมาคือ อำเภอปัว ๒๓.๒๔ ต่อประชากรแสนคน ,อำเภอแม่จริม ๑๕.๗๙ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ - ผลการสอบสวนโรค ผู้เสียชีวิตเพศหญิง อายุ ๕๘ ปี ที่อยู่ขณะป่วยอยู่บ้านเลขที่ ๕๗ หมู่ที่ ๓ บ้านปางสา ตำบลผาทอง อำเภอท่าวังผา มีโรคประจำตัว COPD AF และ TIA ผลตรวจพบ Dengue type ๑ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้จัดการประชุม Death Case Conference กรณีผู้ป่วยไข้เลือดออกเสียชีวิต อำเภอท่าวังผา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลน่าน เพื่อทบทวนระบบการรักษา และ ค้นหาเหตุปัจจัยหรือปัญหาในการดำเนินงานผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ บุคลากรทางการแพทย์ รพ.ท่าวังผา และ รพ.น่าน ทั้งทางด้านการเฝ้าระวังสอบสวน ควบคุมโรค และการรักษาผู้ป่วย ผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาโรคไข้เลือดออก และ แพทย์ระบาดวิทยา โดยเน้นมาตรการควบคุมโรค ๓-๓-๑ ๔.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้พิจารณาความสอดคล้องกับ ๑)ยุทธศาสตร์ 5 E ได้แก่ PP&P Excellence / Service Excellence / People Excellence / Governance Excellence และ Health - Related Economy Excellence ๒)นโยบาย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้แก่ น่าน SMART สสจ. • Better together Regulator • Health Prevention & Promotion • Health Service support • Digital Transformation น่าน One Health & Wellness destination • One Province One Hospital • One Health : All Hazard , Border Health : Climate change • Wellness Destination : รพ.พันตกรรม , รพ.แพทย์แผนไทย : Integrate Health Package into Tourism	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สสจ.น่านจะมีการสุ่มประเมินแผนงาน/โครงการ มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การทบทวนคำสั่งคณะผู้บริหารระดับจังหวัด/อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน - ยกเลิกคณะกรรมการ ๑.๒. ผู้แทนกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เพิ่มผู้แทนโรงพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลค่ายสุริยพงษ์ หัวหน้าหน่วยควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงเข้าเป็นคณะกรรมการฯ - ข้อเสนอเปลี่ยนตำแหน่งรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านและ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เนื่องจากเป็นหัวหน้าส่วนราชการ	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.เปลี่ยนชื่อคำสั่งคณะผู้บริหารระดับจังหวัด/อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เป็นชื่อคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ พิจารณาทบทวนคณะกรรมการฯให้ชัดเจน มติที่ประชุม รับทราบ
๕.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายระบบสุขภาพหนึ่งเดียว จังหวัดน่าน (One Province One Health) - จังหวัดน่าน กำหนดให้มีการขับเคลื่อนนโยบายระบบสุขภาพหนึ่งเดียวในจังหวัด (One Province One Health) โดย มีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการด้านการเงินการคลัง จังหวัดน่าน(CFO) คณะกรรมการวางแผนกำลังคนและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดน่าน(CHRO) คณะกรรมการระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารจังหวัดน่าน (CIO) คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนและบูรณาการระบบบริการสุขภาพจังหวัดน่าน (CSO) คณะกรรมการจัดทำแผนและบริหารงบประมาณ และคณะกรรมการควบคุมกำกับ การดำเนินงาน Regulator เป็นการบูรณาการให้เกิดการพัฒนาสุขภาพหนึ่งเดียว (One Province One Health) อย่างเป็นองค์รวมในภาพจังหวัดน่าน สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการเสริมสร้างความเป็นผู้นำและบริหาร ทรัพยากรร่วมกัน	ข้อสั่งการจากประธาน ๑.ประธานคณะกรรมการฯ และ เลขานุการฯ แต่ละคณะ พิจารณารายชื่อและบทบาท คณะกรรมการฯให้ชัดเจน ส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ เพื่อปรับปรุงคำสั่ง มติที่ประชุม รับทราบ
๕.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขด้านการส่งเสริมการออกกำลังกาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ผอ.รพ.ทุ่งช้าง ชี้แจงการแข่งขันกีฬาสามัคคีสามัคคีสาธารณสุขน่าน ในวันเสาร์ที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคนในสังกัดหน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สังกัด สธ. และ สังกัด อบจ.) งบประมาณ จากสสจ.น่าน ๔๐,๐๐๐ บาท สหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดน่าน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท	ข้อสั่งการจากประธาน -มอบหมายให้กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพเป็นเจ้าภาพ ดำเนินการจัดกีฬาสุขภาพ น่าน เกมส์ และให้ ผอ.รพ.ทุ่งช้างเป็นที่ปรึกษาฯ มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
-ประเภทกีฬา ๘ ประเภท ได้แก่ วอลเลย์บอล ฟุตบอล ๑๑ คน บาสเกตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส เปตอง ตะกร้อ กรีฑา : ประเภท ๑๐๐เมตร ๒๐๐เมตร ๔๐๐ เมตร ๘๐๐เมตร และ ๑,๕๐๐เมตร และกีฬามหาสนุก (ช่วงก่อนพิธีเปิด) - ขบวนพาเหรด จัดเป็น ๔ ทีม และกองเชียร์ การประกวดการแสดงเชียร์ลีดเดอร์ ๔ ทีม (ต่อจากพิธีเปิด)	
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องการประสานงานและการปฏิบัติ	
๖.๑ โรงพยาบาลน่าน -ไม่มี- ๖.๒ ผู้แทนโรงพยาบาลชุมชน -โรงพยาบาลเวียงสาและโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว เชิญร่วมวางศิลาฤกษ์ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -รพร.ปัว จัดบริการโหมบายสโตรคยูนิต รถจากโหมบายถึงวันที่ ๔ ธ.ค. จะมีการซ่อม ในเส้นทางอ.ทุ่งช้าง อ.สองแคว และ อ.บ่อเกลือ แต่ไปใช้พื้นที่อ.เชียงกลาง และอำเภอท่าวังผา ในช่วงวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธ.ค และขอเชิญแพทย์และพยาบาลร่วมให้บริการ -รพ.ท่าวังผา ขอเชิญร่วมเปิดศูนย์ฟอกไต ในวันที่ ๖ ธ.ค ๖๗ โดยมีผู้ว่าเป็นประธาน ในการเปิด ๖.๓ ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ -ติดตามการใช้แอมโซลาเซลล์ อ.เชียงกลาง และอ.ภูเพียง ยังไม่สามารถใช้งานได้ ปัญหาเนื่องจากซื้อไม่ตรงกัน ได้ให้การไฟฟ้าแก้ไขแล้ว ฝากให้สสจ.ดำเนินการ -ติดตามการอนุมัติแผนเงินบำรุง สสอ./รพ.สตในสังกัด เนื่องจากมีความล่าช้า	ข้อสั่งการจากประธาน -มอบหมายให้กลุ่มงาน บริหาร สสจ.น่าน ติดตาม โสลาเซล และ การจัดการแผน เงินบำรุง มติที่ประชุม รับทราบ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

จิณ

จิณณปภา ปิจคำ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้สรุปรายงานการประชุมฯ

Can

นายแซน อะทะไชย

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ตรวจสรุปรายงานการประชุมฯ