

สรุปมติและข้อสั่งการ การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

วันพุธ ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหม่อมเมืองน่าน ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ระดับอำเภอประชุมผ่านระบบ ZOOM

ประธานการประชุม นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องผู้บริหารแจ้งให้ทราบ	๑. เตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ทีม SAT ได้วิเคราะห์แนวโน้ม ค่า $R_0=1.86$ คาดว่าระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ เม.ย.๒๕๖๕ จะมีผู้ป่วยสูงสุดถึง ๓,๘๐๐ คน/วัน ส่งผลให้ผู้ป่วยสีเหลือง สีแดง จะสูงขึ้นด้วย ขณะนี้มีผู้ติดเชื้อสะสมอยู่ระหว่างการรักษา ๙,๐๓๖ ราย สิ่งที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน คือ -เร่งฉีดวัคซีนกลุ่ม ๖๐๘ เข็ม ๓ ให้ครอบคลุมมากที่สุด ที่ผ่านมาถึงแม้ทุกพื้นที่จะมีผลการดำเนินงานที่ดีมาก แต่ยังมีกลุ่มเป้าหมายอีกบางส่วน ก็ยังไม่ได้รับวัคซีนเข็ม ๑ สำหรับกลุ่มอายุ ๗๐ ปีขึ้นไปถ้าติดเชื้อโควิด-19 อัตราการเสียชีวิตสูง ต้องเฝ้าระวัง เชิญชวนให้กลุ่มเป้าหมาย ได้รับวัคซีนให้มากที่สุด -การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการป้องกันตนเองก่อนถึงเทศกาลสงกรานต์ โดยให้ส่งไปสถานที่เสี่ยง/สถานบันเทิง งดพฤติกรรมเสี่ยง คาดหวังว่าจะลดความเสี่ยงในการนำเชื้อกลับบ้าน ๒. สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ และประกอบพิธีวางศิลาฤกษ์ อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน อาคารรังสี และอาคารจอตรณ ณ โรงพยาบาลน่าน ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างจากมูลนิธิกสิกรไทย ระยะเวลาก่อสร้าง ๓ ปี ซึ่งทางมูลนิธิได้เชิญ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาร่วมงานด้วย และจังหวัดจะเชิญผู้บริหารในเขตสุขภาพที่ ๑ มาร่วมงานดังกล่าว มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๑.๒ วาระของรอง นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน (นพ.ดิเรก สุตแดน)	แจ้งให้ทุกพื้นที่ทราบว่า ไม่ต้องห่วงเรื่องวัคซีนไม่พอ ขอให้ประสานมาที่ สสจ.น่าน ได้ ประธาน ผাগเป็นประเด็นสร้างความเข้าใจกับประชาชนว่า ฉีดวัคซีนครบแล้ว ก็ป่วยได้ เคยติดเชื้อแล้วก็ติดเชื้ออีกได้	ทีมOperation Vaccine สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง
๑.๓ วาระของรอง นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน (ทพ.กมล เศรษฐชัยยันต์)	แจ้งเรื่องการประเมินระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ของ ๓๐ วิชาชีพ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีเปลี่ยนแปลงไปจากระบบเดิมพอสมควร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.จะจัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานทราบถึงหลักเกณฑ์ รายละเอียดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการต่อไป	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
	นายอนันต์ ศิริ ชี้แจงรายละเอียด ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษลงมานั้น สำนักงาน กพ.ได้มีหลักเกณฑ์ใหม่ หลักสำคัญคือจะเปลี่ยนรูปแบบการประเมินบุคคลและผลงาน จากเดิมเคยส่ง อวช.เป็นเล่มๆ เปลี่ยนเป็น ในระดับชำนาญการจะเป็นแบบประเมินศักยภาพ คือประเมินผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งจะมีแบบประเมินให้ เพื่อลดขั้นตอนการประเมิน ๒) ในการขอรับเงินประจำตำแหน่ง ให้จัดทำลักษณะคล้ายคลึงกัน คือ ประเมินศักยภาพแล้วให้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่ที่เปลี่ยนไปก็คือ หลังจากประเมินขึ้นสู่ชำนาญการเรียบร้อยแล้วก็จะได้รับเงินประจำตำแหน่งไปพร้อมกัน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กรณีหากการประเมินในรูปแบบการเดิมยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการชี้ตัว และส่งเรื่องที่จะประเมินไปแล้ว มีความประสงค์จะดำเนินการตามวิธีการใหม่ ให้ทำหนังสือแจ้งขอยกเลิกมาที่ สสจ.น่าน สำหรับผู้ที่ส่งผลงานไปแล้วก็ให้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไปจนแล้วเสร็จ หลังจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก็จะมีการสำรวจข้าราชการที่เป็นระดับชำนาญการแล้วแต่ยังไม่ได้ทำเรื่องขอรับเงินประจำตำแหน่ง ทาง สสจ.ก็จะทำเรื่องออกหนังสือรับเงินประจำตำแหน่งให้ทันทีโดยไม่ต้องทำแบบประเมินเหมือนเมื่อก่อน เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน ประธาน ให้รับทำหนังสือแจ้งอย่างเป็นทางการ เพื่ออำเภอก็จะได้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๑.๗ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน -สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการในจังหวัดน่าน	นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี นำเสนอการบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการในจังหวัดน่าน ๔.๑) รายงานสถานการณ์การเงินการคลังและการบริหารการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล รอบบัญชีเดือนกุมภาพันธ์๒๕๖๕ -ข้อมูลการส่ง Claim ข้อมูลผู้ป่วยใน สิทธิเบิกได้ (CSCD) และความทันเวลาในการส่งเคลมข้อมูลของผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลที่ส่งล่าช้า คือ รพ.แม่จริม รพ.น่าน้อย รพ.ปัว รพ.ทุ่งช้าง รพ.เวียงสา รพ.เชียงกลาง รพ.นาหมื่น รพ.สันติสุข และ รพ.บ่อเกลือ มี รพ.ที่น่าเป็นห่วงคือที่ รพ.ปัว ส่งข้อมูลไม่ทันในรอบเดือนก็คือ มาสองเดือนแล้ว ส่วนหนึ่งเข้าใจว่าอาจจะด้วยภาระงานในเรื่องของโควิด-๑๙ และถูกดึงตัวไปในเรื่องของการเคลมโควิด -ข้อมูลการส่ง Claim ข้อมูลผู้ป่วยใน สิทธิ UC ก็จะคล้ายๆกันกับสิทธิเบิกได้ ที่น่าชื่นชมมีอยู่ ๒ รพ. คือ รพ.บ้านหลวงและ รพ.เฉลิมพระเกียรติ -ข้อมูลผลการประเมินตนเองศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ๔S & ๓C๑A ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ๘ รพ. ระดับดี ๓ รพ.ที่น่าเป็นห่วง(คะแนนต่ำ) คือ รพ.น่าน้อย สองแคว และภูเพียง สำหรับประเด็นปัญหาที่ทีม รพ.ได้ประเมินตนเองแล้วส่งข้อมูลให้ทีม CSO จะมีอยู่หลายด้าน เช่น เรื่องของการให้ความสำคัญของทีมบริหาร	คณะทำงาน CFO สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๗ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน -สถานการณ์การเงินการ คลังของหน่วยบริการใน จังหวัดน่าน	โรงพยาบาลการตั้งเป้าหมายในเรื่องของรายรับ ตั้งเป้าของเรื่องของการบริการ และการสนับสนุนงานของทีม รวมถึงระยะเวลาเรียกเก็บที่ไม่เป็นไปตาม แนวทาง ขาดการควบคุมกำกับที่เข้มข้นจากงานเคลมต่างๆ เจ้าหน้าที่มีภาระ งานมาก โดยเฉพาะช่วงนี้ที่มีภาระงานของโรคโควิด-19 เพิ่มเข้ามา ฝากทีม บริหารช่วยควบคุม กำกับ อย่างต่อเนื่อง -ข้อมูลรายรับผู้ป่วยใน (IP normal) รพ.ที่นำขึ้นชม คือ รพ.ท่าวังผา ที่สามารถ ทำได้ถึง ร้อยละ ๙๑.๖๘ มีหลายรพ.ที่นำเป็นห่วง ซึ่งผลงานการเคลมของ ผู้ป่วยที่ไม่เพียงพอจะหักเงินเดือนของ จนท. คือ รพ.สันติสุข บ่อเกลือ แม่จ รีม และเชียงกลาง -ข้อมูล Risk score จังหวัดน่าน รอบบัญชี กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รพ.ที่มี Risk scoring ระดับ ๑ คือ รพ.เวียงสา ตอนนี้เงินบำรุงติดลบอยู่ที่ ๓,๙๑๙,๐๒๕.๕๒ บาท ที่นำเป็นห่วงอีกหนึ่งอย่างคือเรื่องของกระแสเงินสดหมุนเวียน ของ ๒ รพ. คือ รพ.ปัว และ รพ.เวียงสา -เรื่องของการดำเนินงาน ๗ Plus ทุกที่ทำได้ดีหมด ส่วนใหญ่จะอยู่ในโซนสี เขียว มีอยู่ ๒ รพ.ที่นำเป็นห่วงเรื่องของประสิทธิภาพการบริหารที่ต่ำกว่า รพ.อื่น คือ รพ.บ่อเกลือ และรพ.ภูเพียง ๔.๒) การบริหารงบค่าเสื่อม งบค่าเสื่อมของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รพ.ทุ่งช้าง ขออนุมัติ เปลี่ยนแปลงรายการ ซึ่งได้รับการอนุมัติแล้วเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ขอให้ เร่งรัดดำเนินการด้วย งบค่าเสื่อมของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีขอเปลี่ยนแปลงรายการ ๔ อำเภอ ๑๔ รายการ คือ รพ.นาหมื่น รพ.บ่อเกลือ รพ.สองแคว และ รพ.ทุ่งช้าง สำหรับโรงพยาบาลที่ต้องการจะเปลี่ยนแปลงรายการ จะเปิดให้เปลี่ยนแปลง รายการอีก ๑ รอบ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ความก้าวหน้าของการบริหารงบค่าเสื่อม รพ.ที่นำเป็นห่วงอยู่ ๗ รพ. ที่ยังดำเนินการล่าช้า โดยเฉพาะที่ รพ.เวียงสา ได้รับงบประมาณทั้งหมด ๘๘ รายการ ยังไม่ได้ดำเนินการ ๘๒ รายการ ขอให้เร่งดำเนินการโดยด่วน รวมถึง อำเภอที่เหลือด้วย -สำหรับงบค่าเสื่อมระดับเขต ก็จะมีอยู่ ๓ รพ.ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ/ดำเนินการ ล่าช้า คือ รพ.นาหมื่น รพ.ภูเพียง และ รพ.ทุ่งช้าง ขอให้เร่งดำเนินการด้วย งบของเขตที่ค้างอยู่ของปี ๒๕๖๔ ส่วนใหญ่จะอยู่ในขั้นตอนของการ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้ว รพ.ทุ่งช้าง ค้าง ๒ รายการ รายการหมอแปลงไฟฟ้าเปลี่ยนแปลงรายการเป็น หลังคาต้านตกรรรม แลลดดีเซลขนาด ๑ ตัน รพ.แม่จริม ค้าง ๒ รายการ เครื่องนั่งจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำ และรพ.พยาบาลพร้อม อุปกรณ์ช่วยชีวิต รพ.ปัว ค้าง ๑ รายการ เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล รพ.นาหมื่น ค้าง ๑ รายการ เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาดไม่น้อยกว่า ๕๐๐ Ma แบบแขวนเพดาน	คณะทำงาน CFO สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๗ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน -สถานการณ์การเงินการ คลังของหน่วยบริการใน จังหวัดน่าน	ประธาน ในปีต่อไป หาก รพ.ใดจะขอเปลี่ยนแปลงรายการ ให้เข้ามาชี้แจง นพ. สสจ.ทราบด้วยตนเอง -แนวทางดูแลผู้ป่วยตามนโยบายคนน่านทุกสิทธิ รักษาทุกที่ ซึ่งขณะนี้ผู้ป่วย ส่วนใหญ่ก็จะเข้ารับการรักษาที่ รพ.น่าน เป็นหลัก แนวทางการเข้ารับบริการก็ คือ กรณีผู้ป่วยมีใบนัดพบแพทย์เฉพาะทางก็จะเข้าพบแพทย์ตามที่ระบุ แต่ถ้า ไม่มีการนัดจากแพทย์เฉพาะทาง รพ.น่านจะส่งพบแพทย์ OPD ทั่วไปก่อน เพื่อที่จะประเมินความรุนแรง ถ้าเป็นเคสที่มีความจำเป็นเร่งด่วนก็จะส่งต่อให้ แพทย์เฉพาะทาง หรือออกใบนัดเพื่อการรักษาที่เหมาะสม แต่ถ้าไม่มีความ จำเป็นเร่งด่วนหรือเคสทั่วไปก็จะได้รับการรักษาตามแนวทางที่ รพ.น่าน กำหนด -ผลการดำเนินงานคนน่านทุกสิทธิ รักษาทุกที่ จากการดึงข้อมูลมาวิเคราะห์ ที่ เข้าตามเงื่อนไข ร้อยละ ๖๙.๑๐ ติด Warning ร้อยละ ๑๑.๑๐ และไม่เข้า เงื่อนไข ร้อยละ ๑๙.๘๐ -ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งจังหวัด ส่วนใหญ่ก็จะเข้ามาใช้บริการที่ใหญ่ๆ เช่น รพ.น่าน รพ.ปัว รพ.ท่าช้างผา แต่มีรพ.ที่ข้อมูลไม่ขึ้น คือ รพ.น่าน้อย ผาก ผู้บริหารติดตามงานเคลมว่ามีปัญหาตรงจุดใด ได้ส่งข้อมูลหรือไม่ อย่างไร -ติดตามเงินกันเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ได้นำเสนอไปเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ขอให้ ท่านผู้บริหารได้เร่งรัดในเรื่องของการโอนเงินลงระหว่างสถานบริการด้วย ๔.๓) ข้อเสนอแนะด้านการบริหารการเงินการคลัง ๑.การบริหารการเรียกเก็บ เคลมให้ทันเวลา ๒.การบริหารแผนเงินบำรุงโดยใช้โปรแกรมบริหารแผนการปรับแผนเงินบำรุง และ PlanFin รอบครึ่งปี ๓.การควบคุมกำกับรายจ่ายตามแผน ๔.การบริหารงบค่าเสื่อม เร่งรัดดำเนินการงบค่าเสื่อม ๕.การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารการคลังตาม ๗ Plus ๖.จัดระบบบริการและบริหารการเรียกเก็บคนน่านทุกสิทธิรักษาทุกที่ ประธาน ขอให้รพ.ที่ตกด้านต่างๆ ไปจัดทำแผนแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ผ่าน ตามเกณฑ์การประเมิน เพราะถ้าไม่มีแผนหรือปรับแผนก็จะไม่เกิดประโยชน์ อะไร สำหรับ รพ.ที่ค้างรายการต่างๆ ให้รีบติดตามดำเนินการให้ทันเวลาด้วย เพราะถ้าสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้แล้วจะไม่สามารถใช้งบส่วนนี้ได้ ผู้อำนวยการ รพ./ผู้แทน ชี้แจงเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างงบค่าเสื่อม ดังนี้ รพ.ทุ่งช้าง อยู่ระหว่างรอประกาศผู้ชนะ และให้ผู้มีอำนาจลงนาม รพ.แม่จริม ติดปัญหาไม่มีผู้มายื่นของทำให้เกิดความล่าช้า อยู่ระหว่างประกาศ รอบใหม่ให้ผู้ประสงค์มายื่นเรื่อง และในส่วนของรถ EMS มีการเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์ใหม่ ทำให้เกิดความล่าช้า รพ.ปัว รอประกาศ รพ.น่าน้อย มีปัญหาในส่วนของเอกสาร เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ ของแบบฟอร์ม ประธาน มอบรองจจจิต ปินศิริ ติดตาม กำกับ	คณะทำงาน CFO สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๗ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน -สถานการณ์การเงินการ คลังของหน่วยบริการใน จังหวัดน่าน	นายดิเรก สุตแดน แก้ปัญหาในส่วนที่ประกาศไปแล้วไม่มีคนมาประมูล อาจจะ ต้องมีการประสานภายใน หรือเครือข่ายของผู้บริหาร ที่รู้จักกับบริษัทต่าง ๆ ประธาน ในส่วนของงบส่วนนี้ไม่ได้จัดสรรผ่านจังหวัด แต่ลงสถานบริการ โดยตรง ดังนั้นทางจังหวัดจะทำได้แค่ติดตาม กำกับ และจะทราบเรื่องเมื่อ ดำเนินการล่าช้าหรือเกิดปัญหาแล้ว ฝ่ายผู้บริหารทุกแห่งควบคุมกำกับอย่าง ใกล้ชิดด้วย มติที่ประชุม รับทราบ	คณะทำงาน CFO สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรอง การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ฝ่ายเลขานุการ ได้นำรายงานการประชุมแนบหนังสือราชการแจ้งเวียน และ วางไฟล์ที่เว็บไซต์ของ สสจ.น่าน ไม่มีคณะกรรมการแจ้งแก้ไข ขอมติที่ประชุม เพื่อรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตาม ความก้าวหน้าจากการ ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ๓.๑ สรุปผลการตรวจ ราชการ รอบที่ ๑ กรณี ปกติ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	นางนฤมล สวัสดิผล รายงานประเด็นสำคัญจากข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในเรื่อง IQ เด็ก STEMI COPD ระบบการดูแล/ดักจับ ผู้ที่ฆ่า ตัวตายให้ตรงพื้นที่ ตรงกลุ่มเป้าหมาย การพัฒนาระบบบริการใน NODE สาย เหนือ สายใต้ ควรสนับสนุนบุคลากรรองรับระบบบริการที่กำหนด เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานตามศักยภาพได้ ซึ่งผู้ตรวจราชการและคณะ จะได้มาติดตาม ผลการดำเนินงานในการตรวจราชการ รอบที่ ๒ ต่อไป มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ และ พิจารณา ๔.๑ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-19	นายวัชรินทร์ ถามา รายงานข้อมูลสถิติผู้ป่วยโควิด-19 ทั่วโลก ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ประเทศไทยมียอดผู้ป่วย เป็นอันดับที่ ๒๓ ของโลก สถานการณ์การติดเชื้อของประเทศไทย เดือนมกราคม ๒๕๖๕ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ สะสมทั้งหมด ๑,๓๕๑,๙๖๓ ราย รายใหม่ ๒๑,๖๗๘ ราย เสียชีวิตสะสม ๓,๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ สถานการณ์โควิด-19 ของจังหวัดน่าน ระลอกเดือนมกราคม ๒๕๖๕ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้ติดเชื้อเฉลี่ย ๑๔ วัน ผู้ติดเชื้อยืนยัน ๗๒ ราย ผู้ติดเชื้อเข้า ข่าย ๓๙๗ ราย เสียชีวิตสะสม ๑๔ ราย การคาดการณ์ Omicron และผลจากมาตรการป้องกันควบคุมโรค จังหวัด น่าน ๒๕๖๕ เปรียบเทียบจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่ในจังหวัด จะแพร่ในวงกว้าง และรวดเร็ว โดยเฉพาะในช่วงวันที่ ๑๒-๑๖ เมษายน ๖๕ คาดว่าจะมีผู้ติดเชื้อ มากที่สุดถึงวันละ ๔,๕๐๐ คน มาตรการป้องกันโควิด ช่วงสงกรานต์ มาตรการหลัก ของ ศบค.ช่วง สงกรานต์ คือ ห้ามปาร์ตี้โพลี ห้ามประแป้ง ห้ามดื่ม-ขายแอลกอฮอล์ในงาน มาตรการของจังหวัดน่าน <u>ก่อนสงกรานต์</u> ให้เช็กกลุ่ม ๖๐๘ ที่บ้านว่าได้รับวัคซีนเข็มกระตุ้นหรือยัง ตรวจ ATK ก่อนเดินทาง หากมีความเสี่ยงหรือมีอาการให้งดการเดินทาง และงดดื่ม แอลกอฮอล์ขณะเดินทาง <u>ระหว่างสงกรานต์</u> จัดงานตามประเพณี ไม่สัมผัสโดยตรง กำหนดช่องทาง เข้า-ออก งดปาร์ตี้โพลี ประแป้ง	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
-ทีม Operation Vaccine	งดดื่ม-ขายแอลกอฮอล์ และในครอบครัวงดทานอาหารร่วมกันเป็นเวลานาน <u>หลังสงกรานต์</u> สังเกตอาการตัวเอง ๗ วัน และ WFH ตามความเหมาะสม นางสาวสุมาลี ชุ่ยหาญ รายงานการฉีดวัคซีน COVID-19 จังหวัดน่าน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำแนกเป็น เข็ม ๑ จำนวน ๓๓๕,๙๓๑ โดส ร้อยละ ๗๘.๒๖ เข็ม ๒ จำนวน ๓๑๒,๑๗๐ โดส ร้อยละ ๗๒.๗๒ เข็ม ๓ จำนวน ๑๖๒,๒๐๒ โดส ร้อยละ ๓๗.๗๙ เข็ม ๔ จำนวน ๕,๗๕๗ โดส กลุ่ม ๖๐๘ ฉีดสะสม ๘๑๖,๐๖๘ โดส (ประชากรเป้าหมาย MOPH IC ๔๒๙,๒๖๕ คน) เข็ม ๑ ร้อยละ ๘๖.๖๔ เข็ม ๒ ร้อยละ ๘๓.๘๐ เข็ม ๓ ร้อยละ ๖๑.๙๘ เด็กอายุ ๕-๑๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๕ นักเรียน/นักศึกษา ๑๒-๑๘ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๖ การรณรงค์ฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ จังหวัดน่าน วันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๖๕ -๓ เม.ย. ๒๕๖๕ ๑. กลุ่ม ๖๐๘+อายุ ๗๐ ปีขึ้นไป จังหวัดคืนข้อมูล รายชื่อ กลุ่มค้างฉีดเข็ม ๓-๒-๑ ซึ่เป้า เป็นพี่เลี้ยงให้อำเภอ ๒. Proactive Mobile Vaccine Team ฉีดวัคซีนเชิงรุกถึงบ้าน/ชุมชนพื้นที่ห่างไกล กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มติดเตียง ชุมชนเมือง ให้บริการสายด่วน ๐๙๗-๐๒๔๘๒๓๒ ตามไปฉีด ๓. Adjust System ปรับแผน/วิธีการ ตามบริบทของพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และภาวะเศรษฐกิจของคนน่าน ๔. บูรณาการ และประชาสัมพันธ์ ให้ทีมผู้นำชุมชน ร่วมมือกับ จนท.สธ.สร้างความมั่นใจ สื่อสารผ่านวิทยุ คลิปVDO มติที่ประชุม รับทราบ	ทีม Operation Vaccine สสจ. น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง
-COVID Fee Setting	นางสาวกัลยณีน ปันอินทร์ รายงานผลการดำเนินงาน COVID Fee Setting Phase ๒ จังหวัดน่าน -กลุ่มเป้าหมาย ที่ลงทะเบียนดำเนินการครบ ๑๐๐% คือ วิทยาลัย ๖ แห่ง , ตลาดใหญ่ที่มีการค้า-ขายส่ง ๑๑ แห่ง ,ห้างสรรพสินค้า ๘ แห่ง ร้านสะดวกซื้อ ๔๐ แห่ง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม (ที่มีเครื่องปรับอากาศ) ๒๕๕ แห่ง โรงแรม/สถานที่พัก ๔๗๓ แห่ง -กลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องเร่งรัด คือ ๑. หน่วยงานราชการ เป้าหมาย ๒๓๓ แห่ง ลงทะเบียนเข้าร่วม ๑๘๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๕ ๒. โรงเรียน เป้าหมาย ๒๖๒ แห่ง ลงทะเบียน ๒๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๘ ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป้าหมาย ๒๐๘ แห่ง ลงทะเบียน ๑๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๓	กลุ่มงาน อวล. สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
-COVID Fee Setting	-การรายงานผลการควบคุม กำกับ ติดตาม COVID Fee Setting Nan Phase ๒ อำเภอที่ยังไม่ได้รายงานในระบบ คือ อำเภอเชียงกลาง อำเภอนาน้อย อำเภอปัว อำเภอเวียงสา อำเภอสองแคว อำเภอทุ่งช้าง และอำเภอสันติสุข มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงาน อวล. สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๔.๒ สถานการณ์ระบาดวิทยา ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	นายวัชรินทร์ ถามา รายงานอัตราป่วยโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ๑๐ อันดับแรกต่อแสนประชากร ดังนี้ ๑.Diarrhoea(๑๓๕.๒๑) ๒.Pyrexia(๑๐๗.๘๗) ๓.Pneumonia (๕๒.๑๕) ๔.Food Poisoning(๓๙.๕๓) ๕.H.conjunctivitis(๑๕.๕๖) ๖.Herpes zoster(๑๐.๓๐) ๗.S.T.D.Total(๙.๔๖) ๘.Chickenpox(๗.๓๖) ๙.Influenza(๕.๔๗) ๑๐.Syphilis(๕.๐๕) ความทันเวลาในการส่งรายงาน ๕๐๖ จำแนกรายอำเภอ จังหวัดน่าน เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ รพ.ที่ส่งข้อมูลทันเวลาตามเกณฑ์ คือ รพ.บ่อเกลือ รพ.สองแคว รพ.เฉลิมพระเกียรติ และ รพ.ที่ไม่ส่งรายงาน คือ รพ.สันติสุข รพ.ปัว และ รพ.นาหมื่น โรคที่ต้องเฝ้าระวังจากภัยอากาศร้อน คือ ฮีทสโตรก (Heat Stroke) และ โรคอาหารเป็นพิษ ประธาน ขอให้ผู้บริหาร ติดตามกำกับกำกับการส่งรายงาน ๕๐๖ ให้ทันเวลา และ รพ.ที่ไม่ส่งรายงานให้ ทบทวนแนวทางการส่งรายงานใหม่ด้วย ซึ่งคาดหวัง ผลงานให้มีความส่งทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ทุกอำเภอ มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง
๔.๓ การดำเนินงาน วัณโรค ของจังหวัดน่าน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	นายเอกชัย คนกลาง รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ เป้าหมายการคัดกรองวัณโรคใน ๓ กลุ่ม ผลการดำเนินงานดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ภาพรวมผลงานการคัดกรอง ร้อยละ ๘๒.๘ ทุกอำเภอ สามารถทำได้ตามเป้าหมายไตรมาสที่ ๑ ส่วนเป้าหมายไตรมาสที่ ๒ มีเพียง ๔ อำเภอที่ทำได้ตามเป้าหมาย คือ รพ.สองแคว รพ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.ทุ่งช้าง และ รพ.เวียงสา กลุ่มที่ ๒ ในส่วนของบุคลากรสาธารณสุข ภาพรวมผลงานคัดกรอง ร้อยละ ๙๐.๗ ไม่พบผู้ป่วย TB กลุ่มบุคลากรสาธารณสุข กลุ่มที่ ๓ ภาพรวมผลงานการคัดกรอง ร้อยละ ๕๒.๓ (พบผู้ป่วยในปี นี้จากกลุ่มผู้สูงอายุ BMI ต่ำ ๑๑ ราย และกลุ่มติดสุราเรื้อรังในชุมชน ๖ ราย) มี ๔ รพ.ที่คัดกรองได้ตามเป้าหมาย คือ รพ.ท่าวังผา รพ.สองแคว และ รพ.เฉลิมพระเกียรติ ฝากผู้บริหารติดตามให้มีการคัดกรอง CXR กลุ่มเป้าหมายให้ได้ตามเป้าหมาย -TB Treatment Coverage ปี ๒๕๖๕ จ.น่าน เป้าหมาย ร้อยละ ๘๘ ผลการดำเนินงาน จ.น่าน ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๔ (๑๘๖ราย) เป็นอันดับที่ ๕ ของเขต ๑ -PA ๖๕ ผลการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนรักษา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๓ การดำเนินงาน โรค ๒ ของจังหวัดน่าน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	เขต สุขภาพที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ จำนวนผู้ป่วย ๖๘ ราย เสียชีวิต ๓ ราย (ร้อยละ ๔.๔) โอนออก ๙ ราย อยู่ระหว่างการรักษา ๕๕ ราย	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง
๔.๓ การดำเนินงาน โรค ๒ ของจังหวัดน่าน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕	-ผลการใช้ Risk Score เพื่อลดการเสียชีวิตตามนโยบายเขตสุขภาพที่ ๑ ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่ำ ๑๑๕ราย(ร้อยละ ๖๑.๘) กลุ่มเสี่ยงสูง ๔๙ ราย (ร้อยละ ๒๖.๓) เสียชีวิต ๗ ราย -ประเด็นเพื่อพิจารณาเพื่อดำเนินการ ๑) กลุ่มเป้าหมาย เร่งรัด CXR กลุ่มติดสุราในชุมชน และกลุ่มผู้สูงอายุ BMI ต่ำ อาจจะดำเนินการในรูปแบบบริการนัดหมายมา CXR ที่โรงพยาบาล / Mobile CXR ๒) กลุ่มนอกเป้าหมายคัดกรอง(ผู้ป่วย Walk in) กลุ่มสูงอายุ BMI ปกติ มี ระบบคัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ ณ จุดบริการผู้ป่วยนอก และแพทย์ พิจารณา CXR กรณี ผู้ป่วย admit นายดิเรก สุตแดน ผกก.ทีมด้านการรักษา วิเคราะห์สาเหตุการเสียชีวิตของ ผู้ป่วย TB และวิเคราะห์ข้อมูลผู้สูงอายุที่มีค่า BMI ต่ำ ที่ป่วยเป็น TB ว่าเป็น พื้นที่ที่เคยเป็น TB อยู่แล้ว แล้วกลับมาเป็นซ้ำหรือไม่ ประธาน มีการดำเนินการ TB มานานแล้ว ผกก.ทีมติดตามดูรายละเอียดว่าเรา จะใช้ข้อมูลจากอะไรในการตรวจจับกลุ่มเสี่ยงมาคัดกรอง มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๕ ๕.๑ เรื่องจาก รพท./รพช.	-ไม่มี-	
๕.๒ เรื่องจาก สสอ.	-ไม่มี-	
๕.๓ เรื่องจาก ผู้แทน รพ.สต	-ไม่มี-	
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ ๖.๑ การเตรียมความ พร้อมด้านการแพทย์และ สาธารณสุขในช่วงเทศกาล สงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕	นางสาวอุบลรัตน์ จันดีโมกข์ แจ้งเรื่องการเตรียมความพร้อม ภายใต้ชื่อ การรณรงค์ “ชีวิตวิถีใหม่ ขับขี่ปลอดภัย ไร้อุบัติเหตุ” เป้าหมาย เพื่อให้ ประชาชนเดินทางสัญจรอย่างปลอดภัยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๕ แนวทางการดำเนินการช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑) ช่วงรณรงค์และประชาสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓ เมษายน ๒๕๖๕ ๒) ช่วงดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้ -ช่วงก่อนควบคุมเข้มข้น ๗ วัน ระหว่างวันที่ ๔-๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ -ช่วงควบคุมเข้มข้น ๗ วัน ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ -ช่วงหลังควบคุมเข้มข้น ๗ วัน ระหว่างวันที่ ๑๘ -๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ การเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุขในช่วงเทศกาล สงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.เตรียมความพร้อมของหน่วยบริการทุกระดับอย่างเต็มกำลังการจัดคนอัตรา กำลังคนขึ้นปฏิบัติงาน /การจัดเตรียมยานพาหนะ /การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.๑ การเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุขในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒.สื่อสารประชาสัมพันธ์การเรียกใช้ ๑๖๖๙	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๖.๑ การเตรียมความพร้อมด้านการแพทย์และสาธารณสุขในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓.รพ.ตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ในเลือดของผู้ขับขี่ กรณีเกิดอุบัติเหตุแล้วเป็นเหตุให้มีผู้บาดเจ็บรุนแรง(Admitted) หรือเสียชีวิต และผู้ขับขี่ไม่สามารถตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ โดยวิธีเป่าผ่านเครื่องBreathalyzer (ต้องมีหนังสือส่งตัวผู้ขับขี่คนมาจากตำรวจ) ๔.สำรวจ ตรวจ/เตือน/ติดตาม กลุ่มเสี่ยง ประชาสัมพันธ์ พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์อย่างเข้มข้น ๕.เตรียมความพร้อมในการดูแลความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อลดความรุนแรงในห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ในโรงพยาบาล ๖.สอบสวนกรณีมีเด็กอายุกว่า ๒๐ ปี บาดเจ็บและเสียชีวิตทุกรายที่มีสาเหตุจากการดื่มแอลกอฮอล์ ถามถึงแหล่งจำหน่าย แล้วลงพื้นที่เพื่อตรวจเตือนร้านค้าเป็นการป้องปราม ๗.สอบสวนและวิเคราะห์สาเหตุการเสียชีวิตในช่วงเทศกาลทุกราย และตามเกณฑ์ระดับความรุนแรงของภัยอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดน่าน ๘.เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดตั้ง “ด่านชุมชน” ให้ อสม.มีส่วนร่วมทั้งการทำประชาคมและการตั้งด่านชุมชน/จุดสกัด ตั้งจุดชะลอความเร็วในชุมชน จะมีการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานในวันที่ ๕ เมษายน ๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านWebex เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วย มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๖.๒ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ.๒๕๖๔	ประธาน กล่าวแสดงความยินดีกับ พญ.อัจฉรา ละอองนวลพานิช ผอ.รพ.น่าน ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.น่าน
๖.๓ กำหนดการประชุม กวป.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕	กำหนดประชุมในวันจันทร์ ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม หม่อมเมืองน่าน ระดับอำเภอประชุมผ่านระบบ ZOOM	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน

นางสาวเพ็ญภา เสรีลักษณ์ บันทึกถายงานการประชุม

นางนฤมล สวัสดิ์ผล ตรวจรายงานการประชุม

๑๙ เมษายน ๒๕๖๕