

สรุปมติและข้อสั่งการ การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

วันพุธ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหม่อมเมืองน่าน ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ระดับอำเภอประชุมผ่านระบบ ZOOM

ประธานการประชุม นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
วาระก่อนการประชุม -มอบใบประกาศนียบัตร ให้กับตำบลที่ฉีดวัคซีน ครบ ๑๐๐%	-มอบใบประกาศนียบัตร รพ.สต. ที่ฉีดวัคซีนกลุ่มเป้าหมาย ครบ ๑๐๐% ได้แก่ รพ.สต.นาทะนุง อ.นาหมื่น จ.น่าน ซึ่ง รพ.สต. นาทะนุง รับผิดชอบ ๖ หมู่บ้าน กลุ่มเป้าหมาย คือ ปชช.อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ,กลุ่ม ๖๐๘ โดยฐานข้อมูล HDC ที่อยู่ในพื้นที่จริง Type ๑,๓ ประธาน -ชื่นชมการดำเนินงานของ รพ.สต.นาทะนุง ที่บริหารจัดการให้กลุ่มเป้าหมายได้รับวัคซีนโควิด๑๙ ครบ ๑๐๐% ถือเป็นผลงานอันยอดเยี่ยมที่ควรเอาเป็นแบบอย่าง -เป้าหมายการให้วัคซีน จะเน้นวัคซีนเข็ม ๓ จังหวัดน่านมีผลงานภาพรวมร้อยละ ๘๐ เมื่อดูในรายละเอียดแต่ละกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเจ้าหน้าที่,เด็ก และกลุ่ม ๖๐๘ ถือว่าเท่าๆกัน ขอให้เร่งรัดกลุ่ม ๖๐๘ ควรมีผลงานที่มากขึ้น แต่ละพื้นที่ต้องหากกลวิธีให้กลุ่มเป้าหมายมารับวัคซีนให้ได้มากที่สุด มติที่ประชุม รับทราบ	ทีม Operation Vaccine
ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ	๑. แนะนำผู้บริหารใหม่ คือ นายจงจิต ปินศิริ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่เป็นรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ๒. ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ได้มีการเฝ้าระวังอย่างเข้มข้น ได้แก่ -การตรวจ ATK ประชาชนที่เดินทางเข้าจังหวัดน่าน พบว่าตรวจได้เพียงร้อยละ ๑๐-๑๕ เท่านั้น ซึ่งยังพบผลบวกทุกวัน จึงถือว่าสถานการณ์ยังไม่น่าไว้วางใจ -มาตรการ WFH ในบุคลากรสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๔-๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ และการตรวจ ATK ๑๐๐% ก่อนทำงาน เพื่อป้องกันและลดการแพร่ระบาดของโรคในหน่วยงาน -การควบคุมกำกับ ประเมิน Covid Free Setting ในสถานประกอบการ ยังต้องทำต่อเนื่อง และต้องทำ Big Cleaning Day ในพื้นที่ที่มีคนมารวมกันมากๆ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ข้อสั่งการ ฝากสถานบริการทุกแห่งให้เน้นวัคซีนเข็ม ๓ มติที่ประชุม รับทราบ	EOC จังหวัด / รพท./รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๑.๒ วาระของรอง นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด (นพ.ดิเรก สุตแดน)	-สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดน่าน ดังนี้ ๑) สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์เขตสุขภาพเพื่อรองรับการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการระดับเขต ด้าน HR IT CFO สำหรับ CFO มี นพ.สสจ.น่าน เป็นประธาน ทิศทางการให้บริการภาพเขต ตั้งแต่ระดับ supra-tertiary จนถึงระดับ primary โดยกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารร่วมกันทั้งเขต	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒ วาระของรอง นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด (นพ.ดิเรก สุตแดน)	ทิศทางขับเคลื่อน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้าน IT ประเด็น ๓๐ บาท รักษาทุกที่ ระบบเชื่อมต่อ เพื่อรองรับ refer Online การใช้ AI ค้นหาผู้ป่วย TB ,Telemedicine นำร่องในจังหวัด แม่ฮ่องสอน , NCD any where any time เป็นต้น ๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารระดับ อำเภอกทุก ๔-๕ ปี ๓. ด้านการบริหารการเงินการคลัง การบริหารทรัพยากรร่วมกันในภาพเขต (เงินกันเพื่อบริหารจัดการระดับเขต ๒ Model การเพิ่มอำนาจบริหารจัดการ กองทุนหลัก เน้น UC ประกันสังคม การบริการจัดการเงินบำรุง ๔. ด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ใช้แนวทางตามยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ทุกด้าน ให้มี Accessibility Equity Quality และใช้กลไก one region one hospital มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันและเกิดผลประโยชน์ สามารถขับเคลื่อนด้วยกันได้ ๕. ด้าน Big Rock เน้น NCD EID ผู้สูงอายุ ประธาน -ฝากทีมวิเคราะห์ผลลัพธ์ด้วยว่า Telemedicine ทำแล้วประชาชนได้อะไร -เรื่องของการโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้บริหารระดับอำเภอ ให้รอแนวทางที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษรก่อน มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๑.๓ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด (นพ.กิตติศักดิ์ เกษตรสิน สมบัติ)	สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการในจังหวัดน่าน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ -ข้อมูลการส่ง Claim ผู้ป่วยในสิทธิเบิกได้ CSCD ความทันเวลา ปี ๒๕๖๔ ภาพรวม ๔๒% โรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงาน>๕๐% ได้แก่ รพ.เฉลิมพระเกียรติ/ท่าวังผา/นาหมื่น - ข้อมูลการส่ง Claim ผู้ป่วยในสิทธิ UC ความทันเวลา ปี ๒๕๖๔ ภาพรวม ๕๘% รพ.ที่มีผลงานสูงสุด ได้แก่ รพ.เฉลิมพระเกียรติ ลำปาง ได้แก่ รพ.ปัว/รพ.นาหมื่น - ข้อมูลรายรับผู้ป่วยใน งบเหมาจ่ายรายหัวปรับลดค่าแรงเหวี่ยงยอดประมาณการ ปี ๒๕๖๕ ณ ต.ค.๖๔ ภาพรวมจังหวัด ๑๐๑% ข้อสังเกต รพ.ท่าวังผา มีรายรับ ๑๕๔% เทียบยอดประมาณการ ,มี ๔ รพ.ที่มีรายรับน้อยกว่า ๕๐% จากประมาณการ (รพ.เฉลิมฯ/สันติสุข/นาหมื่น/เชียงกลาง) - รพ.ที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยง โรงพยาบาลที่มี Risk score รอบบัญชี พย.๖๔ ระดับ ๑ ได้แก่ รพ.ปัว และรพ.เวียงสา ระดับ ๒ ได้แก่ รพ.ท่าวังผา - การบริหารงบค่าเสื่อม ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดน่านได้รับงบเพิ่มจาก ปี ๖๔ จำนวน ๔,๗๗๕,๑๖๗.๕๒ ล้านบาท	คณะทำงาน CFO สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ วาระของผู้ช่วย นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด (นพ.กิตติศักดิ์ เกษตรสิน สมบัติ)	-คนน่านทุกสิทธิรักษาทุกที่ เริ่ม ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในสถานบริการทุกแห่งใน จังหวัดน่าน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกมากขึ้น -การนำโปรแกรมบริหารแผนงบประมาณ มาใช้เพื่อควบคุมกำกับ อยู่ระหว่าง การติดตั้งโปรแกรมใน รพช.ทุกแห่ง -รางวัล Intensive Reward ตามผลงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการเรียกเก็บ และจัดเก็บรายได้ กองทุนประกันสังคม จัดสรรให้ สสอ.๘๐% (จำนวนเงิน ๒๒๙,๙๔๐ บาท) รพช.๒๐% (๕๗,๔๘๐ บาท) ประธาน รพ.น่านน้อยที่มีการเคลมล่าช้าขึ้น ขอให้ปรับปรุง และปรับกระบวนการ การภายในให้ทันเวลาใน ๑ เดือนด้วย เพราะเคลมล่าช้านี้มีผลเสีย ฝาก รพ. อื่นๆด้วย -การบริหารจัดการ ATK ที่ได้รับสนับสนุนจาก สปสช.เพื่อแจกฟรีให้กับกลุ่ม เสี่ยง ขณะนี้มี รพ.น่าน ,รพ.สันติสุข ที่ดำเนินการได้ ๑๐๐% ขอเร่งรัดให้ รพ. ที่ยังมีผลงานต่ำ เร่งรัดการศึข้อมูลในแอปกระเป๋าดังส่งให้ สปสช.ด้วย เนื่องจากเกรงว่า สปสช.จะขอคืน รองนิยม ศิริ ให้ข้อเสนอแนะว่า ขอให้ทุกหน่วยบริการใช้ ATK ให้คุ้มค่าที่สุด เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และในสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคโควิด-19 นั้นกำชับให้ จนท.ปรับตัวในการทำงานโดยเร็ว เพื่อที่จะได้ไม่ เกิดผลกระทบกับการทำงาน มติที่ประชุม รับทราบ	คณะกรรมการ CFO สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรอง รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	-ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุมในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Line Group ซึ่งไม่มีคณะกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม จึงนำเรียนในที่ประชุม เพื่อรับรองรายงานการประชุม มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตาม ความก้าวหน้าจากการ ประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔	นางนฤมล สวัสดิ์ผล รายงานความก้าวหน้าการถ่ายโอนภารกิจของ รพ.สต ให้กับ อบจ. ดังนี้ -อบจ.น่าน มีผลการประเมินอยู่ที่ระดับดีเลิศ สามารถถ่ายโอนได้ ๑๐๐% -จำนวน รพ.สต. มีทั้งหมด ๑๒๑ แห่ง สมครใจถ่ายโอนไป อบจ. ๙๕ แห่ง ไม่ ถ่ายโอน ๒๖ แห่ง -จำนวนบุคลากรที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไป อบจ.น่าน ๑๑๔ คน จาก ๙๕ แห่ง มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบและ พิจารณา ๔.๑ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค COVID-19	นายวัชรินทร์ ธามา รายงานสถานการณ์ COVID ๑๙ จังหวัดน่าน ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ พบผู้ป่วยรายใหม่ ๑๗ ราย ผู้ป่วยสะสม ๓,๑๓๗ ราย เสียชีวิต ๑๓ ราย (ร้อยละ ๐.๔๑) อยู่ระหว่างการรักษา ๑๕๗ ราย -จำนวนผู้ติดเชื้อจังหวัดน่าน รายวันในช่วง ๒๘ วันที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เป็นการ ติดเชื้อมาในจังหวัด	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง

[illegible]

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างเคร่งครัด -เรื่องของ Covid Free Setting ต้องผลักดัน ฝากพื้นที่ช่วยดูแลและให้ความร่วมมือด้วย -เรื่องของการฉีดวัคซีนให้ครบ ๑๐๐% จะทำอย่างไร ให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ และให้บริการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายให้ได้มากที่สุด มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงาน อวล. สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๔.๒ สถานการณ์ระบาดวิทยา ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔	-รายงานโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ไม่มีโรคที่เกินค่ามัธยฐาน มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง
๔.๓ การดำเนินงานวันโรค ของจังหวัดน่าน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	นายเอกชัย คนกลาง รายงานสถานการณ์ ดังนี้ -เป้าหมายการคัดกรองวันโรคในกลุ่มเสี่ยง CXR จ.น่าน ปี ๒๕๖๕ เป้าหมายการคัดกรอง กลุ่ม ๑ ร้อยละ ๔๐ ในไตรมาส ๑ ร้อยละ ๙๐ ในไตรมาส ๒ กลุ่ม ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒ กลุ่ม ๓ ร้อยละ ๙๐ ในไตรมาส ๒ ซึ่งในกลุ่มที่ ๑ ทุกอำเภอสามารถทำได้ตามเป้า แต่กลุ่มที่ ๒ และ ๓ นั้น ยังไม่ได้ตามเป้า ฝากผู้บริหารเร่งรัดให้ CXR ให้ครบในไตรมาส ๒ โดยเฉพาะกลุ่มที่ ๓ ฝากติดตาม วางแผนที่จะนำมา CXR ที่ รพ.ด้วย -ผู้ป่วยวันโรคที่ขึ้นทะเบียนรักษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙๘ ราย กำลังรักษา ๗๑ ราย เสียชีวิต ๒ ราย ทั้ง ๒ รายเป็นผู้ป่วยในกลุ่ม High Risk คือ เป็นผู้สูงอายุ มีโรคร่วม และ BMI น้อยกว่าเกณฑ์ รองติเรก สุดแดน ประเด็น TB ขอให้คัดกรองกลุ่มเสี่ยงจริงๆ นำมา CXR โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยในที่มีน้ำหนักน้อยกว่าเกณฑ์ กับกลุ่มติดสุราในหมู่บ้านให้เชิญชวนมาตรวจสุขภาพ มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ. น่าน/รพท./รพช./ สสอ.ทุกแห่ง
๔.๔ การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ PM ๒.๕	นายฐาغر ขัตติย แจ้งแนวทางการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ pm ๒.๕ ข้อมูลสภาพอากาศ ณ วันที่ ๔ มค.๖๕ มีคุณภาพอากาศระดับดี -มาตรการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๑.การเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก การสื่อสารแจ้งเตือนประชาชน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว ๒.การเฝ้าระวังการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับฝุ่นละอองขนาดเล็ก ๓.การสร้างความรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้ ๔.การดูแลสุขภาพภาคประชาชน การจัดเตรียมห้องปลอดฝุ่น จัดเตรียมห้อง Safe Zone และ Clean Room ในสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง จัดตั้งคลินิกมลพิษ/ออนไลน์ ๕. สนับสนุน อปท.ใช้ พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ กรณีสถานการณ์ มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน -ขอให้ทุกอำเภอ เตรียมความพร้อมตามข้อสั่งการจากการประชุมทางไกล (Web Conference) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มงาน อวล สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๔ การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ PM ๒.๕ (ต่อ)	รองนิยม ศิริ สถานการณ์ฝุ่น pm ๒.๕ ปีนี้ถือว่าไม่เปลี่ยนแปลงไปมาก และจำนวนผู้ป่วยกลุ่มโรคต่างๆก็ลดลง อาจจะด้วยเพราะสถานการณ์โควิด-19 ทำให้ประชาชนใส่แมสมากขึ้น แต่ปีนี้ ก็ต้องมีการเฝ้าระวัง รายงานอย่างใกล้ชิด , ให้ทุกหน่วยบริการจัดห้อง Clean room ไว้เตรียมการฉุกเฉิน มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงาน อวสสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	นพ.วิษณุ คำมงคล ผอ.รพ.น่าน้อย แจ้งเรื่อง นักศึกษาจากจุฬาลงกรณ์ มหาลัย เดินทางโดยรถบัส จำนวน ๒ คัน จำนวน ๕๘ คน เดินทางเข้ามาทำงานวิจัยในพื้นที่น่าน้อย (บ้านเซตวัน ตำบลสันทะ) วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ด้วย ATK พบผลบวก ๑ ราย ส่งตรวจ RT-PCR ยืนยันผลบวก ส่งไปรักษาที่ รพ.น่าน้อย ขณะนี้นักศึกษาทั้งหมดพักอยู่ที่ศูนย์พักคอย นาน้อย (CQ วัดพระธาตุตอดยงกุมข้าว) -ขอปรึกษากรณีนี้ที่พบผลบวก ๑๐-๒๐ ราย จะมีการดำเนินการต่อไปอย่างไร นั้น คณบดีของมหาลัยกำลังเดินทางมา จะมีการพูดคุยในการแก้ปัญหาร่วมกันต่อไป รองดิเรก สุดแดน ผอ.รพ.น่าน้อยปฏิบัติได้ถูกต้องแล้ว ถ้าผลตรวจ RT-PCR ยืนยันเป็นบวก ต้องไปรักษา ที่ รพ.น่าน้อย รองนิยม ศิริ อำเภอนาน้อย ต้องมีมาตรการจัดการดูแล เพื่อไม่ให้เกิดการแพร่เชื้อ การได้รับวัคซีน ตรวจ ATK ก็เป็นสิ่งสำคัญ ดูแนวทางของ อปท.ว่าสามารถขอรับการสนับสนุนได้ส่วนไหนบ้าง มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ ๖.๑ การตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะของบุคลากรในหน่วยงาน	นส.อุบลรัตน์ จันดีโมกข์ แจ้งว่า ขอความร่วมมือให้ทุกอำเภอ ดำเนินการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะให้กับ จนท.ในหน่วยงานทุกคน ซึ่งเป็นนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อป้องปราม จนท.ของรัฐไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ดังนั้นขอให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงาน แล้วส่งรายงานกลับมายัง สสจ.น่าน ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุม รับทราบ	กลุ่มงาน NCD สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง
๖.๒ สถานการณ์อุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ควบคุมเข้มข้น (๗วัน)	นส.อุบลรัตน์ จันดีโมกข์ แจ้งข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุทางถนน วันที่ ๒๙ ธ.ค.๖๔-๔ ม.ค.๖๕ มีจำนวนอุบัติเหตุทั้งหมด ๑๗๔ ครั้ง จำนวนผู้บาดเจ็บเล็กน้อย ๑๒๙ ราย จำนวนผู้ป่วย Admit จำนวน ๖๑ ราย จำนวนผู้เสียชีวิต ๔ ราย อำเภอที่เกิดอุบัติเหตุมากที่สุด ๓ อันดับ คือ อำเภอเมืองน่าน/ปัว/ท่าวังผาตามลำดับ -พฤติกรรมที่เกิดอุบัติเหตุ คือ ไม่สวมหมวกกันน็อก ๑๐๔ ราย ไม่คาดเข็มขัดนิรภัย ๑๕ ราย และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ๖๙ ราย (มีเด็กที่อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ดื่มสุรา) -ประเภทรถที่เกิดอุบัติเหตุสูงสุด คือ รถจักรยานยนต์/รถเก๋ง/รถกระบะ และรถจักรยาน ตามลำดับ สสอ.ทุ่งช้าง สอบถามเรื่องค่าตอบแทน การอยู่เวรด้านของ จนท.ช่วงปีใหม่	กลุ่มงาน NCD สสจ.น่าน/รพท./รพช./สสอ.ทุกแห่ง

วาระการประชุม/เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
	รองนิยม ศิริ ส่วนมากการเกิดอุบัติเหตุจะเกิดในอำเภอใหญ่ๆ ต้องเฝ้าระวังกันต่อไป ส่วนเรื่องค่าแรงช่วงอยู่เวรด่าน ต้องรอหนังสือแจ้งมาก่อน	กลุ่มงาน NCD สสจ.น่าน/รพท./ รพช./สสอ. ทุกแห่ง
๖.๓ กำหนดการประชุม กวป.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	กำหนดประชุมในวันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม หมอมือเมืองน่าน ระดับอำเภอประชุมผ่านระบบ ZOOM	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ

นส.เพ็ญภา เสรีลักษณ์ บันทึกรายงานการประชุม

นางนฤมล สวัสดิ์ผล ตรวจรายงานการประชุม

๗ มกราคม ๒๕๖๕