

การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

16 ตุลาคม 2566

น่าน

“เมืองน่านสุขภาพดี วิถีชุมชน คนอายุยืน”

Goal >>

อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ≥ 75 ปี และคุณภาพชีวิตที่ดี

สร้างคน

สร้างสุข

สร้างเศรษฐกิจ



คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน (Provincial Health Board)

Input : วิเคราะห์/ สังเคราะห์
บริบทและสถานการณ์

- Determinants of Health
- Life course approach
- ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม
สิ่งแวดล้อม การศึกษา
วัฒนธรรมและสาธารณสุข

Process : จัดทำแผนแบบบูรณาการ

- Provincial Health Board
- ถ่ายทอดแผนไปสู่อำเภอ/ เครือข่าย
- กำกับ ติดตาม
- ประเมินผล

Output : แผนปฏิบัติการสู่พื้นที่

- สร้างคน
- สร้างสุข
- สร้างเศรษฐกิจ

Governance

Information

Participation

ระบบสุขภาพจังหวัดน่าน

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

1. พัฒนาระบบบริการ : สสช./ รพ.สต./ PCC/ รพช./ สสอ./ อสม.
2. ระบบส่งต่อ : 1669, Sky doctor
3. บัตรประชาชนใบเดียว
4. จัดบริการร่วม
5. ภาพลักษณ์สถานบริการ, ESB, Care D+
6. ศูนย์ข้อมูล



Individual

ประสานความร่วมมือ

1. สุขศาลา
2. ควบคุม/ ป้องกันโรค
3. บริการปฐมภูมิ
4. พัฒนาผู้ประกอบการ
5. Wellness city



Family

ขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพจังหวัด

1. แม่และเด็กปลอดภัย ส่งเด็กสมบูรณ์สู่การพัฒนา
2. เด็กดีมีคุณภาพ
3. ความปลอดภัยทางถนน
4. ลดผลกระทบด้านสุขภาพจิตต่อชุมชน
5. จัดการโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
6. คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
7. อาหารและสิ่งแวดล้อมส่งเสริมเศรษฐกิจ
8. ยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
9. สมุนไพรเพื่อการดูแลสุขภาพตนเองและส่งเสริมเศรษฐกิจ
10. สาธารณสุขชายแดน



Community

NAN CITY MODELS



เทศบาลเมืองน่าน



บ้านหนองบัว อ.ท่าช้างผา

คุณภาพชีวิตที่ดี

อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ≥ 75 ปี

1. ESB, ภาพลักษณ์, Care D+
2. Smart hospital
3. การจัดการบริการร่วม
4. Triple-P
5. 7Q
6. อาหารดีวิถีน่าน
7. เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
Quick Win 100 วัน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับ พระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
กิจกรรมมะรุ้งในผู้ต้องขังทุกคน
- โรงพยาบาลอภัยภูเบศร: ต้นแบบ (สพร./สพท.)
- สุภาลาพระราชทาน ผ่านการรับรอง
คุณภาพทุกแห่ง

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา (ไตรมาส 2)
 - 1) เว้นค่าใช้จ่าย 72,000 อัน
 - 2) นำติดตัวกระเช้า 7,200 ตัว
 - 3) ราชพัสดุ 7,200 คน
พื้นที่ 72,000 คน
 - 4) ออกหน่วยพื้นที่ห่างไกล 720 อำเภอ
 - 5) ดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ 72,000 รูป (สพร.)
 - 6) อาคารผู้ป่วยนอกเขตเมือง
เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา 72 แห่ง

2 sw. กทม. 50 เขต 50 sw. และปริมณฑล

- จัดตั้ง sw. 120 เขต
ในเขตตอนเมือง



6 การแพทย์ปฐมภูมิ

- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine
ใกล้บ้าน 1 จังหวัด 1 sw.
- อำนวยความสะดวก (ครู หมอ พ่อแม่)
1 อำเภอ 1 โรงเรียน



7 สาธารณสุข ชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ

- ขึ้นทะเบียน เบิกจ่าย Real Time
บุคคลที่มีปัญหาสุขภาพและสิทธิ
- ลงทะเบียน เพื่อบริการเข้าถึงบริการ
ในชุมชนประชากรเฉพาะ



8 สถานชิวาภิบาล

- จัดตั้งสถานชิวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก sw.



9 พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- กำหนดเป้าหมาย sw. แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา sw. แม่ข่าย
- พัฒนาศักยภาพการวินิจฉัย
ด้วย CT/MRI (18/26)



10 ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่
4 เขตสุขภาพ
- 200 sw. อภัยภูเบศร: ตัวประกอบ
- Virtual Hospital 1 แห่ง



11 ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นสาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับ
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- จัดกรรณิการ์สุขภาพในการรณรงค์ 24 ไร่



12 เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตกับสุขภาพชุมชน 100 รายการ
- สร้างงานสร้างอาชีพ (แนวไทย 5,000 คน/
Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน)



13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

- Safety Tourist
- เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor



3 สุขภาพจิต/ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์บริการปรึกษา ดูแลผู้ป่วยจิตเวช
และยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวช ทุกอำเภอ



4 มะเร็งครบวงจร

- ให้วัคซีน HPV ในกลุ่มวัย 11 – 20 ปี 1 ล้านคน
- จัดกรรณิการ์สุขภาพในไม่คืน 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด



5 สร้างขวัญ และกำลังใจ บุคลากร

- มี Care Team D+ ในหน่วยงานปฐมภูมิ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์อาสาสมัครได้รับการยกย่อง
ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ



แก้ปัญหายา

วางรากฐาน

สร้างเศรษฐกิจ

ความเชื่อมโยง 13 นโยบายกับ ระบบสุขภาพ จ.น่าน

13 นโยบาย	พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ประสานความร่วมมือ	ขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพจังหวัด
1. โครงการพระราชดำริ		สุขศาลา	
2. รพ กทม 50 เขต			
3. สุขภาพจิตและยาเสพติด			ลดผลกระทบด้านสุขภาพจิตต่อชุมชน
4. มะเร็งครบวงจร			
5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร			
6. การแพทย์ปฐมภูมิ		บริการปฐมภูมิ	จัดการโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง/คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
7. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ		ควบคุม/ ป้องกันโรค	สาธารณสุขชายแดน
8. สถานชืวาภิบาล			
9. พัฒนา รพช.แม่ข่าย	พัฒนาหน่วยบริการ : สสช./ รพ.สต./ PCC/ รพช./ สสอ./ อสม / ระบบส่งต่อ : 1669, Sky doctor/ จัดบริการร่วม/ภาพลักษณ์สถานบริการ , ESB, Care D+		
10. ดิจิทัลสุขภาพ	บัตรประชาชนใบเดียว/ศูนย์ข้อมูล		
11. ส่งเสริมการมีบุตร			แม่และเด็กปลอดภัย ส่งเด็กสมบูรณ์สู่การพัฒนา/เด็กดีมีคุณภาพ
12. เศรษฐกิจสุขภาพ		พัฒนาผู้ประกอบการ / Wellness city	อาหารและสิ่งแวดล้อมส่งเสริมเศรษฐกิจ/ยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ/ สมุนไพรเพื่อการดูแลสุขภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจ
13. นักท่องเที่ยวปลอดภัย			ความปลอดภัยทางถนน

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
13 ประเด็น

10 ประเด็น QW 100 วัน

1. การแพทย์ปฐมภูมิ

1. ส่งเสริมการมีบุตร (วาระแห่งชาติ)
2. สถานชิวาภิบาล
3. เศรษฐกิจสุขภาพ

1. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ
2. พัฒนา รพช.แม่ข่าย

1. โครงการพระราชดำริ
2. จัดตั้ง รพ. 120 เตียง
3. สุขภาพจิต/ยาเสพติด
4. มะเร็งครบวงจร
5. นักท่องเที่ยวปลอดภัย

1. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

1. ดิจิทัลสุขภาพ
- บัตรประชาชนใบเดียว

Nan Provincial Health
Board



1. แม่และเด็กปลอดภัย
2. เด็กดีมีคุณภาพ
3. คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
4. อาหารและสิ่งแวดล้อม
5. ยกระดับผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
6. สมุนไพรเพื่อการดูแลสุขภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจ

1. ความปลอดภัยทางถนน
2. ลดกระทบด้านสุขภาพจิต
3. จัดการโรคเบาหวาน/ความดัน
4. สาธารณสุขชายแดน (ควบคุม ป้องกันโรค)

City Models

Nan City Models



1. เด็ก (3P , 7Q , Mindfulness.)
2. เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
3. อาหารดีมีคุณค่า

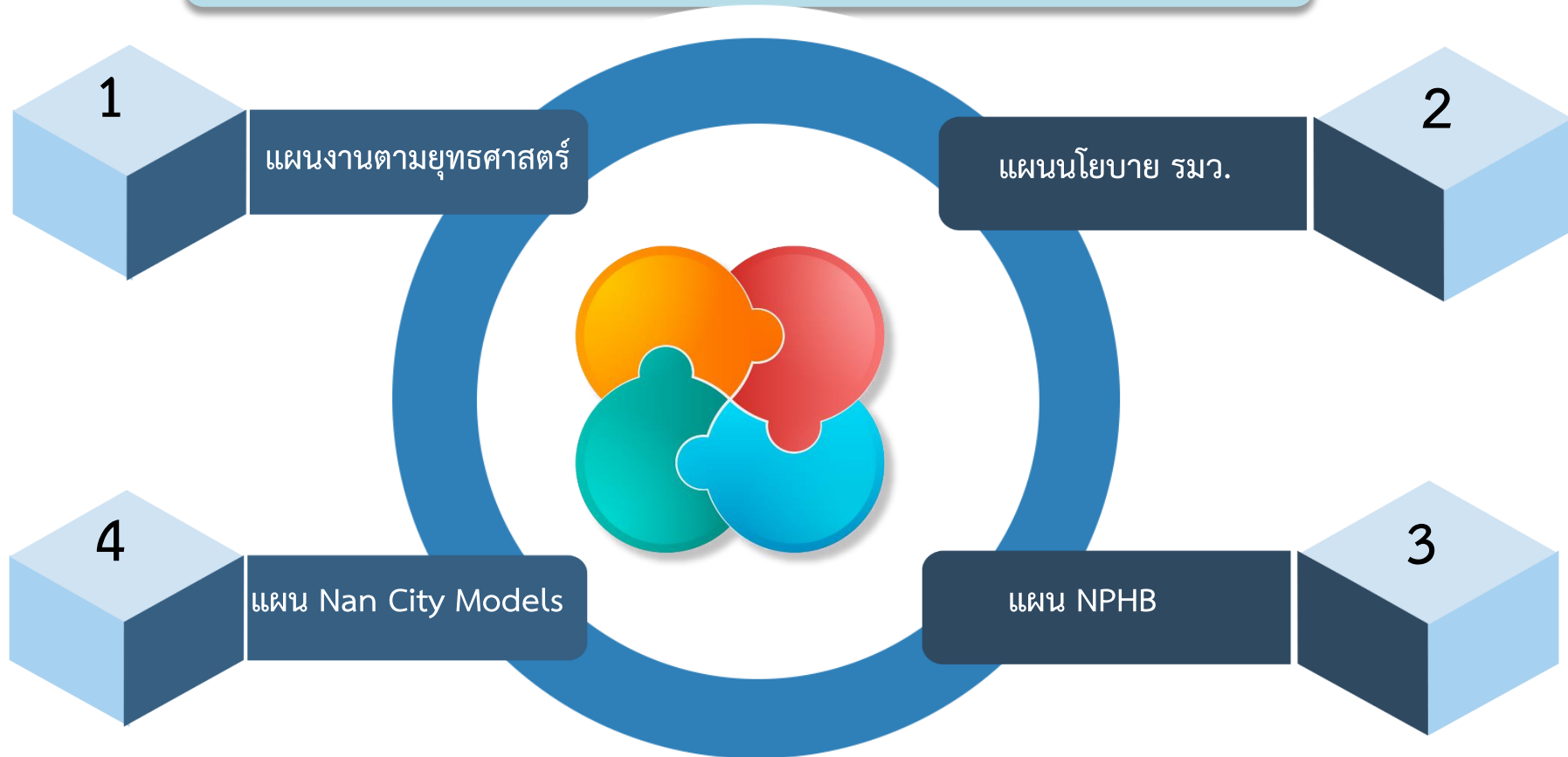
1. การจัดการโรคและภัย
2. เมืองปลอดภัย



งาน Function

1. พัฒนาหน่วยบริการ : สสข./รพ.สต./ PCC/ รพช./ สสอ./ อสม.
2. ระบบส่งต่อ : 1669, Sky doctor
3. บัตรประชาชนใบเดียว
4. จัดบริการร่วม
5. ภาพลักษณ์สถานบริการ, ESB, Care D+
6. ศูนย์ข้อมูล

แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Time Line การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ☆ ภาควิชาช่วยร่วมวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน 10 ประเด็น 17-18 ต.ค. 66
- ☆ (ร่าง) แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน 25 ต.ค. 66

- ☆ เตรียมความพร้อม สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 1-12 ต.ค. 66



- ☆ ไตรมาสที่ 1 – 2 ดำเนินการตามแผน (การอบรม/ให้ความรู้)
- ☆ ดำเนินการตามแผน QW 13 ประเด็น



- ☆ (ร่าง) พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567



- ☆ ถ่ายทอดนโยบายกระทรวงสาธารณสุข /รพว. 13 QW > City Model > Nan city Models 27 ต.ค. 66
- ☆ ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ สสจ./สสอ./รพ.
- ☆ กำหนดการส่งแผนปฏิบัติการของ สสจ.น่าน ภายใน 10 พ.ย. 66
- ☆ เครือข่ายสุขภาพอำเภอ กำหนดส่งแผน สสจ.น่าน ภายใน 10 พ.ย. 66



- ☆ ไตรมาสที่ 3 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และค่าใช้จ่ายงบประมาณ
- ☆ ไตรมาสที่ 4 ประเมินผลการดำเนินการ/ปรับปรุงแก้ไข

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2567



แผนพัฒนาสุขภาพ จังหวัดน่าน
Nan Provincial Health Board



Nan Provincial Health Board

ที่	ประเด็น	กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก
๑	แม่และเด็กปลอดภัย ส่งเด็กสมบูรณ์สู่การพัฒนา	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๒	เด็กดีมีคุณภาพ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ /ส่งเสริมสุขภาพ
๓	ความปลอดภัยทางถนน	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๔	ลดผลกระทบด้านสุขภาพจิตชุมชน	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๕	จัดการโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ/ส่งเสริมสุขภาพ
๖	คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ/เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๗	อาหารและสิ่งแวดล้อมส่งเสริมเศรษฐกิจ	กลุ่มงานอวล./คปส./พพท.
๘	ยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ	กลุ่มงานคปส./พพท./อวล.
๙	สมุนไพรเพื่อการดูแลตนเองและส่งเสริมเศรษฐกิจ	กลุ่มงานพพท /อวล./คปส.
๑๐	สาธารณสุขชายแดน	กลุ่มงานยุทธ์/คร.

ตย. ประเด็นสุขภาพจังหวัด (Nan PHB)

๑. แม่และเด็กปลอดภัย ส่งเด็กสมบูรณ์สู่การพัฒนา

เป้าหมาย	สถานการณ์และ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	Gap	แนวทางการดำเนินงาน



๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน

Nan City Models



Quick win

สร้างคน



- เด็กน่าน สุขดี มีคุณภาพ

สร้างสุข



- การจัดการโรคและภัยที่เป็นปัญหา
- สุขภาพของชุมชน
- เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

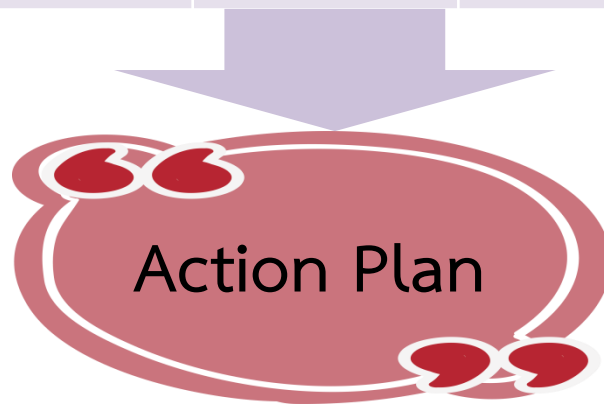
สร้างเศรษฐกิจ



- อาหารดีมีถิ่นฐาน
- เมืองปลอดภัย

ตย.การวิเคราะห์ข้อมูล ๕W๒H ประเด็น

What	Why	How	Who	Where	When	How much
ทำอะไร	ทำไมถึงทำ	อย่างไร	ทำกับใคร (กลุ่มเป้าหมาย)	ทำที่ไหน	ทำเมื่อไหร่ (ระยะเวลา)	ใช้งบประมาณ เท่าไร



* 5W2H คือ เครื่องมือที่ช่วยให้เราสามารถรวบรวมข้อมูล ด้วยวิธีการตั้งคำถาม

ตัวอย่างการวิเคราะห์ ๕W๒H นำสู่การจัดทำ Action Plan

Action Plan Nan city models										
จุด มุ่งเน้น	What	why	where	when				who	How	How much
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่	3 ต.	6 ต.	9 ต.	12 ต.	กลุ่มเป้าหมาย	ทำอะไร	งบประมาณ
1. สร้าง คน	สร้างเด็กน่าน สุข ดี มีคุณภาพ	1. สร้างวินัยเชิงบวกในเด็กปฐมวัย (Thai Preschool Parenting Program, Thai Triple-P) สำหรับฝึกทักษะการเลี้ยงดูเด็ก ปฐมวัยให้กับพ่อแม่ผู้ปกครองเด็กปฐมวัย เป็นต้นแบบ เครือข่ายสุขภาพจิตจังหวัด น่าน	- ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสังกัด โรงเรียน/ เทศบาล/อบต. จำนวน.....รร. - ตำบลป้าคา ศพด. 1 แห่ง รร.อนุบาล 2 แห่ง	/				- ครูพี่เลี้ยงใน ศพด. ของ เทศบาล คน - ครูพี่เลี้ยงใน ศพด. ของอบต. ป้าคา 1 คน - ครูโรงเรียนอนุบาลในเขต เทศบาล คน - ครูโรงเรียนอนุบาล รร.ไตร คาม และรร.อนุบาลสุภาพ วิทยา 2 คน	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ "ทักษะการ ส่งเสริมสุขภาพจิต ภูมิคุ้มกันทางใจ และทักษะชีวิต ด้วยเครื่องมือ Thai Triple-P "	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																								
Nan provincial health board / Nan city models																								
ประเด็น																								
เป้าหมายประเด็น :																								
สถานการณ์.....																								
GAPs:																								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
								ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อการบริหารจัดการและควบคุม กำกับ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน สาธารณสุข ตามภารกิจของกลุ่มงานต่างๆ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	1. ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 2. วางแผนและจัดทำแผนประชุม	- ประชุม เดือนละ 1 ครั้ง	- นพ.สสจ./รองนพ.สสจ.น่าน 5 คน - ทน.กง./หัวหน้างานในสสจ. 15 คน - ผู้รับผิดชอบงาน/เลขานุการ 5 คน รวมทั้งหมด 25 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ 70 บาท 25 คน จำนวน 11 ครั้ง = 19,250 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ 25 บาท 25 คน จำนวน 11 ครั้ง = 6,875	26,125.00	16	6	12	8	6	4	8	6	10	8	5	9	สุณี				
	รวมงบประมาณ (สองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)						26,125																	
	แหล่งงบประมาณ : งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....																							
																								
	(.....)	(.....)						(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)																
	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....						นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน																
	หัวหน้ากลุ่มงาน.....	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน																						
	ผู้เสนอแผน	ผู้เห็นชอบแผน						ผู้อนุมัติแผน																

Flow chart การจัดทำแผนงาน/โครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย

*การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan)

- รับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข 13 ประเด็น
 - นโยบายเร่งรัดของรมว. 10 ประเด็น QW 100 วัน
 - PHB
 - Nan City Models

- สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566
 - วิเคราะห์ข้อมูล/สถานการณ์/ปัญหาที่พบ
 - วางแผนและแนวทางการดำเนินงาน

ดำเนินการในช่วงวันที่ 17-20 ต.ค. 66

(ร่าง) แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน/Nan City Models ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 25 - 27 ต.ค. 66

ถ่ายทอดนโยบายกระทรวงสาธารณสุข / PHB /Nan City Models

วันที่ 30 ต.ค. 66

จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567

☼สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

- จัดทำแผนงาน/โครงการ ผ่าน กง.ยุทธ์
- โครงการ ผ่านการตรวจของการเงิน
- การเงิน เสนอโครงการ ต่อสน.เลขาฯ

☼เครือข่ายสุขภาพอำเภอ (รพ./สสอ.)

- จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ผ่านกง.ยุทธ์
- ตรวจเอกสาร ส่งต่อสำนักเลขาฯ

เสนอแผนงาน/โครงการ เพื่อขออนุมัติ

ภายในวันที่ 17 พ.ย. 66

ดำเนินงานตามแผน/ค่าใช้จ่ายงบประมาณ

นิเทศงาน – กำกับติดตามการดำเนินงาน ตาม ไตรมาส 1-4

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนงาน/โครงการ

1. แผนงาน คือ แผน Action Plan ทั้งหมด และแผนที่เป็นการประชุมประจำเดือน
2. โครงการ คือ โครงการที่มีลักษณะให้ความรู้ต่อผู้ป่วย / জনท. มีหลักสูตรชัดเจน (อำนาจอนุมัติโครงการในสสจ.น่าน ≤ 100,000 บาท ส่วนของพื้นที่ ไม่จำกัดวงเงิน)



งานแผนและงบประมาณ : 16 ตุลาคม 2566

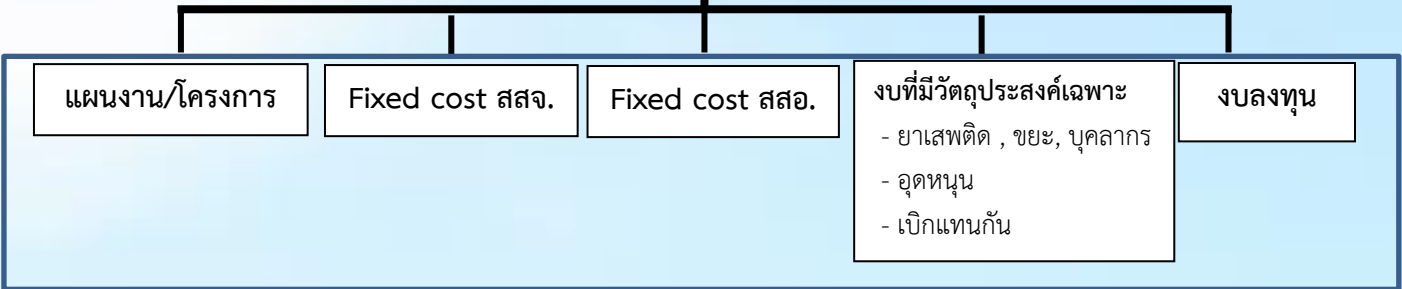
Flow chart การควบคุม กำกับ ติดตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การควบคุม กำกับ ติดตาม งบประมาณ (สป.)

เป้าหมาย

*มีการเบิกจ่ายถูกต้องตามวัตถุประสงค์ ทันเวลา

- สป. แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- กง.ยุทธ์ แจ้งจัดสรรงบประมาณตามแหล่งผลิต



เอกสาร/ฎีกา งบ สป. (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ที่ส่งเบิก

กง.ใน สสจ.น่าน

1. ส่งเอกสารผ่านกง.ยุทธ์ เพื่อดำเนินการงบประมาณ
2. เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ส่งตรวจที่งานพัสดุ
3. เอกสาร ค่าใช้สอยค่าอาหาร /เบี้ยเลี้ยง ส่งการเงิน

รพ. / สสอ. ส่งเอกสาร

1. ส่งการเงิน ลงทะเบียนรับเอกสารทุกรายการ
2. การเงินแยกเอกสาร เป็นของการเงิน / ยุทธ์/กลุ่มงาน
3. กง.คุมงบเฉพาะ นำเอกสารทั้งหมดส่งต่อดำเนินการที่ กง.ยุทธ์
4. กง.ยุทธ์ตัดยอดและแยกเอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง ส่งตรวจที่งานพัสดุ ส่วนค่าใช้สอยค่าอาหาร /เบี้ยเลี้ยง ส่งการเงิน



บันทึกการเบิก - จ่ายตามหลักฐานที่ส่งเบิก
ใน Google Sheet (กง.ยุทธ์ - งานการเงิน)

เป้าหมายการเบิกจ่าย

- ไตรมาส 1 - 2 เบิกจ่าย $\geq 50\%$
- ไตรมาสที่ 3 เบิกจ่าย 100%



ควบคุม กำกับ การเบิกจ่าย

- ในที่ประชุม กกบ./กวป.

สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567



THANK
YOU!

