

(ร่าง) แผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขน่าน ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน



เป้าหมาย

1. สสจ.มีแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขน่าน ปีงบประมาณ 2566 และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปี 2566 ตี
2. คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ (คปสอ.) และ District Health board รับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และถ่ายทอดแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรน่าน นำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปี 2566

ปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์จังหวัดน่าน และแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี /สถานที่
1	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เทียบกับ KPI หา GAP ทั้งเชิง Function , Area และกำหนดแนวทางการพัฒนา ปี 2566	20 - 25 ส.ค. 65 / สสจ.
2	ทบทวน (ร่าง) แผนพัฒนาองค์กรสาธารณสุขน่าน ตามประเด็นต่างๆ E1 – E4	20 – 21 ก.ย. 65
3	วางแผนการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพน่าน	27 ก.ย. 65
4	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน รับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ ZOOM	29 ก.ย. 65
5	เสนอ (ร่าง) แผนฯ กลุ่มงานใน สสจ.น่านร่วมกับทีม คปสอ. และผู้เกี่ยวข้อง (กลุ่มเป้าหมาย ผอ.รพ./สสอ./ ผช.สสอ. / หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปของรพช./ผู้รับผิดชอบแผน รพ./หัวหน้ากลุ่มงานเวชฯ) ผ่านระบบ ZOOM	4 ต.ค. 65
6	สรุปนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัด ของประเทศ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 และแผนยุทธศาสตร์องค์กร สธ.แก่ผู้บริหาร (กลุ่มเป้าหมาย ผอ.รพ./สสอ. /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปของรพช./ผู้รับผิดชอบแผนระดับอำเภอ ผ่านระบบ ZOOM	11 ต.ค. 65
7	กง.ใน สสจ./คปสอ. จัดทำแผนฯ โดยใช้เครื่องมือ Logical Framework	12 ต.ค. – 7 พ.ย. 65
8	Defend งบประมาณใน สสจ.น่าน ทุกกลุ่มงานนำ Logical Framework และสรุปประเมินผลลัพธ์ของกิจกรรมที่ดำเนินงานในปี 2565	8 พ.ย. 65

ปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์จังหวัดน่าน และแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี / สถานที่
9	ทุกกลุ่มงาน ปรับแผนฯ ตามงบประมาณที่ได้รับ พร้อมนำ Logical Framework ไปจัดทำแผนฯ ปี 2566	9 - 20 พ.ย. 65
10	จัดสรรงบประมาณใน สสจ.น่าน ตามที่พิจารณาอนุมัติ (กรณีที่ได้รับเงินโอนจาก สป.)	27 พ.ย. 65
11	กำหนดการทำแผนปฏิบัติการของสสจ.น่าน ปีงบประมาณ 2566 - กลุ่มงานใน สสจ.น่าน จัดทำแผนให้เสร็จ และเสนอแผนเพื่อขออนุมัติ อนุมัติให้เสร็จสิ้น	30 พ.ย. 65
12	กำหนดการทำแผนปฏิบัติการของ คปสอ. ปีงบประมาณ 2566 - คปสอ. จัดทำแผนให้เสร็จ และเสนอแผนเพื่อขออนุมัติ อนุมัติให้เสร็จสิ้น	30 พ.ย. 65
13	ควบคุม กำกับ ติดตามประเมินแผนปฏิบัติการ/การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามไตรมาส	มี.ค. , ก.ค. ส.ค.
14	สรุปผลการดำเนินงาน	30 ก.ย. 65



ความก้าวหน้าการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรสาธารณสุขน่าน

- ☑ แผนยุทธศาสตร์ 4 E ได้เป้าหมายในแต่ละประเด็นแล้ว
- ☑ ทุกกลุ่มงาน ได้วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ 6 building block ในประเด็น E1 ส่งในวันที่ 26 ก.ย. 65
- ☑ ร่วมกันทบทวนเนื้อหาประเด็น GAP /กิจกรรมระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล (ภาคเข้า E1 ภาคป่าย E2-4) วันที่ 27 กันยายน 2565
- ☑ ถ้าแล้วเสร็จทันนำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์กรสาธารณสุขน่าน ในกวป. วันที่ 28 ก.ย. 65



แนวทางการพิจารณาแผนงาน/โครงการ ของ สสจ.น่าน

- 1. ให้ความสำคัญกับประเด็นมุ่งเน้น และประเด็นพัฒนา /แก้ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญ
- 2. พิจารณาความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงของปัญหา/กิจกรรมหลัก/ผลลัพธ์ /งบประมาณ /กลุ่มเป้าหมาย
- 3. การนำเสนอ Defend งบประมาณตามกลุ่มงาน โดยใช้เครื่องมือ Logical Framework
- 4. รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน วิพากษ์ ให้ข้อเสนอแนะ
- 5. สรุปผลการพิจารณางบประมาณ/จัดสรรงบประมาณ (เมื่อได้รับโอนงบประมาณ)

ตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Logical Framework)

สรุปสาระสำคัญ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมมุ่งเน้น		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งข้อมูล/วิธีการตรวจสอบ	เงื่อนไขสำคัญ
	สสจ.	คปสอ./ รพ.สต.			
จุดมุ่งหมายพัฒนา (GOAL)					
วัตถุประสงค์ (PURPOSE)					
ผลผลิต (Out put)					
กิจกรรม (Activities)					
ทรัพยากร (Input)					

กรอบแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขน่าน ปีงบประมาณ 2566



เป้าหมาย : ประชาชนจังหวัดน่านสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

วัตถุประสงค์	1. อัตราตายลดลง 2. อัตราป่วยลดลง 3. สร้างความรอบรู้แก่ประชาชน 4. ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ		5. ค้ำครองผู้บริโภคร และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย 6. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ 7. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		
ยุทธศาสตร์	E1 PP&P Excellence	E2 Service Excellence	E3 People Excellence	E4 Governance Excellence	งานบูรณาการตาม Function
ประเด็นมุ่งเน้น	- เด็กเตี้ย - ผู้สูงอายุ - ระบบปฐมนุญมิ	- TB - DM/HT - ฆ่าตัวตาย - พัฒนาระบบบริการ/การจัดบริการร่วม	- พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ - ดัชนีความสุขของบุคลากร	- ตรวจสอบภายใน MOIT	- คก.ราชทัณฑ์ปันสุข - EID
ประเด็นพัฒนา	- อนามัยแม่และเด็ก - อาหารสมุนไพร - ชยะ/สิ่งแวดล้อม	- กัญชาทางการแพทย์ - DHF - อุบัติเหตุ		- การเงินการคลัง - Digital Organization	- HL ในประชาชน -งานสาธารณสุขชายแดน
งานประจำ					



รับฟังความคิดเห็น
.. ข้อเสนอแนะ