

กรอบการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ องค์การสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี 2566



เป้าหมาย : ประชาชนจังหวัดน่านสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

สรุปผลงาน 2565

วิเคราะห์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม
หลัก จว./อ. เพื่อหา GAP Analysis

- E1 Promotion Prevention & Protection Excellence (สส.ปก.คปส.)
- E2 Service Excellence (บริการ)
- E3 People Excellence (บุคลากร)
- E4 Governance Excellence(ธรรมาภิบาล)

ผลงานตาม Kpi : สป. 75 ตัวชี้วัด
ตรวจราชการ 48 ตัวชี้วัด

ผลงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



SDG ,แผนพัฒนา
เศรษฐกิจฯ ฉบับ 13

ประชาชนจังหวัดน่าน :อายุคาดเฉลี่ย (Life Expectancy) ปี 65 =ชาย 80 ปี หญิง 85 ปี (สป.85ปี)

อายุคาดเฉลี่ยการมีสุขภาพดี (Health Adjusted Life Expectancy) =ชาย/หญิง 75 ปี

Objective: ระดับจังหวัด Log Frame

1. อัตราตายด้วยโรคลดลง
2. อัตราป่วยลดลง
3. สร้างความรอบรู้ ป้องกัน ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ Causes / Determinants
4. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ที่ทันสมัย กระจายอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ Service Plan
5. พัฒนาและสร้างระบบรับมือ ปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ
6. เพิ่มประสิทธิภาพผลลัพธ์งานตามภารกิจ งานประจำอื่นๆ/งานโครงการพิเศษ ต่างๆ
7. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร และบริการที่มีประสิทธิภาพ

เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ดัชนีความสุขของบุคลากร (Happy Work Life Index)
- อัตราส่วนบุคลากร ต่อ ประชากร

NAN HEALTH SERVICE SYSTEM

1. Node Strengthening (NODE น่าน,บิว,เวียงสา)
2. New service model (การจัดบริการร่วม)
 - * รพ.น่าน-รพ.ภูเพียง
 - * รพ.ท่าวังผา-รพ.สองแคว
3. Resources sharing
4. Networking

ปฏิรูปเขตสุขภาพ

Big rock EID , NCD , ผู้สูงอายุ primary care ,IT ,30 บาทรักษาทุกที่

ประเด็นมุ่งเน้นด้านนา2

STEMI NCD TB SUICIDE

ระบบสุขภาพยั่งยืน

- Access สัดส่วนเตียง ต่อ ประชากร
- Coverage
- Quality สถานบริการได้รับการรับรอง HA
- Governance หน่วยงานผ่าน ITA

Monitoring(นิเทศ กำกับ ติดตาม) & Evaluation

บริบทของจังหวัดน่าน



การถ่ายโอนภารกิจ
ให้กับ อบจ. 1 ตุลาคม
2565

ปฏิทินการทำแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขน่าน ปี 2566

เดือนสิงหาคม 2565 กปม. คือ กลุ่มงานใน สสจ.น่าน และ อบจ.น่าน

ที่	กิจกรรม	วันเดือนปี/สถานที่
1	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ปี 2565 เทียบกับตัวชี้วัด หาGAP ทั้ง Function ,Area รวมถึง ปัญหา/งาน ที่ทำไม่สำเร็จ และกำหนดแนวทางการพัฒนาปี 2566 ใช้เครื่องมือ log frame output : GAP แต่ละเรื่อง ครอบคลุม 4E และงานตาม Function	20 สิงหาคม 2565
2	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน วิเคราะห์ผลงาน E1 Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริม ป้องกัน พิ้นฟู ,คปส.) แต่ละกลุ่มวัย (แม่และเด็ก เด็กปฐมวัย เด็กวัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน ผู้สูงอายุ) output -GOAL STATUS GAP กิจกรรมหลัก จว./อ. แต่ละกลุ่มวัย -ทบทวน PM ,คณะทำงานแต่ละกลุ่มวัย เลขาทุกกลุ่มวัย คือ คุณณัด ไบยา กลุ่มงานใน สสจ.น่าน วิเคราะห์ผลงาน E2 Service Excellence (บริการ) output -GOAL STATUS GAP กิจกรรมหลัก จว./อ. ของระบบบริการ เลขา คือ คุณแซน อะทะไชย กลุ่มงานใน สสจ.น่าน วิเคราะห์ผลงาน E3 People Excellence (บุคลากร) output -GOAL STATUS GAP กิจกรรมหลัก จว./อ. ของระบบบริการ เลขา คือ .. กลุ่มงานใน สสจ.น่าน วิเคราะห์ผลงาน E4 Governance Excellence(ธรรมาภิบาล) output -GOAL STATUS GAP กิจกรรมหลัก จว./อ. ของระบบบริการ เลขา คือ ..	23-25 สิงหาคม 2565
3	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน นำเสนอประเด็น E1 ให้กับ คปสอ. เพื่อร่วมกันเสนอความเห็น (ประชุมผ่านระบบ ZOOM) output GOAL STATUS GAP กิจกรรมหลัก จว./อ. แต่ละกลุ่มวัย ที่ผ่านความเห็นของ คปสอ.	26 สิงหาคม 2565
4	ประชุมร่วมกับท้องถิ่น ในการกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกิจกรรมหลัก Output แผนพัฒนาสุขภาพกลุ่มวัย	30 สิงหาคม 2565

ปฏิทินการทำแผนพัฒนาสุขภาพองค์กรสาธารณสุขน่าน ปี 2566

เดือนกันยายน 2565 กปม. คือ กลุ่มงานใน สสจ.น่าน และ คปสอ.

ที่	กิจกรรม	วันเดือนปี/สถานที่
1	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน สรุปนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัด ของประเทศ กสธ.เขตฯ ที่จะดำเนินการในปี 2566 นำข้อมูลสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้นใหม่ หรือ งานที่ต้องทำต่อเนื่อง กำหนดเป้าหมายหรือเข็มมุ่ง กิจกรรมหลัก-กิจกรรมนวัตกรรม-กิจกรรมที่ส่งผล ถึงเป้าหมาย ขององค์กร สธ.น่าน output ได้ประเด็นมุ่งเน้น FOCUS ได้กิจกรรมหลัก จว./อำเภอ 4E และ งาน Function	20-21 กันยายน2565
2	กลุ่มงานใน สสจ.น่าน ประชุมร่วมกับทีม คปสอ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง (กลุ่มเป้าหมาย:ผอ.รพ., สสอ.,ผู้รับผิดชอบแผนอำเภอ,และผู้รับผิดชอบงานตามแผนงานโครงการ ที่จะทำเป็นภาพรวมทั้งจังหวัด) เพื่อนำเสนอร่างแผนฯ output ทีมอำเภอ พิจารณาให้ความเห็น	27-28 กันยายน2565
3	เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์องค์กร สธ.น่าน แก่ผู้บริหาร ในที่ประชุม กวป. output คกก. กวป.พิจารณาให้ความเห็นชอบ	30 กันยายน 2565
4	ประชุมชี้แจง ถ่ายทอดแผน แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง (กลุ่มเป้าหมาย:ผอ.รพ., สสอ.,ผู้รับผิดชอบแผนอำเภอ,และผู้รับผิดชอบงานตามแผนงานโครงการ ที่จะทำเป็นภาพรวมทั้งจังหวัด) output ทีมอำเภอ พิจารณาให้ความเห็น	12 ตุลาคม 2565
5	กำหนดการทำแผนปฏิบัติการของ สสจ.น่าน ปีงบประมาณ 2566	
	-กลุ่มงานใน สสจ.น่าน จัดทำแผนปฏิบัติการให้แล้วเสร็จ	15 ตุลาคม 2565
	-เสนอแผนและโครงการเพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ output Defend งบประมาณ ของ สสจ.น่าน	ภายในตุลาคม 2565
	-อนุมัติแผนและโครงการ	พฤศจิกายน 2565
6	กำหนดการทำแผนปฏิบัติการของ คปสอ. ปีงบประมาณ 2566	
	-คปสอ.จัดทำแผนปฏิบัติการให้แล้วเสร็จ	30 ตุลาคม 2565
	-อนุมัติแผนและโครงการ	พฤศจิกายน 2565