เล่มแบบประเมินผลงาน

(ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์)

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน**

**ของ**

**นางสาว...................................**

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ................**

**กลุ่มงานการพยาบาล....................... กลุ่มการพยาบาล**

**โรงพยาบาล................. สำนักงานสาธารณสุข......................................**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

 **ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล......*(ตามคำสั่งจังหวัด)*)**

**ตำแหน่งเลขที่ ........................ กลุ่มงานการพยาบาล..........................**

**กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล......................**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....................**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**

**สารบัญ**

**หัวข้อ เลขหน้า**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

 1. ชื่อ 2. ตำแหน่งปัจจุบัน

 3. ตำแหน่งที่ขอประเมิน

 4. ประวัติส่วนตัว

 5. ประวัติการศึกษา

 6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

 7. ประวัติการรับราชการ

 8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

 9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

 10. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

11. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

 1. ชื่อเรื่อง

 2. ระยะเวลาการดำเนินการ

 3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

 4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

 5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

 ๖. การนำไปใช้ประโยชน์ /ผลกระทบ

 ๗. ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ

๘. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

๙. ข้อเสนอแนะ

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

 1๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

เอกสารอ้างอิง

ภาคผนวก (เจ้าของผลงานรับรองสำเนาเอกสารแนบทุกแผ่น)

สำเนา ก.พ. 7 (รับรองโดยเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเฉพาะแผ่นแรก)

สำเนาประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคลของจังหวัด

สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

สำเนาใบปริญญาบัตร

หนังสือรับรองจากคณะกรรมการกลั่นกรอง (กรณีเผยแพร่ใน website)

หนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงาน (กรณีเผยแพร่ใน website)

ตัดวงเล็บที่เป็นคำอธิบายออกทั้งหมด เช่น (ผู้ขอรับการประเมิน) (ชื่อปริญญา) (ถ้ามี) เป็นต้น

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน**

| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** |
| --- |
| **1. ชื่อ** นางสาว....................................................... **2. ตำแหน่งปัจจุบัน** ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่.......................  กลุ่มงานการพยาบาล............................. กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล............................. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**3. ตำแหน่งที่ขอประเมิน** ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  ตำแหน่งเลขที่ ..................... กลุ่มงานการพยาบาล.................. กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล............. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**4. ประวัติส่วนตัว** *(ใช้ข้อมูลประวัติการรับราชการจาก ก.พ.7 และแนบสำเนาท้ายเล่ม)* เกิดวันที่ …………. เดือน …………… พ.ศ. ………………..รวมอายุ..............ปี..................เดือน  อายุราชการ..................ปี..............เดือน *(อายุราชการ/อายุตัว นับถึงวันที่ลงนามรับรองผลงาน)* ปีเกษียณ.................*(วดป.เกษียณ)***5. ประวัติการศึกษา** *(แนบสำเนาท้ายเล่มพร้อมเซ็นรับรองเอกสาร)* |
| คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
| *(ใส่ประวัติการศึกษาระดับอุดมศึกษาขึ้นไปจากต่ำสุดไปสูงสุด)* |  |  |
| **6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ** *(แนบสำเนาท้ายเล่มพร้อมเซ็นรับรองเอกสาร)* ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....................................*(ตัวอย่าง การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ไม่ต้องเขียน “ชั้นหนึ่ง” และ “ต่อครั้งที่”)*ใบอนุญาตเลขที่ ................................................วันที่ออกใบอนุญาต.......................................... วันหมดอายุ.......................................  |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| **7. ประวัติการรับราชการ** *(จากเริ่มรับราชการหรือได้รับการจ้างประเภทต่างๆ จนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ) พร้อมแนบสำเนา ก.พ. 7 และสัญญาจ้างต่างๆ เฉพาะกรณีการจ้างประเภทอื่น ของกระทรวงสาธารณสุข* |
| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|  |  |  | ***ให้ระบุจากเริ่มนับราชการจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะกรณีปฏิบัติงานไม่ตรงตามบัญชีถือจ่าย จ.18 ให้วงเล็บหน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริงไว้ในช่องสังกัดด้วย****แสดงทุก 1 ตุลาคมของทุกปี เพื่อแสดงว่าอยู่ในวิชาชีพโดยตลอด**3 ปี สุดท้าย แสดงทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง เม.ย., ต.ค. เพื่อดูความเหมาะสมในการปรับ/ประเมิน* |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| **8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน** |
| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน/หน่วยงานที่จัดอบรม |
| *ระบุปี พ.ศ.**(ใช้ปีปฏิทิน)**เช่น**2565**2566* | *ระบุวันที่และช่วงเวลา**เช่น**1-3 กันยายน**(3 วัน)**7 ธันวาคม**(1 วัน)**8 มกราคม**(1/2 วัน)* | *ให้ระบุชื่อหลักสูตรที่ไปอบรมเฉพาะที่เป็นการอบรม และดูงาน ที่มีผลต่อการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบเท่านั้น**การเขียนขึ้นต้นด้วย** *อบรม*
* *ประชุม (ไม่ใช่การประชุมในงานประจำ)*
* *ประชุมเชิงปฏิบัติการ*
* *สัมมนา*
 | *ให้ระบุหน่วยงาน/สถาบันที่จัดอบรมให้ครบถ้วนไม่ใช่สถานที่จัดอบรม* |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| **9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน** (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น) *ให้ระบุประสบการณ์พิเศษที่ผ่านมาว่า เคยดำเนินการในด้านใดมาบ้าง เป็นระยะเวลานานเท่าไร ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน เช่น เคยเป็นประธาน คณะกรรมการ/คณะทำงาน เลขานุการ รวมถึงการได้รับเชิญเป็นอาจารย์/วิทยากร หัวหน้าโครงการ โดยแยกออกให้เห็นชัดเจนในแต่ละประสบการณ์ บอกระยะเวลาของการมีประสบการณ์ด้วยว่าเริ่มต้น-สิ้นสุด เมื่อไหร่ หรือปัจจุบันยังเป็นอยู่ โดยใส่เฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน และบอกระยะเวลาตั้งแต่เมื่อไรถึงเมื่อไร เรียงลำดับตามปี จากอดีตถึงปัจจุบัน***10. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน** *ให้ลงรายละเอียดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด หน่วยงานใด มีหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งตามลักษณะงานปัจจุบันอย่างไร โดยดูความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่ ก.พ. กำหนด (การเขียนเริ่มจาก job summary แล้วตามด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบ 4 ด้านตาม ก.พ.* ***ให้สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน*** *เช่น อยู่งานผู้ป่วยหนัก ก็ต้องเห็นความเป็นผู้ป่วยหนัก)***11. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**  *หน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด สายงานพยาบาลวิชาชีพ โดย****บูรณาการให้ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง*** *ระบุ 4 ด้านตาม ก.พ. และมีรายละเอียดเฉพาะตามงานของตนเอง ถ้าเป็นหน่วยงานเดิมให้เขียนขอบเขตงานกว้างขึ้น (การเขียนเริ่มจาก job summary แล้วตามด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบ 4 ด้านตาม ก.พ. ให้สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน เช่น อยู่งานผู้ป่วยหนัก ก็ต้องเห็นความเป็นผู้ป่วยหนัก และต้องแสดงความซับซ้อน ยุ่งยาก และพิเศษ มากกว่าข้อ 10)*  |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| **สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล**  **1. วุฒิการศึกษา**  ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  ( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62 **2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)** ( ) ตรงตามที่กำหนด ใบอนุญาตเลขที่ …......*กรอกเลขที่ใบอนุญาต.*………..  ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด **3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง** ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  ( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่…..............................................…… **4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง** (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย) ( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด  ( ) ไม่ครบ ให้ส่งคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณา **5. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล** ( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล............................................ **6. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)............................................................................……………. ลงชื่อ…………………..................………..(ผู้ตรวจสอบ) (………………………..........................) ตำแหน่ง......................................................... (หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)  วันที่.........เดือน.................พ.ศ................ |

|  |
| --- |
| ในแต่ละหัวข้อ หากมีการต่อเนื่องหน้าถัดไป ให้ระบุหัวข้อ แล้ววงเล็บว่า “(ต่อ)” ในทุกหัวข้อใหญ่และหัวข้อสำคัญ**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**  |
| 1. **ชื่อเรื่อง**

 *ต้องตรงกับ เอกสารวิชาการ ประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ของจังหวัด เอกสารที่เผยแพร่ผลงาน และหนังสือรับรองผลงานทางวิชาการ เขตสุขภาพที่ 1****(ต้องตรงกับที่ส่งจังหวัดทุกตัวอักษร)***1. **ระยะเวลาการดำเนินการ**

*ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการวิเคราะห์ วิจารณ์ เหมือนกับงานวิจัยไม่ก่อน 1 ปีของวันที่ประกาศผู้ผ่าน**การประเมินบุคคล(คัดเลือก)ของจังหวัด*1. **ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**

 *อธิบาย แนวคิดทฤษฎี หลักการ วิธีการ ข้อกฎหมายทางวิชาการทางการพยาบาลและศาสตร์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำผลงานวิชาการ ซึ่งต้องสะท้อนถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ขอประเมินผลงานและต้องตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน อาจจะเป็นการคิดริเริ่มใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขงานใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกของส่วนราชการหรือของเขตบริการสุขภาพ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหากำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ* *ความรู้ ความชำนาญงาน แนวคิด องค์ความรู้ ที่ใช้ในการศึกษา คล้ายบทที่ 2 ของงานวิจัยที่จะต้องครอบคลุมตัวแปรต้นและตัวแปรตาม ของการศึกษา (เขียนโดยสรุปไม่ควรเกิน 10 หน้า พร้อมการอ้างอิงที่ทันสมัยและถูกต้อง)**ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ระบุประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เช่น ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานนี้กี่ปี ปริมาณผู้ป่วยกลุ่มที่ศึกษานี้หรือระบบงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้ดูแลใน 3 ปีย้อนหลัง ใช้/มี ทักษะพิเศษอย่างไรทำให้งานชิ้นนี้ประสบความสำเร็จ*1. **สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

 *ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์ หมายถึง ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องศึกษา พัฒนา หรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน การวิเคราะห์ต้องเป็นประเด็นปัญหาที่สนใจเชิงลึกหรือวิเคราะห์ผลจากการปฏิบัติงานการพยาบาลที่ผ่านมาซึ่งตรงกับภารกิจตามตำแหน่ง หน้าที่ในความรับผิดชอบ การวิเคราะห์ต้องมีหลักวิชาการ ทั้งที่เป็นงานวิจัยหรือข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ที่น่าเชื่อถือ โดย****ผลงานต้องแสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่างๆ ของเรื่องหรือปัญหาอย่างเป็นระบบ******เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ เชื่อมโยงแต่ละองค์ประกอบหรือวิธีการต่างๆ เข้าด้วยกันทำให้เกิดข้อสรุป เป็นแนวทาง ต้นแบบ หรือเทคนิควิธีการใหม่ ในการแก้ปัญหา*** *หรือนำมาใช้เป็นประโยชน์ต่องานการปฏิบัติการพยาบาล งานบริการพยาบาล หรืองานบริหารการพยาบาล หรือเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือวิชาชีพ* *ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์เพื่อประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ หมายความรวมถึง*1. *การพัฒนานวัตกรรมสื่อ/สิ่งประดิษฐ์*
2. *การกำหนดแนวปฏิบัติทางคลินิกทางการพยาบาล*
3. *การทบทวนกระบวนการทำงานแบบ systematic review*
4. *การพัฒนาคู่มือ*
 |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
| 1. **สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน (ต่อ)**

*การเลือกงานที่จะวิเคราะห์ เลือกงานบริการพยาบาลที่มีปัญหา หรืองานบริการพยาบาลที่ไม่สำเร็จตามตัวชี้วัด หรืองานที่จะพัฒนามากำหนดเป็นเรื่องที่จะดำเนินการ**รายงานผลงานวิเคราะห์ วิจารณ์ สาระสำคัญของรายงานขึ้นอยู่กับว่าผลงานนั้นเป็นการพัฒนานวัตกรรมสื่อ/สิ่งประดิษฐ์ หรือการกำหนดแนวปฏิบัติทางคลินิกทางการพยาบาล หรือการทบทวนกระบวนการทำงาน systematic review หรือ การพัฒนาคู่มือ* ***ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย*** *ความสำคัญของประเด็นที่ต้องการศึกษา วัตถุประสงค์ ขอบเขตของการศึกษา และประโยชน์ที่ได้รับ* ***แนวคิดทฤษฎี/กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง*** *หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ การวิเคราะห์ สรุปผลการวิเคราะห์ บทสรุปและข้อเสนอแนะ โดย****ผู้ประเมินควรเขียนรายงานที่มีเนื้อหากระชับน่าสนใจ มีความเฉพาะเจาะจง สื่อความหมายได้ชัดเจน สะท้อนถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญสอดคล้องเกื้อกูลกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งที่ขอประเมิน****สรุปงานวิเคราะห์วิจารณ์ (Manuscript)**1. ความสำคัญของประเด็นที่ต้องการศึกษา ความสำคัญของประเด็นที่ต้องการศึกษา ความสำคัญของประเด็นที่ต้องการศึกษา**2. วัตถุประสงค์* *3. ขอบเขตของการศึกษา* *4. ประโยชน์ที่ได้รับ**5. แนวคิดทฤษฎี /กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง* *6. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ**7. การวิเคราะห์ ต้องวิเคราะห์ให้เห็นถึงข้อดี /ข้อเสีย รวมถึงข้อจำกัดที่เกิดขึ้น**8. สรุปผลการวิเคราะห์**9. บทสรุปและข้อเสนอแนะ*1. **ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)**

 ***เชิงปริมาณ***  *คือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะที่เป็น Nursing outcome มีผลสำเร็จในเชิงปริมาณที่เกิดขึ้น เป็นปริมาณที่วัดได้และนำไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย หรือข้อตกลงตามที่ได้กำหนด ตามวัตถุประสงค์* ***เชิงคุณภาพ*** *คือ ผลงานที่ได้แสดงให้เห็นถึงความถูกต้อง ความเรียบร้อยและความครบถ้วน ความรวดเร็ว ตรงเวลา ความคุ้มค่า ความสะดวก ความเป็นมาตรฐาน แสดงให้เห็นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของผลงาน รวมทั้งตอบสนอง นโยบาย แนวคิดยุทธศาสตร์ ขององค์กร/หน่วยงาน*  |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
| 1. **การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ**

 *หมายถึง ผลงานจากการวิเคราะห์วิจารณ์นำไปใช้อะไรได้บ้าง เช่น ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานหรือเป็นเอกสารทางวิชาการ หรือเป็นมาตรฐาน เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง นำไปประยุกต์ใช้ ต่อยอด ฯลฯ และมีผลกระทบใดเกิดขึ้นบ้างต่อองค์กร เช่น แก้ปัญหาการปฏิบัติการพยาบาลได้ดีขึ้น งานที่ทำมีผลกระทบในระดับใด หน่วยงาน/กลุ่มงาน/รพ./เขต/ประเทศ*1. **ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ**

*อธิบายความยุ่งยากในการดำเนินงานจากการวิเคราะห์วิจารณ์ว่ามีความยุ่งยากซับซ้อนเพียงใด เช่น การตัดสินใจแก้ปัญหา การใช้หลักวิชาการ หรือทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การบูรณาการงาน และการควบคุมปัจจัยที่เกี่ยวข้องว่ามีความยุ่งยากประการใด แต่ไม่ใช่ความยุ่งยากที่เป็นปัญหาอุปสรรคของผู้ขอรับการประเมิน*1. **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ**

 *อธิบายวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง อธิบายว่าอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ทั้งในระหว่างการดำเนินงาน และหลังจากสิ้นสุดการดำเนินงานแล้ว ได้วางแผนและแก้ไขปัญหาและอุปสรรคอย่างไร สะท้อนให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้ขอประเมินผลงาน* 1. **ข้อเสนอแนะ**

*ข้อเสนอแนะที่มาจากการค้นพบของผลการดำเนินงาน สะท้อนถึงการส่งผลกระทบในวงกว้าง หรือสะท้อนถึงการขับเคลื่อนนโยบายการพยาบาลหรือนโยบายสุขภาพ นอกจากนี้ข้อเสนอแนะควรสอดคล้องกับความยุ่งยาก ปัญหา และอุปสรรคที่ระบุไว้ในข้อ 7 และ 8 มีการเสนอข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อป้องกันปัญหาที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อเสนอแนะควรเป็นแนวทางที่มีการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง*1. **การเผยแพร่ผลงาน**

 *ระบุแหล่งเผยแพร่ที่ชัดเจน* * *กรณีลงเว็บไซต์ให้กรอกข้อมูล ชื่อหน่วยงานของเว็บไซต์ และมีหนังสือรับรองผลงานแนบท้าย*
* *กรณีเสนอต่อที่ประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป ให้กรอกชื่อโครงการวิชาการ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานผู้จัด วันที่ และสถานที่จัดประชุม และการนำผลงานวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย และจัดทำเป็นรูปเล่มการนำเสนอ*
* *กรณีตีพิมพ์ในวารสาร หรือตีพิมพ์ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (ในรูปแบบดิจิทัล) หรือวารสารออนไลน์ กรอกข้อมูล ชื่อวารสาร ฉบับที่ ปีที่ วันเดือนปี ที่เผยแพร่ จำนวนหน้าของผลงานวิชาการที่ลงในวารสาร ระดับ TCI ของวารสาร หรือถ้าเป็นวารสาร online ควรระบุกระบวนการ Peer Review และรายชื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิทบทวนบทความด้วย ระบุกลุ่มเป้าหมายและการเผยแพร่ของวารสาร และการนำผลงานวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย*

***\*หมายเหตุ เอกสารเผยแพร่ผลงานแนบให้ทำเป็นรูปเล่ม*** |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
|  |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)** |
| **ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)** |
| **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลงลายมือชื่อ** |
| 1. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)...................................... |   |
| 2. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)...................................... |  |
| 3. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)...................................... |  |
| ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นความจริงทุกประการ  (ลงชื่อ)................................................... (....................................................) ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล (วันที่)............./................................/.............. (ลงชื่อ)................................................... (....................................................) ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (วันที่)............./................................/.............. |

**หมายเหตุ**

 1. กรณีส่งผลงานมากกว่า 1 เรื่อง ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำเอกสารในส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน เพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบตามจำนวนเรื่องที่ส่งประเมิน

 2. กรณีขอประเมินผลงานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่ต้องส่งผลงานฉบับเต็ม (Full paper) และขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ บางสายงาน ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ผลงาน โดยไม่ได้ส่งผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full paper) ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำรายละเอียดของเนื้อหาผลงานวิชาการที่จัดทำ โดยสรุปไว้ในส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ข้อ 1 – 11) ให้เนื้อหาผลงานมีความชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์
**ไม่น้อยกว่า 15 หน้า**

 3. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก
1 ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้



 **- ตัวอย่างหนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานวิชาการ -ผลงาน**

ที่ .............../…………….. ส่วนราชการ......................................

 ……….....………………………………………

**หนังสือรับรองผลงานวิชาการ**

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว………………………..………………….

ได้จัดทำผลงานวิชาการ เรื่อง………………………………………………………………………………………..……………………..

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...............................................................ตำแหน่งเลขที่........................ ส่วนราชการ....................................................................................................................................................... **โดยผลงานวิชาการของข้าราชการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร**.........................................................................ปีที่........................ฉบับที่......................เมื่อวันที่............................................ถึงวันที่.........................................**ซึ่งเป็นวารสารวิชาการที่เผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวารสารออนไลน์ ซึ่งไม่สามารถส่งวารสารวิชาการฉบับจริงได้** โดยสามารถสืบค้นได้จาก **www.** ................................................................................................... และผลงานวิชาการดังกล่าวไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

**1. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน**

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

**2. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน**

 **ความเห็น**.....................................................................................................................................................

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

**3. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ**

 **ความเห็น**......................................................................................................................................................

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

**\*\* หมายเหตุ : ลงนามรับรองผลงาน โดยผู้บังคับบัญชา 2 คน 2 ระดับ**

 - ตัวอย่างหนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานวิชาการ -**ผลงาน**



ที่.............../…………….. ส่วนราชการ....................................

 ………………………….………………………

หนังสือรับรองผลงานวิชาการ

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว………………………..………………….

ได้จัดทำผลงานวิชาการ เรื่อง………………………………………………………………………………………..……………………..

เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...............................................................ตำแหน่งเลขที่........................ ส่วนราชการ....................................................................................................................................................... โดยผลงานวิชาการของข้าราชการเผยแพร่ใน Website ของ .....................................................................

เมื่อวันที่......................................... โดยสามารถสืบค้นได้จาก www. .............................................................. และผลงานวิชาการดังกล่าวไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

1. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

2. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

 ความเห็น.....................................................................................................................................................

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

3. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

 ความเห็น......................................................................................................................................................

ลงชื่อ..................................................

 (................................................)

ตำแหน่ง..............................................

วันที่...................................................

\*\* หมายเหตุ : ลงนามรับรองผลงาน โดยผู้บังคับบัญชา 2 คน 2 ระดับ

**เล่มข้อเสนอแนวคิด**

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**เรื่อง**...........................................................................................................................

**ของ**

**นางสาว.................................**

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่.............................**

**กลุ่มงานการพยาบาล.......................... กลุ่มการพยาบาล**

**โรงพยาบาล................... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด........................**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

 **ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)**

**ตำแหน่งเลขที่ ................... กลุ่มงานการพยาบาล.................................**

**กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล............................**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..................**

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข**

เล่มนี้ไม่ต้องมีคำนำ แต่ต้องมีสารบัญ

|  |
| --- |
| **แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน..............****1. เรื่อง...................................................................................................................................................** *- ต้องไม่ใช่ชื่อเดียวกับเอกสารวิชาการ ถ้าเป็นการต่อยอดจากเอกสารวิชาการ ต้องชี้ประเด็นให้ชัดเจนว่าจะเสนอแนวคิดในประเด็นอะไรของเรื่องนั้น**- ข้อเสนอแนวคิดต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอประเมินเท่านั้น****- ชื่อเรื่องตรงตามประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ของจังหวัดทุกตัวอักษร******-*** *ชื่อเรื่องควรขึ้นต้นด้วย “การพัฒนา....”**-*  *เรื่อง ต้องมีความยากและซับซ้อนเหมาะสมกับระดับชำนาญการพิเศษ***๒. หลักการและเหตุผล***ควรแสดงให้ชัดเจนว่าสภาพการณ์ของประเด็นนี้ต้องการจะพัฒนามีข้อมูลสนับสนุน รวมทั้งการระบุถึงปัญหาหรืออุปสรรคว่ามีหรือไม่/คืออะไร/อย่างไร จึงนำมาถึงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา อธิบายถึงเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดนี้มีมูลเหตุจูงใจย่างไร และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร**แนวการเขียนแยกย่อหน้า ดังนี้* *1. อธิบายว่าเรื่องนี้มีความหมายว่าอย่างไร* *2. พัฒนาเรื่องนี้แล้วจะดีอย่างไร (ส่วนนี้นำมาเป็นตัวชี้วัดได้)**3. ถ้าไม่มีเรื่องนี้แล้วจะเกิดผลเสียอย่างไร (ส่วนนี้นำมาเป็นตัวชี้วัดได้)**4. จากการทบทวนวรรณกรรมมีผู้ศึกษาและพัฒนาไว้อย่างไร ยกตัวอย่าง***๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข** *หมายถึง ความรู้ทางวิชาการที่นำมาใช้อ้างอิงในการพัฒนา สำหรับการเขียนในส่วนนี้ให้ระบุว่า จากสภาพการณ์/ปัญหา/อุปสรรค ที่พบทำให้เรามีการทบทวนเพื่อแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนางาน โดยมีการอ้างอิง แนวคิด หรือทฤษฎีที่นำมาใช้เป็นกรอบในการเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนาดังกล่าว เช่น กระบวนการวางแผนชุมชน ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งของตน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และแสดงให้เห็นว่าแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง**ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ ข้อเสนอนั้นต้องสามารถระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน* *แนวการเขียนแยกเป็นหัวข้อย่อย ดังนี้*1. *บทวิเคราะห์ วิเคราะห์หน่วยงานที่ศึกษามีปัญหาอะไร เน้นเชิงปริมาณ เช่น ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่าน แล้วหาสาเหตุของปัญหาให้ถึงรากของปัญหา (root cause analysis)*
2. *แนวความคิด (แนวคิด หรือ ทฤษฎี) ที่เหมาะสมและสอดประสานในการปัญหาในข้อ 1 มีการทบทวนวรรณกรรมว่ามีผู้ศึกษาว่าสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้ (เหตุใดจึงเลือกแนวคิดนี้เพราะเหมาะสมกับปัญหาของเรา และมีผู้เคยศึกษาวิจัยไว้ว่าใช้ได้ดี)*
3. *ข้อเสนอ กระบวนการในการแก้ไขและพัฒนา (คล้ายบทที่ 3 ของานวิจัย)*
 |
| **๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข (ต่อ)**1. *ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น คาดการณ์ถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เช่น การใช้คู่มือการสอน จะต้องเตรียมการสอนอย่างไร*
2. *แนวทางแก้ไข เชื่อมโยงกับข้อ 4*

**๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ***ให้บอกผลที่น่าจะเกิดขึ้นหลังดำเนินการสำเร็จว่าจะได้อะไรบ้าง (คุ้มค่าหรือไม่) ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่คาดว่าผลงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม***๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ***ต้องสามารถวัดได้จริง โดยเฉพาะที่เป็น Nursing outcome อาจเขียนเป็นเชิงปริมาณ หรือคุณภาพก็ได้ (input, process, outcome indicator)**ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลัง เช่น* * *การปฏิบัติตามแนวทาง/คู่มือ มากกว่าร้อยละ 80*
* *จำนวนวันนอนโรงพยาบาลลดลงจากเดิมร้อยละ 20*
* *ค่าใช้จ่าย.... ลดลงร้อยละ ...*
* *อุบัติการณ์การเกิดภาวะแทรกซ้อน เท่ากับ 0 หรือ ลดลงร้อยละ 20*
* *คะแนนความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ 80*

 (ลงชื่อ…………………..................………..) ผู้ขอประเมิน (………………………..........................) ตำแหน่ง.................................................  (วันที่).........../....................../................*\*\*\* เขียนเอกสารอ้างอิงตามมาตรฐานของเอกสารทางวิชาการ ทันสมัย* |