



สรุปมติและข้อสั่งการ

การประชุมผู้บริหารระดับจังหวัด/อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ 2/2565 ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565

วันพุธ ที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เวลา 13.00 น. – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมหม่อมเมื่อน่าน ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประธานการประชุม

นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

1.นายวสันต์	แก้ววี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน	ผู้บริหาร
2.นายชินทร์	ดีปิตา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ผู้บริหาร
3.นางจินตนา	จันทร์ดี	นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ผู้บริหาร
4.นายกมล	เศรษฐชัยยันต์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ผู้บริหาร
5.นายณัชชภัทร	พานิช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
6.นายอนันต์	ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
7.นางรอยพิมพ์	นาระทะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
8.นางสาวสุมาลี	ชุยหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
9.น.ส.อุบลรัตน์	จันทะโมกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
10.นายถนัด	ไพบยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ
11.นายปรีชวิษฐ์	พรมจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
12.นางเจริญลักษณ์	อิศรางกูร ณ อยุธยา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ
13.นายแซน	อะทะไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
14.นางสาวสุนีย์พร	ถิจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานกฎหมาย
15.นางเสาวณีย์	ทินะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
16.นายเพิ่มสิน	ปิ่นชัยพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานงานพระราชดำริ
17.นายมนทชา	มานะวิสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
18.นางกิงดาว	โพธิ์สุยะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
19.นายเอกชัย	คนกลาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
20.น.ส.คณิง	คำรังสี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
21.นายวิสิทธิ์	มารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานสำนักเลขานุการฯ
22.นายนิรินทร์	ฉินตระกูลประดับ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
23.นางสุนี	ตันติตระกูลวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
24.น.ส.เพ็ญภา	เสรีลักษณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

25.น.ส.วิชุดา	วุฒาชัย	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
26.นายกฤษ	ใจวงศ์	ผอ.โรงพยาบาลสันติสุข	โรงพยาบาลสันติสุข
27.นายอภิชาติ	สถาวรวิวัฒน์	ผอ.โรงพยาบาลเชียงใหม่	โรงพยาบาลเชียงใหม่
28.นายสุจิตต์	วรเดชวิทยา	ผอ.เฉลิมพระเกียรติ	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
29.นายวิษณุ	มงคลคำ	ผอ.โรงพยาบาลน่าน	โรงพยาบาลน่าน
30.นายกิตติศักดิ์	เกษตรสินสมบัติ	ผอ.โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ
31.นายมงคล	ลัคนาเลิศ	ผอ.โรงพยาบาลสองแคว	โรงพยาบาลสองแคว
32.นายกฤษติพงษ์	ทิพย์สุ้ย	ผอ.โรงพยาบาลเวียงสา	โรงพยาบาลเวียงสา
33.นายกฤตพงษ์	โรจนวิภาต	ผอ.โรงพยาบาลทุ่งช้าง	โรงพยาบาลทุ่งช้าง
34.นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	ผอ.โรงพยาบาลแม่จริม	โรงพยาบาลแม่จริม
35.นายชุมพล	สุทธิ	สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน	สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน
36.นางกฤษดา	พรหมวรรณ	สาธารณสุขอำเภอสองแคว	สาธารณสุขอำเภอสองแคว
37.นายฉลองชัย	สิทธิวัง	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม
38.นายขวลิต	รวมศิลป์	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
39.นายชัยวุฒิ	วันควร	สาธารณสุขอำเภอบัว	สาธารณสุขอำเภอบัว
40.นายชูชีพ	ปัญญาเน	สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
41.นายวิชัย	ศิริวรรณชัย	สาธารณสุขอำเภอบ่อเกลือ	สาธารณสุขอำเภอบ่อเกลือ
42.นางศรัจจันทร์	อุดมแก้วกาญจน์	สาธารณสุขอำเภอนาน้อย	สาธารณสุขอำเภอนาน้อย
43.นายโชติวัฒน์	ฉัตรสมงคล	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
44.นายนิคม	สุนทร	สาธารณสุขอำเภอสันติสุข	สาธารณสุขอำเภอสันติสุข
45.นายอัศววัฒน์	สมบัติ	สาธารณสุขอำเภอท่าวังผา	สาธารณสุขอำเภอท่าวัง
46.นายนิยม	สุนทร	สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
47.นายสมเกียรติ	สิทธิยศ	สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง	สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
48.นายธนเสฏฐ์	สายยาโน	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง
49.นายเกษตร	ปะที	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
50.นายวชิรวิทย์	ปันสุทะ	พนักงานบริหารเอกสารทั่วไป	โรงพยาบาลน่าน
51.นส.ปิยธิดา	จันทร์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องผู้บริหารแจ้งให้ทราบ		
1.1 วาระของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน 1. สรุปนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข (แถลงเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565) โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ 1) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2) การติดตามความก้าวหน้าการถ่ายโอน รพ.สต. สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3) การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัย COVID-19	มติที่ประชุม การพิจารณาถ่ายโอน สอน. และรพ.สต. ไปยัง อบจ.น่าน ในปีงบประมาณ 2566 ถือว่าเสร็จสิ้นแล้ว ส่วนการถ่ายโอนรอบต่อไป นั้นคาดว่าจะรพ.สต.ที่ยังไม่ถ่ายโอนจะมีการถ่ายโอนในช่วงต้นปีงบประมาณ 2567 โดยตอนนี้ทาง อบจ.สำรวจความประสงค์ในการ	ข้อสั่งการ 1. การปรับอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ มอบทีม CFO วิเคราะห์ความเสี่ยงในการบริหารงบประมาณของหน่วยบริการ ว่าจะมีผลกระทบต่อหน่วยบริการและภาพรวมจังหวัดอย่างไร หากต้องจ่ายในอัตราใหม่ และให้ประสาน

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
4) สถานการณ์เงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการจัดทำและบริหารแผนเงินบำรุงของหน่วยบริการ 5) การบริหารบริการวัคซีน COVID-19 6) การจัดกิจกรรมทางสุขภาพสำหรับเป็นของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2566 สำหรับประชาชน ซึ่งถือเป็นปีแห่งการดูแลผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพของผู้สูงอายุ 7) การดำเนินการตามนโยบายการเปิดห่อผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด ใน รพศ./รพท. และการเปิดคลินิกยาเสพติดใน รพช. 2.สรุปประชุมหัวหน้าส่วนจังหวัดน่าน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 <u>วาระแจ้งให้ทราบของผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน</u> 1) เรื่องนโยบายการส่งเสริมการใช้ผ้าไทย โดยทางจังหวัดน่าน ได้ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานสวมชุดผ้าไทยที่เป็นลายขอพระราชทานในวันพฤหัสบดี ยกเว้นหน่วยงานที่ต้องใส่ชุดฟอร์มในการปฏิบัติงาน 2) เรื่องการช่วยเหลือซ่อมแซมบ้านให้ผู้ยากไร้ในจังหวัดน่าน โดยขอให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 3) เร่งรัดการฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้ครอบคลุมโดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มที่ยังไม่ได้รับวัคซีน 4) การปรับตัวองค์กรภาครัฐให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน โดยควรมีเป้าหมายในการเพิ่มศักยภาพหน่วยงาน การขับเคลื่อนเป้าหมายตามการมติการประชุม APEC และการขับเคลื่อนนโยบาย โดยมีการเตรียมจัดทำแผนรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล 5) เร่งรัดการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมาย <u>วาระที่เกี่ยวกับหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</u> 1. การออกหน่วย “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 2 ครั้ง -ครั้งที่ 1 กำหนดจัดในวันพุธ ที่ 7 ธันวาคม พ.ศ.2565 เวลา 09.30 น. ณ ที่ว่าการอำเภอบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน -ครั้งที่ 2 กำหนดจัดในวันพฤหัสบดีที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.30 น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบล	ถ่ายโอนของบุคลากร ซึ่งรอบนี้เกณฑ์การพิจารณาต่างจากเดิม โดยจนท.ที่ประสงค์จะถ่ายโอนอาจจะไม่ได้รับการเห็นชอบทุกคน นโยบายปี 2566 ที่เพิ่มขึ้นมาจากเดิม คือเรื่องยาเสพติด และการยกระดับการสื่อสารให้เกิดประสิทธิภาพ โดยแนวทางการดำเนินการยกระดับการสื่อสาร จะดำเนินการแจ้งให้ทราบต่อไป มติที่ประชุม รับทราบ	ข้อมูลกับทางสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1 ด้วย 2. นโยบายเร่งรัดการฉีดวัคซีนโควิด 19 ขอให้ทุกอำเภอดำเนินการตามหนังสือสั่งการของ สสจ.น่าน อย่างเคร่งครัด 3. นโยบายของของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นปีแห่งการดูแลผู้สูงอายุ มอบหมายกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ เร่งรัดวางแผนการดำเนินงานตามแนวทางที่ กระทรวงสาธารณสุขและบูรณาการงานและงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ 4. การสนับสนุนนโยบายการส่งเสริมการใช้ผ้าไทย โดยขอความร่วมมือทุกหน่วยงานสวมชุดผ้าไทยที่เป็นลายขอพระราชทานในวันพฤหัสบดี ยกเว้นหน่วยงานที่ต้องใส่ชุดฟอร์มในการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
ทำน่าว ตำบลทำน่าว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 2. กำหนดประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดน่าน ประจำเดือนธันวาคม 2565 ในวันจันทร์ ที่ 26 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดน่าน		
1.6 วาระของผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน (นายเทพวรวิทย์ ใจจะติ) นำเสนอการบริหารการเงินการคลังของจังหวัดน่าน รอบบัญชีเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ -ผลการวิเคราะห์ข้อมูล IP Normal งบประมาณรายหัว หลังปรับลดค่าแรงเทียบกับยอดประมาณการ ปีงบประมาณ 2565 โดยพบหน่วยบริการที่ข้อมูลผิดปกติ คือ รพ.สันติสุข ส่วนรพ.ที่ดำเนินการบริหารการเรียกเก็บ ได้ดีมาก คือ รพ.ท่าวังผา -ข้อมูลการส่งเรียกเก็บชดเชย (Claim) ข้อมูลผู้ป่วยใน สิทธิเบิกได้ข้าราชการ (CSCD) พบอำเภอที่ส่ง Claim ล่าช้า โดยร้อยละ Claim ทันเวลาในเดือนต่ำกว่าร้อยละ 50 ได้แก่ รพ.ปัว รพ.บ่อเกลือ และ รพ.ทุ่งช้าง โดยมี ข้อสังเกต รพ.ทุ่งช้าง ที่มีจำนวนผู้ป่วยใน สิทธิเบิกได้ ข้าราชการสูง เนื่องจากมีโครงการผ่าตัดต่อกระดูก ทำให้เกิดความล่าช้าในการส่งเรียกเก็บ (เรียกเก็บทันเวลาในเดือนต่ำ) เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นในช่วงเดือนตุลาคม ส่วนการส่ง Claim ทันเวลาในเดือนของสิทธิ UC ผู้ป่วยใน นั้น ทุกโรงพยาบาลสามารถส่งเรียกเก็บได้ดีขึ้นกว่าเดือนที่ผ่านมา ยกเว้น รพ.ปัว และรพ.ทุ่งช้าง -ข้อมูล Risk score จังหวัดน่าน รอบบัญชีเดือน กันยายน 2565 (ข้อมูล วันที่ 15 พฤศจิกายน 65) พบ รพ.ที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยง โดยมี Risk score ระดับ 4 คือ รพ.สองแคว ระดับ 3 รพ.เฉลิมพระเกียรติ ระดับ 2 รพ.ปัว และ รพ.เวียงสา และระดับที่ 1 คือ รพ.แม่จริม บ้านหลวง นาน้อย ท่าวังผา โดยมี รพ.ที่เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน ติดลบ 2 แห่ง คือ รพ.ปัวและ รพ.สองแคว ทั้งนี้พบว่า เกือบทุกรพ.ยกเว้นรพ.น่าน มีกำไรสุทธิรวมค่าเสื่อมราคา ติดลบ -การบริหารจัดการหนี้ รพ.ที่มีวันเฉลี่ยการชำระเจ้าหนี้ การค้างเกิน 90 วัน คือ รพ.เวียงสา, นาน้อย, สันติสุข, บ่อเกลือ และ รพ.สองแคว / วันเฉลี่ยเก็บลูกหนี้เกิน 60 วัน สิทธิข้าราชการ คือ รพ.ปัว, แม่จริม, เชียงกลาง, นาหมื่น และ รพ.เฉลิมพระเกียรติ สิทธิประกันสังคม เกิน 90 วัน	มติที่ประชุม เสนอให้ทุกรพ.ทบทวนความเป็นไปได้ของแผนเงินบำรุงและ PlanFin และมีการควบคุมกำกับติดตาม การบริหารแผนอย่างเคร่งครัด มติที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ มอบหมายทีม CFO ดำเนินการดังนี้ 1. ติดตามกำกับสถานการณ์อย่างเคร่งครัด ส่วนงบประมาณ CF ให้สำรองกองกลาง โดยตั้งงบประมาณส่วนนี้ออกมาไว้กองกลางเพื่อสำรองใช้งบประมาณส่วนนี้ในการแก้ไขสถานการณ์การเงินในหน่วยบริการที่วิกฤตรุนแรงต่อไป 2. เข้าติดตามการบริหารการเงินการคลัง โรงพยาบาลสองแควว่าดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่ลงประเมินหรือไม่

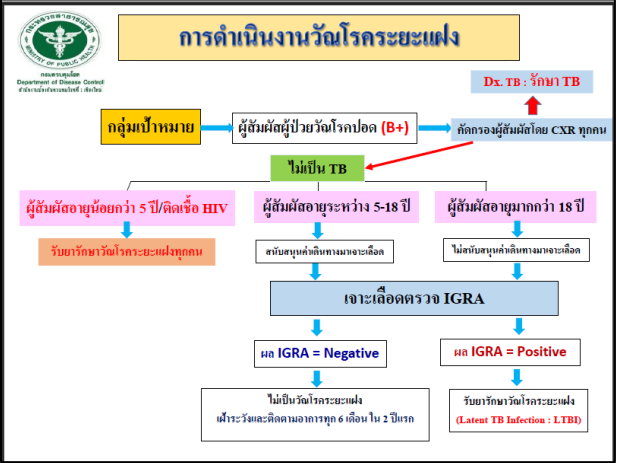
ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
คือ รพร.ปัวและ นาน้อย วัสดุคงคลังเฉลี่ยเกิน 60 วัน คือ รพร.ปัว, แม่จริม, พงษ์ช้าง, สันติสุข, และบ่อเกลือ การบริหารงบค่าเสื่อม งบค่าเสื่อมปี 2565 การขอเปลี่ยนแปลงรายการใหม่เพิ่มเติมในเดือน ตุลาคม 2565 จำนวน 1 รายการ คือ รพ.สองแคว เดิม เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผล ครุภัณฑ์ รพสต. เปลี่ยนเป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของรพ.สองแคว เนื่องจาก รพ.สต.โอนย้ายไปสังกัด อบจ. การดำเนินงานตามแผนงบค่าเสื่อม คงค้างอยู่ ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 6 รายการ ซึ่งทางกลุ่มงานประกันสุขภาพ ได้จัดทำหนังสือแจ้งพื้นที่ให้เร่งรัดการ ดำเนินการแล้ว งบค่าเสื่อมปี 2566 การบริหารงบค่าเสื่อมปี 2566 ใช้เกณฑ์การแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับเขตสุขภาพ 20% กับระดับจังหวัด 80% โดยแผนการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปี 2566 อยู่ ระหว่าง รอการพิจารณาอนุมัติ เบื้องต้น สปสช.ได้ ตรวจสอบแผนบนเว็บไซต์แล้ว รายงานการบริหารกำกับแผน Plan fin รายหน่วย บริการ การบริหารกำกับแผน Plan fin โดยผลต่างของแผน และผลต้องไม่เกินร้อยละ 5 พบว่า รพ.ที่จัดเก็บรายได้ น้อยกว่าแผน คือ รพ.น่าน และ รพ.บ้านหลวง		
วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม		
-ฝ่ายเลขานุการ ได้นำรายงานการประชุมวาง ไฟล์ที่เว็บไซต์ของ สสจ.น่าน -ไม่มีคณะกรรมการแจ้งแก้ไขรายงานการ ประชุม-	มติที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ
วาระที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าจากการประชุม		
วาระที่ 3.1 การติดตามการดำเนินการของทีม CFO ตามข้อสั่งการ	มติที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ 1.มอบทีม CFO ศึกษา ตรวจสอบข้อมูลหมวด รายจ่ายของ รพ.สองแคว และรพ.ปัว ว่าบันทึกข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วนหรือไม่

[illegible]

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
แหล่งเพาะพันธุ์ของยุงลาย โดยผลจากการสำรวจลูกน้ำยุงลายของ อสม.ยังพบเป็นจำนวนมาก และประเด็นที่น่าสนใจอีกประเด็นหนึ่งคือ ด้านการสื่อสารหรือประสานงาน จะเห็นได้จากที่ผู้ป่วยไข้เลือดออกที่เข้ารับการรักษาที่คลินิก แต่ไม่มีเคสผู้ป่วยไข้เลือดออกรายงานเข้ามา หรือรายงานล่าช้า ทำให้เกิดความล่าช้าในการควบคุมโรค ข้อเสนอแนะจากทีม 1) ควรมีระบบการเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออกในคลินิก แพทย์เอกชนในฤดูระบาดของโรค 2) ควรใช้มาตรการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์ ในระยะที่มีการระบาด (Big cleaning) 3) ควรเน้นการให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ประชาชนเกี่ยวกับอาการ/อันตรายของโรคไข้เลือดออก และเน้นการป้องกันตนเองไม่ให้ยุงกัด (ใช้ยาทากันยุง) และการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในบริเวณบ้าน 4) การพ่นสารเคมีทำลายยุงลายตัวแก่ไม่สามารถทำได้ทั่วถึง โดยควรเน้นให้ประชาชนใช้สารเคมีแบบสเปรย์กระป๋องพ่นทำลายยุงตัวแก่ภายในบ้านอย่างต่อเนื่องในระยะที่มีการระบาด บทบาทหน้าที่ศูนย์ระบาดวิทยาอำเภอ 1) จัดตั้งทีมเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคระดับอำเภอ 2) จัดทำฐานข้อมูลเฝ้าระวังโรคติดต่อ โดยรวบรวมรายงานเฝ้าระวังโรคติดต่อ (รง.506) จากโรงพยาบาล และรพ.สต.เป็นประจำทุกสัปดาห์และรับรายงานเฝ้าระวังโรคติดต่อ (รง.506) จากงานระบาด สสจ. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 3) ตรวจสอบการระบาดของโรคติดต่อและประสานไปยังรพ.สต.เพื่อควบคุมโรคตามเกณฑ์กรมควบคุมโรค 4) ออกสอบสวนโรคตามเกณฑ์กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และจัดทำรายงานสอบสวนโรค 5) จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อของอำเภอเผยแพร่แก่ผู้เกี่ยวข้อง เดือนละ 1 ครั้ง 6) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อของ รพ.สต.		

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
7) ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ และร่วมดำเนินควบคุมโรคในพื้นที่ตามที่ได้รับการร้องขอ -รายงานสถานการณ์โควิด-19 ของจังหวัดน่าน (รายสัปดาห์) หลังประกาศเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง (ข้อมูลวันที่ 1 ตุลาคม – 23 พฤศจิกายน 2565) ผู้ติดเชื้อรายใหม่ ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา 310 ราย อยู่ระหว่างการรักษา 321 ราย จำนวนผู้ติดเชื้อโควิด-19 กลุ่มสีแดง มี 1 ราย รายงานการฉีดวัคซีน COVID-19 จังหวัดน่าน สถานการณ์การฉีดวัคซีน เข็มกระตุ้น ร้อยละ 50.80 การดำเนินงานการให้บริการ LAAB น่าน ได้รับจัดสรร 818 ราย LAAB จ.น่าน : 51 ราย แจ้งการกระจายคลังยา รพ.น่าน 418 ราย รพ.สมเด็จพระยุพราชปัว 200 ราย รพ.สา 200 ราย โดยอยู่ระหว่างวางแผนการฉีด มาตรการสำคัญ ที่จังหวัดได้ดำเนินการในช่วงรณรงค์ 1. เน้นการดำเนินงานเชิงรุก โดย นพ.สสจ. ส่งการดำเนินงานเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ 2. หน่วยบริการจัดทำแผนรณรงค์ ตลอดเดือน ต.ค.65-ธ.ค.65 3. ทุกหน่วยบริการ / CUP ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนที่ได้รับวัคซีนเข็มสุดท้าย นานกว่า 3 เดือนขึ้นไป ให้ไปรับบริการฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น 4. มอบหมายประธาน อสม.ระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล สื่อสารกับ อสม.ทุกคน รับวัคซีนเข็มกระตุ้น 5. มอบหมาย อสม. เชิญชวน กลุ่ม 608 โดย เคาะประตูบ้านทุกหลังที่มีกลุ่ม 608 แล้วนำรายชื่อที่ประสงค์ฉีด ส่ง รพ.สต.เพื่อวางแผนนัดฉีด 6. ตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้าเป็นรายวัน 7. เพิ่มจุดบริการนอก รพ. โดย รพ.สต. ตั้งจุดในพื้นที่/บริการเชิงรุกโดยจัดตามบ้าน Motivation ให้เปลี่ยนใจ สถานการณ์และข้อสั่งการ EOC กระทรวง (31 ตุลาคม 2565) ในประเด็นวัคซีนโควิด-19 ข้อสั่งการ 1) เฝ้าระวังและเตรียมพร้อม รองรับสถานการณ์ระบาดเป็นกลุ่มก้อนทุกระดับ -ทำแผนรองรับสถานการณ์ (IAP/BCP) และการซ้อมแผน -จัดตั้งและพัฒนาทีม SAT, SRRT และ CDCU ในพื้นที่ - เชื่อมโยงฐานข้อมูลระบาดวิทยาทุกหน่วยบริการกับศูนย์ระบาดอำเภอ (สสอ.) 2) เร่งรัดการฉีดวัคซีน ในกลุ่มเด็ก 0-4 ปี และผู้ใหญ่ โดยเฉพาะ กลุ่ม 608 เข็มกระตุ้น (3&4) เพื่อรองรับเทศกาลและช่วงวันหยุดยาวที่กำลังจะมาถึง ได้แก่ -สำรวจกลุ่มเป้าหมาย/จัดทำแผนการให้บริการ -ประชาสัมพันธ์/เชิญชวน เข้ารับบริการ -สร้างความเชื่อมั่นในวัคซีน		

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
-ติดตามอาการ AEFI		
4.2 การดำเนินงานวัณโรค ของจังหวัดน่าน เดือนพฤศจิกายน (กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ) -กลุ่มที่ 1 ภาพรวมผลงานการคัดกรอง ร้อยละ 37.2 เป้าหมาย ร้อยละ 50 ในไตรมาสแรก อำเภอที่ทำได้ตามเป้าหมาย คือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ -กลุ่มที่ 2 ภาพรวมผลงานคัดกรอง ร้อยละ 14.5 เป้าหมายร้อยละ 100 ในไตรมาส 2 ไม่พบผู้ป่วยในกลุ่มผู้ต้องขังใน และกลุ่มบุคลากรสาธารณสุข -กลุ่มที่ 3 ภาพรวมผลงานการคัดกรอง ร้อยละ 31.0 เป้าหมายร้อยละ 90 ในไตรมาส 2 (พบผู้ป่วยในปีนี้อีกกลุ่มผู้สูงอายุ BMI ต่ำ 14 ราย กลุ่มติดสุราเรื้อรังในชุมชน 4 ราย และกลุ่มผู้ป่วยติดเชื้อ 1 ราย) ผลการค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ ปีงบประมาณ 2566 มีทั้งหมด 58 ราย อยู่ระหว่างการรักษา 36 ราย โอนออก 22 ราย แยกเป็นกลุ่มเสี่ยงสูง 12 ราย ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต แนวทางการยุติปัญหาวัณโรค  ค้นหา เพื่อวินิจฉัยทุกคนที่ป่วยเป็นวัณโรค รักษา ผู้ป่วยวัณโรคอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ป้องกัน ผู้ที่จะป่วยเป็นวัณโรคในอนาคตโดยการป้องกันการสัมผัส และการรักษาผู้สัมผัสที่ติดเชื้อวัณโรค	มติที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ - ให้ศึกษาวิเคราะห์โดยแยกผู้ป่วย TB จำนวน 58 ราย ว่าเป็นผู้ป่วยนอกกลุ่มเสี่ยงที่ร้ายแรง และกลุ่มผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง จำนวน 12 ราย - ให้ทีมกลับไปทบทวนกระบวนการทำงาน โดยเฉพาะข้อมูลขั้นตอนการสอบสวนโรค TB แล้วนำผลมาขยายกลุ่มเป้าหมายในการค้นหาเพื่อแจ้งให้อำเภอทราบเพื่ออำเภอจะได้ดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
		
4.3 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไข ปัญหายาเสพติด ระยะเร่งด่วน ปี 2566 (ด้าน บำบัดรักษา) (กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด) มาตรการเร่งด่วนที่ทางรัฐบาลได้แถลงเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เพื่อจัดการปัญหาเสพติดแบบครบ วงจร มาตรการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสาธารณสุข โดยตรง คือ มาตรการที่ 4 มาตรการบำบัดรักษายาเสพติด  	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ	<u>ข้อสั่งการ</u> ให้ทุกอำเภอดำเนินการตาม มาตรการเร่งด่วนอย่าง เคร่งครัด

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
4.4 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566 (กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข) แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการด้านสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566 1. แผนปฏิบัติการประจำปีของ คปสอ. ต้องสอดคล้องกับ -นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 -แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข 4 Excellence -แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน (Provincial Health Board)/แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน 2. แหล่งงบประมาณ ต้องระบุให้ชัดเจน ตามวงเงินที่มีอยู่จริง เช่น เงินบำรุง, PP Non UC, PPA งบประมาณ สป. 3. กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการที่ไม่ต้องเขียนโครงการ เช่น การประชุมคณะกรรมการ, การประชุมชี้แจง การประชุมติดตามความก้าวหน้า 4. ค่าใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ คำนึงถึงความเหมาะสมกับทรัพยากรที่จำกัด -ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (อาหารกลางวัน มือละไม่เกิน 70 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม มือละไม่เกิน 25 บาท) -ค่าวิทยากร ภายใน ชั่วโมงละ 300 บาท ภายนอก ชั่วโมงละ 600 บาท วันละไม่เกิน 7 ชม.หรือ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง 5. การอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีของ คปสอ. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 20 ธันวาคม 2565	มติที่ประชุม นพ.สสจ. แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ ให้ทุกอำเภอส่งแผนปฏิบัติการระดับอำเภอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านอนุมัติภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2565

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ						
-แผนปฏิบัติการของเครือข่ายพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอ (แผน คปสอ.เดิม) อนุมัติโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด -แผนปฏิบัติการของโรงพยาบาล อนุมัติโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล -แผนปฏิบัติการของสาธารณสุขอำเภอ อนุมัติโดยสาธารณสุขอำเภอ -แผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดน่าน อนุมัติโดยสาธารณสุขอำเภอ								
โครงการสร้างความฉลาดรอบด้าน(7Q)และส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนวัยรุ่นโดยครูและผู้ปกครอง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566 <table border="1"> <thead> <tr> <th>กลุ่มเป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th><th>รายละเอียดงบประมาณ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> เด็ก นร.ป.1 พร้อมผู้ปกครอง โรงเรียนละ 80 คน/อำเภอ 1. รพ.น่าน (รพ.ศูนย์วิทยา เทศบาลเมืองน่าน (บ้านสวนตาล) 2. รพ.พ่วงมณี (รพ.ราชประชานุเคราะห์ น่าน) 3. รพ.พ่วงช้าง (รพ.ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านงอบ) 4. รพ.เวียงสา (รพ.ชุมชนศรีเวียงสาวิทยา) 5. รพ.นาหมื่น (รพ.ชุมชนบ้านนาหมื่น) รวม 400 คน </td><td> 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความฉลาดรอบด้าน (7Q) และส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนโดยครูและผู้ปกครองมีส่วนร่วม 5 อำเภอ (จัดครั้งละ 1 วัน จำนวน 3 ครั้ง) ครั้งที่ 1 เลาะตีก (ก.พ.2566) ครั้งที่ 2 เลาะตีก (มี.ค.2566) ครั้งที่ 3 เลาะตีก (เม.ย.2566) 2. จัดทำสื่ออุปกรณ์ที่ใช้สำหรับกิจกรรมโปรแกรมกลุ่มครอบครัว 7Q สร้างความฉลาดรอบด้านเด็กอายุ 6-12 ปี แบบครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วม จังหวัดน่าน </td><td> -ค่าอาหารกลางวัน 400 คนx70 บาทx3 ครั้ง=84,000บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อx400คนx25 บาทx3 ครั้ง =30,000 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรกระบวนการกลุ่มจำนวน 3 กลุ่มๆละ2คน (ภายในจังหวัด) 5 อำเภอๆละ6คนx3 ชั่วโมงๆละ300 บาทx1 วันx3 ครั้ง =81,000 บาท รวม 195,000 บาท สื่อ จำนวน 5 ชุด ชุดละประมาณ 3,420 บาท รวม เป็นเงิน 17,100 บาท - แผ่นเกมกระดาน, ลูกเต๋ายักษ์ ขนาด 5x5 นิ้ว - สีไม้กล่องกลาง, สีเทียนกล่องกลาง - ป้ายชื่อ, กล่องพลาสติกสำหรับจัดเก็บอุปกรณ์ - กระดาษสติ๊กเกอร์ตัว, กระดาษติดกระดาษ - รางสีสำหรับสีคละแบบสูง 3 กลุ่ม - ยางรัดซองรวมเล็ก กระดาษสีขาวA4 - กระดาษแข็งสีแดง สีเขียว สีเหลือง </td></tr> </tbody> </table> รวมเป็นเงินทั้งหมด 212,100 บาท	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	เด็ก นร.ป.1 พร้อมผู้ปกครอง โรงเรียนละ 80 คน/อำเภอ 1. รพ.น่าน (รพ.ศูนย์วิทยา เทศบาลเมืองน่าน (บ้านสวนตาล) 2. รพ.พ่วงมณี (รพ.ราชประชานุเคราะห์ น่าน) 3. รพ.พ่วงช้าง (รพ.ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านงอบ) 4. รพ.เวียงสา (รพ.ชุมชนศรีเวียงสาวิทยา) 5. รพ.นาหมื่น (รพ.ชุมชนบ้านนาหมื่น) รวม 400 คน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความฉลาดรอบด้าน (7Q) และส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนโดยครูและผู้ปกครองมีส่วนร่วม 5 อำเภอ (จัดครั้งละ 1 วัน จำนวน 3 ครั้ง) ครั้งที่ 1 เลาะตีก (ก.พ.2566) ครั้งที่ 2 เลาะตีก (มี.ค.2566) ครั้งที่ 3 เลาะตีก (เม.ย.2566) 2. จัดทำสื่ออุปกรณ์ที่ใช้สำหรับกิจกรรมโปรแกรมกลุ่มครอบครัว 7Q สร้างความฉลาดรอบด้านเด็กอายุ 6-12 ปี แบบครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วม จังหวัดน่าน	-ค่าอาหารกลางวัน 400 คนx70 บาทx3 ครั้ง=84,000บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อx400คนx25 บาทx3 ครั้ง =30,000 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรกระบวนการกลุ่มจำนวน 3 กลุ่มๆละ2คน (ภายในจังหวัด) 5 อำเภอๆละ6คนx3 ชั่วโมงๆละ300 บาทx1 วันx3 ครั้ง =81,000 บาท รวม 195,000 บาท สื่อ จำนวน 5 ชุด ชุดละประมาณ 3,420 บาท รวม เป็นเงิน 17,100 บาท - แผ่นเกมกระดาน, ลูกเต๋ายักษ์ ขนาด 5x5 นิ้ว - สีไม้กล่องกลาง, สีเทียนกล่องกลาง - ป้ายชื่อ, กล่องพลาสติกสำหรับจัดเก็บอุปกรณ์ - กระดาษสติ๊กเกอร์ตัว, กระดาษติดกระดาษ - รางสีสำหรับสีคละแบบสูง 3 กลุ่ม - ยางรัดซองรวมเล็ก กระดาษสีขาวA4 - กระดาษแข็งสีแดง สีเขียว สีเหลือง		
กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ						
เด็ก นร.ป.1 พร้อมผู้ปกครอง โรงเรียนละ 80 คน/อำเภอ 1. รพ.น่าน (รพ.ศูนย์วิทยา เทศบาลเมืองน่าน (บ้านสวนตาล) 2. รพ.พ่วงมณี (รพ.ราชประชานุเคราะห์ น่าน) 3. รพ.พ่วงช้าง (รพ.ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านงอบ) 4. รพ.เวียงสา (รพ.ชุมชนศรีเวียงสาวิทยา) 5. รพ.นาหมื่น (รพ.ชุมชนบ้านนาหมื่น) รวม 400 คน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความฉลาดรอบด้าน (7Q) และส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนโดยครูและผู้ปกครองมีส่วนร่วม 5 อำเภอ (จัดครั้งละ 1 วัน จำนวน 3 ครั้ง) ครั้งที่ 1 เลาะตีก (ก.พ.2566) ครั้งที่ 2 เลาะตีก (มี.ค.2566) ครั้งที่ 3 เลาะตีก (เม.ย.2566) 2. จัดทำสื่ออุปกรณ์ที่ใช้สำหรับกิจกรรมโปรแกรมกลุ่มครอบครัว 7Q สร้างความฉลาดรอบด้านเด็กอายุ 6-12 ปี แบบครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วม จังหวัดน่าน	-ค่าอาหารกลางวัน 400 คนx70 บาทx3 ครั้ง=84,000บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อx400คนx25 บาทx3 ครั้ง =30,000 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรกระบวนการกลุ่มจำนวน 3 กลุ่มๆละ2คน (ภายในจังหวัด) 5 อำเภอๆละ6คนx3 ชั่วโมงๆละ300 บาทx1 วันx3 ครั้ง =81,000 บาท รวม 195,000 บาท สื่อ จำนวน 5 ชุด ชุดละประมาณ 3,420 บาท รวม เป็นเงิน 17,100 บาท - แผ่นเกมกระดาน, ลูกเต๋ายักษ์ ขนาด 5x5 นิ้ว - สีไม้กล่องกลาง, สีเทียนกล่องกลาง - ป้ายชื่อ, กล่องพลาสติกสำหรับจัดเก็บอุปกรณ์ - กระดาษสติ๊กเกอร์ตัว, กระดาษติดกระดาษ - รางสีสำหรับสีคละแบบสูง 3 กลุ่ม - ยางรัดซองรวมเล็ก กระดาษสีขาวA4 - กระดาษแข็งสีแดง สีเขียว สีเหลือง						
วาระที่ 5 เรื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
5.1 เรื่องจากโรงพยาบาลน่าน โรงพยาบาลชุมชน - ไม่มี								
5.2 เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายชุมพล สุทธิ ตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ นำเสนอภารกิจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลังการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต.แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>ผลการทบทวนวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์/พันธกิจ/กรอบโครงสร้าง ภารกิจ สสอ.</u>	มติที่ประชุม นพ.สสจ. เรื่องของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ ให้ทางอำเภอจัดทำแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานและรายละเอียดวิธีการทำงาน ที่ประชุม รับทราบ	ข้อสั่งการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จัดทำรายละเอียดแนวทางและงบประมาณในการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ						

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
-การทำงานร่วมกับระหว่าง สสอ.และอสม. การปฏิบัติงานแบบเป็นทางการ โดยปฏิบัติงานร่วมกับประธานชมรม อสม.ระดับอำเภอ /ตำบล หรือคณะกรรมการชมรม อสม. โดยกำหนดให้มีการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกัน ที่ สสอ.เดือนละ 1 ครั้ง โดยเนื้อหาที่ประสานกับ อสม.จะเน้นในเรื่อง นโยบายฯ ทิศทางและแนวปฏิบัติของกระทรวง/จังหวัด/การหาหรือการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ที่เป็นรูปธรรม/การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการจากภาพสะท้อน หรือเสียงจากภาคประชาชน การปฏิบัติงานแบบไม่เป็นทางการ เป็นการประสานในแนวระนาบ เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์ฯ ต่างๆ เป็นต้น <u>การพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)</u> 1) ส่งเสริมศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน การดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในชุมชนและการเฝ้าระวังโรคในชุมชน ปีละ 1 ครั้ง (บูรณาการงบประมาณร่วมกับ อบจ.) 2) การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพื่อสร้างแรงจูงใจหนุนเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก 3) การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเชิงรุกให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาสาธารณสุขที่เปลี่ยนแปลงไป <u>แผนการขอรับสนับสนุนงบประมาณ</u> 1) การพัฒนา อสม.ทุกคน ปีละ 1 ครั้ง 2) ค่าใช้สอย/พาหนะ ประธาน อสม.ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน คนละ 200 บาท 3) การพัฒนาด้านอาคาร สถานที่ และการจัดทำข้อมูลข่าวสารของศูนย์ประสานงานฯ จำนวน 10,000 บาท/อำเภอ		

ระเบียบวาระ/ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม	ข้อสั่งการ
วาระที่ 6 เรื่องอื่น		
6.1 กำหนดการประชุมผู้บริหารระดับจังหวัด/อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ครั้งที่/2565 กำหนดการประชุม เป็นวันพุธ ที่ 28 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 น.– 16.30 น. ณ ห้องประชุมหม่อมเอื้องน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ	<u>ข้อสั่งการ</u>

นางสาวเพ็ญภา เสรีลักษณ์ บันทึกรายงานการประชุม
 นายปรีชวิษฐ์ พรหมจักร ตรวจรายงานการประชุม
 30 พฤศจิกายน 2565