

สรุปประเด็นสำคัญการประชุมมอบนโยบายและติดตามผลการ
ดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ
ของกระทรวงสาธารณสุข
แถลงนโยบาย วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤศจิกายน 2565

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ประเด็นที่ 1 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย นพ.ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



3 ประเด็นสำคัญ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

ตามนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ท่านอนุทิน ชาญวีรกูล ได้ให้ความสำคัญเรื่องบุคลากรโดยเฉพาะการดูแลสวัสดิการและค่าตอบแทนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรทุกวิชาชีพ และได้มอบให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเร่งดำเนินการให้เหมาะสมตามสภาวะการณ์ในปัจจุบัน และการประชุมคณะกรรมการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 โดยมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้านบริหาร (นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน) เป็นประธาน มีการพิจารณาเห็นชอบประเด็นสำคัญ คือ

1 อนุมัติกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน ปี งบประมาณ. 2566 - 2567

- ❖ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป 89 แห่ง
- ❖ โรงพยาบาลระดับ 32 แห่ง

โดยเร่งรัดให้ออกประกาศ ตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ
ฉบับที่ 12 โดยเร็ว

2 เพิ่มรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลา ต่อเนื่องได้

- ❖ ได้แก่ จพง.สาธารณสุข จพง.เวชกิจฉุกเฉิน
จพง.การแพทย์แผนไทย พนักงานขับ
รถยนต์ ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์
 เป็นต้น

ในประกาศแนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ
ฉบับที่ 11

3 ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ 5

- ❖ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (OT) ขึ้นร้อยละ 8
- ❖ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก ขึ้นร้อยละ 50

วิชาชีพ	ลักษณะงาน		
	เวรเป็นผลัด (คนละ) อัตราเดิม	ปรับเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปรับอัตรา (บาท)
1. แพทย์	OT 550 - 1,100	8	1,200
2. กทันตแพทย์	OT 1100	8	1,200
3. เกษีกร	OT 720	8	780
4. นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	OT 600	8	650
5. พยาบาลเทคนิค จพง.สาธารณสุข จพง.เทคนิค	OT 480	8	520
	พยาบาลเทคนิค ป้าย/ดึก + 180	50	270
6. จนก.พยาบาล จนก.สาธารณสุข จนก.เทคนิค	OT 360	8	390
	จนก.พยาบาล ป้าย/ดึก + 145	50	255
7. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ตามวุฒิ	OT 360 - 600	8	650
8. ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ	OT 300	8	330

ทั้งนี้ เสนอให้กระทรวงการคลังพิจารณา ก่อนออกประกาศและดำเนินการให้กับบุคลากรต่อไป

1. อนุมัติกรอบวงเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน
ปีงบประมาณ. 2566-2567 ของ รพศ./รพท. 89 แห่ง และ รพ.
ยกระดับ 32 แห่ง

2. เพิ่มรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลา
ต่อเนื่องได้ เช่น จพง.เวชกิจฉุกเฉิน, จพง.แพทย์แผน
ไทย, พนักงานขับรถยนต์, ผู้ช่วยพยาบาล และผู้ช่วย
ทันตแพทย์

3. ปรับเพิ่มค่าตอบแทน OT เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 แพทย์,
ทันตแพทย์ 1,200 บาท พยาบาลวิชาชีพ, นวก.สร.
650 บาท เวรป้ายดึกผลัดละ 360 บาท ลูกจ้าง 330
บาท

มอบ CFO วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ
บริหารงบประมาณของหน่วยงาน และ
ส่งผลกระทบต่องจหวัดอย่างไร หากต้อง
จ่ายในอัตราใหม่

ประเด็นที่ 2 ติดตามความก้าวหน้าการถ่ายโอน รพ.สต. สู่อำเภอปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นพ.พงศ์เกษม ไข่มุกต์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-สนับสนุนให้มีการถ่ายโอนตามระเบียบ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อปชช. ถ่ายโอน 49 แห่ง

-จัดทำ MOU แล้ว 37 จังหวัด และให้ทุกจังหวัดจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการติดตามการถ่ายโอน

-บุคลากรที่จะขอถ่ายโอนปี 2567 ต้องปฏิบัติงานอยู่ใน รพ.สต. ถ้าไม่ได้จะพิจารณาในภาพรวม

แนวทางการพิจารณา

1.งบประมาณ ได้ตาม SML

2.บุคลากร ที่จะถ่ายโอนได้ต้องเป็นผู้ปฏิบัติใน สอน./รพ.สต. เท่านั้น มากกว่า 1 ปี และต้องมีคำสั่งด้วย ไม่พิจารณาคนที่ไปครั้งคราว

สถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต. ให้ อบจ. (ข้อมูล ณ วันที่ 21 พ.ย.2565)

ข้อมูลการถ่ายโอน

- ถ่ายโอน 3,263 แห่ง ไปยัง 49 อบจ.
(6 อบจ. รับถ่ายโอนทั้งจังหวัด : สุพรรณบุรี ปราจีนบุรี ร้อยเอ็ด ขอนแก่น มุกดาหาร หนองบัวลำภู)
- ในพื้นที่ 497 อำเภอ (ทั้งอำเภอ 156 อำเภอ)
- อบจ. ขอรับถ่ายโอน รพ.สต.เพิ่มในปีงบประมาณ 67 จำนวน 14 แห่ง(อบจ. อ่างทอง ขอถอนการขอรับถ่ายโอน)
- อบจ. ไม่ประสงค์รับถ่ายโอน รพ.สต. 13 แห่ง

ข้อมูลการถ่ายโอนบุคลากร (ปีงบประมาณ 2566)

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	11,722 / 20 ราย
พนักงานราชการ	5 ราย
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	4,919 ราย
ลูกจ้างชั่วคราว	4,891 ราย
ช่วยราชการ	374 ราย
ยกเลิกการขอถ่ายโอน	804 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 12 ก.ย.65)

การดำเนินการระดับจังหวัด (สสจ.)

- มีการจัดศูนย์ปฏิบัติการฯ 49 จังหวัด
- มีการรายงานตัวของข้าราชการ 49 จังหวัด



มีการลงนามในบันทึกการส่งมอบ/MOU แล้ว 37 จังหวัด (รพ.สต.2,829 แห่ง)

ภูเก็ต สกลนคร นครปฐม ศรีสะเกษ ระยอง ปราจีนบุรี เชียงราย นนทบุรี ขอนแก่น พะเยา นครสวรรค์ สตูล กำแพงเพชร สมุทรสาคร ลำพูน เชียงใหม่ กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด นครพนม พัทลุง อุตรดิตถ์แพร่ สงขลา หนองบัวลำภู ปัตตานี น่าน สุราษฎร์ธานี กระบี่ นครศรีธรรมราช นครราชสีมา ราชบุรี มุกดาหาร ชัยภูมิ อุทัยธานี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี มหาสารคาม

สสจ.น่าน จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการถ่ายโอน สอน. / รพ.สต. เพื่อติดตามภารกิจการถ่ายโอน

แนวทางการ พิจารณา

แนวทางหนังสือ สป. ด่วนที่สุด
ที่ สธ 0208.06/ว6137
ลงวันที่ 3 พ.ย.2565

แนวทางการพิจารณาผู้ประสงค์ถ่ายโอน

01

เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ สอน./รพ.สต. ถ่ายโอนได้ 100%

- จ.18+ตัวปฏิบัติ สอน./รพ.สต.
- ปฏิบัติงาน สอน./รพ.สต. ทั้ง สอน./รพ.สต.ที่ถ่ายโอน หรือ สอน./รพ.สต.อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้ถ่ายโอน

02

เป็นบุคลากรที่ขอช่วยราชการใน สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไปเมื่อ 2 ต.ค.65

- ปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป ตั้งแต่ 2 ต.ค.65 จนถึงปัจจุบัน

03

เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. มีคำสั่งและมากกว่า 1 ปี

- มีคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. และ
- ปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. เกินกว่า 1 ปี

04

เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. แต่ ไม่มี คำสั่งและน้อยกว่า 1 ปี

- สป.จะพิจารณาเป็นรายกรณี โดยพิจารณาถึงผลกระทบของการจัดบริการ

05

ไม่ได้ปฏิบัติงาน ณ สอน./รพ.สต. ได้แก่ รพ.ค./รพ.ท. รพ.ช. สสอ. สสอ.

- สป.จะพิจารณาเป็นรายกรณี โดยพิจารณาถึงผลกระทบของการจัดบริการ

ผู้ประสงค์จากส่วนราชการอื่น(กรม) ไม่พิจารณาทุกกรณี

ประเด็นที่ 3 ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย COVID-19

โดย นพ.ณรงค์ อภิกุลวณิช รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แหล่งงบประมาณมาจาก 2 แหล่ง

1. งบเงินกู้ สำหรับบุคลากรวิชาชีพและกลุ่มเจ้าพนักงาน จนท.เทคนิค (สภาพัฒน์ฯ ดูแล)

2. งบกลาง สำหรับ กลุ่มสนับสนุนการปฏิบัติการ (สำนักงบประมาณ)

- ให้สื่อสารความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรร ห้ามเบิกข้ามกลุ่มกัน

- เร่งรัดเบิกจ่ายทั้งหมด ภายใน 30 พ.ย. 65

- กรณียกงบประมาณไม่เพียงพอ ให้จัดทำคำของบประมาณ ภายในวันที่ 6 ธันวาคม 2565

13 ก.ย. 65 ครม. อนุมัติ ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย COVID-19

บุคลากรในสังกัด สป.สร. (พ.ย. 64 – มิ.ย. 65)

จำนวนเงิน 13,553,858,800 บาท

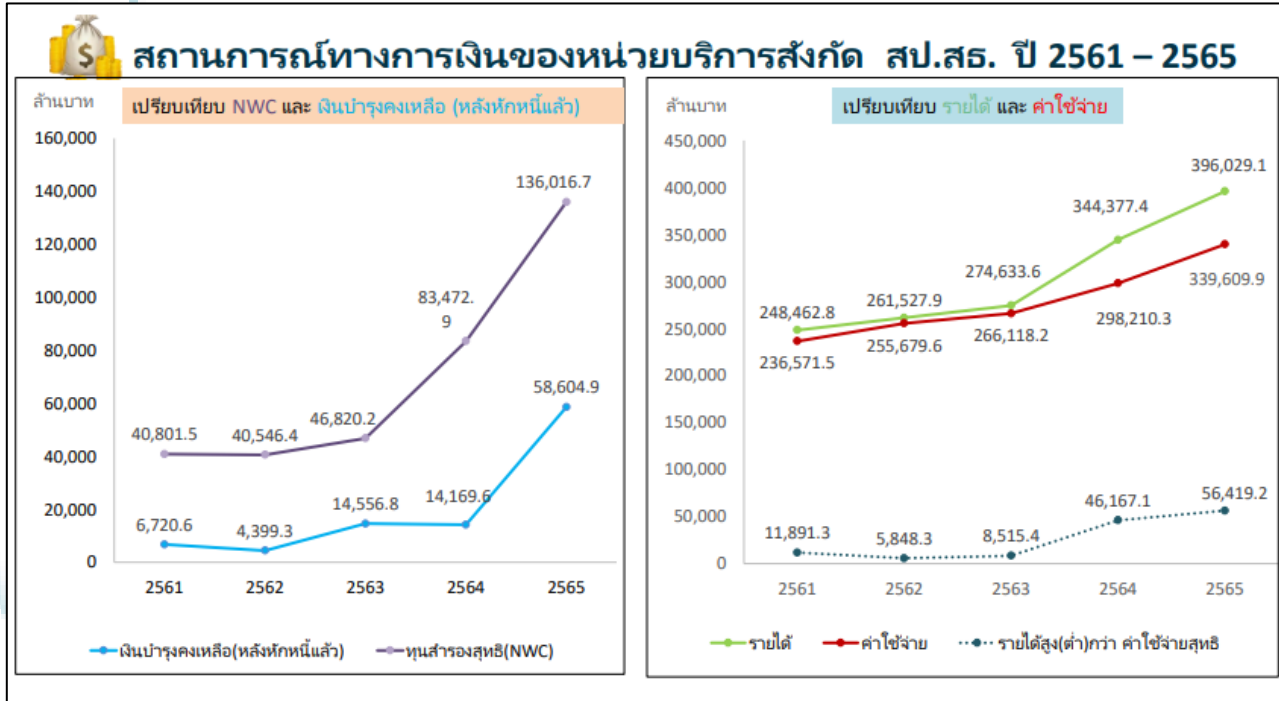
งบเงินกู้ฯ พ.ศ.64

- เฉพาะกลุ่มบุคลากรวิชาชีพและ
กลุ่มเจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่เทคนิคอื่นๆ
ได้รับจัดสรร 11,516,293,300 บาท
จัดสรรให้ สสจ. 10,024,121,605.03 บาท
(ตามจำนวนที่ สสจ.แจ้งเต็มจำนวน)
ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 22 พ.ย. 65
2,008,961,727.81 บาท
(ร้อยละ 20.04)

งบกลางฯ พ.ศ.65

- เฉพาะกลุ่มบุคลากรที่สนับสนุนการปฏิบัติงานฯ
จำนวนเงิน 2,037,565,500 บาท
ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ
871,203,436 บาท (≈ ร้อยละ 40)
(จัดสรรให้ สสจ.ตามสัดส่วน)
ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 22 พ.ย. 65
251,897,832.38 บาท
(ร้อยละ 28.91)

ประเด็นที่ 4 สถานการณ์เงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย นพ.ณรงค์ อภิกุลวณิช รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แผนเงินบำรุงในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

- รพศ./รพท./รพช. /สสจ. จัดทำแผนเงินบำรุง
- การขับเคลื่อนนโยบายตามแผนเงินบำรุง
 - **Clean energy:** โซลาร์เซลล์ บ่อบำบัดน้ำเสีย green and clean hospital ฯลฯ
 - Smart ER/OPD/ปรับปรุงและก่อสร้างที่พักอาศัย
- ผู้บริหารมีแนวทางและจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับ
- ผู้บริหารมีแผนการติดตามควบคุมกำกับ

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขด้วยแผนเงินบำรุง สถานการณ์เงินบำรุงเพียงพอ

1. จัดทำแผนเงินบำรุง ให้เป็นปัจจุบัน (ควรทำแผน 3 ปี) และควรบรรจุ แผนพัฒนาตาม SEM (Clean energy และ Smart ER/OPD/ปรับปรุงและก่อสร้างที่พักอาศัย โดยให้ดูตามความเหมาะสม)
2. CFO มีการกำกับติดตามแผนเงินบำรุงทุกรพ. ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2565 โดยสสจ.อย่างใกล้ชิด และบริหารจัดการรายรับของรพ.ให้เพียงพอ

ปัญหาที่พบ เบิกจ่ายล่าช้า, หนี้สิน ทำระบบบัญชีให้น่าเชื่อถือ

ประเด็นที่ 5 การจัดการวัคซีน COVID-19
โดย นพ.ณรงค์ อภิกุลวณิช รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ข้อสั่งการนโยบายเร่งรัดการฉีดวัคซีนโควิด 19

ให้สำนักงานสาธารณสุขทุกจังหวัด

1. จัดตั้งหน่วยฉีดวัคซีนหลักในทุกจังหวัดและทุกอำเภอ (Covid-19 Vaccination Center) ที่ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกและทั่วถึง
 - 1.1 วันเวลาให้บริการ อย่างน้อย 1 วัน/สัปดาห์
 - 1.2 จัดสถานที่ฉีดในโรงพยาบาล หรือ หน่วยฉีดวัคซีนเคลื่อนที่สำหรับชุมชนต่างๆ
 - 1.3 บูรณาการร่วมกับคลินิกสุขภาพเด็กดี
2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบสถานที่ และวันเวลาที่เปิดให้บริการ
3. เป็นจุดประสานงานหลักในการสนับสนุนวัคซีนให้กับหน่วยฉีดวัคซีนทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในจังหวัด
4. ให้ทุกจังหวัดสำรองวัคซีนให้เพียงพอต่อการให้บริการ
5. กรณีประชาชนประสงค์เข้ารับการฉีดวัคซีน เช่น Walk-in สามารถรับวัคซีนได้ทันที

ทุกอำเภอดำเนินการ
ตามข้อสั่งการของ
สสจ.น่าน

ประเด็นที่ 6 ของวาระปีใหม่ ประจำปี 2566 เป็นปีแห่งการดูแลผู้สูงอายุ
โดยมีเป้าหมายเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพของผู้สูงอายุ



1. ออกแบบคัดกรอง
2. ดำเนินการคัดกรองผู้สูงอายุ
3. ดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ
4. สนับสนุนอุปกรณ์และสิ่งของที่จำเป็น เช่น
ผ้าอ้อม แว่นตา และอุปกรณ์ที่จำเป็น
ในสัปดาห์ที่ 3 เดือน ธ.ค. จัดกิจกรรม kick off



มอบกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ เร่งรัด
วางแผนและดำเนินการ

ประเด็นที่ 7 นโยบายการเปิดหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ใน รพศ./รพท. และการเปิดคลินิกยาเสพติดใน รพช.



1. รพ.น่าน (รพท.) เปิดหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด มาตั้งแต่ปี 2548
2. ทุกรพช.เปิดคลินิกยาเสพติดใน รพช.

แผนการพัฒนา

1. รพช.ที่ยังไม่ขออนุมัติจัดตั้ง ก.จิตเวชและยาเสพติดใน รพช. จำนวน 3 แห่ง (รพ.สองแคว รพ.บ่อเกลือ รพ.เฉลิมพระเกียรติ) เร่งรัดดำเนินการขอจัดตั้ง



THANK YOU