

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ ประจำเดือนธันวาคม

วันศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้เข้าประชุม

๑	นายปิยะ	ศิริลักษณ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๒	นายสมจิตต์	ใจวิถิ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๓	นายชรินทร์	ดีปินตา	รก.นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๔	นายศุภชัย	ใหม่ นิถะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๕	นายช่อฉัตร	เส็งพาดิษ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
๖	น.ส.นันทนา	ปรีดาสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๗	นายกมล	เศรษฐชัยยันต์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๘	นางอรุณี	ตั้งจิตนุสรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๙	น.ส.เฉลิมขวัญ	ชัตขจร	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค
๑๐	นางพรพิมล	หล้าปิงเมือง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๑๑	นางกานดา	ยุบล	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๒	นางพัชรา	ถาวรระ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๑๓	นายมณูศิลป์	ศิริมาตย์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๔	นายอานันต์	ศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๕	นายถนัด	ไวยยา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๖	นายสุทิน	เชื่อนเป็ก	สาธารณสุขอำเภอป่า
๑๗	นายธัญญา	วิเศษสุข	สาธารณสุขอำเภอท่าวังผา
๑๘	นายจงจิต	ปินศิริ	สาธารณสุขอำเภอนาน้อย
๑๙	นายธวัช	สิทธิยศ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง
๒๐	นายศิลป์	อายุยืน	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม
๒๑	นายชัยวุฒิ	วันควร	สาธารณสุขอำเภอป่อเกลือ
๒๒	นายสบชัย	สายแปง	(แทน)สาธารณสุขอำเภอสันติสุข
๒๓	นายอชฌาวัฒน์	สมบัติ	สาธารณสุขอำเภอสองแคว
๒๔	นายสมเกียรติ	สิทธิยศ	(แทน)สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
๒๕	นายสุวิทย์	พุทธหลวง	(แทน)สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
๒๖	นางศรีจันทร์	อุดมแก้วกาญจน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
๒๗	นายชุมพล	สุทธิ	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
๒๘	นายสุขสันต์	ยศอาลัย	(แทน)สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๒๙	นายกฤตพงษ์	โรจนวิภาต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย
๓๐	นายอนุวัฒน์	ธนะวงศ์	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา
๓๑	นายพิธาน	วงศ์คงคาเทพ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว

๓๒	นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จรม
๓๓	นายเฉลิมพล	พงษ์พิชิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ
๓๔	นางผกาพรรณ	จอมเมือง	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
๓๕	นายมงคล	ลัคนาเลิศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
๓๖	นายนิธิวัชร	แสงเรือง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
๓๗	นายกฤษ	ใจวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่
๓๘	น.ส.กัลยาณี	อัครชิโนเรศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง
๓๙	นางสาวจรงค์	จัมน์ใจ	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
๔๐	ว่าที่ร.ต.สุรชาติ	ดีพรมกุล	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๐.๕.๒ จ.น่าน
๔๑	นางเวณิกา	โนทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.เวียงสา
๔๒	น.ส.นุชนารถ	อะทะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สองแคว
๔๓	นายมนตรี	ฉัตรมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.แม่จรม
๔๔	นายนิคม	สุนทร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ท่าวังผา
๔๕	น.ส.อรุณรัตน์	อรุณนุมาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.น่าน
๔๖	นางสุธี	ธินันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๔๗	น.ส.คณิณี	คำรังษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๔๘	น.ส.สุมาลี	ชุยหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๔๙	นางพิกุล	แช่ปิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.น่าน
๕๐	นายแซน	อะทะไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๕๑	นางเพชรรัตน์	วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สสจ.น่าน
๕๒	น.ส.ศุภารรณ	นันทवास	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.น่าน
๕๓	น.ส. เพ็ญพักตร์	ภิญญาคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สสจ.น่าน
๕๔	นายสวิง	ปิ่นรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ปัว
๕๕	นายนิคม	อุทุมพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมือง
๕๖	นายเกียรติ	จันพฤกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตัวแทน ผอ.รพ.สต
๕๗	นายมานพ	ฉวีศักดิ์	ตัวแทนสมาคมหมออนามัย
๕๘	นางสาวรัชดา	อินทร์ปา	นิติกร สสจ.น่าน

ผู้ไม่เข้าประชุม (ติดราชการ)

- ๑ น.ส.เยาวลักษณ์ อนุรักษ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)
- ๒ นายอาทิตย์ มะลิตวง หัวหน้าด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ห้วยโก๋น จ.น่าน

วาระก่อนการประชุม

๑. พิธีมอบเกียรติบัตรรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
รายนามดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว
- ๑.๒ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลท่าวังผา
- ๑.๓ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลเวียงสา

- ๑.๔ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลทุ่งช้าง
- ๑.๕ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลน่าน้อย
- ๑.๖ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงกลาง
- ๑.๗ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลแม่จริม
- ๑.๘ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
- ๑.๙ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบ้านหลวง
- ๑.๑๐ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสันติสุข

๒. พิธีมอบเกียรติบัตร การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ(DHS)ต้นแบบ และการพัฒนาคุณภาพบริการปฐมภูมิ (PCA) ต้นแบบ

๒.๑ อำเภอต้นแบบการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ(DHS) ได้แก่ อำเภอปัว

๒.๒ อำเภอที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ(DHS) ได้แก่ อำเภอท่าวังผา อำเภอทุ่งช้าง อำเภอเชียงกลาง อำเภอเวียงสา และ อำเภอนาหมื่น

๒.๓ รพ.สต.ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพบริการปฐมภูมิ(PCA) ได้แก่ รพ.สต.เปือ อำเภอเชียงกลาง

๒.๔ อำเภอที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพบริการปฐมภูมิ(PCA) ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจดีย์ชัย อ.ปัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านแหน อ.ท่าวังผา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและ อ.ทุ่งช้าง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สาคร อ.เวียงสา และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักหมื่น อ.นาหมื่น

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายปิยะ ศิริลักษณ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

เรื่องที่ ๑ แจ้งกำหนดการตรวจราชการโครงการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ ของนายแพทย์วชิระ เพ็งจันทร์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในพื้นที่จังหวัดน่าน ตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลน่าน ร่วมเป็นประธานเปิดโครงการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ ณ ด่านห้วยน้ำอุ่น อ.เวียงสา จ.น่าน โครงการดังกล่าวจัดทำร่วมกับ คปสอ.เวียงสา เพื่อให้บริการข้อมูลและบริการทางการแพทย์กับนักท่องเที่ยว ดังนี้ บริการข้อมูลการแจ้งเหตุฉุกเฉิน บริการทางการแพทย์นัดหมายไทย น้ำสมุนไพร และหลังจากร่วมเป็นประธานพิธีเปิดโครงการดังกล่าวแล้ว ท่านจะเดินทางต่อไปยังพื้นที่จังหวัดแพร่ ในช่วงที่ท่านเดินทางมาตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลน่าน ขอเชิญให้ผู้บริหารทุกท่านร่วมต้อนรับและร่วมพิธีเปิดโครงการ

เรื่องที่ ๒ สั่งการเรื่องการดำเนินงานนโยบายของขวัญของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- การดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่เยี่ยมผู้สูงอายุ รากพื้นที่เยี่ยม เน้นย้ำให้ผู้บริหารระดับอำเภอให้ความสนใจ ติดตามการดำเนินงานดังกล่าว โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดให้มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ เดือนละ ๒ ครั้ง โดยมอบกลุ่มงานทันตกรรมรับผิดชอบในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ

- การรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันบาดทะยักในกลุ่มเป้าหมายอายุ ๒๐ - ๕๐ ปีและผู้ที่มีประวัติการรับวัคซีนไม่ชัดเจน ส่วนเรื่องการดำเนินงานแจ้งพื้นที่ทราบเรื่องวัสดุอุปกรณ์บางอย่างในการดำเนินงานช่วงแรกให้สำรองไปก่อนและจะมีการชดเชยให้ภายหลัง การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย เดือนละ ๒ ครั้ง มอบกลุ่มงานควบคุมโรค รับผิดชอบในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ

- การดำเนินงานหมอครอบครัว มีผลการดำเนินงานก้าวหน้ามากพอสมควร แต่ฝากให้จัดรูปแบบและแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานให้ชัดเจนขึ้น มอบกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพรูปแบบบริการในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ

- การคัดกรองผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิง ให้สำรวจจำแนกตามสภาพร่างกาย ความสามารถในการดำรงชีวิต มอบกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ

- การคัดกรองผ่าตัดตาต่อกระจก แจ้งให้พื้นที่รับทราบว่า มีหน้าที่หากกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเพื่อผ่าตัดตาต่อกระจก มอบกลุ่มงานควบคุมโรคในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ

- การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย เป้าหมายของกระทรวง คือ ให้โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป มีเตียงสำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้ายอย่างน้อย ๑ unit หลังจากนั้นจะมีการขยายไปใน รพ.ชุมชน โดยใน รพ.ชุมชนที่จะดำเนินงานดังกล่าวต้องมีพยาบาลที่ผ่านการอบรมเรื่องดังกล่าว อย่างน้อย ๑ คน หากมีข้อจำกัดทางอัตรากำลัง จะมีการหารือกันอีกครั้ง

เน้นย้ำเรื่องการรายงานผลความก้าวหน้ารอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มค ๕๘ ฝากเน้นย้ำผู้บริหารทุกท่านกำชับพื้นที่ในเรื่องการเร่งดำเนินงานตามนโยบาย

เรื่องที่ ๓ การจัดงานข้าราชการพลเรือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป้าหมายเพื่อคนหาคนดี เป็นการให้ขวัญกำลังใจกับคนดี โดยเปลี่ยนวิธีการค้นหาข้าราชการพลเรือนที่ดี จากเดิมคือการส่งเอกสารเข้ามา เป็นให้พื้นที่เสนอรายชื่อเข้ามา และจะมีทีมคณะกรรมการลงไปติดตามว่า บุคคลดังกล่าวมีการครองตน ครองงานที่ดีอย่างไรที่เสนอเข้ามาหรือไม่ โดยแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และจะมีการจัดงานที่ใหญ่ เพื่อให้ขวัญกำลังใจกับข้าราชการ

เรื่องที่ ๔ ขอให้ท่านมีความพร้อมในเรื่องการรับมือเหตุและความเจ็บป่วยจำนวนมาก ขอเน้นย้ำให้ผู้บริหารระดับอำเภอเตรียมความพร้อมสถานบริการทุกด้านเพื่อรองรับเทศกาลปีใหม่

เรื่องที่ ๕ มอบให้ผู้บริหารทุกอำเภอติดตาม กำกับ ตรวจสอบ เรื่องงบลงทุน งบกระตุ้นเศรษฐกิจ งบค่าเสื่อมที่ค้างดำเนินการ ว่าปัจจุบันได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใดแล้ว ให้เร่งดำเนินการด้วย

เรื่องที่ ๖ การประเมินผลงานที่ยึดหลักฐานเชิงประจักษ์ นับจากนี้ไป ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๘ จะมีการพูดคุยเรื่องการประเมินผลงานมอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขับเคลื่อนเรื่องนี้ ขอให้เป็นรูปธรรมทันการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ต้องมีเกณฑ์ที่ชัดเจน เรื่องการรวบรวมผลงาน จะมีการติดตามความก้าวหน้า ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๗ เรื่องข้าราชการที่บรรจุก่อน ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับสิทธิน้อยกว่าข้าราชการที่บรรจุทีหลัง มอบให้ผู้บริหารทุกท่านเสนอความคิดเห็นมาเกี่ยวกับการเยียวยากลุ่มข้าราชการดังกล่าวและจะมีการพิจารณาอีกครั้ง มอบหมายกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลรวบรวม ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๘ นโยบายของ คสช และเป็นนโยบายของจังหวัด เรื่องการกำจัดขยะติดเชื้อและขยะอันตราย ขอให้ผู้บริหารทุกอำเภอได้โปรดให้ความสำคัญ เนื่องจากเป็นวาระสำคัญของจังหวัด ในการกำจัดขยะดังกล่าวขอให้เป็นการรับผิดชอบร่วมกันในระดับอำเภอ มอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดประชุมเพื่อรวบรวม แก้ไขปัญหา หากอำเภอสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ก่อนให้ดำเนินการเลย หากเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น มอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมนัดประชุมหารือ

เรื่องที่ ๙ เรื่องการดำเนินงานระบบข้อมูล จะมีการจัดทำคลังข้อมูลระดับจังหวัด เพื่อรวบรวมตัวอักษร ภาพ วีดีโอ จากผลงานในระดับอำเภอ รวบรวมเอาไว้ในระดับจังหวัด มอบให้งานข้อมูล กลุ่มงานยุทธศาสตร์ รับผิดชอบทำคลังข้อมูลดังกล่าว สิ่งที่จะรวบรวมผลงานที่ดำเนินการและประวัติศาสตร์ ภาพเก่า ที่เคยได้ดำเนินการ ขอความร่วมมือจากพื้นที่จัดส่งมายังจังหวัด เพื่อรวบรวมเป็นพิพิธภัณฑ์สาธารณสุขเพื่อเล่าความเป็นมาด้านสาธารณสุข

เรื่องที่ ๑๐ เรื่องการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการเวชภัณฑ์และยาที่หมดอายุ เนื่องจากเป็นเรื่องที่สำคัญ ยังพบปัญหาขาดอายุในสถานบริการ ขอความเห็นจากที่ประชุม ต่อจากนี้หากเจอยาหมดอายุเราควรจะทำอย่างไรกับสถานบริการและผู้บริหารในสถานที่นั้น

นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต ในเรื่องการประเมินผลในรอบต่อไป หากยังพบปัญหาดังกล่าวในพื้นที่ เสนอให้ลดเรื่องขึ้นเงินเดือน

นางพัชรา ถาวร กล่าวว่าจากข้อเสนอจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเรื่องยา เสนอกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลงาน และต้องมาดูว่าใครมีส่วนเกี่ยวข้องหากเจอใน รพ. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรับผิดชอบ หากเกิดใน รพ. สด. ให้ร่วมรับผิดชอบร่วมกัน สสอ. และรพ. สด

นายสุขสันต์ ยศอาลัย กล่าวว่าหากบทลงโทษไม่รุนแรงพอจะให้ผลกระทบที่ตามมามากกว่านั้น

นายณัด ไบยา กล่าวว่าควรพัฒนาเชิงระบบ จากการติดตามการดำเนินงานใน รพ. สด เรื่องการจัดทีมลงไปดูแลพื้นที่ หากวางระบบการจัดการตั้งแต่ รพ. แม่ข่าย ที่ช่วยดูแล รพ. สด. อาจจะสามารถลดปัญหาเรื่องนี้ได้

นายรัช สิทธิยศ เห็นด้วยเรื่องมาตรการในการลดขึ้นเงินเดือน หรือโยกย้ายผู้บริหาร เพื่อกระตุ้นการเปลี่ยนแปลง

นายปิยะ ศิริลักษณ์ กล่าวฝากกลุ่มงาน คบส. ติดตามเรื่องดังกล่าว และฝากผู้บริหารทุกท่านให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องนี้ด้วย

นายสมจิตต์ ใจวิถี กล่าวเสนอเรื่องการจัดการเวชภัณฑ์มีใช้ยารวมเข้ากับการบริหารจัดการยาดังกล่าวด้วย
เรื่องที่ ๑๑ เรื่องการบริการทางการแพทย์เพื่อการท่องเที่ยว เป็นวาระของจังหวัด ฝากให้พื้นที่ทำแผนรองรับ เนื่องจากปีที่ผ่านมา ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวได้เสนอเรื่องงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการบริการทางการแพทย์หรือสาธารณสุขเพื่อรองรับการท่องเที่ยว เบื้องต้นท่องเที่ยวเสนอให้อำเภอบ่อเกลือ หากมีอำเภอบ่อประสักขอรับสนับสนุนงบประมาณดังกล่าวให้จัดเตรียมแผนไว้

เรื่องที่ ๑๒ เรื่องการเฝ้าระวังโรคระบาดข้ามแดน การดำเนินงาน IHR เน้นให้ผู้บริหารทุกท่านให้ความสำคัญ

เรื่องที่ ๑๓ เรื่องงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับ service plan แจ้งให้ทราบที่ได้รับจากเขต ให้พื้นที่กลับไปดูความจำเป็นว่าพื้นที่ต้องการรับสนับสนุนส่งบุคลากรไปพัฒนาด้านใดเพื่อรองรับการดำเนินงาน service plan ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องจากรองนพ. สสจ. น่าน

นายสมจิตต์ ใจวิถี แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายธรรมาภิบาลด้านการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ดังนี้

ประเด็นปัญหาการบริหารยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในสถานบริการแต่ละระดับ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- การจัดซื้อร่วมการจัดซื้อจัดหาตามระเบียบพัสดุเดิมใช้วิธีสืบราคาพร้อม ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากมีปัญหาเรื่องการเงินของแต่ละสถานพยาบาล
- โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง แผนยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ยังไม่มีความแม่นยำในการทำแผน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องมีการกำหนดกรอบบัญชีรายการยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา จัดทำแผนการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
- ชุมชน ผู้ป่วยได้รับยาซ้ำซ้อน หรือไม่เข้าใจว่าได้รับยาตัวเดียวกัน เพราะยาลักษณะไม่เหมือนกันทั้งจังหวัด

มาตรการควบคุมกับกักตุนตามป้องกันยาหมดอายุเสื่อมสภาพ ดังนี้

- การแลกเปลี่ยนหมุนเวียน กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการแลกเปลี่ยนยา/เวชภัณฑ์ฯ ก่อนหมดอายุ ๖ เดือน ระหว่าง หน่วยเบิก – คลังเวชภัณฑ์ ,รพ.สต. – รพช./รพท และระหว่าง รพช. – รพท./รพช.
- การเบิกจ่าย sub stock ใน รพ. กำหนดความถี่ในการเบิกจ่าย : ทุก ๑-๒ สัปดาห์,กำหนดอัตราสำรองยา เพื่อใช้นาน ๑-๒ สัปดาห์ (ยกเว้นรายการยาที่แพทย์มีการนัดผู้ป่วยเป็นระยะเวลายาวนาน เช่น ยา NCD จ่ายให้นาน ๒-๖ เดือน)
- การควบคุมเก็บรักษา ควบคุมปัจจัยทางกายภาพ เช่น แสง ความร้อน ความเย็น ความชื้น
- การตรวจสอบ โดยหน่วยงาน/แผนก ตรวจสอบ sub stock ในส่วนที่รับผิดชอบทุกเดือน : โดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบภายในเขตอำเภอ ตรวจสอบStock และ sub stock ทุกไตรมาส

ที่ประชุมรับทราบ

นายชรินทร์ ตีปิตตา แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

เรื่องที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาระบบการเงินการคลังหน่วยบริการสาธารณสุข จ.น่าน ปี ๒๕๕๘ดังนี้

๑. ความก้าวหน้าการชำระหนี้ค่าขนส่งระหว่างโรงพยาบาลน่านและโรงพยาบาลชุมชนปี งบประมาณ ๒๕๕๗ (ข้อมูล ณ ๒๓ ธ.ค.๕๗) โรงพยาบาลที่ยังค้างชำระ ปีงบฯ ๒๕๕๗ ได้แก่ รพ.น่าน้อย ท่าวังผา ทุ่งช้าง บ่อเกลือ เฉลิมพระเกียรติ ,ปีงบ ๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗) ทุก รพ.

๒. ความก้าวหน้าการชำระหนี้ค่ายาระหว่างโรงพยาบาลน่านและโรงพยาบาลชุมชน ปี งบประมาณ ๒๕๕๗ (ข้อมูล ณ ๒๓ ธ.ค.๕๗) โรงพยาบาลที่ยังค้างชำระปีงบฯ๒๕๕๗ได้แก่ รพ.น่าน้อย ปัว ท่าวังผา ทุ่งช้าง นาน้อย สันติสุข บ่อเกลือ สองแคว เฉลิมพระเกียรติ

๓. ความก้าวหน้าการชำระหนี้ค่ารักษาพยาบาลตามจ่ายระหว่างโรงพยาบาลน่านและโรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗(ข้อมูล ณ ๒๓ ธ.ค.๕๗) โรงพยาบาลที่ยังค้างชำระปีงบฯ๒๕๕๗ได้แก่ แม่จริม บ้านหลวง นาน้อย ท่าวังผา ทุ่งช้าง บ่อเกลือ สองแคว เฉลิมพระเกียรติ

๔. การจัดสรรงบประมาณ ในปีชว ๖ (ระดับจังหวัดเดิม) สนับสนุนการศึกษา นักเรียนทุนพยาบาลและ ทันตสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๕๗, ๒๕๕๘, ๒๕๕๙ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ดำเนินการแจ้งการโอนเงิน ให้แล้ว(ปี ๕๘-๕๙)รพ.ท่าวังผา ๖๖๐,๐๐๐ บาท, (ปี ๕๗) วพ.ต่างๆ ๙๐๐,๐๐๐ บาท

๕. การมอบหมายให้กลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.น่านจัดทำบัญชีเงินรับฝาก รพช. กรณีมีวัตถุประสงค์เฉพาะ ระดับจังหวัด ทางกลุ่มงานประกันได้จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงการรับฝากเงิน กรณีวัตถุประสงค์เฉพาะ รายละเอียดตามเอกสาร ๒ หน้า ๔

๖. ความก้าวหน้าการจัดทำแผนรายได้ –ค่าใช้จ่าย (Planfin) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังนี้

๖.๑โรงพยาบาลที่มีแผน ขาดดุล ได้แก่ เชียงกลาง

๖.๒โรงพยาบาลที่มีการประมาณการค่าใช้จ่ายที่มีความเป็นไปได้น้อยที่มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ โรงพยาบาล บ้านหลวง เพิ่มค่าสาธารณูปโภคร้อยละ ๒๑๗ เพิ่มค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ร้อยละ ๕๑๑ โรงพยาบาลที่มีการประมาณการเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ลดลง ได้แก่ นาน้อย ทุ่งช้าง

๖.๓ โรงพยาบาลที่มีการประมาณการค่าใช้จ่ายผันแปรเพิ่มขึ้น (ยา เวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค วัสดุทั่วไป) ควรมีการติดตามผลผลิตจากการบริการให้มี

ความสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ได้แก่โรงพยาบาล แม่จริม นาน้อย ทุ่งช้าง เชียงกลาง นามื่น สันติสุข บ่อเกลือ สองแคว เฉลิมพระเกียรติ และ ภูเพียง

เรื่องที่ ๒ เรื่องการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญ/แนวทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ระดับหน่วยงาน ปี ๒๕๕๘ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การขจัดคอร์รัปชันเวลาในการบริหารของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข และการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓ การนำสู่การปฏิบัติขอให้ผู้บริหารทุกท่านกลับไปดูรายละเอียดและดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด

นายปิยะ ศิริลักษณ์ กล่าวว่า หากมีการเดินทางเข้าร่วมอบรมหรือประชุมแล้วมีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับทุกท่านและเร่งดำเนินการให้มีการสรุปสาระสำคัญและประเด็นเร่งรัดการดำเนินการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ พร้อมกับเน้นย้ำเรื่องการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ฝากกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ หาข้อมูลเรื่องการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมแจ้งให้ผู้บริหารระดับอำเภอรับทราบและเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน พร้อมกับแจ้งแนวนโยบายในการปฏิบัติงานสาธารณสุขคือ “เราจะเป็นหน่วยงานคุณธรรมทุกหน่วยงานทั้งจังหวัด”

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางศิริพร วงศ์วัชรไพบุลย์ เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเรื่อง การดำเนินงาน service plan สาขาทารกแรกเกิด ดังนี้

- เป้าหมายคือ ดูแลให้จบภายในเครือข่าย หมายถึง ทุกสถานบริการสามารถดูแลคนไข้ได้ลดการส่งต่อออกนอกจังหวัด หากมีการส่งต่อจะต้องลดผลกระทบที่เกิดจากการส่งต่อคนไข้ให้น้อยที่สุด
- แผนพัฒนาบุคลากรที่ให้ความสำคัญคือพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่ายสายเหนือ(รพร.ปัว) และสายใต้(รพ.เวียงสา)
- รายละเอียดของแผนที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อรองรับการดำเนินงาน service plan สาขาทารกแรกเกิด ตามเอกสารแนกเล่มที่แจกในที่ประชุม

นายนิริวัชร แสงเรือง เสนอเรื่อง เสนอเรื่อง nicu ควรหางบประมาณมาสนับสนุนเพิ่มเติมเรื่องการดำเนินการดังกล่าว

นายปิยะ ศิริลักษณ์ การบริหารทางการเงิน ให้ ทีม CFO นำแผนดังกล่าว มาพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ และฝากทาง ทีม service plan สาขาทารกแรกเกิด คำนวณเรื่องการใช้งบประมาณในการพัฒนาแผน มอบหมายให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เรื่องการดึงข้อมูลพัฒนาบุคลากรในแผน service plan สาขาทารกแรกเกิด ออกมารวบรวมและเรียงลำดับความสำคัญ และฝากให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ดึงข้อมูลเกี่ยวกับการขอสนับสนุนเครื่องมือ เพื่อเป็นคลังความต้องการ รองรับการเสนอขอรับงบประมาณ โดยเรียงลำดับความสำคัญไว้ด้วย

มติที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

น.ส.นันทนา ปรีดาสุวรรณ แจ้งข้อสรุปการประชุมและผลการดำเนินงาน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ซึ่งมีประเด็นสำคัญจากการประชุมประจำเดือนที่ผ่านมา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

ประเด็นที่ ๑ การดำเนินงาน service plan มีความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และ มีการนำแผน service plan สาขาทารกแรกเกิด นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ส่วนสาขาอื่นอยู่ในขั้นตอนการทบทวนแผน

ประเด็นที่ ๒ เรื่องการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ การ stock ยาย่อยใน รพ.ชุมชน รongฯ สมจิตต์ ใจวิถี ได้นำเสนอแล้วรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

ประเด็นที่ ๓ - ๖ รายละเอียดความก้าวหน้า รองฯชรินทร์ ดีปินตา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบแล้วรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ประเด็นที่ ๗ ขออนุมัติดำเนินการการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการผู้ประกันตนจังหวัดน่าน อยู่ในขั้นตอนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดน่านลงนาม

ประเด็นที่ ๘ การพิจารณาการปรับเปลี่ยนงบประมาณจ่ายรายหัว ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รองฯชรินทร์ ดีปินตา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบแล้วรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ประเด็นที่ ๙ การจัดกีฬาสาธารณสุขจังหวัดน่าน จากที่ประชุมการจัดกีฬาระดับจังหวัดเน้นการสร้างสุขภาพร่วมกัน กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุด และเป็นการสร้างกระแสการออกกำลังกาย

นายมงคล ลักคณาเลิศ กล่าวว่า จะมีการประชุมคณะกรรมการกีฬาอีกครั้ง

นายนิริวัชร แสงเรือง กล่าวว่า การจัดกีฬาสายกลางจะมีการประชุมกันอีกครั้งคาดว่าจะจัดก่อนกีฬาระดับจังหวัด ประมาณ ๑ อาทิตย์

นายปิยะ ศิริลักษณ์ กล่าวว่า นโยบายไม่เน้นการคัดตัวนักกีฬา แต่เน้นการมีส่วนร่วมการเป็นหนึ่งเดียวกัน

ประเด็นที่ ๑๐ การดำเนินงาน ฅกส. สสจ.น่าน ได้ดำเนินการส่งแนวทางการดำเนินงานแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ประเด็นที่ ๑๑ ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ นักวิชาการสาธารณสุข

นางอรุณี ตั้งจิตนุสรณ์ กล่าวว่าเนื่องจากประกาศของกระทรวงเรื่องแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน หากมีเจ้าหน้าที่ที่จบปริญญาตรีที่มีคำสั่งแต่งตั้งลงนามโดย ผอ.รพ.สต. และปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการสาธารณสุข หัวหน้าหน่วยบริการสามารถใช้เงินบำรุงนำไปจ่ายได้

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ สถานการณ์ระบาดวิทยาประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๗

น.ส.คณิง คำรังษี นำเสนอข้อมูลดังนี้

๑) โรคติดต่อที่มีความสำคัญสูงในประเทศไทย ๑๓ โรค และพบผู้ป่วยในจังหวัดน่าน จำนวน ๖ โรค ได้แก่

- Pneumonia พบผู้ป่วยจำนวน ๑,๕๐๙ ราย ไม่พบผู้เสียชีวิต
- Leptospirosis พบผู้ป่วยจำนวน ๓๔ ราย พบผู้เสียชีวิต ๑ ราย
- Measles พบผู้ป่วยจำนวน ๑ ราย ไม่พบผู้เสียชีวิต
- โรคไขเลือดออก (DHF + DF +DSS) พบผู้ป่วยจำนวน ๔๖๘ ราย ไม่พบผู้เสียชีวิต
- AEFI พบผู้ป่วยจำนวน ๑ ราย ไม่พบผู้เสียชีวิต
- Encephalitis พบผู้ป่วยจำนวน ๑ ราย ไม่พบผู้เสียชีวิต

๒) สถานการณ์ไข้เลือดออกจังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ พบผู้ป่วย ๔๖๘ ราย อัตราป่วย ๙๕.๔๕ ต่อประชากรแสนคน ไม่มีผู้เสียชีวิต อำเภอที่มีอัตราป่วยสูงสุด คือ อำเภอเวียงสา พบผู้ป่วย ๒๓๓ ราย อัตราป่วย ๓๓๐.๘๘ ต่อประชากรแสนคน อำเภอเมืองน่าน (ชนบท) พบผู้ป่วย ๑๒๒ ราย อัตราป่วย ๑๙๘.๒๗ ต่อประชากรแสนคน และอำเภอนาหมื่น พบผู้ป่วย ๒๕ ราย อัตราป่วย ๑๗๐.๓๒ ต่อประชากรแสนคน

๓) สถานการณ์โรค Leptospirosis จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ พบผู้ป่วย ๓๔ ราย อัตราป่วย ๗.๐๗ ต่อประชากรแสนคน พบผู้เสียชีวิต ๑ ราย

๔) สถานการณ์โรคไข้หวัดใหญ่ จังหวัดน่าน ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ พบผู้ป่วยโรคไข้หวัดใหญ่ จำนวน ๑๔๗ ราย ไม่พบผู้ป่วยเสียชีวิต

๕) สถานการณ์โรคเฝ้าระวัง ๑๐ อันดับ ของจังหวัดน่าน นับตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ โรคที่พบมากเป็นอันดับที่ ๑ คือ อูจาจาระร่วง พบผู้ป่วย จำนวน ๔๔๔ ราย อัตราป่วย ๙๐.๕๕ ต่อประชากรแสนคน เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ในเวลาเดียวกันพบผู้ป่วย ๓๒๘ ราย อัตราป่วย ๖๘.๗๗ ต่อประชากรแสนคน พบอัตราป่วยมากที่สุด ที่อำเภอบ้านหลวง อัตราป่วย ๒๐๐.๒๔ ต่อประชากรแสนคน (จำนวน ๒๔ ราย) รองลงมาได้แก่ อำเภอปัว และอำเภอเวียงสา อัตราป่วย ๑๖๕.๗๕ (๒๘ ราย) และ อัตราป่วย ๑๔๙.๑๑ (๑๐๕ ราย) ต่อประชากร

แสนคน ตามลำดับ โรคที่พบมากเป็นอันดับที่ ๒ คือ ไข้ไม่ทราบสาเหตุ พบผู้ป่วย จำนวน ๓๑๗ ราย อัตราป่วย ๖๔.๖๕ ต่อประชากรแสนคน เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ในช่วงเวลาเดียวกันพบผู้ป่วย ๒๙๔ ราย อัตราป่วย ๖๑.๖๔ ต่อประชากรแสนคน พบอัตราป่วยมากที่สุด ที่อำเภอบ่อเกลือ อัตราป่วย ๓๓๗๑.๓๐ต่อประชากรแสนคน (จำนวน ๕๖ ราย) รองลงมาได้แก่อำเภอบ้านหลวง และอำเภอเชียงกลาง อัตราป่วย ๒๕๐.๓๑ (๓๐ ราย) และ อัตราป่วย ๘๒.๓๙ (๒๕ ราย) ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ ที่พบมากเป็นอันดับที่ ๓ คือ โรคตาแดง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ ราย คิดเป็นอัตราป่วย ๒๑.๘๒ ต่อประชากรแสนคน เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ในช่วงเวลาเดียวกันพบผู้ป่วย ๖๓ ราย อัตราป่วย ๑๓.๒๑ ต่อประชากรแสนคน พบอัตราป่วยมากที่สุด ที่อำเภอบ้านหลวง อัตราป่วยเท่ากับ ๑๒๕.๑๖ ต่อประชากรแสนคน (จำนวน ๑๕ ราย) รองลงมาได้แก่อำเภอ แม่จริม และ อำเภอ เชียงกลาง อัตราป่วย ๙๐.๔๖ (๑๕ ราย) และ ๓๖.๒๕ (๑๑ ราย) ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นายสุรชาติ ดีพรมสกุล กล่าวว่า ทางศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๐.๕.๒ จ.น่าน จะมีการสนับสนุนตรวจคุณภาพเครื่องฟ่นในพื้นที่อำเภอเวียงสา และอำเภอเมือง หากอำเภอใกล้เคียงมีความประสงค์ในการตรวจคุณภาพเครื่องฟ่นสามารถนำเครื่องฟ่นมาตรวจคุณภาพได้

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จ้างไว้ในปี ๒๕๕๓ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

นายอนันต์ ศิริ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จ้างไว้ในปี ๒๕๕๓ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ โดยสิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการ คือแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จ้างไว้ในปี ๒๕๕๓ ทราบและมาสมัครเพื่อรับการคัดเลือกดังกล่าว รายละเอียดมีเผยแพร่หน้าเว็บไซต์

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ การดำเนินงานช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ (๓๐ ธ.ค ๕๗ - ๕ ม.ค ๕๘) "มอบความสุขทั่วไทย สัญจรปีใหม่ ปลอดภัยทุกคน"

นางสาวเฉลิมขวัญ ชัดขจร แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการดำเนินงานช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๓๐ ธ.ค ๒๕๕๗ ถึง ๕ ม.ค ๒๕๕๘ "มอบความสุขทั่วไทย สัญจรปีใหม่ ปลอดภัยทุกคน" โดยขอให้สถานบริการทุกแห่งในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางรายละเอียด เอกสารหมายเลข ๗ โดยเน้นให้ทุกสถานบริการเตรียมความพร้อมไว้

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ โครงการรณรงค์ให้วัคซีนป้องกันโรคคอตีบและหัด เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

นางสาวเฉลิมขวัญ ชัดขจร แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องโครงการรณรงค์ให้วัคซีนป้องกันโรคคอตีบและหัด เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้วัคซีนป้องกันโรคคอตีบในประชากรกลุ่มเสี่ยงอายุ ๒๐ - ๕๐ ปี ที่มีระดับภูมิคุ้มกันไม่เพียงพอต่อการป้องกันโรคคอตีบและเร่งรัดการให้วัคซีนในกลุ่มเด็กอายุ ๒ ปี ครึ่ง - ๗ ปี เพื่อปิดช่องว่างภูมิคุ้มกันในเด็กกลุ่มนี้มิให้เกิดการระบาดของโรคหัด กำหนดการรณรงค์ให้วัคซีนคอตีบ - บาดทะยัก เดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๕๘ และกำหนดการรณรงค์ให้วัคซีนป้องกันโรคหัด เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ โครงการแข่งขันพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ NAN EMS RALLY เขตบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘

นางสาวเฉลิมขวัญ ชัดขจร แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องจังหวัดน่านเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ NAN EMS RALLY เขตบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘ ในระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ โดยมี ๘ จังหวัด ในเขตบริการสุขภาพที่ ๑ เข้าร่วมแข่งขัน NAN EMS RALLY ณ สนามกีฬากลางจังหวัดน่าน

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๗ สรุปแผนบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดน่าน ระยะ ๕ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

นายมนูศิลป์ ศิริมาตย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องแผนบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดน่านระยะ ๕ ปี จังหวัดน่านถูกกำหนดเป็นพื้นที่เป้าหมายระยะเร่งด่วนให้มีการนำร่องรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย เป้าหมายในการดำเนินงาน เพื่อให้จังหวัดน่านมีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายและมูลฝอยติดเชื้อ อย่างถูกต้อง วิชาการและมีประสิทธิภาพ รายละเอียดของแผนบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดน่าน ตามเอกสารหมายเลข ๑๐

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๘ เรื่องจากกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

นางอรุณี ตั้งจิตนุสรณ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการจัดซื้อ LAB ตอนนี้อยู่ในขั้นตอน ทีมงานของ สสจ.น่าน ตรวจสอบคุณภาพ ,การจัดซื้อ Gauze และเวชภัณฑ์ไม้ไผ่ ยา อยู่ในขั้นตอนเสนอผู้ว่าราชการ ,การจัดซื้อน้ำเกลือ อยู่ในขั้นตอนของพัสดุ พร้อมกับแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘ ของงานควบคุมภายใน จะเป็นรูปธรรมมากขึ้นจะมีการเชิญประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ที่ประชุมรับทราบ

๖.เรื่องจากสาธารณสุขอำเภอ

๖.๑ การขึ้นทะเบียนจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลและค่าบริการด้านสุขภาพ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ รัฐวิสาหกิจ และกลุ่มที่มีสิทธิเบิกคำรักษาพยาบาลได้ ในหน่วยบริการปฐมภูมิ

นายธวัช สิทธิยศ เสนอเกี่ยวกับที่ประชุมเรื่องแนวปฏิบัติของผู้ใช้สิทธิการเบิกจ่ายตรงคำรักษาพยาบาล ดังนี้

๑. มีการขึ้นทะเบียนผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยนอก ต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญและบุคคลในครอบครัว ที่มีชื่อในฐานข้อมูลประชากรในพื้นที่ โปรแกรม HOSXP (ผ่านการตรวจสอบสิทธิผ่าน Website กรมบัญชีกลาง (www.cgd.go.th))

๒. กรณีที่ตรวจสอบแล้วมีชื่อ : มีการกรอกใบสมัครลงทะเบียน ณ สถานพยาบาล ที่จะเข้ารับการรักษา ก่อน กรณีผู้ป่วยนอกสามารถใช้ระบบจ่ายตรงได้หลังจากลงทะเบียนแล้ว ๑๕ วัน และ ในช่วง ๑๕ วันนั้น หากต้องเข้ารักษาพยาบาลให้นำใบเสร็จคำรักษาพยาบาลไปวางเบิกกับต้นสังกัด

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ และบุคคลในครอบครัวที่มีสิทธิเข้าซ้อน (เช่น มีสิทธิประกันสังคม สิทธิองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น) ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลได้

๔. หนังสือรับรองการมีสิทธิสำหรับโครงการผู้ป่วยนอกรักษาต่อเนื่อง (แบบ ๗๑๐๑/๑) ไม่สามารถนำมา ยื่นต่อสถานพยาบาลได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยให้ใช้ระบบจ่ายตรง คำรักษาพยาบาลแทน

๕. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ และบุคคลในครอบครัวที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลยังคงสามารถนำใบเสร็จคำรักษาพยาบาลมาวางเบิกกับต้นสังกัด กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และขอหนังสือต้นสังกัดกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในได้ตามปกติ

นายปิยะ ศิริลักษณ์ กล่าวว่าเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว แต่ขอให้มีการศึกษาระเบียบและข้อบังคับทำให้ถูกต้อง มอบผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาธารณสุขอำเภอปัว และทีมงาน พร้อมด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป นิติกร หาแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปตามระเบียบ และต้องทำข้อตกลงกันในพื้นที่เรื่องการบริหารจัดการคนไข้

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ อื่นๆ

นายนิธิวัชร แสงเรือง หรือเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเงินสวัสดิการโรงพยาบาล จะใช้ข้อระเบียบบังคับของกระทรวงเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเงินสวัสดิการโรงพยาบาล โดยเสนอว่าให้ทุกโรงพยาบาลมีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายให้ถูกต้อง

นายปิยะ ศิริลักษณ์ กล่าวว่าควรมีคณะกรรมการมาตามดูเรื่องการดำเนินงานการจัดการเงินสวัสดิการโรงพยาบาลโดยอาศัยระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข มอบให้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและนิติการ ช่วยดำเนินการ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๔๕ น.





นางสาวเพ็ญพักตร์ ภิรัชญาคำ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
จดรายงานประชุม

นางสาวนันทนา ปรีดาสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ตรวจรายงานประชุม

ข้อสรุปการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๗ ประจำเดือนธันวาคม
วันศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.การดำเนินงานนโยบายของขวัญของกระทรวงสาธารณสุข	<p>๑) การดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่เยี่ยมผู้สูงอายุ รากพื้นที่เยี่ยม เน้นย้ำให้ผู้บริหารระดับอำเภอให้ความสนใจ ติดตามการดำเนินงานดังกล่าว มอบกลุ่มงานทันตสาธารณสุข รับผิดชอบในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>๒) การรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันบาดทะยักในกลุ่มเป้าหมายอายุ ๒๐ – ๕๐ ปีและผู้ที่มีประวัติการรับวัคซีนไม่ชัดเจน มอบกลุ่มงานควบคุมโรค รับผิดชอบในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>๓) การดำเนินงานหมอครอบครัว มอบกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพรูปแบบบริการในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>๔) การคัดกรองผู้สูงอายุตามภาวะพึ่งพิง ให้สำรวจจำแนกตามสภาพร่างกาย ความสามารถในการดำรงชีวิต มอบงานกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>๕) การคัดกรองผ้าตัดต่อกระจก แจ้งให้พื้นที่รับทราบว่ามีหน้าที่หากกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเพื่อผ้าตัดต่อกระจก มอบกลุ่มงานควบคุมโรค ในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>๖) การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย เป้าหมายของกระทรวง คือ ให้โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป มีเตียงสำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้ายอย่างน้อย ๑ unit หลังจากนั้นจะมีการขยายไปใน รพ.ชุมชน โดยใน รพ.ชุมชนที่จะดำเนินงานดังกล่าวต้องมีพยาบาลที่ผ่านการอบรมเรื่องดังกล่าว อย่างน้อย ๑ คน หากมีข้อจำกัดทางอัตรากำลัง จะมีการหารือกันอีกครั้ง</p> <p>โดยการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้ทุกกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายงาน รายงาน ๒ ครั้ง ต่อเดือน โดยการรายงานผลรอบที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๕๘ ไม่ควรเกินวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘</p>	<p>- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข</p> <p>กลุ่มงานควบคุมโรค</p> <p>- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพรูปแบบบริการ</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- กลุ่มงานควบคุมโรค</p> <p>- กลุ่มงานควบคุมโรค</p>	<p>เอกสารแนบ ก</p> <p>เอกสารแนบ ข</p> <p>- อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลการคัดกรอง</p> <p>เอกสารแนบ ค</p> <p>- ในส่วน รพ.ที่ได้ดำเนินการได้แก่ รพ.น่าน และ รพ.ร.บ.เน้นการเยี่ยมผู้ป่วยระยะสุดท้ายในตึก/ชุมชน มีบริการให้เยี่ยมอุปกรณ์การแพทย์ไปใช้ที่บ้าน</p> <p>-ในส่วน รพ.ชุมชน เน้นกิจกรรมการเยี่ยมบ้านในชุมชน</p>

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ข้อสั่งการ จาก นพ.สสจ.</p>	<p>๑) การจัดงานข้าราชการพลเรือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป้าหมายเพื่อคนหาคนดี เป็นการให้ขวัญกำลังใจกับคนดี โดยให้พื้นที่เสนอรายชื่อเข้ามาและจะมีทีมคณะกรรมการลงไปติดตามว่า บุคคลดังกล่าวมีการครองตน ครองงานที่ดีอย่างที่เสนอเข้ามาหรือไม่ มอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลในเรื่องการนำทีมคณะกรรมการลงติดตาม</p> <p>๒) ขอให้ทุกสถานบริการเตรียมการรับมืออุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจำนวนมากในเทศกาลปีใหม่</p> <p>๓) ให้ผู้บริหารทุกอำเภอติดตาม กำกับ ตรวจสอบ เรื่องงบลงทุน งบกระตุ้นเศรษฐกิจ งบค่าเสื่อมที่ค้างดำเนินการ ว่าปัจจุบันได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใดแล้ว ให้เร่งดำเนินการด้วย</p>	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานควบคุมโรค</p> <p>-กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานประกันสุขภาพ</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและคนดีศรีสาธารณสุขจังหวัดน่านและจะดำเนินการจัดประชุมหารืออีกครั้ง</p> <p>- ได้ดำเนินแจ้งให้พื้นที่เตรียมความพร้อมแล้ว</p> <p>-งบกระตุ้นเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๘ แจ้งจัดสรรแล้วแต่ยังไม่ได้โอนเงิน</p> <p>-งบค่าเสื่อมปี ๒๕๕๗ งบประมาณระดับเขต ค้าง ๑๑ รายการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการรายละเอียดตามเอกสารแนบ ง</p> <p>- งบค่าเสื่อมปี ๒๕๕๘ งบประมาณระดับเขตได้รับการแจ้งจัดสรรจากเขตแล้ว ดำเนินการแจ้งให้พื้นที่รับทราบแล้ว ตามหนังสือเลขที่ ๐๐๓๒.๐๐๕/๒๘๗ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค. ๕๘</p> <p>-งบค่าเสื่อมปี ๒๕๕๘ งบ ๘๐% ระดับสถานบริการ อยู่ในขั้นตอนการพิจารณารายการในระดับ คปสอ.</p>

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ข้อสั่งการจาก นพ.สสจ. (ต่อ)</p>	<p>๔) การประเมินผลงานที่ยึดหลักฐานเชิงประจักษ์ นับจากนี้ไป ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๘ จะมีการพูดคุยเรื่องการประเมินผลงานมอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขับเคลื่อนเรื่องนี้ ขอให้เป็นรูปธรรมทันการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ต้องมีเกณฑ์ที่ชัดเจน เรื่องการรวบรวมผลงาน จะมีการติดตามความก้าวหน้า ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๕) มอบให้ผู้บริหารทุกท่านเสนอความคิดเห็นมาเกี่ยวกับการเยียวยากลุ่มข้าราชการที่ไม่ได้รับความเท่าเทียม โดยจะมีการพิจารณาหาแนวทางร่วมกันอีกครั้งอีกครั้ง มอบหมายกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลรวบรวม ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๖) นโยบายของ คสช และเป็นนโยบายของจังหวัด เรื่องการกำจัดขยะติดเชื้อและขยะอันตราย ให้ผู้บริหารทุกอำเภอให้ความสำคัญ เนื่องจากเป็นวาระสำคัญของจังหวัด ในการกำจัดขยะดังกล่าวขอให้เป็นการระดมความร่วมมือกันในระดับอำเภอ มอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดประชุมเพื่อรวบรวมแก้ไขปัญหา หากอำเภอสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ก่อนให้ดำเนินการเลย หากเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น มอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมนัดประชุมหารือ</p> <p>๗) เรื่องการดำเนินงานระบบข้อมูล จะมีการจัดทำคลังข้อมูลระดับจังหวัด เพื่อรวบรวมตัวอักษร ภาพ วิดีโอ จากผลงานในระดับอำเภอ รวบรวมเอาไว้ในระดับจังหวัด มอบให้งานข้อมูลกลุ่มงานยุทธศาสตร์ รับผิดชอบทำคลังข้อมูลดังกล่าว สิ่งที่รวบรวมผลงานที่ดำเนินการและประวัติศาสตร์ ภาพเก่า ที่เคยได้ดำเนินการ ขอความร่วมมือจากพื้นที่จัดส่งมายังจังหวัด เพื่อรวบรวมเป็นพิพิธภัณฑ์สาธารณสุขเพื่อเล่าความเป็นมาด้านสาธารณสุข</p> <p>๘) การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการเวชภัณฑ์และยาที่หมดอายุ มอบให้กลุ่มงาน คบส . ติดตามความก้าวหน้า และเน้นให้ผู้บริหารทุกท่านให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องนี้ด้วย</p>	<p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์</p> <p>- กลุ่มงาน คบส</p>	<p>-ได้ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือเลขที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๕ ลงวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๘</p> <p>- รอความชัดเจนจากกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเยียวยากลุ่มข้าราชการดังกล่าว</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อและขยะอันตราย เมื่อวันที่ ๑๒ มค ๕๘</p> <p>- อยู่ในระหว่างการจัดตั้งคณะทำงานเรื่องดังกล่าว</p> <p>- จะมีการหารือเรื่องดังกล่าวอีกครั้งในที่ประชุม กวป.เดือน ม.ค. ๒๕๕๘</p>

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๙) การบริการทางการแพทย์เพื่อการท่องเที่ยว ให้พื้นที่ที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวจัดทำแผนรองรับไว้ เพื่อเสนอของบประมาณจากการท่องเที่ยวหากได้รับการแจ้งจัดสรรงบประมาณจากการท่องเที่ยวในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๑๐) การเฝ้าระวังโรคระบาดข้ามแดน การดำเนินงาน IHR เน้นให้ผู้บริหารทุกท่านให้ความสำคัญ ๑๑) งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับ service plan ให้พื้นที่กลับไปทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรเรียงอันดับความสำคัญ และดูความจำเป็นว่าพื้นที่ที่ต้องการรับสนับสนุนส่งบุคลากรไปพัฒนาด้านใดเพื่อรองรับการดำเนินงาน service plan	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการรวบรวมแล้ว
๓. การดำเนินงาน service plan สาขาทารกแรกเกิด	มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามแผน service plan สาขาทารกแรกเกิด ➤ มอบ ทีม CFO พิจารณาเรื่องการเงินของแผน service plan สาขาทารกแรกเกิด ➤ มอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล รวบรวมข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในแผนดังกล่าว และเรียงลำดับความสำคัญเพื่อเป็นข้อมูลในการสนับสนุนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ➤ มอบกลุ่มงานยุทธศาสตร์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการขอรับสนับสนุนเครื่องมือ เพื่อเป็นคลังความต้องการรองรับการเสนอขอรับงบประมาณ โดยเรียงลำดับความสำคัญ	- ทีม CFO - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	
๔. การขึ้นทะเบียนจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล และค่าบริการด้านสุขภาพ ในหน่วยบริการปฐมภูมิ	มติที่ประชุม เห็นด้วย ในประเด็นดังนี้ <i>การขึ้นทะเบียนผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล</i> ➤ กรณีผู้ป่วยนอกต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญและบุคคลในครอบครัว ที่มีชื่อในฐานข้อมูลประชากรในพื้นที่ โปรแกรม HOSXP ที่ผ่านการตรวจสอบสิทธิจาก Website กรมบัญชีกลาง บุคคลดังกล่าวหากมีสิทธิเข้าซ้อน (ประกันสังคม, อปท ฯลฯ) ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการจ่ายตรงได้ <i>การมารับบริการ</i> ➤ กรณีที่ตรวจสอบแล้วมีชื่อ : มีการกรอกใบสมัครลงทะเบียน ณ สถานพยาบาล ที่จะเข้ารับการรักษา ก่อน กรณีผู้ป่วยนอกสามารถใช้ระบบจ่ายตรงได้หลังจากลงทะเบียนแล้ว ๑๕ วัน และ ในช่วง ๑๕ วันนั้น หากต้องเข้ารักษาพยาบาลให้นำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลไปวางเบิกกับต้นสังกัด(หนังสือรับรองการมีสิทธิสำหรับโครงการผู้ป่วยนอกรักษาต่อเนื่อง แบบ ๗๑๐๑/๑ ยื่นได้ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๕๙ เท่านั้น หลังจากนั้นให้ใช้ระบบจ่ายตรงแทน) ➤ มอบ สาธารณสุขอำเภอปัว และทีมงาน พร้อมด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป นิติการ หาแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปตามระเบียบ และต้องทำข้อตกลงกันในพื้นที่เรื่องการบริหารจัดการคนไข้	- กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป นิติการ - สาธารณสุขอำเภอปัว และทีม	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕.การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดการเงิน สวัสดิการ โรงพยาบาล	มติที่ประชุม มอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตามดูเรื่อง การดำเนินงานการจัดการเงินสวัสดิการโรงพยาบาลโดยอาศัย ระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข มอบให้กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไปและนิติการ ช่วยดำเนินการ	- กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไปและนิติการ	-อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน