

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๖

วันศุกร์ ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้เข้าประชุม

๑	นายปิยะ	ศิริลักษณ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
๒	นส.เยาวลักษณ์	อนรรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)
๓	นายช่อฉัตร	เส็งพาณิชย์	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
๔	นายสมจิตต์	ใจวิถี	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕	นายชรินทร์	ดีปินตา	รท.นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๖	พ.ต.ท.ประสิทธิ์	กลาสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว
๗	น.ส.นันทนา	ปรีดาสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๘	นายกมล	เศรษฐชัยยันต์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๙	นางอรุณี	ตั้งจิตนุสรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๑๐	น.ส.เฉลิมขวัญ	ชัตขจร	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค
๑๑	นางพรพิมล	หล้าปิงเมือง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๑๒	นางพัชรา	ถาวรระ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๑๓	น.ส.สุนีย์พร	ถิ์จันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๑๔	นายมณูศิลป์	ศิริมาตย์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๕	นายอานันต์	ศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๖	นายถนัด	ไบยา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๗	นายสุทิน	เขื่อนเป็ก	สาธารณสุขอำเภอป่า
๑๘	นายธัญญา	วิเศษสุข	สาธารณสุขอำเภอท่าวังผา
๑๙	นายจงจิต	ปินศิริ	สาธารณสุขอำเภอนาน้อย
๒๐	นายสมชาย	ศิริมาตร์	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
๒๑	นายอุดม	พานิช	สาธารณสุขอำเภอเมือง
๒๒	นายธวัช	สิทธิยศ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง
๒๓	นายบุญรวม	ยอดศรี	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม
๒๔	นายชัยวุฒิ	วันควร	สาธารณสุขอำเภอบ่อเกลือ
๒๕	นายนิยม	ศิริ	สาธารณสุขอำเภอสันติสุข
๒๖	นายศิลป์	อายุยืน	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
๒๗	นายกมล	ไชยอามิตร	สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
๒๘	นายชูชีพ	ปัญญาเน	สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
๒๙	นางศรัจจันทร์	อุดมแก้วกาญจน์	สาธารณสุขอำเภอสองแคว
๓๐	นายชุมพล	สุทธิ	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
๓๑	นายอัครวัฒน์	สมบัติ	สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๓๒	นายกิตติศักดิ์	เกษตรสินสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชป่า

๓๓	นายวศิน	แมตลี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนา้อย
๓๔	นายอนุวัฒน์	ธนะวงศ์	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา
๓๕	นายเทพวรวิทย์	ใจจะดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จริม
๓๖	นายเฉลิมพล	พงษ์พิชิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ
๓๗	นายนริศ	บุญธนภัทร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
๓๘	นายอภิชาติ	สถาวรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
๓๙	นายภุช	ใจวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขียงกลาง
๔๐	น.ส.กัลยาณี	อัครชิโนเรศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง
๔๑	นายเฉลิมพล	ผลดีเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น
๔๒	นายสมัคร	ไอ้ทา	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๐.๕ จ.แพร่
๔๓	นายอาทิตย์	มะลิดวง	หัวหน้าด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ห้วยโก๋น จ.น่าน
๔๔	นางเวณิกา	โนทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.เวียงสา
๔๕	นางผกาพรรณ	จอมเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.ทุ่งช้าง
๔๖	นายสาคร	ทีฆาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สันติสุข
๔๗	น.ส.นุชนารถ	อะทะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สองแคว
๔๘	นายมนตรี	ฉัตรมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.แม่จริม
๔๙	นายนิคม	สุนทร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ท่าวังผา
๕๐	นายมนตรี	ฉัตรมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.แม่จริม
๕๑	นายนันท์มิตร	นันทเสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๒	นายเกษตร	ปะที	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ป่า
๕๓	นายเกียรติ	จันทฤกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมือง
๕๔	ว่าที่ร้อยตรีเสถียร	ปัทมวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๕	นางจินตนา	จันทร์ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕๖	นายณัฐธร	ดาราพงศ์สถาพร	นายแพทย์ชำนาญการ รพ.น่าน
๕๗	นายปิยพงษ์	จงรัก	นายแพทย์ชำนาญการ รพ.น่าน
๕๘	น.ส.คณิง	คำรังษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๕๙	นายชาญ	อะทะไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.น่าน
๖๐	น.ส.ศุภวรรณ	นันทวาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.น่าน
๖๑	นางสาวเพ็ญพักตร์	ภริญคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สสจ.น่าน
๖๒	นางพิกุล	แช่ปิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.น่าน

**ผู้ไม่เข้าประชุม (ติดราชการ)**

๑	นายศุภชัย	ใหม่นิละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒	พ.ต.ท.ประสิทธิ์	กลาสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว

## วาระก่อนการประชุม

๑. มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีศรีระดับ ระดับอำเภอ ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๖ ได้แก่ ว่าที่ร้อยโท เสถียร ปัทมวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน

๒. แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับพระราชทานรางวัลแสงเทียนส่องใจ พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เนื่องในวันเอดส์โลก ปี ๒๕๕๖ ได้แก่ นางบุญเจย สติปัญญา รับรางวัลสื่อพื้นบ้านดีเด่น (ละครสอดวงใจแม่บุญเจย) ให้เข้ารับประทานรางวัลประกาศเกียรติคุณ จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

## เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระประชุมดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑. ขอความร่วมมือจากท่านผู้บริหารทั้งระดับอำเภอและจังหวัด เรื่องการเข้าร่วมประชุม ขอให้ตรงต่อเวลา

๒. เรื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดน่าน ดังนี้

เรื่องที่ ๑ หากมีการดำเนินงานอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ขอให้แจ้งทางท่านผู้ว่าราชการจังหวัดน่านให้ทราบโดยเร็ว และให้มีการประสานกับทางส่วนล่วงหน้าเรื่องการคืนข้อมูลบริบทของพื้นที่ที่จะดำเนินงานอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อจะได้จัดเตรียมโปรแกรมการเดินทางให้เหมาะสมกับพื้นที่

เรื่องที่ ๒ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ให้แจ้งท่านผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน รับทราบโดยเร็ว

เรื่องที่ ๓ เรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณ จะมีการติดตามอย่างใกล้ชิด

เรื่องที่ ๔ เนื่องจาก วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีการประกาศเป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทน และการประกาศว่าก่อนวันเลือกตั้ง ๑๐ วัน ให้หลีกเลี่ยงการจัดการอบรมหรืองานต่างๆที่ต้องรวมตัวกันจำนวนมาก การเลือกตั้งมี ๒ กรณี คือ การเลือกตั้งล่วงหน้านอกเขตจังหวัด และกรณีการใช้สิทธิล่วงหน้า

๓. เรื่องจากที่ประชุมกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องที่ ๑ เรื่องจากท่านผู้ตรวจราชการ นายแพทย์คำณ ไชยศิริ จัดตั้งทีมงานเพื่อดูแลเรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขต ๑ โดยได้มอบหมายให้ นพ.สสจ.น่าน เป็นประธานคณะกรรมการ โดยมีหน้าที่ ๑) ดูแลเรื่องมลพิษทางอากาศ โดยเฉพาะเรื่องปัญหาหมอกควัน ควันพิษที่เกิดจากโรงงานต่าง ๒) เรื่องขยะติดเชื้อและการกำจัดน้ำเสีย ๓) เรื่องห้องน้ำผู้พิการ

เรื่องที่ ๒ ได้รับแจ้งอย่างไม่เป็นทางการเรื่องการจัดสรรงบประมาณค่าเสื่อม ขอให้ทางพื้นที่มีการวางแผนเรื่องการใช้งบค่าเสื่อม และงบลงทุน ขอความร่วมมือทางพื้นที่ ดังนี้ ๑) ขอให้ใช้งบประมาณอยู่บนพื้นฐานความจำเป็น ๒) เรื่องสิ่งก่อสร้าง ขอให้พื้นที่จัดเตรียมแบบมาตรฐาน และพื้นที่ที่จะจัดสร้างสิ่งก่อสร้างนั้น ๓) ขอให้ทุกสถานบริการกลับไปดูแปลนพื้นที่ของสถานบริการ (master plan) ก่อนที่จะจัดทำคำขอสร้างสิ่งก่อสร้าง ๔) เรื่องการจัดซื้อครุภัณฑ์ ขอให้จัดเตรียมเรื่องสเปคของครุภัณฑ์ดังกล่าว โดยเฉพาะครุภัณฑ์ที่จะต้องมีการตรวจสอบราคา ขอให้พื้นที่เตรียมข้อมูลสเปคของครุภัณฑ์ไว้ล่วงหน้า

๔. การเตรียมการรับเสด็จองค์ประธานกิตติมศักดิ์ มูลนิธิ พอ.สว. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ในวันอาทิตย์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ ณ โรงเรียนสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมปฏิบัติงานควรมีการใช้สิทธิเลือกตั้งล่วงหน้า

**ที่ประชุมรับทราบ**

เรื่องจากรองนพ.สจ.น่าน

**น.ส.เยาวลักษณ์ อนุรักษ์** แจ้งคณะทำงานเกี่ยวกับการเตรียมการรับเสด็จ ขอให้คณะทำงานแต่ละคณะจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อเตรียมเข้าร่วมประชุมร่วมกับท่านผู้ว่าราชการในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ ส่วนในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานเราจะมีการจัดประชุมคณะทำงานในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อเตรียมข้อมูลเข้าร่วมประชุมในเวทีระดับจังหวัด ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** ฝากย้ำให้ทุกท่านที่เป็นคณะกรรมการและทีมงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานดังกล่าวที่ประชุมรับทราบ

**นายชินทร์ ตีปินตา** แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

**เรื่องที่ ๑** ความก้าวหน้าประเด็น Agenda การพัฒนาคุณภาพบริการ ปี ๒๕๕๗ กล่าวว่า  
เป้าประสงค์ที่จะพัฒนาคุณภาพ (Quality) คือ

๑) สถานบริการสาธารณสุข มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

๒) หน่วยงานระดับโรงพยาบาล ได้แก่ระบบ HA, คุณภาพห้อง Lab, รังสี, HPH, QA

๓) เครือข่ายบริการปฐมภูมิ ได้แก่ DHSA, PCA

๔) หน่วยบริหาร ได้แก่ ๕ ส

กลยุทธ์ในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข ได้แก่

๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข

๒) การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข

๓) พัฒนาระบบกลไกการติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสาธารณสุขและพัฒนาระบบ

ข้อมูลและการสื่อสารเพื่อการดำเนินงาน / การสื่อสารสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) ร้อยละของ รพ. ที่ได้รับการรับรอง ผ่านการอำนวยการขึ้นที่ ๒ HA

๒) ร้อยละของ รพ. ที่ผ่านการรับรองขึ้นที่ ๓ HA

๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของห้องปฏิบัติการชั้นสูงตรสาธารณสุขและหน่วยบริการชั้นสูงตรสาธารณสุขของ

โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง

๔) ร้อยละ ๑๐๐ ของห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพงานบริการรังสีวินิจฉัย ตามเกณฑ์และแนวทางการพัฒนางานรังสีวินิจฉัยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕) ร้อยละเครือข่ายบริการปฐมภูมิผ่านเกณฑ์มาตรฐาน PCA ชั้นที่ ๓

๖) ร้อยละของเครือข่ายบริการปฐมภูมิที่ได้รับการ DHSA

๗) ร้อยละของหน่วยบริหารผ่านการรับรองมาตรฐาน ๕ ส

๘) ร้อยละของโรงพยาบาลจัดบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

**เรื่องที่ ๒** ความก้าวหน้าประเด็น Agenda การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ปี ๒๕๕๗ กล่าวว่า

เป้าประสงค์ที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการ ได้แก่

๑) โรงพยาบาลมีระบบการบริหารทรัพยากรสุขภาพ ได้แก่บุคลากร งบประมาณ วัสดุ ครุภัณฑ์ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ / ทันตกรรม ที่มีประสิทธิภาพ

๒) ระบบควบคุมภายใน ,การบันทึกบัญชี , การบริหารการเงินการคลัง , การจัดทำต้นทุนบริการ ,ระบบบริหารยา/เวชภัณฑ์/วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการบริหารบุคลากร

กลยุทธ์ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ได้แก่

๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาระบบข้อมูลและรายงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ จัดระบบการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและพัฒนาระบบการสื่อสารเพื่อการดำเนินงานและการสื่อสารสาธารณะ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องได้แก่

- ๑) ระดับความสำเร็จการบริหารบุคลากร
- ๒) ระดับความสำเร็จการควบคุมภายใน
- ๓) ระดับความสำเร็จการบริหารการเงินการคลัง
- ๔) ระดับความสมบูรณ์การบันทึกบัญชี ทางการเงินโรงพยาบาล
- ๕) ระดับความสมบูรณ์การจัดทำต้นทุนบริการโรงพยาบาล
- ๖) ระดับความสำเร็จการบริหารยา เวชภัณฑ์(วัสดุทันตกรรม) วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ ของ

โรงพยาบาล

**เรื่องที่ ๓** การจัดทำฐานข้อมูลการเงิน MOC (Minimum Operating Cost)

เป้าหมายได้แก่ ๑) มีการจัดทำแผนและมีการดำเนินงานตามแผนการบริหารงบประมาณร่วมของเขตสุขภาพ/จังหวัด หน่วยบริการ สป.

๒) มีและใช้แผนประมาณการรายได้ –ควบคุมค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (Planfin)

๓) การบริหารยา เวชภัณฑ์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลดค่ายา ๑๐% , ลดเวชภัณฑ์มีใช้ยา๑๐% และ วัสดุLab ๒๐%

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** ได้ระบุ project manager ของแต่ละงานให้ชัดเจน มอบให้ รองฯชินทร์ ดีปิตตาเป็น project manager และมีทีมงานได้แก่ กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

**ที่ประชุมรับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** แจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน และจะขอพิจารณาในส่วนที่ ๑ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นก่อน ตามด้วยระเบียบวาระที่ ๓ การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ และวาระเสนอเพื่อทราบจากหน่วยงาน ศตม. ที่ ๑๐.๕ จ.แพร่/ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและ อดต.ฝ่ายแก้ว ส่วนเรื่องเสนอพิจารณาในส่วนที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในองค์กรสาธารณสุขจะขอพิจารณาหลังจากนั้น

**ส่วนที่ ๑** เป็นเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาโดยทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการผลักดันงานด้านสาธารณสุข

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน มีแนวคิดเรื่องการรวบรวมผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดน่าน ส่งให้กับกองงานส่วนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และรายงานให้กระทรวงที่เกี่ยวข้องทราบ ในส่วนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้มีการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและต้องกำหนดแผนงานที่ชัดเจนที่จะดำเนินการต่อไปเพื่อให้โครงการพระราชดำริมีการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม** Manager โครงการพระราชดำริ มอบ รองฯ เยาวลักษณ์ อนุภักษ์ เป็นผู้ดูแลทั้งระบบ **กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ** - To Be Number One ผู้รับผิดชอบนางปิยะดา ขุนขุ่ม

-โครงการพัฒนาสุขภาพอนามัยพระสงฆ์ ในโรงเรียนพระปริยัติ ผู้รับผิดชอบ

นายธไนศวรรย์ งามบุญรักษ์

-โครงการโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัว ผู้รับผิดชอบ นางสรวงสุดา ป้องแก้ว

**กลุ่มงานควบคุมโรค** - โครงการศึกษาและบำบัดโรคมะเร็งเซลล์ตับ และท่อน้ำดี ผู้รับผิดชอบ

น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส

-โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่ภูฟ้าพัฒนา

ผู้รับผิดชอบ นายธนูศิลป์ สลีอ่อน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - โครงการรักษาผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์ ผู้รับผิดชอบ น.ส.เพ็ญพักตร์ ภิรัญคำ  
- โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร จังหวัดน่าน  
(สุขภาพภูเขา) ผู้รับผิดชอบงาน นายแซน อะทะไชย/น.ส.ชินารมณ คำพองเครือ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

- โครงการพัฒนาสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี  
ผู้รับผิดชอบ นางนฤมล สวัสดิ์ผล และ นางยุพิน แต่งอ่อน

กลุ่มงานอาชีวเวชศาสตร์ฯ - โครงการพัฒนาศูนย์เด็กวัยเตาะแตะ ผู้รับผิดชอบ นายนพคุณ สุวรรณ

ประสานงานหลักโครงการพระราชดำริ นางนฤมล สวัสดิ์ผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดส่งสรุปผลการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและแผนปฏิบัติการโครงการพระราชดำริให้ทางจังหวัดน่าน  
ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

๒) เรื่องการติดตามตัวชี้วัดระดับจังหวัด ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน รับผิดชอบ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด  
มติที่ประชุม Manager ในการดูแลเรื่องตัวชี้วัดระดับจังหวัด ที่สสจ.น่าน รับผิดชอบ ๘ ตัวชี้วัด

รายชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - นางปราณี ศักดาศรี รับผิดชอบ ๑ ตัวชี้วัด

กลุ่มงานควบคุมโรค - น.ส.ศุภวรรณ นันทวาส รับผิดชอบ ๖ ตัวชี้วัด

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ - นางสรวงสุดา ป้องแก้ว รับผิดชอบ ๑ ตัวชี้วัด

ผู้ประสานงานหลัก น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและแผนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๗

๓) ประเด็นการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

มติที่ประชุม Manager ในการดูแลเรื่องการเร่งรัดการใช้งบประมาณ มอบ รองฯ ชรินทร์ ดีปินตา

รายชื่อผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องงบประมาณ

งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวง งบเบิกแทนกัน - น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ

งบประมาณ UC - นางกานดา ยุบล

ผู้ดูแลงบประมาณในระดับสาธารณสุขอำเภอในภาพรวม - นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

ข้อสั่งการ ให้ผู้บริหารระดับอำเภอจัดส่งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานในระดับอำเภอ ภายในวันที่ ๒ ม.ค. ๕๗ ให้กับ

ผู้รับผิดชอบงบประมาณแต่ละงบ คือ งบ สป./ งบ UC

๔) ประเด็นนโยบายการทำงานของ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องการสื่อสารข้อมูล การรับรู้ ปรับ  
พฤติกรรมสุขภาพและสื่อสารสาธารณะเพื่อให้เข้าใจการทำงานของหน่วยงานและเชิดชูบุคคลต้นแบบในการทำงาน  
ด้านสาธารณสุข

มติที่ประชุม Manager ในการดูแลเรื่องการติดต่อสื่อสารและข้อมูลข่าวสาร มอบ รองฯ เยาวลักษณ์ อนุรักษ์

- ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ผู้รับผิดชอบหลัก  
นายวรวิทย์ โนอินทร์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

- ในระดับอำเภอให้ส่งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๗

ส่วนที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้แก่ ผู้บริหารระดับจังหวัด  
และผู้บริหารระดับอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖

น.ส.นันทนา ปรีดาสุวรรณ แจ้งข้อสรุปการประชุมและผลการดำเนินงาน การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ ซึ่งมีประเด็นสำคัญจากการประชุมประจำเดือนที่ผ่านมา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

**ประเด็นที่ ๑** เรื่องของตัวชี้วัดระดับจังหวัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ มีการจัดตั้งคณะทำงานและมีการรายงานผลไปยังศาลากลางจังหวัดน่านเป็นที่เรียบร้อยแล้วในเวลาที่กำหนด พร้อมกับมีการกำหนดจัดประชุมหารือเรื่องตัวชี้วัดระดับจังหวัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๑ ศาลากลางจังหวัดน่าน

**ประเด็นที่ ๒** ผลการดำเนินงานการจัดบริการและด้านการเงินการคลัง จังหวัดน่าน รายละเอียดอยู่ในวาระเรื่องจากรอง นพ.สสจ.น่าน

**ประเด็นที่ ๓** ข้อสรุปจากเวทีการถอดบทเรียนการดำเนินงานระบาดวิทยาจังหวัดน่าน ปี ๒๕๕๖ และการดำเนินงานป้องกันโรคไข้เลือดออกมีประเด็นปัญหาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานระบาดวิทยา ขาดความรู้ เรื่องการเก็บส่งตรวจ เทคนิคการสอบสวนโรค การประเมินผลการควบคุมโรค

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่า การถอดบทเรียนอยากให้ได้สิ่งที่ใกล้เคียงเป็นรูปธรรมมากที่สุด สามารถนำไปปฏิบัติตามได้ ดังนั้นต้องถอดบทเรียนถึงกิจกรรมที่ควรดำเนินการต่อด้วย

**ประเด็นที่ ๔** การจัดทำแผนและงบประมาณ ปี ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการชี้แจงตัวชี้วัดและเรื่องการใช้งบประมาณให้กับทางอำเภอแล้ว

**ประเด็นที่ ๕** ปัญหาการดำเนินงานด้านสาธารณสุขชายแดน ไทย - ลาว ประเด็นปัญหาเรื่องการรับผู้ป่วยนอก เวลา ทาง หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ห้วยโก๋น จังหวัดน่าน ให้ยึดปฏิบัติตาม พรบ.คนเข้าเมือง ปี ๒๕๒๒ มาตรา ๑๑ คือสามารถปฏิเสธได้ หากเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีผลต่อชีวิตสามารถยึดตามหลัก มนุษยชนคนเข้าให้ความช่วยเหลือได้

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** มอบให้ รองฯชรินทร์ ดีปินตา เป็น Manager ในการดูแลเรื่องระบบการดำเนินงานสาธารณสุขชายแดน และมอบให้ คุณนฤมล สวัสดิ์ผล รวบรวมข้อมูลปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมาเสนอ นพ.สสจ. อีกครั้ง โดยให้ดูปัญหาเรื่องการดูแลปัญหาสาธารณสุขชายแดนทั้งระบบและผนวกกับ AEC โดยมีผู้รับผิดชอบงาน ดังนี้

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - นางนฤมล สวัสดิ์ผล และ น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ - นางสมคิด พุฒิมา

กลุ่มงานควบคุมโรค - นางอรทัย ศรีศิลป์

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - นางยุพิน แดงอ่อน

**ประเด็นที่ ๖** นโยบายการทำงานของ นายปิยะ ศิริลักษณ์ นพ.สสจ.น่าน โดยสรุป การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เน้นเชิงคุณภาพและ Agenda ได้แก่ ๑) NCD+ มะเร็ง ๒) วัยรุ่นและเยาวชน ๓) อุบัติเหตุและอุบัติเหตุ ๔) ปัจจัยด้านอาหาร ๕) บริหารจัดการ ๖) คุณภาพบริการ รวมทั้งหมด ๖ Agenda

**ที่ประชุมรับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ สถานการณ์ระบาดวิทยาประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

**น.ส.คนึง คำรังษี** นำเสนอข้อมูลจำนวนบัตรรายงาน ๕๐๖/๕๐๗ และสถานการณ์ระบาดวิทยาประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ จากบัตรรายงาน ๕๐๖ จำนวน ๑,๓๓๔ บัตร จำแนกรายสถานบริการดังนี้

สถานบริการ	จำนวน (แห่ง)	บัตรที่ส่งเดือนนี้				หมายเหตุ
		จำนวนบัตร ที่ส่งทั้งหมด	ร้อยละของบัตร ที่ส่งทั้งหมด	จำนวนบัตร ที่ส่งทันเวลา	ร้อยละของ ความ ทันเวลา	
โรงพยาบาลทั่วไป	๑	๑๑๒๖	๙.๔๕	๑๐๘	๘๕.๗๑	
โรงพยาบาลค่ายฯ	๑	๒๙	๒.๑๗	๗	๒๔.๑๔	
โรงพยาบาลชุมชน	๑๓	๘๓๗	๖๒.๗๔	๗๐๐	๘๓.๖๓	
รพ.สต./สสช.	๑๕๒	๓๔๒	๒๕.๖๔	๗๑	๒๐.๗๖	
รวม	๑๖๗	๑,๓๓๔	๑๐๐	๙๙๖	๗๔.๖๖	

รายละเอียดแยกสถานบริการและหน่วยงาน ตามเอกสารหมายเลข ๓

สถานการณ์ระบาดวิทยาประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

- ๑) โรคติดต่อที่มีความสำคัญสูงในประเทศไทย ๑๓ โรค และพบผู้ป่วยในจังหวัดน่าน จำนวน ๖ โรค ได้แก่
  - Measles พบผู้ป่วยจำนวน ๘ ราย
  - Encephalitis พบผู้ป่วยจำนวน ๑ ราย
  - Pneumonia พบผู้ป่วยจำนวน ๑,๒๖๗ ราย พบผู้ป่วยเสียชีวิต ๑ ราย
  - AEFI พบผู้ป่วย ๓ ราย
  - Leptospirosis พบผู้ป่วย ๕๑ ราย พบผู้ป่วยเสียชีวิต ๑ ราย
  - AFP พบผู้ป่วย ๑ ราย เสียชีวิต ๑ ราย
- ๒) สถานการณ์ไข้เลือดออก ประจำปี ๒๕๕๖ ในประเทศไทย จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด ๑๕๐,๙๓๔ ราย อัตราป่วย ๒๓๗.๖๐ ต่อแสนประชากร เสียชีวิต ๑๓๓ ราย อัตราตาย ๐.๒๑ ต่อประชากรแสนคน
- ๓) สถานการณ์ไข้เลือดออกจังหวัดน่าน พบผู้ป่วย ๘๗๘ ราย อัตราป่วย ๑๘๔.๗๓ ต่อแสนประชากร ไม่พบผู้เสียชีวิต ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖
- ๔) สถานการณ์โรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดน่าน ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ พบผู้ป่วย ๕๑ ราย พบผู้ป่วยเสียชีวิต ๑ ราย
- ๕) สถานการณ์โรคไข้หวัดใหญ่ จังหวัดน่าน ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ พบผู้ป่วย ๓๔๕ ราย ไม่พบผู้ป่วยเสียชีวิต
- ๖) สถานการณ์โรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ ๑๐ อันดับโรค ของจังหวัดน่าน นับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ โรคที่พบมากเป็นอันดับที่ ๑ คือ อูจาระร่วง จำนวน ๓๐๙ ราย อัตราป่วย ๖๔.๗๘ ต่อประชากรแสนคน อันดับที่ ๒ คือ ไข้ไม่ทราบสาเหตุ พบผู้ป่วยจำนวน ๓๐๒ ราย อัตราป่วย ๖๓.๓๒ ต่อประชากรแสนคน อันดับที่ ๓ คือ โรคปอดบวม พบผู้ป่วย จำนวน ๗๔ ราย อัตราป่วย ๑๕.๕๑ ต่อประชากรแสนคน

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่าให้ผู้รับผิดชอบงานระบาดวิทยาสรุปผลการจัดส่งรายงานของสถานบริการที่จัดส่งไม่ทันเวลาและความครอบคลุมของการส่งรายงานน้อย ติดกันเป็นระยะเวลา ๓ เดือน แจ้งให้ทาง นพ.สสจ. รับทราบ และให้ทำหนังสือถึงสถานบริการดังกล่าว เพื่อให้ชี้แจงว่าเหตุใดจึงจัดส่งรายงานล่าช้าและไม่ครอบคลุม ส่วนสถานบริการที่เกิดกรณีของการเกิดโรคระบาด หากไม่มีการจัดส่งรายงานการสอบสวนโรค ให้จัดทำหนังสือสั่งการให้สถานบริการจัดส่งรายงานมายังผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดได้เลย และเรื่องโรคเฉพาะ หากพบว่าพื้นที่ไหนที่มีความเสี่ยงในการเกิดโรค ขอให้ทำหนังสือสั่งการให้ดำเนินการป้องกันโรคดังกล่าว

**ที่ประชุมรับทราบ**



๕.๒ เรื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**นายสมิคร โอ้ทา** แจ้งให้ทราบจำนวน ๓ เรื่องดังนี้ ๑) ข้อมูลผู้ป่วยมาลาเรีย จังหวัดน่านยังไม่พบผู้ป่วย ๒) กิจกรรมการสำรวจลูกน้ำยุงลาย HI CI ในวัดและ โรงเรียน ได้ดำเนินการสำรวจแล้วครบทุก ๑๕ อำเภอ ส่วนใหญ่ไม่พบลูกน้ำยุงลาย ในรายชื่อที่มีการแจ้งเจ้าของพื้นที่ให้ทราบแล้ว ๓) เรื่องการดำเนินงานโครงการอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งในปี ๒๕๕๗ จะมีการดำเนินการใน ๒ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเวียงสา และอำเภอทุ่งช้าง ซึ่งในวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ จะมีเจ้าหน้าที่จากศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๐.๕ จ.แพร่ เข้าไปดำเนินการชี้แจงในพื้นที่ดังกล่าว

**ที่ประชุมรับทราบ**

**นายอาทิตย์ มะลิตวง** รายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ห้วยโก๋น จังหวัดน่าน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ดังนี้ จำนวนยานพาหนะที่เข้ามาในราชอาณาจักรทั้งหมด ๑,๙๑๓ คัน จำนวนผู้เดินทางที่มาในราชอาณาจักรทั้งหมด ๗,๘๘๕ ราย จำนวนผู้ป่วยที่เดินทางมารับบริการทางการแพทย์ในราชอาณาจักร จำนวน ๒๐ ราย

**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๓ การกำหนดการลาและการมาทำงานสาย

**นายอนันต์ ศิริ** กล่าวว่า กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ข้อเท็จจริงสันติสุข เสนอขอกำหนดจำนวนครั้งของการทำงานสายของเจ้าหน้าที่เกินกว่า ๑๐ วันทำการต่อรอบการเลื่อนเงินเดือน จะก่อให้เกิดผลเสียหายต่อทางราชการในการบริการประชาชนผู้มารับบริการจึงขอให้จังหวัดกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอมติจากที่ประชุม

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** เนื่องจากผู้ที่เสนอเรื่องนี้เข้ามาคือผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข แต่ท่านไม่ได้เข้าร่วมประชุม และเนื่องจากเรื่องที่จะขอให้ที่ประชุมลงมติมีผลกระทบต่อภารกิจคดีและเสียสิทธิของบุคคลดังนั้นจึงควรพิจารณาให้รอบครอบ จึงขอเลื่อนยังไม่ลงมติ

**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๔ แนวทางการดำเนินงานช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๗ ( ๗ วันอันตราย ด้านการแพทย์และสาธารณสุข)

**น.ส.เฉลิมขวัญ ชัดขจร** กล่าวว่าเพื่อเป็นการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ปี ๒๕๕๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน จึงขอความร่วมมือทุกสถานบริการให้ดำเนินการครอบคลุมมาตรการทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) มาตรการด้านบริหารจัดการ ๒) มาตรการด้านการบังคับใช้กฎหมาย ๓) มาตรการสังคม ๔) มาตรการด้านวิศวกรรมจราจร ๕) มาตรการด้านการประชาสัมพันธ์ ๖) มาตรการด้านการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เบื้องต้นได้ประสานไปกับอำเภอทุกแห่งให้ดำเนินการแล้ว

**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๕ International Safe Hospital Indicators

**นายณัฐธ ฑาราพงศ์สถาพร** ตัวชี้วัดโรงพยาบาลปลอดภัย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ เป็นมาตรฐานที่ทุกโรงพยาบาลสามารถทำได้เนื่องจากอยู่ในเกณฑ์ของ HA โดย มีคณะกรรมการ International Safe Hospital Indicators เข้ามาประเมินและให้ใบ Certificate International Safe Hospital จากการลงประเมิน โรงพยาบาลทั้ง ๔ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลแม่จริม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว โรงพยาบาลท่าวังผา และโรงพยาบาลเชียงกลาง ผลประเมินพบว่าสามารถทำได้ดี ให้จัดส่งเอกสารให้กับคณะกรรมการเพื่อรับใบ Certificate International Safe Hospital ใน ปี ๒๐๑๔ ทิมดังกล่าวจะเดินทางมาจังหวัดน่านหากมีโรงพยาบาล หรือ รพ.สต. ที่สนใจ สามารถขอรับการประเมินได้

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่า ฝากให้ทุกสถานบริการดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน คือ ให้ทุกสถานบริการให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน  
**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๖ ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๗

**นายถนัด ไบยา** กล่าวว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ร่วมกับ สมาคม อสม.จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ อาคารเอนกประสงค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน มีจำนวน อสม.และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมคัดเลือก และสังเกตการณ์จำนวน ๘๕๐ คน โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดการคัดเลือกจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ทั้ง ๑๐ สาขา จะเข้าร่วมคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตและภาค ในวันที่ ๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๒ จังหวัดนครสวรรค์ ขอให้ผู้บริหารระดับอำเภอให้การสนับสนุน อสม. เข้าร่วมประกวดด้วย

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่า ฝากให้ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ที่ได้รางวัลด้วย  
**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๗ รายงานความก้าวหน้าการประเมินผลและปรับปรุงระบบควบคุมภายในประจำปี ๒๕๕๖ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๖

**นางเพชรรัตน์ วัฒนศิริ** รายงานความก้าวหน้าการประเมินผลและปรับปรุงระบบควบคุมภายในประจำปี ๒๕๕๗ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีเรื่องติดตามดังนี้ การจัดส่งรายงานการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๕๗ ไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือนแรก ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีหน่วยงานในสังกัดส่งรายงานแล้ว จำนวน ๔ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าช้าง กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และการจัดส่งรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๕๖ มีหน่วยงานในสังกัดส่งรายงานแล้ว จำนวน ๘ แห่ง คือ โรงพยาบาลน่าน คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอปัว คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอเชียงกลาง คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอบ้านหลวง คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอนาหมื่น คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอสันติสุข คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอเมืองน่าน และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอภูเพียง

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่าหน่วยงานในสังกัดที่ยังไม่ได้จัดส่งรายงานมายังงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดส่งภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ และ ให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้ นพ.สสจ. รับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

**ที่ประชุมรับทราบ**

๕.๘ ประชาสัมพันธ์โครงการศัลยกรรมตกแต่งแก้ไขปากแหว่ง-เพดานโหว่-และความพิการอื่น

**นางพรพิมล หล้าปังเมือง** แจ้งประชาสัมพันธ์เรื่องหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ศัลยกรรมตกแต่งแก้ไขปากแหว่งเพดานโหว่ และความพิการอื่น ในวันที่ ๒๐ -๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ ณ โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน เบื้องต้นมีคนไข้แจ้งความจำนง ทั้งหมด ๔๖ ราย ฝากให้ทางอำเภอหาคนไข้ที่ต้องการรับความช่วยเหลือดังกล่าว ส่งรายชื่อมาเพิ่มเติมได้ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

**ที่ประชุมรับทราบ**

๖.วาระอื่นๆ

**น.ส.นันทนา ปรีดาสุวรรณ** แจ้ง ๒ เรื่องดังนี้

**เรื่องที่ ๑** แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๕๗ ว่ามีวัตถุประสงค์ในการตรวจราชการดังนี้ ๑) กำกับ ติดตามการบริหารจัดการในเขตบริการสุขภาพโดยเฉพาะการบริหารและการจัดบริการร่วม ๒) วิเคราะห์ วิจัย ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดในการดำเนินงานของซีไอและผู้เกี่ยวข้อง ๓) จัดทำข้อเสนอ ทางเลือกใน

การดำเนินงาน การบริหารจัดการที่เหมาะสม ๔) อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงสาธารณสุขและตาม กรอบ  
ประเด็นในการตรวจราชการ จำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่ ตรวจติดตามเป้าหมายยุทธศาสตร์กระทรวงฯ และ ตรวจ  
ติดตามนโยบายสำคัญ มี ๔ หัวข้อ ได้แก่ ๑) การพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ๒) การพัฒนาระบบและจัดระบบ  
บริการ ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ๔) กฎหมายและการคุ้มครองผู้บริโภค

**เรื่องที่ ๒** สรุปผลสถานบริการที่ไม่ส่งข้อมูล ๒๑ แห่ง มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอความร่วมมือให้  
ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ไม่เกินวันที่ ๒๕ ของเดือนถัดไป ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มี  
สถานบริการที่ไม่ได้จัดส่งข้อมูล รายละเอียดตามเอกสารแนบ ขอให้ผู้บริหารได้ติดตามให้มีการจัดส่งข้อมูลเข้า  
มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านตามกำหนดเวลาด้วย

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวว่าให้ผู้รับผิดชอบงาน ๒๑ แห่งจัดทำหนังสือแจ้งพื้นที่ที่ยังไม่ได้จัดส่งรายงานข้อมูล  
มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน พร้อมกับให้พื้นที่ชี้แจงเหตุผลที่ไม่จัดส่งข้อมูลดังกล่าวด้วย

#### ที่ประชุมรับทราบ

**นายปิยะ ศิริลักษณ์** กล่าวถึงประเด็นคำตอบแทนในวันหยุดราชการ โดยมีมติที่ประชุมดังนี้ วันหยุดปีใหม่  
ปี ๒๕๕๗ ให้คำตอบแทนกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดยาว จำนวน ๑.๕ เท่า ตามที่เคยกำหนดไว้ให้ถือ  
ปฏิบัติเหมือนเดิมก่อนและให้คณะกรรมการบริหารคำตอบแทน รวบรวมปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา เข้าที่ประชุมเพื่อ  
กำหนดแนวทางการจ่ายคำตอบแทนในวันหยุดราชการ อื่นๆ ต่อไป

#### ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



นางสาวเพ็ญพักตร์ ภิรัชญา  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
จดรายงานประชุม



นางสาวนันทนา ปรีดาสุวรรณ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
ตรวจรายงานประชุม

ข้อสรุปการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๖

วันศุกร์ ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. การดำเนินงานเรื่องงบค่าเสื่อมและงบลงทุน	-ให้โรงพยาบาล และหน่วยบริการ ทุกแห่ง กลับไปดูแบบแปลนของหน่วยบริการ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะจัดทำค่าของงบประมาณก่อสร้าง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในอนาคต - การจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้มีการเตรียมสเปคของครุภัณฑ์และมีการตรวจสอบราคา เพื่อให้การใช้งบประมาณไม่ล่าช้า	- ยุทธศาสตร์ฯ - ประกันสุขภาพ - บริหารงานทั่วไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมข้อมูลค่าของงบลงทุน/งบค่าเสื่อม
๒. การเตรียมความพร้อมเพื่อรับเสด็จฯ องค์ประธานกิตติมศักดิ์มูลนิธิ พอ.สว.	-ให้คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับเสด็จฯ ดังกล่าว นำเข้าที่ประชุมระดับจังหวัด ในวันที่ ๙ มกราคม ๕๗ ณ ห้องประชุม โรงเรียนสา อําเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	- พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	เอกสารแนบ ก
๓. ประเด็นการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ	- Manager ผู้ดูแลโครงการพระราชดำริ มอบ รongฯ เยาวลักษณ์ อนุรักษ์ เป็นผู้ดูแลทั้งระบบ - ผู้ประสานงานหลักเรื่องการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ ได้แก่ นางนฤมล สวัสดิผล - ให้ผู้รับผิดชอบโครงการพระราชดำริแต่ละโครงการสรุปผลงานตามโครงการพระราชดำริที่ผ่านมาส่งให้ทางจังหวัด และให้จัดทำแผนที่จะดำเนินการต่อไปเพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- ยุทธศาสตร์ฯ - ควบคุมโรค - พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - ส่งเสริมสุขภาพ - อาชีวเวชศาสตร์ฯ	ผู้ประสานงานหลัก ได้ดำเนินการรวบรวมผลสรุปการดำเนินงานโครงการพระราชดำริที่ผ่านมาและแผนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๗ จัดส่งให้กับทางจังหวัดน่านเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๔. ตัวชี้วัดระดับจังหวัดที่สจ.น่าน รับผิดชอบจำนวน ๘ ตัวชี้วัด	- น.ส.นันทนา ปรีดาสุวรรณ เป็นผู้ดูแล เรื่องตัวชี้วัดระดับจังหวัด ที่สจ.น่าน รับผิดชอบ ๘ ตัวชี้วัด - น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ (ผู้ประสานงานหลัก) - ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจัดทำแผนที่จะดำเนินการต่อไปในปี ๒๕๕๗ ส่งให้ทางผู้ประสานงานหลัก	- ยุทธศาสตร์ฯ - พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - ควบคุมโรค - ส่งเสริมสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทั้ง ๘ ตัวชี้วัดได้จัดส่งสรุปผลการดำเนินงานและแผนที่จะดำเนินการให้ผู้ประสานงานหลักแล้ว
๕. นโยบายการทำงาน ของ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องการสื่อสารข้อมูล การรับรู้ ปรับพฤติกรรมสุขภาพและสื่อสารสาธารณะ	- Manager ในการดูแลเรื่องการติดต่อข้อมูลข่าวสาร มอบ รongฯ เยาวลักษณ์ อนุรักษ์ - ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ในเรื่องช่องทาง web-site ได้แก่ นายวรวิทย์ โนอินทร์ - ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมี ๒ ส่วน คือ การสื่อสารเพื่อสาธารณะและสื่อสารภายในองค์กรสาธารณสุข และช่องทางอื่นๆ ด้วย - ในระดับอำเภอให้ส่งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือ Manager	- น.ส. เยาวลักษณ์ อนุรักษ์ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการจัดทำ web – site เพื่อสื่อสารแบ่งออกเป็น ๒ ส่วนแล้ว - รongฯ เยาวลักษณ์ อนุรักษ์ ได้มีการพูดคุยกับคณะทำงานเป็นบางส่วนแล้ว

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖. การดำเนินงาน สาธารณสุขชายแดน และ AEC	- Manager ในการดูแลเรื่องระบบการดำเนินงานสาธารณสุขชายแดน และ AEC นพ.ชรินทร์ ดีปินตา - ผู้ประสานงานหลัก นางนฤมล สวัสดิ์ผล/น.ส.อรุณรัตน์ อรุณนุมาศ - ให้รวบรวมข้อมูลปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมานำเสนอ นพ.สสจ. อีกครั้ง	- ยุทธศาสตร์ฯ	ดำเนินการจัดประชุม การดำเนินงาน สาธารณสุขชายแดน และ AEC ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗
๗. การเฝ้าระวังทาง ระบาดวิทยา	- ให้ผู้รับผิดชอบงานสรุปผลการจัดส่งรายงานของสถาน บริการที่จัดส่งไม่ทันเวลาและความครอบคลุมของการส่ง รายงานน้อย ติดกันเป็นระยะเวลา ๓ เดือน แจ้งให้ทาง นพ. สสจ. รับทราบ - ให้ทำหนังสือถึงสถานบริการดังกล่าว เพื่อให้ชี้แจงว่าเหตุใด จึงจัดส่งรายงานล่าช้าและไม่ครอบคลุม - สถานบริการที่เกิดกรณีของการเกิดโรคระบาด หากไม่มี การจัดส่งรายงานการสอบสวนโรค ให้จัดทำหนังสือสั่งการให้ สถานบริการจัดส่งรายงานมายังผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ได้เลย - เรื่องโรคเฉพาะ หากพบว่าพื้นที่ไหนที่มีความเสี่ยงในการ เกิดโรค ขอให้ทำหนังสือสั่งการให้ดำเนินการป้องกันโรค ดังกล่าว	- ยุทธศาสตร์ฯ	เอกสารแนบ ข
๘. สถานบริการที่ไม่ จัดส่งข้อมูล ๒๑ แห่ง มายัง สสจ.น่าน	- ให้ทำหนังสือแจ้งพื้นที่ พร้อมกับให้พื้นที่ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ จัดส่งข้อมูลดังกล่าวด้วย	- ยุทธศาสตร์ฯ	ดำเนินการทำหนังสือ แจ้งพื้นที่แล้วตาม หนังสือ สสจ.น่าน เลขที่ ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๕๓ ลง วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗
๙. Agenda ที่เกี่ยวกับ การพัฒนา ระบบ บริหารจัดการ/การ พัฒนาคุณภาพบริการ ปี ๒๕๕๗	- นพ.ชรินทร์ ดีปินตา เป็น project manager ดูแลทั้ง ระบบ - ให้มีการระบุ ผู้รับผิดชอบ ของแต่ละงานให้ชัดเจน โดย project manager จะเข้าไปประสานงานอีกครั้งหนึ่ง	- ประกันสุขภาพ - พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ - บริหารงานทั่วไป - พัฒนาบุคลากร	ได้มีการจัดประชุม ผู้รับผิดชอบงานที่ เกี่ยวข้องและร่วมกัน กำหนดกรอบในการ ทำงานมอบหมายงาน แล้วซึ่งจะมีการนำเสนอ ความก้าวหน้าในที่ ประชุม กวป. (วาระ รอง นพ.สสจ.)
๑๐. การจัดส่งรายงาน ผลการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๒๕๕๖	- ให้หน่วยงานที่ยังไม่ได้จัดส่งรายงานตรวจสอบภายในจัดส่ง รายงานมายัง งานตรวจสอบและควบคุมภายใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ - ให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดรายงานผลการดำเนินการ ดังกล่าวให้ นพ.สสจ. รับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗	- งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหาร	ผู้รับผิดชอบงานได้ รายงานผลการ ดำเนินการดังกล่าวให้ นพ.สสจ.น่าน รับทราบ แล้ว ส่วนรายละเอียด สถานบริการที่ยังไม่ จัดส่งอยู่ในเอกสาร หมายเลข ๖

เรื่อง	ข้อสรุปที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๑.ค่าตอบแทนในวันหยุดราชการ	-วันหยุดปีใหม่ ปี ๒๕๕๗ ให้ค่าตอบแทนกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดยาว จำนวน ๑.๕ เท่า ตามที่เคยกำหนดไว้ให้ถือปฏิบัติเหมือนเดิมก่อนและให้คณะกรรมการบริหารค่าตอบแทน รวบรวมปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา เข้าที่ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการในการจ่ายค่าตอบแทนในวันหยุดราชการ	- บริหารงานทั่วไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา และจัดเตรียมประชุมคณะกรรมการบริหารค่าตอบแทน